

KOLEKTIVNÍ SMLOUVA

uzavřená dle § 22 a násl. Zákoníku práce (dále jen ZP) v platném znění mezi

zaměstnavatelem Městem Brandýs nad Labem-Stará Boleslav, zastoupeným starostou města Ing. Vlastimilem Pickem (dále jen zaměstnavatel) na straně jedné

a

odborovou organizací Odborového svazu státních orgánů a organizací zastoupenou předsedou odborové organizace Pavlínou Braborcovou (dále jen odborová organizace) na straně druhé

za účasti tajemníka Městského úřadu Brandýs nad Labem-Stará Boleslav Mgr. Radka Dünebiera.

Kolektivní smlouva upravuje pracovní podmínky a podmínky zaměstnávání zaměstnanců, jejich nároky vyplývající z pracovního poměru, vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací, které se týkají pracovníprávních, platových a sociálních otázek a které je potřeba řešit v zájmu oprávněných práv, potřeb a sociálních jistot zaměstnanců.

Smlouvou se obě smluvní strany zavazují, vycházející z ustanovení platných předpisů o postavení a vzájemných vztazích obou smluvních stran, k plnění úkolů uvedených v této kolektivní smlouvě.

Dle § 24 ZP se uzavřená kolektivní smlouva vztahuje i na odborově neorganizované zaměstnance.

Čl. 1

Vztahy mezi zaměstnavatelem a odborovou organizací

Zaměstnavatel uznává jako své partnery při plnění této smlouvy řádně zvolené nebo pověřené odborové funkcionáře. Toto uznávání se vztahuje i na uplatňování oprávnění vyplývajících z § 22 ZP. Zaměstnavatel prohlašuje, že bude vždy respektovat právo svobodného sdružování zaměstnanců a nebude klást překážky odborové činnosti prováděné podle právních předpisů a této kolektivní smlouvy. Odborová organizace prohlašuje, že bude podporovat všechna odůvodněná opatření zaměstnavatele k zabezpečení jeho činnosti.

Požádá-li odborový funkcionář zaměstnavatele o uvolnění z pracoviště v souvislosti s výkonem funkce nebo s plněním této smlouvy, bude mu v souladu s ustanovením § 203 odst. 2 písm. a), b) nebo c) ZP poskytnuto pracovní volno s náhradou platu ve výši průměrného výdělku, nejde-li tuto činnost vykonat mimo pracovní dobu.

Zaměstnavatel se zavazuje poskytnout bezúplatně pro nezbytnou provozní potřebu odborové organizace v přiměřeném rozsahu místnost pro pořádání porad a schůzí a umožní odborové organizaci v nezbytně nutném rozsahu přístup ke kopírovací, výpočetní a spojovací technice.

Zaměstnavatel se zavazuje provádět srážkou z platu úhradu členských příspěvků zaměstnanců - členů Odborového svazu pracovníků státní správy a samosprávy na základě jejich dohody s odborovou organizací na pracovišti. Sražené částky převede na účet odborové organizace a současně předá soupis sražených částek podle jmen jednotlivých zaměstnanců.

Zaměstnavatel zajistí pro zaměstnance bezpečnost a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném příslušnými právními předpisy tak, aby předcházel rizikům, odstraňoval je nebo minimalizoval působení neodstranitelných rizik. Zaměstnavatel se zavazuje zajistit bezúplatně ochranné pracovní pomůcky pro zaměstnance dle interní směrnice o ochranných pomůckách a analýzy rizik.

Pro referentská vozidla řízená zaměstnanci sjedná zaměstnavatel havarijní pojištění motorových vozidel.

Zaměstnavatel se zavazuje nahradit následky poškození majetku či zdraví osob způsobených prokázaným zaviněním při výkonu zkušebního komisaře řidičů, který dle zákonných předpisů přebírá odpovědnost za učitele autoškoly při provádění zkoušek uchazečů o řidičské oprávnění nebo na tyto rizika uzavře pojištění.

Smluvní strany se zavazují neprodleně se vzájemně písemně informovat o svých rozhodnutích týkajících se zájmů druhé strany.

Při uzavírání kolektivní smlouvy, v případných sporech o plnění závazků z této kolektivní smlouvy vyplývajících a při změnách této kolektivní smlouvy obě strany vycházejí ze zákona o kolektivním vyjednávání, z ustanovení zákoníku práce a zákona o úřednících územních samosprávných celků.

Čl. II

Zaměstnanci mají nárok nejméně na minimální plat nezávisle na svém pracovním zařazení, vykonávané pracovní činnosti, dosažených výsledcích a pracovní schopnosti.

Zaměstnavatel bude vyplácet plat zaměstnancům dle nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů. Od účinnosti této kolektivní smlouvy budou zaměstnanci zařazeni do odpovídajícího platového stupně podle započitatelné praxe s následnou realizací platových postupů.

