



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání	ABSOLVENT
<p>Jméno a příjmení:</p> <p>Datum narození:</p> <p>Kontaktní adresa:</p> <p>Telefon:</p> <p>Omezení /vypište nediskriminačně/:</p> <p>V evidenci ÚP ČR od:</p> <p>Vzdělání:</p> <p>Znalosti a dovednosti:</p> <p>Pracovní zkušenosti:</p> <p>Absolvent se účastnil před nástupem na Odbornou praxi v rámci aktivit projektu:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Poradenstvíb) Rekvalifikace	

II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: **Pollet, s.r.o.**

IČO: 280 46 081

Adresa pracoviště: Lobežská č.p. 61/65, Lobzy, 326 00 Plzeň

Vedoucí pracoviště:

Kontakt na vedoucího pracoviště:

Zaměstnanec pověřený vedením

Odborné praxe – **MENTOR**

Jméno a příjmení:

Kontakt:

Pracovní pozice/Funkce Mentora Ředitelka společnosti - manažer vzdělávání

Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/:

- vedení pracoviště finančních služeb - pojištění, hypotéky
- odpovědnost za obrat firmy
- vzdělávání dospělých
- personální poradenství / výběrová řízení, koučink
- facilitační / mediátor služby a prodej facilitačních potřeb

III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:	Marketingový specialista vzdělávání
Místo výkonu Odborné praxe:	Lobezská č.p. 61/65, Lobzy, 326 00 Plzeň
Smluvený rozsah Odborné praxe:	40 hod./týden
Kvalifikační požadavky na absolventa:	VŠ - obor design, marketing, grafika
Specifické požadavky na absolventa:	-
Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa	Příprava marketingových materiálů

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti

Cílem je propojení činností firmy s marketingovou strategií a uskutečnění marketingových metod v oblasti vzdělávání, facilitace/práce s e-shopem, finančním odvětvím.

STRATEGICKÉ CÍLE:

Osvojení si dovedností a kompetencí v oblasti marketingu a řízení podniku.

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:

/doložte přílohou/

Příloha č. 1 Průběžné hodnocení absolventa

Příloha č. 2 Závěrečné hodnocení absolventa

Příloha č. 3 Osvědčení o absolvování Odborné praxe

Příloha č. 4 Reference pro budoucího zaměstnavatele*

** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení Odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram Odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu Odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na Odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
06/2022	Seznámení se s podnikatelskými činnostmi firmy (vzdělávání, finance, personální služby, e-shop).	176hod.	ANO
07/2022	Příprava marketingového plánu jednotlivých oblastí.	168hod.	ANO
08/2022	Příprava sociálních sítí a nastavení marketingové komunikace všech oblastí.	184hod.	ANO
09/2022	Projekt vzdělávání - nový projekt - práce na sociálních sítích, revize vzdělávacích materiálů, příprava nového konceptu, zajištění grafického zpracování a zajištění výroby. Finanční služby - pojištění - práce na sociálních sítích, revize propagačních a prodejních materiálů, příprava nového konceptu služeb, následné zajištění grafického zpracování a zajištění výroby.	176hod.	ANO
10/2022	E-shop - kufry, fixy, tabule/ Neuland - práce na sociálních sítích, revize prodejních materiálů, příprava nového konceptu, následné zajištění grafického zpracování a zajištění výroby.	168hod.	ANO
11/2022	Pension a prodejna - nový projekt - práce na sociálních sítích, tvorba prodejních materiálů, založení on-line prodeje, koncepce prodeje služeb. Vyhodnocení účinnosti sociálních sítí, příprava velkoformátové reklamy.	176hod.	ANO

Dne 27. 5. 2022 schválila.....