

**RÁMCOVÁ SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PERSONÁLNÍCH SLUŽEB**  
(dále jen „Smlouva“)

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Občanský zákoník**“) a ustanovení § 307a a následující zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**Zákoník práce**“) mezi:

**ManpowerGroup s.r.o.**

Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1

IČO: 41194659

zapsaná v OR vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 3223

zastoupená Ing. Martin Šimon, Branch Manager

povolení ke zprostředkování zaměstnání udělené GR ÚP ze dne 13. 2. 2020, čj. UPCR-2020/318/11 (dále jen „**Agentura**“)

a

**Budějovický Budvar, národní podnik, Budweiser Budvar, National Corporation, Budweiser Budvar, Entreprise Nationale**

K. Světlé 512/4, České Budějovice 3, 370 04 České Budějovice

00514152

zapsaný v OR vedeném Krajským soudem v Českých Budějovicích, SP.zn. A V 325

zastoupený Mgr. Petrem Dvořákem, ředitelem podniku

(dále jen „**Klient**“)

(Agentura a Klient dále společně jako „**Strany**“ a každý samostatně jako „**Strana**“)

**I. Předmět Smlouvy a způsob jejího plnění**

1. Předmětem této Smlouvy je závazek Agentury poskytovat po dobu účinnosti této Smlouvy Klientovi personální službu spočívající v dočasném přidělování zaměstnanců Agentury k výkonu práce u Klienta (dále jen „**Dočasné přidělení**“ a „**Zaměstnanec**“ nebo „**Zaměstnanec**“), popř. personální službu zprostředkování Zaměstnance, a závazek Klienta zaplatit za to Agentuře řádně a včas smlouvenou odměnu dle podmínek sjednaných v části II. této Smlouvy.
2. Dočasné přidělení bude poskytováno na základě požadavků Klienta stanovených v písemné, elektronické či ústní objednávce (dále jen „**Objednávka**“). Objednávka musí obsahovat alespoň následující informace: název pozice, druh a náplň práce, výše mzdy, typ pracovněprávního vztahu, místo výkonu práce, doba přidělení od-do, počet požadovaných Zaměstnanců. Klient je dále společně s Objednávkou povinen úplně a pravdivě vyplnit formulář týkající se pracovních a mzdových podmínek srovnatelného zaměstnance, jehož vzor je součástí Přílohy č. 1 Smlouvy (dále jen „**Srovnatelné podmínky**“), a opatřit je podpisem osoby, jež je oprávněna jednat za Klienta, a zajistit doručení podepsaných Srovnatelných podmínek Agentuře. Agentura se zavazuje, že se k Objednávce vyjádří nejpozději do 3 pracovních dnů, a to tak, že ji akceptuje, odmítne, nebo Klientovi navrhne její změnu; tuto změnu Klient bez zbytečného odkladu, nejpozději do 3 pracovních dnů, akceptuje, nebo odmítne. Potvrzení Objednávky či její změny bude v písemné, elektronické či ústní formě; nevyjádření se k Objednávce či její změně se považuje za odmítnutí. Agentura se na základě akceptované Objednávky zavazuje učinit potřebné kroky, aby mohla Objednávce vyhovět.
3. Po potvrzení Objednávky a vyhledání vhodných Zaměstnanců Agentura zašle Klientovi návrh dílčí dohody o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „**Dohoda o dočasném přidělení**“), jejíž vzor tvoří Přílohu č. 1 Smlouvy. Klient je bez zbytečného odkladu povinen opatřit Dohodu o dočasném přidělení podpisem osoby, jež je oprávněna jednat za Klienta, a zajistit doručení dvou (2) podepsaných výtisků Dohody o dočasném přidělení Agentuře. Klient tímto bere na vědomí, že Agentura je povinna vyhovět požadavkům platných právních předpisů na agenturní zaměstnávání a že dokud Klient nesplní své povinnosti stanovené v odst. 2 a 3, nemůže

Agentura pokračovat v plnění závazků vyplývajících z Objednávky a dočasně přidělovat své Zaměstnance; v takovém případě není Agentura odpovědná za prodlení ani za jakoukoliv újmu z toho vzniklou.

