

# DOHODA

## o vymezení chráněného pracovního místa č. OTA-PV-8/2015

---

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. arch. Yvona Jungová, ředitelka krajské pobočky v Ostravě  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČ: 72496991  
adresa pro doručování: 30. dubna č.p. 3130/2c, Moravská Ostrava, 702 00 Ostrava 2  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Velkoobchod Zajac, s.r.o.  
zastupující osoba: Ing. Bedřich Thiel, zmocněnec  
sídlo: Výškovická č.p. 3052/38, Zábřeh, 700 30 Ostrava 30  
IČ: 25362101  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dohody

Tato dohoda se uzavírá podle § 75 odst. 1 a 13 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), a podle § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, za účelem vymezení chráněného pracovního místa, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

### Článek II

#### Vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel vymezuje níže uvedené chráněné pracovní místo/chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením (dále jen „CHPM“). Charakteristika CHPM obsahující popis pracovní činnosti, pracovních podmínek, popis pracoviště a místo výkonu práce je přílohou č. 1 této dohody

Druh práce	Místo výkonu práce	Počet míst	Maximální počet zaměstnanců se ZP na CHPM
Pomocný skladník	Výškovická č.p. 3052/38, Zábřeh, 700 30 Ostrava 30	6	6
Obchodní zástupce	Výškovická č.p. 3052/38, Zábřeh, 700 30 Ostrava 30	1	1
Řidič, skladník	Výškovická č.p. 3052/38, Zábřeh, 700 30 Ostrava 30	2	2
Skladník	Výškovická č.p. 3052/38, Zábřeh, 700 30 Ostrava 30	3	3
Závozník	Výškovická č.p. 3052/38, Zábřeh, 700 30 Ostrava 30	1	1
Pomocný administrativní pracovník	Výškovická č.p. 3052/38, Zábřeh, 700 30 Ostrava 30	2	2
Administrativní pracovník	Výškovická č.p. 3052/38, Zábřeh, 700 30 Ostrava 30	3	4
<b>Celkem</b>		<b>18</b>	<b>19</b>

2. CHPM se vymezuje na období 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.

### Článek III

#### Podmínky vymezení chráněného pracovního místa

1. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody vyplácet mzdu bezhotovostním způsobem na účet nebo poštovní poukázkou alespoň 80 % zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, a na které může uplatnit nárok na příspěvek podle § 78 zákona o zaměstnanosti.
2. Zaměstnavatel bude po dobu platnosti a účinnosti této dohody zaměstnávat nadpoloviční většinu svých zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na svém pracovišti nebo bude přidělovat zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, práci vhodnou z hlediska pozitivních efektů na sociální integraci těchto osob, nebo z hlediska poměru finančních prostředků vynaložených ze státního rozpočtu na zaměstnávání osob se zdravotním postižením a tržeb získaných prodejem výrobků a služeb, které souvisí se zaměstnáváním těchto osob.
3. Zaměstnavatel nebude v době platnosti a účinnosti této dohody uzavírat se zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, smlouvy, na jejichž základě by mu byli tito zaměstnanci povinni poskytovat finanční prostředky v rozporu s dobrými mravy.

### Článek IV

#### Kontrola plnění sjednaných podmínek

Úřad práce provádí kontrolu plnění podmínek vymezení CHPM v souvislosti s kontrolou plnění podmínek dohody o poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa, uzavřené podle § 76 zákona o zaměstnanosti nebo v souvislosti s kontrolou oprávněnosti čerpání příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Kontrola je prováděna podle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů.

## Článek V

### Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce si vyhrazuje právo dohodu vypovědět v případě, že zaměstnavatel nedodrží ujednání uvedená v článku II a podmínky pro vymezení CHPM uvedené v článku III této dohody, nebo pokud v době platnosti a účinnosti této dohody nastanou skutečnosti uvedené v § 75 odst. 2 zákona o zaměstnanosti.
2. Smluvní strany mohou dohodu vypovědět, jestliže vyjdou najevo skutečnosti, které existovaly v době uzavírání dohody a nebyly smluvní straně bez jejího zavinění známy, pokud tato strana prokáže, že by s jejich znalostí tuto dohodu neuzavřela.
3. Smluvní strany mohou dále dohodu vypovědět, jestliže se podstatně změní poměry, které byly rozhodující pro stanovení obsahu dohody, a plnění této dohody nelze na smluvní straně z tohoto důvodu spravedlivě požadovat.
4. Výpovědní lhůta v případech uvedených v bodě 1., 2. a 3. tohoto článku dohody činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

## Článek VI

### Další ujednání

1. Obsah dohody lze měnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků. Změny identifikačních údajů a osoby statutárního zástupce zaměstnavatel oznamuje písemně Úřadu práce bez zbytečného odkladu jako podklad pro vyhotovení písemného dodatku.
2. Ostatní skutečnosti, na základě kterých je potřeba přistoupit k vyhotovení písemného dodatku, budou vždy druhé smluvní straně sděleny písemně předem. Písemný dodatek podle tohoto odstavce nelze uzavřít se zpětnou účinností. Písemný dodatek, kterým by byly zpětně dohodnuty změny podmínek dohody, je od počátku neplatný.
3. V případě zániku některé ze smluvních stran (úmrtí zaměstnavatele-fyzické osoby) přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na její právní nástupce.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.
5. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
6. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let ode dne nabytí účinnosti této dohody.
7. Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

V Ostravě dne 24.4.2015

.....  
Ing. Bedřich Thiel  
zmocněnec

.....  
Ing. arch. Yvoňa Jungová  
ředitelka krajské pobočky v Ostravě

Za Úřad práce vyřizuje: Ing. Leona Korčáková  
Telefon: 950 143 543

**Příloha č. 1:** Charakteristika chráněných pracovních míst

