



PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání ABSOLVENT		
Jméno a příjmení:	xxx	
Datum narození:	xxx	
Kontaktní adresa:	xxx	
Telefon:	xxx	
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/ Omezení /vypište/:	xxx	
V evidenci ÚP ČR od:	xxx	
Vzdělání:	xxx	
Znalosti a dovednosti:	xxx	
Pracovní zkušenosti:	xxx	
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:	rozsah	druh
a) Poradenství	8 hodin	Individuální poradenství
b) Rekvalifikace		



II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: Miroslava Utikalová

Adresa pracoviště: xxx

Vedoucí pracoviště: Utikalová Miroslava

Kontakt na vedoucího pracoviště: xxx

Zaměstnanec pověřený vedením
odborné praxe – **MENTOR** není

Jméno a příjmení:

Kontakt:

Pracovní pozice/Funkce Mentora

Druh práce Mentora /rámec
pracovní náplně/



III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa: provozní

Místo výkonu odborné praxe: Hazlov 435, 351 32

Smluvený rozsah odborné praxe: 1.6.2022 – 31.3.2023

Kvalifikační požadavky na absolventa: žádné

Specifické požadavky na absolventa: Znalost práce na PC, řidičské oprávnění B, spolehlivost, organizační schopnosti, částečná znalost německého jazyka

Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa: Provozní v restauraci - zajištění provozu restaurace, organizace práce zaměstnanců restaurace

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

Seznámení se základními vnitřními předpisy firmy BOZP, PO, HACCAP
Seznámení s provozem
Seznámení se zaměstnanci a spolupracovníky
Seznámení s programem který vede restaurace pro vystavování účtů pro zákazníky a převzetí skladové evidence

STRATEGICKÉ CÍLE:
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

Zvýšení kvalifikace
Seznámení se se základními principy firmy
Aktivní zapojení do chodu firmy
Aktivní zapojení do chodu firmy
Utvoření vztahu k základním pracovním povinnostem
Poznání výhod a nevýhod práce v kolektivu a začlenění do něj

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:
/doložte přílohou/

Název přílohy:	Datum vydání přílohy:
Příloha č. 2 Průběžné hodnocení absolventa	30.9.2022,31.12.2022 , 31.3.2023
Příloha č. 3 Závěrečné hodnocení absolventa	30.4.2023
Příloha č. 4 Osvědčení o absolvování odborné praxe	30.4.2023
Příloha: Reference pro budoucího zaměstnavatele*	30.4.2023



HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
06/2022	Seznámení s předpisy HaCCP, BOZP, PO a dalšími vnitřními předpisy firmy. Seznámení s pracovištěm a se spolupracovníky, osvojení základních pracovních postupů v chodu firmy, převzetí skladového hospodářství a dodacích dokladů ke zboží.	40h/týden	ne
07/2022	Seznámení s chodem firmy a začlenění do pracovního prostředí. Seznámení se skladovými prostory a uspořádání materiálu v nich, zpracování a převzetí inventury skladů.	40h/týden	ne
08/2022	Samostudium zákonů a směrnic pro potravinářský provoz. Vedení zaměstnanců v každodenním provozu i v dalších mimořádných situacích. Přijímání objednávek pro restaurace, zajištění zboží pro běžný provoz	40h/týden	ne
09 - 12/2022	Příprava podkladů pro mzdy zaměstnanců, vyúčtování jednotlivých směn a celých období . Samostatné vedení provozu	40h/týden	ne
1-3/2023	Samostatné vedení restaurací, příprava rozpisů směn, hledání nových možností pro restauraci.	40h/týden	ne

* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.

Schválil(a):..... dne.....
(jméno, příjmení, podpis)