## II. Odměna a platební podmínky

1

[Redacted text]

a) [Redacted text]

příčemž mzdovými náklady se rozumí [Redacted text]

i. [Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

ii. [Redacted text]

[Redacted text]

b) [Redacted text]

c) [Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

d) [Redacted text]

[Redacted text]

[Redacted text]

e) [Redacted text]

nákladů spojených se zajištěním školení či poskytnutím osobních ochranných pracovních prostředků, a to včetně pracovního oděvu a obuvi, nezajistil-li či neposkytl-li tyto Klient na vlastní

nastavil formátování: zvýrazněné





z právního hlediska je považována za  
náklady odpovídající náhradě újm, kterou je Agentura povinna nahradit Zaměstnancům zejména nikoliv  
však výlučně z titulu předšmluvní odpovědnosti či další jiné Agenturou vynaložené náklady odsouhlasené  
Klientem (např. povinné lékařské prohlídky, ubytování, vybavení, doprava a školení Zaměstnanců, jakož  
i náklady spojené s ukončením smluv, na základě kterých byla nebo měla být taková plnění  
Zaměstnancům poskytována)

3. Strany jsou povinny utajit veškeré informace, které se dozvěděly v rámci uzavírání a plnění této Smlouvy, tvořící její obsah, a informace, materiály, soubory nebo jiné dokumenty, které si sdělí nebo jinak vyplynou z plnění Smlouvy („**Důvěrné informace**“). Důvěrné informace jsou pro účely této Smlouvy považovány za obchodní tajemství Stran dle § 504 Občanského zákoníku. Tím nejsou dotčeny povinnosti Stran stanovené obecně závaznými právními předpisy pro nakládání s informacemi označenými těmito předpisy za důvěrné. Zejména Strany označují za obchodní tajemství ve smyslu § 504 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, ujednání čl. II odst. 1., 3. a 4., dále pak ujednání čl. III. odst. 2 a čl VI. odst. 1
4. Strany se dohodly, že nesdělí Důvěrné informace třetí straně a přijmou taková opatření, která znemožní přístup k Důvěrným informacím třetím osobám. Ustanovení předchozí věty se nevztahuje na Důvěrné informace:
  - a) které byly v době jejich zveřejnění všeobecně známými;
  - b) které se staly nebo stanou všeobecně známými či dostupnými jinak než porušením povinností Stran, jejich subdodavatelů, poradců nebo konzultantů vyplývajících z této Smlouvy;
  - c) které byly zveřejněny na základě povinnosti dané obecně závaznými právními předpisy nebo na základě pravomocného soudního rozhodnutí nebo pravomocného rozhodnutí orgánů státní správy;
  - d) k jejichž zveřejnění dala druhá Strana výslovný souhlas.
5. V případě, že Strana zjistí, že došlo nebo může dojít k prozrazení, resp. získání Důvěrných informací neoprávněnou osobou, zavazuje se neprodleně informovat o této skutečnosti druhou Stranu a podniknout veškeré kroky potřebné k zabránění vzniku újmy nebo k jejímu maximálnímu omezení, pokud se Strany nedohodnou jinak.

#### IV. Trvání Smlouvy

1. Strany se dohodly, že tato Smlouva se uzavírá na dobu určitou v délce trvání 3 roky.
2. Tato Smlouva může být ukončena dohodou Stran. Tuto Smlouvu může také kterákoliv ze Stran písemně vypovědět z jakéhokoliv důvodu anebo i bez uvedení důvodu. Výpovědní doba je jeden (1) měsíc a začíná běžet prvního (1.) dne kalendářního měsíce následujícího po kalendářním měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé Straně. Výpověď musí být doručena druhé Straně doporučeně nebo osobním předáním proti potvrzení převzetí.
3. Pokud dojde k ukončení této Smlouvy z jakéhokoliv důvodu, jsou Strany povinny splnit a dodržet své závazky vyplývající z uzavřených Dohod o dočasném přidělení uzavřených na základě této Smlouvy, a to i po ukončení trvání této Smlouvy, nedohodnou-li se písemně jinak; ta ustanovení této Smlouvy, která se týkají úpravy práv a povinností souvisejících s plněním Dohod o dočasném přidělení, přetrvávají i po ukončení této Smlouvy a jejich účinnost zaniká až zánikem všech Dohod o dočasném přidělení.