Plat se vyplácí ve výplatním termínu v pracovní době a na pracovišti. Jestliže zaměstnanec požádal o poukazování platu na svůj účet vedený u peněžního ústavu, poukáže mu zaměstnavatel plat tak, aby v den výplatního termínu byl odeslán na účet zaměstnance.

Objem platových prostředků a základní platy zaměstnanců se řídí obecně platnými předpisy a rozhodnutím orgánů města.

Čl. III

Zaměstnavatel zajistí, aby odborová organizace a všichni zaměstnanci byli včas a průběžně informováni o koncepčních otázkách činnosti zaměstnavatele prostřednictvím pracovních porad. Veškeré záměry zaměstnavatele při změně organizačního řádu budou předem projednány s odborovou organizací s písemným záznamem o projednání.

Pracovní doba zaměstnanců zaměstnaných na městském úřadě činí 40 hodin týdně a je upravena čl. 6 pracovního řádu. Pracovní přestávka na jídlo se řídí dle ustanovení § 88 ZP.

Zaměstnanec má právo požádat na základě osobních důvodů o změnu pracovní doby. Zaměstnavatel je povinen umožnit změnu pracovní doby zaměstnancům pečujícím o děti do věku ukončení základní školní docházky v případě, že odbor bude schopen plnit své povinnosti jemu uložené. Zaměstnancům pečujícím o nezletilé děti bude individuálně umožněno čerpat neplacené volno na základě písemné žádosti. Za dobu poskytnutého neplaceného volna z důvodu péče o nezletilé děti uhradí zaměstnavatel za zaměstnance zdravotní a sociální pojištění.

Pracovní doba velitele a strážníků městské policie se řídí rozpisem směn po schválení starostou města. Ostatní zaměstnanci města mají pracovní dobu v souladu s informací o pracovním poměru, která je přílohou pracovní smlouvy.

Práce přesčas, její nařízení zaměstnavatelem a její celkový rozsah se řídí § 93 ZP. Plat nebo náhradní volno za práci přesčas se řídí § 114 ZP. Schválení vyplacení odměn zaměstnancům za práci vykonanou nad rámec pracovní náplně a v souvislosti se splněním mimořádných pracovních úkolů je plně v kompetenci tajemníka MěÚ.

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci v případě zdravotní indispozice, bez povinnosti předložit doklad o pracovní neschopnosti, pracovní volno s náhradou platu ve výši průměrného výdělku v trvání 3 dnů v průběhu kalendářního roku, u zkrácených pracovních úvazků poměrnou část. V případě nástupu zaměstnance do pracovního poměru v průběhu roku se počet dnů alikvotně krátí. Zaměstnanec neprodleně v den zdravotní indispozice oznámí zaměstnavateli, že si vybírá pracovní volno.

Požádá-li zaměstnanec zaměstnavatele o převedení jednoho týdne dovolené do roku následující po roce, v němž mu vznikl nárok na dovolenou, zaměstnavatel se zavazuje zaměstnanci vyhovět.

Při zvýšených teplotách v letním období (od prvního dne) zabezpečí zaměstnavatel bezplatné podávání vhodných nápojů na pracovišti. Příkaz k vydávání nápojů vydá tajemník města na základě žádosti předsedy odborové organizace nebo samostatně.

Při případné výpovědi nebo okamžikem zrušení pracovního poměru ze strany zaměstnavatele bude tato skutečnost projednána před datem výpovědi či okamžitým zrušením s odborovou organizací a bude o tomto proveden písemný zápis.

Čl. IV

Zaměstnavatel bude přispívat na stravné pro své zaměstnance v trvalém pracovním poměru a uvolněné statutární zástupce města.

Na stravné v hodnotě 90,- Kč na den bude zaměstnavatel zaměstnancům přispívat částkou ve výši 52,00 Kč, ze sociálního fondu bude příspěvek činit 14,00 Kč na stravenku pro zaměstnance, příspěvek zaměstnance 24,- Kč.

Na stravné v hodnotě 90,- Kč na den bude zaměstnavatel uvolněným členům zastupitelstva (statutárních zástupců města, starosty a místostarostů) přispívat jen ze sociálního fondu. Příspěvek ze sociálního fondu bude ve výši 66,- Kč a příspěvek uvolněných členů zastupitelstva (starosty a místostarostů) bude ve výši 24,- Kč.

Tento příspěvek náleží zaměstnanci a statutárnímu zástupci města za veškeré odpracované celé směny dle pracovní doby v pracovních dnech v roce. Pouze zaměstnanci a statutárnímu zástupci, který nárokoval stravné v rámci vyúčtování služební cesty nebo čerpal placené volno (dovolená, nemoc, paragraf) či neplacené volno, tento příspěvek nenáleží. Stravenky za příslušný měsíc budou hrazeny srážkou z platu po předchozím souhlasu každého zaměstnance.

