



Vězeňská služba České republiky
Věznice Rapotice

Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť nad Oslavou,
tel. 546 433 111, fax: 546 211 217, ISDS 6qcd5bd

Č.j.: VS – 107903/ČJ-2022-8006PS

S M L O U V A
O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, a v souladu s ust. §§ 29 až 33 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a §§ 41 až 45 vyhlášky MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, mezi smluvními stranami

Čl. I
SMLUVNÍ STRANY

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, PSČ 140 67

IČ: 00212423,

jejímž jménem činí právní jednání na základě pověření generálního ředitele
č.j. VS-96665-4/ČJ-2017-800020-SP ze dne 1. prosince 2017 ředitel Věznice Rapotice,
Vrchní rada, plk. Mgr. František Melichar

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba České republiky

Věznice Rapotice

Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť nad Oslavou

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Rapotice

Číslo účtu: [REDAKCE]

/dále jako,, poskytovatel “/

a

Podnikatelský subjekt: **Flexipal a. s.**

IČO: 05137764, DIČ: CZ05137764

se sídlem Křoví 124, 594 54 Křoví, zastoupená jednatelem, panem Tomášem Vojtěchem,
zapsaný v OR vedeném u Krajského soudu v Brně, oddíl B, vložka 7538

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Adresa pro doručování písemností: **Flexipal a. s.** Křoví 124, 594 54 Křoví, datová schránka
[REDAKCE], a pro zasílání faktur: [REDAKCE]

/dále jako „ objednatel “/

Čl. II PŘEDMĚT SMLOUVY

1. Poskytovatel se zavazuje, že bude pro objednatele provádět následující činnosti: **renovace dřevěných palet, práce s ručním nářadím, práce s drobným elektrickým nářadím, práce s pneumatickou pistolí (hřebíkovačka).**
2. Poskytovatel bude provádět předmětné práce dle odst. 1 tohoto článku prostřednictvím odsouzených, vhodných k této práci na pracovišti Věznice Rapotice v rámci Provozovny střediska hospodářské činnosti (dále jen: „PSHČ“) dle závazných pokynů objednatele a jím stanovených technologických návodů.
3. Místem výkonu práce je objekt v areálu poskytovatele na adrese Lesní Jakubov 44, 675 71 Náměšť nad Oslavou.
4. Shora uvedené pracoviště bylo schváleno příslušnou komisí dne 25. května 2022 pod č.j. VS-31827-28/ČJ-2020-800678.
5. Druh prací uvedených v odstavci prvním je v souladu s předmětem podnikání objednatele.

Čl. III POČET ODSOUZENÝCH, PRACOVNÍ DOBA

1. Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání do **45 odsouzených od 03. června 2022** na základě požadavků objednatele a možností poskytovatele.
Na základě ustanovení § 42 vyhlášky MS č. 345/1999 Sb., *kteřou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, v platném znění* a dle §§ 83,90,92 zákona č. 262/2006 Sb., *zákoník práce, v platném znění*, budou odsouzení zařazováni do práce:
 - **V jednosměnném provozu** s týdenní pracovní dobou 40,00 hod., přičemž pracovní doba bude od 6:00 do 14:30 hod.
 - **Ve dvousměnném pracovním provozu** s týdenní pracovní dobou 37,5 hod., přičemž:
 - ranní směna - od 6:00 do 14:00 hod.
 - odpolední směna – od 14:00 do 22:00 hod.V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce **30 minut**. Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu nebo mimořádné směny ve dnech pracovního klidu. Požadavek na práci přesčas je společnost povinna nahlásit zaměstnancům PSHČ. Práci přesčas může odsouzeným nařídít výhradně ředitel věznice.
2. Na pracoviště budou zařazeni odsouzení, kteří budou pracovat pod dohledem zaměstnanců PSHČ. Kontrola a přehled o odsouzených budou v kompetenci vězeňské služby - PSHČ.

