

DOHODA O DOČASNÉM PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

(dále jen „Dohoda“) uzavřená v souladu s ustanovením dle § 308 a násl. zák. č. 262/2006 Sb., zákoník práce (dále jen „zákoník práce“) mezi:

Agentura:**ManpowerGroup s.r.o.**

Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1

IČO: 41194659

spol. zapsaná v OR vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3223

zastoupená

povolení ke zprostředkování zaměstnání udělené GR ÚP ze dne 13. 2. 2020, čj. UPCR-2020/318/11

a

Klient:**Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale.****K.Světlé 512/4, 370 04 České Budějovice**

IČO: 00514152

spol. zapsaná v OR vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích pod spisovou značkou A V 325

zastoupená

na základě Rámcové smlouvy o poskytování personálních služeb uzavřené dne mezi Klientem a Agenturou (dále jen „Smlouva“).

1. Na základě této Dohody se Agentura zavazuje dočasně přidělit své zaměstnance (dále jen „Zaměstnanec“ nebo „Zaměstnanci“) specifikované v příloze „Seznam zaměstnanců přidělených k dočasnému výkonu práce u klienta vč. dalších povinných údajů“ (dále jen „Seznam zaměstnanců“) k výkonu práce u Klienta za podmínek stanovených v této Dohodě, ve Smlouvě, v Objednávce a v obchodních podmínkách Agentury týkajících se služby „Dočasné přidělení“.
2. Seznam zaměstnanců obsahuje následující údaje vztahující se k Zaměstnancům: **jméno a příjmení, státní občanství, datum a místo narození, bydliště, druh práce (včetně odborných požadavků a zdravotní způsobilosti, je-li nezbytná), místo výkonu práce u Klienta, doba dočasného přidělení (od-do), den nástupu k výkonu práce u Klienta, základní mzdu a rozsah úvazku** jednotlivých Zaměstnanců Agentury.
3. Dočasné přidělení Zaměstnance končí uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno. Před uplynutím doby, na kterou je dočasné přidělení sjednáno, může dočasné přidělení skončit:
 - a. jednostranným písemným prohlášením Klienta, a to pouze za podmínek sjednaných v této Dohodě;
 - b. jednostranným písemným prohlášením Zaměstnance, a to pouze za podmínek sjednaných v této Dohodě;
 - c. dohodou mezi Agenturou a Zaměstnancem;
 - d. dohodou mezi Agenturou a Klientem;
 - e. ukončením pracovněprávního vztahu mezi Agenturou a Zaměstnancem;
 - f. ukončením účinnosti dohody o dočasném přidělení.
4. K ukončení dočasného přidělení před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, jednostranným písemným prohlášením, může dojít buď:
 - 4.1. ze strany Klienta pouze z některého následujících důvodů:
 - 4.1.1. z organizačních důvodů, tj. v případě zrušení Klienta nebo jeho části, přemístění Klienta nebo jeho části, nebo stane-li se Zaměstnanec pro Klienta nadbytečným, nebo
 - 4.1.2. pozbyl-li Zaměstnanec zdravotní způsobilost konat dále dosavadní práci, nebo
 - 4.1.3. nesplňuje-li Zaměstnanec zákonné předpoklady pro výkon sjednané práce nebo nesplňuje-li bez zavinění Klienta požadavky pro řádný výkon této práce, nebo dosahuje-li Zaměstnanec bez zavinění Klienta i přes písemné upozornění Klienta neuspokojivých pracovních výsledků, nebo
 - 4.1.4. poruší-li Zaměstnanec povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahující se k jím vykonávané práci závažným způsobem nebo méně závažným způsobem, nebo
 - 4.1.5. poruší-li Zaměstnanec povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahující se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem, nebo
 - 4.1.6. v případě, že Zaměstnanec nenastoupí do práce bez vážného omluvitelného důvodu v den nástupu k výkonu práce u Klienta ani v další po sobě následující pracovní směně.
 - 4.2. ze strany Zaměstnance pouze z některého následujících důvodů:
 - 4.2.1. ze zdravotních důvodů znemožňujících Zaměstnanci výkon sjednané práce, doložených lékařským posudkem, nebo
 - 4.2.2. z důvodů hrubého porušení pracovněprávních povinností ze strany Klienta, nebo
 - 4.2.3. v případě naplnění některé ze skutečností uvedených v ustanovení § 56 zákoníku práce.