Zaměstnavatel poskytne ze sociálního fondu při příležitosti životního výročí 50, 55, 60, 65, 70 let zaměstnanci v trvalém pracovním poměru dárkové poukázky v celkové hodnotě 3.000,- Kč na nákup věcného daru. Částku 4.000,- Kč poskytne zaměstnavatel zaměstnanci jako finanční dar při příležitosti prvního odchodu do starobního důchodu.

Zaměstnavatel poskytne ze sociálního fondu každému zaměstnanci a statutárnímu zástupci města možnost regenerace, kulturního a sportovního vyžití dle finančních možností rozpočtu sociálního fondu.

Zaměstnavatel poskytne ze sociálního fondu dle jeho prostředků z rozpočtu příspěvek na penzijní připojištění a doplňkové penzijní spoření pracovníků a statutárních zástupců města max. do výše 400,- Kč měsíčně do předem vzájemně dohodnutého penzijního fondu, a to na základě předložení uzavřené smlouvy s penzijním fondem. V případě, že hrubý měsíční příjem zaměstnance nedosáhne částky 400,- Kč, nebude příspěvek v daném měsíci vyplacen. Příspěvek na penzijní připojištění bude poskytnut zaměstnanci v pracovním poměru po ukončení zkušební doby.

Zaměstnavatel může v rámci rozpočtu sociálního fondu využít k nákupu či nájmu zařízení zlepšující pracovní prostředí dle možnosti rezervy fondu.

Zaměstnavatel se zavazuje v případě dopravní nehody zaměstnance uhradit veškeré náhrady za opravu služebního vozidla s tím, že zaměstnanec nebo statutární zástupce města jako řidič plnil své pracovní povinnosti a k poškození služebního vozidla nedošlo pod vlivem alkoholu či jiných omamných látek. V případech stanovených zákonem 361/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů, je povinnost nahlášení Policii ČR, předložit protokol o nehodě a řádně vyplněný protokol o oznámení pojišťovně. Pokud se bude jednat o případy nepodléhající povinnosti hlášení Policii ČR, předložit řádně vyplněný protokol o oznámení pojišťovně, který je povinně dle zákona 361/2000 Sb., ve znění pozdějších předpisů určen prováděcími předpisy jako povinnou výbavu vozidla.

Zaměstnavatel může poskytnout příspěvek ze sociálního fondu až do výše 3 000,- Kč na dítě zaměstnance na dětský nebo ozdravný tábor, a to až do 15. roku věku a maximálně jednou za kalendářní rok.

Zaměstnavatel poskytne příspěvek ze sociálního fondu ve výši 2.000,- Kč na ošatné oddávajícím a obřadním a to vždy za 30 provedených sňatečných a občanských obřadů v kalendářním roce.

Zaměstnancům a statutárním zástupcům města zaměstnavatel zajistí daňové vyrovnání a rovněž tak jim umožní zvyšování kvalifikace dle potřeb a možností zaměstnavatele a zaměstnance.

Čl. V

Rozpočet Sociálního fondu

Zaměstnavatel na základě schváleného rozpočtu města poskytne do Sociálního fondu na rok trvání kolektivní smlouvy jednotný příděl ve výši 2.000.000,- Kč.

Příjmová část:

stav Sociálního fondu k 31.12.2016	65.289,22 Kč
nepřevedený podíl dotace z uzavřené kolektivní smlouvy dne 30.3.2016 za rok 2016	1 000 000,00 Kč
jednotný příděl	2 000 000,00 Kč

C e l k e m 3 065 289,22 Kč

Výdajová část:

Příspěvek na penzijní připojištění	900 000,00 Kč
Závodní stravování zaměstnanci	750 000,00 Kč
Závodní stravování statutární zástupci	70 000,00 Kč
Dary	130 000,00 Kč
Regenerace zaměstnanců: - sportovní a kulturní akce a vyžití	408 289,22 Kč
Příspěvek na ošatné oddávajícím a obřadním	50 000,00 Kč
Příspěvek na dětskou rekreaci	240 000,00 Kč
Vedení účtu a bankovní poplatky	7 000,00 Kč
Příspěvek odborové organizaci	10 000,00 Kč
Rezerva	500 000,00 Kč

C e l k e m: 3 065 289,22 Kč

Čl. VI

Kolektivní smlouva se uzavírá s účinností od 1.4.2017 na dobu určitou do 31.3.2018. Účinnost závazků, z nichž vznikají nároky jednotlivým pracovníkům, však trvá až do účinnosti příští kolektivní smlouvy, nejpozději však do 30.4.2018, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak. Kolektivní smlouva byla projednána a schválena odborovou organizací.

Kolektivní smlouva je k dispozici u vedoucích odborů, tajemníka Městského úřadu, sekretariátu starosty města a u předsedy odborové organizace.

V Brandýse nad Labem-Staré Boleslavi, dne 30.3.2017

Ing. Vlastimil Pícek
starosta města

Mgr. Radek Dünebieer
tajemník MěÚ

Pavĺína Braborcová
předseda odborové organizace