Čl. IV VÝBĚR, DOPROVOD ODSOUZENÝCH

1. Poskytovatel zajistí, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně, psychicky případně i odborně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.
Zdravotní způsobilost odsouzených bude zajišťována vstupní lékařskou prohlídkou uskutečněnou lékařem působícím v zařízení věznice (dále jen „lékař“), který je oprávněn provádět úkony pracovně-lékařských služeb dle zák.č. 373/2011 Sb., *o specifických zdravotních službách* a vyhlášky MZ ČR č. 79/2013 Sb., *o provedení některých ustanovení zák.č. 373/2011 Sb.* Lékař vyhotoví „posudek o zdravotní způsobilosti odsouzeného k práci“

na pracovní pozice: „**Opravář dřevěných palet**“, uvedené v „Katalogových listech“, které tvoří Přílohu č. 1 této. Výstupní prohlídky budou vykonány lékařem dle platných právních předpisů.

2. Objednatel může odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Totéž může objednatel učinit, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci a není pro něho jiné přiměřené pracovní zařazení. Žádost o vyřazení objednatel předá věznici písemně s odůvodněním. Vzor žádosti o vyřazení odsouzeného je přílohou č. 2 k této smlouvě.
3. Dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí poskytovatel, přičemž doprovod na pracoviště a zpět u odsouzených bez uděleného volného pohybu mimo věznici bude provádět zaměstnanec PSHČ, který je k tomu proškolen.
4. Stravování odsouzených zajistí poskytovatel na pracovišti. Objednavatel zajistí prostor pro konzumaci stravy.
5. Objednatel je povinen na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim, formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě.

Čl. V ZAPRACOVÁNÍ ODSOUZENÝCH

1. Objednatel zajistí na své náklady zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž jim za tuto dobu přísluší náhrada mzdy.
2. Objednatel je povinen vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými v souladu se zájmem na jejich nápravě. Práce odsouzených s jedy a hořlavinami je přípustná pouze po předchozím proškolení odsouzených objednatel a zápisem o provedeném proškolení. **Práce s výbušninami je nepřípustná.**
3. Při práci s jakýmkoliv nástroji musí být odsouzení proškoleni objednatel z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany. Součástí této smlouvy je kategorizace daných činností – katalogový list, který je součástí přílohy č. 1.

Čl. VI ŘÍZENÍ PRACOVNÍ ČINNOSTI ODSOUZENÝCH A SOUVISEJÍCÍ PRAVOMOCI A ODPOVĚDNOST

1. Po dobu zařazení odsouzených do zaměstnání objednatel vydává pracovní příkazy. K tomu účelu určí objednatel vhodné zaměstnance z řad zaměstnanců objednatel.
2. Určení zaměstnanci poskytovatele zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a příkazy podle svých schopností, aby dodržovali bezpečnostní předpisy a šetrně hospodařili se svěřenými a poskytnutými prostředky. Rovněž sleduje kvalitu vykonávané práce a zajistí vyplňování pracovních výkazů.
3. Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností objednatel. V případě plánované provozní odstávky musí být tato skutečnost projednána vždy předem s oprávněnou osobou věznice.

4. Práci nad rámec stanovené pracovní doby (článek III) a práci ve dnech pracovního klidu povoluje vždy písemně ředitel věznice na žádost objednatele v pracovních dnech do 10. hod. předcházejícího dne, ve dnech pracovního klidu nejpozději dva dny předem do 9. Hodiny.
5. Objednatel seznámí prokazatelně s příslušnými pravidly všechny zaměstnance na pracovišti, (příloha č. 3).
6. Objednatel poskytne všem zaměstnancům technickou dokumentaci pro zhotovení každého výrobku, včetně nákresu hotového výrobku, event. tuto dokumentaci zveřejní vyvěšením na příslušném místě v prostorách výroby.

Čl. VII VYBAVENÍ PRACOVIŠTĚ ODSOUZENÝCH

Poskytovatel je odpovědný za vybavení pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci a prostorem pro odkládání oděvů. Tyto prostory musí odpovídat charakteru pracoviště a počtu zařazených odsouzených na pracovišti.

Objednatel je odpovědný za vybavení pracoviště nábytkem, veškerým vybavením a pracovním náradím nutným k výkonu sjednané pracovní činnosti.