#### V. Kontaktní osoby

1. Strany se dohodly, že není-li stanoveno jinak, budou se všechny informace, oznámení, požadavky, pokyny a dokumenty pro účely této Smlouvy předávat níže uvedeným kontaktním osobám.

**Kontaktní osoba za Agenturu:**

jméno: [REDACTED],  
pozice: [REDACTED]  
tel.: [REDACTED]  
e-mail: [REDACTED]

**Kontaktní osoba za Klienta:**

jméno: [REDACTED]  
pozice: [REDACTED]  
tel.: [REDACTED]  
e-mail: [REDACTED]

2. Kterákoliv ze Stran je oprávněna kdykoliv změnit údaje svého kontaktní osoby anebo oznámit druhé Straně další kontaktní osoby, a to bez nutnosti uzavřít dodatek k této Smlouvě. V uvedeném případě je však příslušná Strana povinná zaslat kontaktní osobě druhé Strany písemné oznámení o prováděné změně či doplnění s tím, že takové oznámení musí být doručeno druhé Straně nejpozději pět (5) kalendářních dnů předtím, než budou změna či doplnění zasílající stranou aplikovány.
3. Agentura určí dočasně přiděleným Zaměstnancům jednu kontaktní osobu k zodpovězení personálních a pracovníprávních otázek. Tyto informace bude možné poskytovat v pracovní dny od 8:00 do 17:00 hod.

**VI. Zvláštní ujednání**

1. [REDACTED]

**VII. Závěrečná ustanovení**

1. Strany se výslovně dohodly, že:
  - a) Žádná ze Stran není oprávněn postoupit jakékoli své pohledávky z této Smlouvy či Smlouvu na třetí osobu bez předchozího písemného souhlasu druhé Strany, a to ani částečně;
  - b) Agentura je oprávněna započíst jakékoli své pohledávky za Klientem proti pohledávce Klienta výlučně na základě písemné dohody Stran. Klient je oprávněn započíst si svou pohledávku za Agenturou proti pohledávce Agentury výlučně na základě písemné dohody Stran;
  - c) Žádná ze Stran není oprávněna jakkoli zastavit jakékoli své pohledávky za druhou Stranou vyplývající z této Smlouvy.
2. Agentura bere podpisem této Smlouvy na vědomí, že veškeré osobní údaje, které předá Klientovi za účelem uzavření a plnění Smlouvy, jsou Klientem zpracovávány dle Zásad zpracování osobních údajů, které jsou umístěny k nahlédnutí na <http://www.budejovickybudvar.cz/ochrana-osobnich-udaju.html>. Agentura se zavazuje informovat všechny své zaměstnance, případně jiné osoby, jejichž osobní údaje předal Klientovi za účelem uzavření a plnění Smlouvy, o způsobu zpracování jejich osobních údajů Klientem. Agentura se současně zavazuje, že veškeré osobní údaje předané jí Klientem za účelem uzavření a plnění Smlouvy, bude Agentura zpracovávat pouze v rozsahu dle příslušných právních předpisů České republiky a Evropské unie.
3. Pojem újma znamená vždy újmu na jmění (škodu) ve smyslu § 2894 odst. 1 Občanského zákoníku a dále vždy i nemajetkovou újmu ve smyslu § 2894 odst. 2 Občanského zákoníku. Toto ustanovení je výslovným ujednáním o povinnosti Stran odčinit nemajetkovou újmu v případech porušení povinností dle této Smlouvy.
4. Podmínky obsažené v této Smlouvě tvoří nedílnou součást jednotlivých Dohod o dočasném přidělení a společně s každou jednotlivou Dohodou o dočasném přidělení tvoří dohodu o dočasném přidělení ve smyslu ustanovení § 308 odst. 1 zákoníku práce.