5. V případech uvedených v bodech 4.1.1. až 4.1.4., 4.2.1. a 4.2.2. skončí dočasné přidělení Zaměstnance uplynutím 5 dnů počínajících běžet dnem následujícím po dni, ve kterém bylo (i.) doručeno jednostranné písemné prohlášení Zaměstnance Klientovi, nebo (ii.) doručeno jednostranné písemné prohlášení Klienta Zaměstnanci. V případech uvedených v bodech 4.1.5., 4.1.6. a 4.2.3. skončí dočasné přidělení Zaměstnance uplynutím dne, ve kterém bylo (i.) doručeno jednostranné písemné prohlášení Zaměstnance Klientovi, nebo (ii.) doručeno jednostranné písemné prohlášení Klienta Zaměstnanci. Jednostranné písemné prohlášení Zaměstnance/Klienta musí vždy obsahovat konkrétní důvod předčasného ukončení dočasného přidělení Zaměstnance.
6. Klient nesmí ukončit dočasné přidělení Zaměstnance před uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno, jednostranným písemným prohlášením podle odst. 4.1. této Dohody, v době prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) Zaměstnance.
7. Klient je povinen bezodkladně oznámit Agentuře skutečnost, že jednostranně písemně prohlásil Zaměstnanci, že předčasně ukončuje jeho dočasné přidělení nebo že mu bylo doručeno jednostranné písemné prohlášení Zaměstnance o předčasném ukončení jeho dočasného přidělení, a rovněž sdělit datum doručení takového jednostranného písemného prohlášení. Klient nejpozději spolu s tímto oznámením zašle Agentuře také kopii takového jednostranného písemného prohlášení.
8. Klient a Agentura jsou povinni zajistit, aby jakýkoliv Zaměstnanec nebyl dočasně přidělen k výkonu práce u Klienta, pokud:
 - a. je současně u Klienta zaměstnán v základním pracovněprávním vztahu, nebo
 - b. u Klienta konal anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce.
9. V souvislosti s výše uvedeným v odst. 8 je Klient povinen se zvýšenou péčí kontrolovat a vždy bezodkladně předem upozornit Agenturu na skutečnost, že určitá osoba, která má být ke Klientovi Agenturou dočasně přidělena jako Zaměstnanec, je již u Klienta zaměstnána v základním pracovněprávním vztahu (tedy na základě pracovní smlouvy), nebo u Klienta konala anebo koná v témže kalendářním měsíci práci na základě dočasného přidělení jinou agenturou práce. V případě, že Klient na takovou skutečnost Agenturu neupozorní, nahradí Agentuře veškerou újmu, která jí v důsledku toho vznikne.
10. Informace o pracovních a mzdových podmínkách zaměstnance Klienta, který vykonává nebo by vykonával stejnou práci jako Zaměstnanec, s přihlédnutím ke kvalifikaci a délce odborné praxe (pracovní a mzdové podmínky srovnatelného zaměstnance Klienta) jsou uvedeny v příloze „INFORMACE O SROVNATELNÝCH PRACOVNÍCH A MZDOVÝCH PODMÍNKÁCH“ (dále jen „**Srovnatelné podmínky**“).
11. Klient tímto prohlašuje, že údaje uvedené ve Srovnatelných podmínkách jsou pravdivé a odpovídají skutečnosti. Klient se zavazuje sdělit Agentuře bezodkladně jakoukoliv změnu uvedených srovnatelných pracovních a mzdových podmínek zaměstnance Klienta.
12. Nedílnou součástí Dohody tvoří Seznam zaměstnanců a Srovnatelné podmínky.
13. Agentura podpisem této Dohody bere na vědomí, že Klient je povinným subjektem dle zákona č. 340/2015 Sb. o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů. Agentura podpisem této Dohody bere na vědomí, že tato Dohoda spadá do působnosti zákona o registru smluv. Klient se proto zavazuje tuto Smlouvu zveřejnit, a to postupem v souladu s příslušnými ustanoveními zákona o registru smluv.
14. Strany jsou povinny utajit veškeré informace, které se dozvěděly v rámci uzavírání a plnění této Dohody, tvořící její obsah, a informace, materiály, soubory nebo jiné dokumenty, které si sdělí nebo jinak vyplynou z plnění Dohody („**Důvěrné informace**“). Důvěrné informace jsou pro účely této Dohody považovány za obchodní tajemství Stran dle § 504 Občanského zákoníku. Tím nejsou dotčeny povinnosti Stran stanovené obecně závaznými právními předpisy pro nakládání s informacemi označenými těmito předpisy za důvěrné. Zejména Strany označují za obchodní tajemství ve smyslu § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, veškeré informace o srovnatelných pracovních a mzdových podmínkách.

V Českých Budějovicích, dne

V Českých Budějovicích dne

Za **Budějovický Budvar národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entrepise Nationale.**

Za **ManpowerGroup s.r.o.**

.....

.....

Jméno: [redacted]

Pozice: [redacted]

Jméno: [redacted]

Pozice: [redacted]

**INFORMACE O SROVNATELNÝCH PRACOVNÍCH A MZDOVÝCH PODMÍNKÁCH
k dohodě o dočasném přidělení ze dne**