Za poskytnuté vybavení a údržbu tohoto vybavení objednatel nepožaduje finanční náhradu. V případě poškození či zničení vybavení poskytovatelem je příslušný zaměstnanec, který škodu způsobil, povinen uhradit škodu na tomto majetku objednateli s přihlédnutím ke stáří poškozeného či zničeného majetku. Poskytovatel škodu na majetku bude vymáhat výlučně po zaměstnanci, který škodu způsobil.

Čl. VIII BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, POŽÁRNÍ OCHRANA, HYGIENA A POSKYTOVÁNÍ ZDRAVOTNICKÝCH SLUŽEB

1. Poskytovatel vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví.
2. Objednatel vybaví odsouzené potřebným náradím a ochrannými pracovními prostředky stejně jako ostatní zaměstnance (rukavice, ochranné brýle, čepice, zateplený kabát aj. dle potřeby). Kopii seznamu předloží k nahlédnutí zástupcům věznice.
3. Objednatel poskytne odsouzeným mycí, čistící a desinfekční prostředky dle analýzy rizik a ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům
4. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými ve Vězeňské službě České republiky.
5. Objednatel je povinen dbát o bezpečnost a ochranu zdraví odsouzených při práci. K tomu účelu zajistí na svůj náklad odsouzeným školení o požární ochraně a školení z právních a ostatních předpisů k zajištění BOZP, včetně seznámení s hodnocením rizik na pracovištích dle příslušných právních předpisů. Zajistí zařazení odsouzených do kategorií prací dle příslušných zákonných dokumentů, k tomu využije kategorizaci zpracovanou na pracovní pozice svých zaměstnanců. Výsledný katalogový list (viz příloha č.1) bude objednatelem zpracován ve spolupráci s oprávněnou osobou PSHČ, bude součástí osnovy školení a odsouzení s ním budou prokazatelně seznámeni.
6. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce objednatel zajistí prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat a které musí objednatel každý rok opakovat. Objednatel umožní zaměstnancům věznice kontrolu záznamů o provedených školeních.

7. Objednatel je odpovědný za dodržování používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.

Čl. IX POSTUP PŘI PRACOVNÍCH ÚRAZECH UODSOUZENÝCH

1. Objednatel je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci úrazů (kniha úrazů) a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených a zahrnout je do statistických výkazů.
2. Objednatel je povinen v souladu s § 105 zákona č. 262/2006 Sb. objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu odsouzeného a bez zbytečného odkladu uvědomit o úrazu zaměstnance věznice, který provádí dohled nad odsouzenými a věznicí a umožnit účast zaměstnanců věznice na objasnění příčin a okolností vzniku úrazu a seznámit je s výsledky tohoto objasnění. O každém registrovaném pracovním úrazu odsouzeného je objednatel povinen zpracovat Záznam o pracovním úrazu odsouzeného v souladu s NV č. 201/2010 Sb., který doručí ve třech výtiscích s originálními podpisy poškozeného, svědků, statutárního zástupce objednatele a razítkem do 3 pracovních dnů do věznice. Za škodu na zdraví vzniklou pracovním úrazem odpovídá objednatel. Ohlašovací povinnost registrovaných pracovních úrazů ve prospěch Oblastního inspektorátu práce a příslušné pojišťovny je v povinnostech objednatele.
3. V případě, že dojde ke smrtelnému, těžkému nebo hromadnému pracovnímu úrazu, je objednatel povinen o úrazu neprodleně informovat zaměstnance PSHČ, který provádí dohled nad odsouzenými a věznicí na tel.: **546 433 112**, popř. **546 433 410**. Do komise šetřící příčiny těchto úrazů bude věznice jmenovat technika bezpečnosti práce věznice.
4. **Objednatel zajistí na vlastní náklady pro odsouzené na dobu zaměstnávání pojištění odpovědnosti organizace za škodu při pracovním úrazu.**
5. Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich práce pro objednatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat věznicí ve lhůtě do jednoho roku ode dne, kdy k úrazu došlo. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení postupuje PSHČ stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

