



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání			ABSOLVENT	
Jméno a příjmení: XXXX				
Datum narození: XXXX				
Kontaktní adresa: XXXX				
Telefon: XXXX				
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/ Omezení /vypište/:		ANO	NE	
V evidenci ÚP ČR od: 4.11.2016				
Vzdělání: střední (ISCED)				
Znalosti a dovednosti: Řidičský průkaz skupiny B Anglický jazyk – aktivně Ruský jazyk – základy Práce na PC – pokročilý				
Pracovní zkušenosti: 4 měsíce – DPT s.r.o. – IT technik				
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:		rozsah	Druh	
a) Poradenství		8 hodin	skupinové	
Výběr uchazečů		4 hod	skupinově	
		4 hod	individuálně	
Motivační kurz		32 hod		
b) Rekvalifikace				

II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:

DP Com Tel s.r.o

Adresa pracoviště:

Náměstí Přemyslovců 16/9, 288 02 Nymburk

Vedoucí pracoviště:

XXXX

Kontakt na vedoucího pracoviště:

XXXX

Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe

– **MENTOR**

Jméno a příjmení:

Kontakt:

Pracovní pozice/Funkce Mentora:

Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/ :

III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa: **IT Technik**

Místo výkonu odborné praxe: **Náměstí Přemyslovců 16/9, 288 02 Nymburk**

Smluvený rozsah odborné praxe: **12 měsíců, 40h/týdně**

Kvalifikační požadavky na absolventa: Viz příloha 1 žádosti

Specifické požadavky na absolventa: Viz příloha 1 žádosti

Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa: Viz příloha 1 žádosti

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti

/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

Seznámení s pracovně právními dokumenty společnosti, školení v otázkách BOZP a PO, základní orientace ve firmě, seznámení s chodem IT oddělení, seznámení s kolegy v rámci týmu IT,

STRATEGICKÉ CÍLE:

/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

Seznámení s oborem IT outsourcingu, praktické osvojení dovednostní a odborných kompetencí IT technika, získání nových znalostí a dovedností v poskytování IT servisu koncovým zákazníkům, získání základního vhledu a dovedností do oblastí sítí a serverů, získání relevantních zkušeností pro výkon juniorního IT technika v obdobné organizaci

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

/doložte přílohou/

Název přílohy:

Příloha č. 2 Průběžné hodnocení absolventa

Příloha č. 3 Závěrečné hodnocení absolventa

Příloha č. 4 Osvědčení o absolvování odborné praxe

Příloha: Reference pro budoucího zaměstnavatele*

Datum vydání přílohy:

Měsíčně souběžně s vyúčtováním mzdových nákladů
Nejpozději do 30.4.2018

Do 30.4.2018

Do 30.4.2018

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
Duben 2017	Orientace ve firmě, seznámení s chodem IT oddělení, PP věci, BOZP a PO, seznámení s týmem apod.	40h/týd.	ANO
Květen 2017	Seznámení se systémem klientských požadavků – Help desk – základní úroveň	40h/týd	ANO
Červen 2017	Stínování seniorních kolegů v rámci řešení IT požadavků uvnitř firmy	40h/týd	Mentor/senioři
Červenec 2017	Stínování seniorních kolegů v rámci řešení IT požadavků přímo u klientů, individuální pomoc kolegům dle dohody	40h/týd	Senioři
Srpen 2017	Stínování seniorních kolegů v rámci řešení IT požadavků přímo u klientů, individuální pomoc kolegům dle dohody	40h/týd	Senioři
Září 2017	Stínování seniorních kolegů v rámci řešení IT požadavků přímo u klientů, individuální pomoc kolegům dle dohody	40h/týd	Senioři
Říjen 2017	Samostatné řešení drobných IT požadavků koncových zákazníků, pokročilejší činnost na základě konzultace se seniorem či mentorem	40h/týd	Senioři/mentor
Listopad 2017	Samostatné řešení drobných IT požadavků koncových zákazníků, pokročilejší činnost na základě konzultace se seniorem či mentorem	40h/týd	Senioři/mentor

Prosinec 2017	Samostatné řešení drobných IT požadavků koncových zákazníků, pokročilejší činnost na základě konzultace se seniorem či mentorem	40h/týd	Senioři/mentor
Leden 2018	Samostatné řešení drobných IT požadavků koncových zákazníků, pokročilejší činnost na základě konzultace se seniorem či mentorem	40h/týd	Senioři/mentor
Únor 2018	Kompletní zodpovědnost za svěřeného malého klienta, kompletní komunikace, výkazy a práce v Helpdesku, případně konzultace s mentorem	40h/týd	Senioři/mentor
Březen 2018	Kompletní zodpovědnost za svěřeného malého klienta, kompletní komunikace, výkazy a práce v Helpdesku, případně konzultace s mentorem	40h/týd	Senioři/mentor

** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválil(a): dne.....
(jméno, příjmení, podpis)