5. Vzájemná práva a povinnosti stran při poskytování služeb se budou řídit touto Smlouvou, obchodními podmínkami Agentury, které se týkají služby „Dočasné přidělení“ (dále jen „OP“), Dohodou o dočasném přidělení a případně i specifickými ustanoveními obsaženými v konkrétní Objedávce potvrzené Agenturou. Ustanovení obsažená v Objedávce, popř. v Dohodě o dočasném přidělení, budou mít vždy přednost před ustanoveními této Smlouvy a OP.
6. Agentura je oprávněna měnit znění OP. V případě takové změny Agentura zašle Klientovi jejich nové znění k odsouhlasení. V případě, že Klient nebude změnu do 10 pracovních dnů rozporovat, změny vůči němu nabývají účinnosti.
7. Práva a povinnosti vyplývající z této Smlouvy, jež nejsou Smlouvou výslovně upravené, jakož i Smlouva samotná, se řídí příslušnými ustanoveními Zákoníku práce, Občanského zákoníku a dalšími platnými právními předpisy českého práva.
8. Jakékoliv změny nebo dodatky ke Smlouvě či Dohodě o dočasném přidělení je možné učinit pouze s podpisy Stran na téže listině, přičemž je vždy vyžadováno, aby veškeré změny a dodatky ke Smlouvě, Srovnatelné podmínky a Dohoda o dočasném přidělení, jakož i veškeré změny a dodatky k nim měly listinnou formu; jinak platí, že nedohodnou-li se Strany výslovně jinak, je písemná forma zachována i v případě komunikace elektronickou cestou (e-mailem) bez nutnosti ověřování podpisu dle zvláštního právního předpisu, nestanoví-li právní předpisy povinnou písemnou formu. I v tomto případě je však příslušná Strana oprávněna požadovat potvrzení oznámení písemnou formou s podpisem oprávněné osoby druhé Strany.
9. Bude-li jakékoliv ustanovení, popř. jeho část, této Smlouvy zcela nebo zčásti neplatné, zdánlivé či jinak neúčinné či nevymahatelné, zůstává platnost a účinnost ostatních ustanovení, popř. částí ostatních ustanovení, nedotčena.
10. Strany se zavazují řešit spory vzniklé v souvislosti s touto Smlouvou především smírnou cestou. Pro projednávání a rozhodování sporů, pokud mezi Stranami ze Smlouvy vzniknou, si Strany sjednávají místní příslušnost soudu prvního stupně, který je ve věci oprávněn rozhodnout podle sídla Klienta.
11. Součástí této Smlouvy jsou také:
  - Příloha č. 1: Dohoda o dočasném přidělení
  - Příloha č. 2: Obchodní podmínky služby „Dočasné přidělení“
12. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou (2) stejnopisech v českém jazyce, z nichž každá Strana Smlouvy obdrží jeden.
13. Strany na sebe souladu s ustanovením § 1765 odst. 2 Občanského zákoníku přebírají nebezpečí změny okolností. Jsou si tak vědomy, že jim nevznikne v případě skutečností popsaných v ustanovení § 1765 odst. 1 tohoto zákona právo domáhat se po druhé Straně obnovení jednání o této Smlouvě.
14. Klient uděluje souhlas s využíváním jeho elektronických kontaktů Agenturou za účelem zasílání obchodních sdělení.
15. Strany prohlašují, že Smlouvu uzavřely svobodně a vážně, na důkaz čehož ji vlastnoručně níže podepisují.
16. Agentura podpisem této Smlouvy bere na vědomí, že Klient je povinným subjektem dle zákona č. 340/2015 Sb. o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů. Agentura podpisem této Smlouvy bere na vědomí, že tato Smlouva spadá do působnosti zákona o registru smluv. Klient se proto zavazuje tuto Smlouvu zveřejnit, a to postupem v souladu s příslušnými ustanoveními zákona o registru smluv a v souladu s čl. 3 odst. 3 této Smlouvy a zavazuje se, že zajistí znečitelnění obchodního tajemství Agentury v registru smluv.
17. Smlouva nabývá účinnosti dnem, kdy bude zveřejněna v registru smluv.

V Českých Budějovicích, dne .....[13.5.2022](#)

Za **Budějovický Budvar n.p.**

Jméno: [Mgr. Petr Dvořák](#) .....  
Pozice: [ředitel podniku](#) .....

V Českých Budějovicích, dne .....[13.05.2022](#)

Za **ManpowerGroup s.r.o.**

Jméno: [Ing. Martin Šimon](#) .....  
Pozice: [Branch Manager](#) .....