Čl. X CENA ZA POSKYTOVANÉ SLUŽBY A PLATEBNÍ PODMÍNKY

1. Cena za plnění předmětu smlouvy je stanovena dohodou smluvních stran ve výši **110,- Kč bez DPH**, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon není potřebná kvalifikace, a **130,-Kč bez DPH**, jedná-li se o práci, pro jejíž výkon je potřebné střední vzdělání s výučním listem nebo jiná odborná kvalifikace. Jedná se o základní sazbu za jednu hodinu odpracovanou jedním odsouzeným. Celková výše ceny za plnění poskytovaná dle této smlouvy se odvíjí od počtu odpracovaných hodin a počtu odsouzených zařazených u objednatele na jednotlivých pracovních směnách. Do výše uvedené ceny poskytovatel již zahrnul náklady na úhradu pojistného za zdravotní a sociální pojištění. K této ceně bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění. Cena bude objednateli vyúčtována měsíčně tak, jak je stanoveno níže.
2. Základní sazba uvedená v odst. 1 tohoto článku se zvyšuje o příplatky dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a

podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody:

- a. za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku ve výši 50 %,
 - b. za každou odpracovanou hodinu ve svátek ve výši 10 %,
 - c. za každou odpracovanou hodinu za noční práci 20 %,
 - d. za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém pracovním prostředí ve výši 200 až 700,- Kč měsíčně při stanovené týdenní pracovní době.
 - e. zvýšení odměny v případě vyššího pracovního výkonu v požadované kvalitě za příslušný kalendářní měsíc až o 50%,
 - f. snížení odměny za příslušný kalendářní měsíc až o 50%, neplnil-li odsouzený řádně uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství,
3. Poskytovatel vystaví objednateli vždy k 15. dni každého měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % kvalifikovaného odhadu předpokládané fakturace za běžný měsíc. Splatnost zálohové faktury je 25. den v měsíci (nutné připsání na účet poskytovatele). Vyúčtování provedených prací bude poskytovatelem vyfakturováno nejpozději do 7 dnů po skončení každého měsíce a bude splatné do 14. dne kalendářního měsíce.
 4. Objednatel se zavazuje zpracovat výkazy práce odsouzených a veškeré podklady pro stanovení výše ceny za plnění dle této smlouvy za příslušný kalendářní měsíc, které předá poskytovateli nejpozději do 1. pracovního dne následujícího kalendářního měsíce. Poskytovatel na základě předložených podkladů provede vyúčtování a vystaví na zbývajícím částku fakturu.
 5. V případě, že zálohová faktura nebude v termínu uhrazena, poskytovatel je oprávněn následující den nevydat na dané pracoviště odsouzené do doby úhrady zálohové faktury. Tyto podmínky platí i pro úhradu faktury s vyúčtováním.
 6. Nebude-li pracovní odměna odsouzených objednatelům poukázána poskytovateli v dohodnutém termínu (splatnost uvedená na faktuře) a dohodnutým způsobem (fakturace poskytovatele), bude poskytovatel účtovat smluvní pokutu ve výši 0,05 % z dlužné částky a to za každý, i započatý den prodlení.
 7. **V případě nezaplacení výše uvedených faktur nebudou následujícího dne po splatném termínu vypraveni odsouzení na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.**

Čl. XI ODPOVĚDNOST ZA ŠKODU

1. Odsouzený odpovídá objednateli za škodu, kterou mu způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ní obdobně jako ostatní pracovníci. Z tohoto důvodu objednatel uzavře na své náklady pojistnou smlouvu o kolektivním pojištění odpovědnosti za škodu. Objednatel projedná výši požadované náhrady též s věznicí.
2. Poskytovatel neodpovídá za škodu vzniklou tím, že nemohla zajistit dohodnutý počet odsouzených v důsledku propuštění odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody na základě

amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nemohou nastoupit do práce pro hromadné onemocnění anebo nařízenou karanténu ve věznici, z bezpečnostních nebo jiných závažných důvodů (např. stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, hromadné odmítnutí nastoupení do práce), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

