



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání ABSOLVENT		
Jméno a příjmení:	xxx	
Datum narození:	xxx	
Kontaktní adresa:	xxx	
Telefon:	xxx	
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/ Omezení /vypište/: bez omezení	ANO	NE
V evidenci ÚP ČR od:	xxx	
Vzdělání:	SŠ s maturitou, obor strojní	
Znalosti a dovednosti:	Znalost programů MS Office, AutoCAD	
Pracovní zkušenosti:	Prodavač, 8 měsíců	
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:	rozsah	druh
a) Poradenství	3x1 hodina	Úvod do porad. aktivit, tvorba životopisu, individuální poradenství
b) Rekvalifikace	8 hodin	Motivační klub



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace:	KT MetSteel a.s.
Adresa pracoviště:	Zašovská 850, 757 01 Valašské Meziříčí, Krásno nad Bečvou
Vedoucí pracoviště:	xxx
Kontakt na vedoucího pracoviště:	xxx
Zaměstnanec pověřený vedením odborné praxe – MENTOR	
Jméno a příjmení:	xxx
Kontakt:	xxx
Pracovní pozice/Funkce Mentora	Vedoucí obrobny
Druh práce Mentora /rámec pracovní náplně/	Řízení a plánování výroby a technologických postupů



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa: Technolog/přípravář

Místo výkonu odborné praxe: Zašovská 850, 757 01 Valašské Meziříčí, Krásno nad Bečvou

Smluvený rozsah odborné praxe: 12 měsíců

Kvalifikační požadavky na absolventa: SŠ s maturitou, strojí obor

Specifické požadavky na absolventa: Orientace ve výkresové dokumentaci, ochota učit se novým věcem, komunikativnost, ŘP B, spolehlivost

Druh práce - rámec pracovní náplně absolventa: Vypracování technologických postupů, norem, naceňování zakázek

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

(např. orientace ve firmě, seznámení s provozem, seznámení s BOZP, konkrétní činnosti jednotlivých pracovních pozic)
Orientace ve vyráběném sortimentu společnosti, orientace v softwaru společnosti, zavádění a řízení nových zakázek, analýza výrobních procesů

STRATEGICKÉ CÍLE:
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

(např. zvýšení kvalifikace, **osvojení si odborných kompetencí daného oboru** a nové praktické dovednosti, získání vědomostí)
Zvládnutí kompletního zpracování zakázky až po její expedici, kompletní analýza výrobních i kooperačních procesů pro přípravu nového projektu společnosti. Zvládnutí samostatné práce technologické činnosti

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:
/doložte přílohou/

Název přílohy:
Příloha č. 2 Průběžné
hodnocení absolventa

Datum vydání přílohy:
měsíčně do konce
následujícího měsíce



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Příloha č. 3 Závěrečné
hodnocení absolventa

po ukončení odborné
praxe; do konce

Příloha č. 4 Osvědčení o
absolvování odborné praxe

následujícího měsíce
po ukončení odborné

Příloha: Reference pro
budoucího zaměstnavatele*

praxe; do konce

následujícího měsíce
po ukončení odborné
praxe; do konce
následujícího měsíce

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
Červen 2022:	Seznamování s chodem společnosti, školení BoZP, seznámení s výrobním provozem společnosti	40 h/ týdně	
Červenec 2022:	Seznamování s programy společnosti používanými pro výrobní proces	40 h/ týdně	
Srpen 2022:	Seznamování s nastavením norem – kalkulace zakázek do vlastní výroby	40 h/ týdně	
Září 2022:	Seznamování s nastavením norem – kalkulace zakázek do kooperace	40 h/ týdně	
Říjen 2022:	Přebírání dokumentů, přístupů od bývalého technologa	40 h/ týdně	
Listopad 2022:	Samostatná práce pod dohledem – technologické postupy, nové normy, naceňování, návrhy vlastních dodavatelů a kooperantů	40 h/ týdně	
Prosinec 2022:	Samostatná práce – třídění technologických postupů pro aktuální výrobní program	40 h/ týdně	



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Leden 2023:	Příprava na zavádění nového firemního softwaru – příprava dat pro import do	40 h/ týdně
Únor 2023:	Zavádění nového softwaru – tvorba harmonogramu výroby	40 h/ týdně
Březen 2023:	Zavádění nového softwaru – kontrola norem	40 h/ týdně
Duben 2023:	Korekce případných chyb, testy softwaru v provozu	40 h/ týdně
Květen 2023:	Analýza výrobních procesů v podniku pro přípravu nových projektů	40 h/ týdně

* V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.

Schválil(a):..... dne.....

xxx, předseda představenstva, 20.5.2022