Čl. XII BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

1. Objednatel je povinen zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna zaměstnancům věznice neprodleně po jejich příjezdu na pracoviště. Provádění kontrol nebude věznicí hlášeno předem.
2. Objednatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů a řízením výroby. Přílohou č. 3 k této smlouvě je vzor poučení.
3. Povinností objednatele je činit opatření vůči zaměstnancům, kteří porušili vydané zákazy uvedené v poučení.
4. Oprávněná osoba objednatele je povinna mít přehled o odsouzených na pracovišti a okamžitě upozornit zaměstnance PSHČ, který provádí dohled nad odsouzenými, popřípadě operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE] na požití alkoholických nápojů, napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště apod. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který pracoviště opustil a přibližný čas odchodu.
5. Objednatel je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů, farmak, omamných látek a mobilních telefonů odsouzeným. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, předávání věcí mezi civilními zaměstnanci objednatele a odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet.
6. V případě, že objednatel zjistí porušení výše uvedených pravidel, je povinen toto neprodleně oznámit zaměstnanci PSHČ, který provádí dohled nad odsouzenými, popřípadě na operační středisko věznice tel.: [REDAKCE], popř. [REDAKCE]. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
7. Pokud objednatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.
8. V případě, že podnikatel zjistí nebo má podezření, že odsouzený na pracovišti se pokusil nebo spáchal trestný čin, je povinen neprodleně toto oznámit PČR (místně příslušné obvodní oddělení PČR nebo přes tel: 158) a následně informovat operační středisko Věznice Rapotice tel: [REDAKCE] a VPSHČ, tel [REDAKCE]. Při oznámení uvede vždy důležité skutečnosti týkající dané události (kdo, co, kdy, kde, jak, proč, čím).

Čl. XIII PLATNOST SMLOUVY, UKONČENÍ SMLUVNÍCH VZTAHŮ

1. Tato smlouva se uzavírá na **dobu určitou 2 let**, a to od **1. června 2022 do 31. května 2024**.
2. Smluvní vztah založený touto smlouvou končí:
 - a/ na základě písemné dohody obou smluvních stran,
 - b/ uplynutím sjednané doby, na kterou byla smlouva uzavřena
 - c/ na základě výpovědi, podané kteroukoliv ze smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je jednoměsíční a počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi,
 - d/ okamžitým odstoupením od smlouvy dle bodu 4 tohoto článku. V takovém případě se objednatel zavazuje uhradit příslušnou finanční částku za vykonanou práci v termínu uvedeném v bodu 6 tohoto článku.
3. PSHČ může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy v těchto případech:
 - a/ objednatel bez předchozího písemného souhlasu PSHČ změní druh prací, které byly sjednány jako předmět smlouvy (článek II.),
 - b/ objednatel poruší některou z povinností uvedenou v této smlouvě.
4. Kterákoliv ze smluvních stran může odstoupit od smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na objednateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran dobře požadovat plnění smluvních povinností. Na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, epidemiologická opatření a další. Na straně objednatele je takovou okolností např. zánik podnikatelského subjektu aj.
5. V případě, že by objednatel předvídal, že již nebude schopen nadále zaměstnávat odsouzené (z důvodu finanční tísně, nedostatku práce,...), je povinen na tuto skutečnost upozornit věznici v dostatečném předstihu před předpokládaným ukončením výkonu práce.
6. Vzájemné finanční závazky obou smluvních stran, které nebyly ke dni ukončení smluvních vztahů vypořádány, ukončením platnosti smlouvy nezanikají a musí být vypořádány nejpozději do výplatního termínu (tedy do 14. dne příslušného kalendářního měsíce), který následuje po ukončení smluvního vztahu.
7. Pokud není ve smlouvě stanoveno jinak, řídí se právní vztahy mezi smluvními stranami touto smlouvou neupravené příslušnými právními předpisy, zejména občanského zákoníku, zákoníku práce a zákona o výkonu trestu odnětí svobody.
8. Věznice může okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených podle této smlouvy, popřípadě okamžitě odstoupit od smlouvy z těchto důvodů:
 - a) ze závažných bezpečnostních důvodů
 - b) odchod odsouzeného z pracoviště
 - c) opakované nálezy nepovolených předmětů (návykové látky, alkohol, mobilní telefony aj.).

Čl. XIV OPRÁVNĚNÉ OSOBY

1. Za PSHČ jsou oprávněni ve věcech organizačních této smlouvy jednat:
 - a. Matěj Krivánek - vedoucí PSHČ, telefon [REDACTED], mobilní telefon [REDACTED], e-mail [REDACTED]
 - b. [REDACTED] – obchodní referentka, telefon [REDACTED], e-mail [REDACTED]
2. Za podnikatele jsou oprávněni ve věcech organizačních v rámci této smlouvy jednat:
Tomáš Vojtěch - jednatel, tel.: [REDACTED]

e-mail: [REDACTED]

Ing. Stanislava Školáková, provozní ředitel, tel.: [REDACTED]

e-mail: [REDACTED]

3. Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
4. Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem **3. června 2022**.

V Lesním Jakubově, dne: 26. května 2022

Vrchní rada
plk. Mgr. František Melichar
ředitel Věznice Rapotice

Tomáš Vojtěch
jednatel
Flexipal a. s.

Přílohy:

Příloha č. 1 - Katalogový list

Příloha č. 2 - Žádost o vyřazení odsouzeného ze zaměstnání

Příloha č. 3 - Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

POUČENÍ

pro zaměstnance jiných subjektů při styku s odsouzenými na určených pracovištích mimo Věznici Rapotice

Jméno, příjmení:

číslo občanského průkazu:

zaměstnanec firmy

1. Zaměstnanci jsou povinni při styku s odsouzenými zdržet se jakéhokoliv jednání, které by mohlo mařit účel výkonu trestu odnětí svobody a nevztahující se k pracovnímu zařazení odsouzeného.
2. **Není povoleno:**
 - a) být při styku s odsouzenými pod vlivem návykové psychotropní látky nebo alkoholu, přijímat od odsouzených jakékoliv věci, zprostředkovávat jim odesílání korespondence a balíčků, umožnit jim návštěvu jiných osob na pracovišti, umožnit jim telefonovat z pevného či mobilního telefonu nebo jim předávat nebo přijímat peníze, potraviny, alkoholické nápoje s jakýmkoliv obsahem alkoholu (včetně nealkoholických piv např. Pito, Radler, Birellatd), kuřivo, kávu, čaj, léky a chemické látky, drogy (návykové látky), popř. jiné předměty, které by mohly ohrozit zdraví nebo život osob,
 - b) hovořit s odsouzenými o trestné činnosti, za kterou byli odsouzeni, předávat vzkazy, sdělovat jim osobní údaje, popř. poznatky, které se nevztahují k práci, nepodávat informace o vězněných osobách,
 - c) bez vědomí určeného zaměstnance věznice přemísťovat odsouzené na jiné pracoviště.
3. Zaměstnanci jsou povinni v rozsahu své funkce a pracovního zařazení zajišťovat, aby v případě, že odsouzený neplní stanovené pracovní či jiné povinnosti /zásady slušného chování/ toto oznámit zaměstnancům VS ČR. Nepřipustit využívání odsouzených pro osobní úsluhu nebo k práci pro osobní prospěch nad rámec pracovní smlouvy.
4. Zaměstnanci jsou povinni bezodkladně nahlásit svému nadřízenému pracovní úraz odsouzeného, zjištěné překážky v práci u odsouzeného, navazování nedovolených styků s jinou osobou, jakož i jiná protizákonná jednání (např. **útěk, případně odchod z pracoviště, odchod či vzdání se z určeného prostoru uděleného volného pohybu, krádež** apod.) Nadřízený zaměstnanec předá tuto informaci ihned Věznici Rapotice (na operační středisko, tel.. č.**546 433 112** nebo vrchnímu inspektorovi tel. č. **546 433 410**).
5. Určení zaměstnanci jsou povinni odsouzené fyzicky vyzvedávat a vracet v prostoru vstupu hlavní brány po předložení platného dokladu.
6. Shora uvedený zaměstnanec je povinen umožnit zaměstnancům VS provádět kontrolu odsouzených na pracovišti.

Zavazuji se plnit povinnosti a dodržovat závazky, vyplývající z těchto povinností a jsem si plně vědom(a) možných následků v případě jejich porušení.

Poučení jsem porozuměl (a):

Vdne.....

podpis