



## D O D A T E K č. 2

### k dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. LBA-STZ-1/2022

uzavřené mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Helena Adamcová, ředitelka Odboru zaměstnanosti  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Dr. Milady Horákové č.p. 632/5, Liberec IV-Perštýn, 460 01 Liberec 1  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

#### zaměstnavatelem: MIPA CZ s.r.o.

zastupující osoba: xxx, jednatel  
sídlo: Barandov č.p. 255, Dolní Chrastava, 463 31 Chrastava  
IČO: 25046543  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II 3 dohody se nahrazuje textem:

3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance **skončí přede dnem 30. 11. 2022**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III 1 a 2 dohody se nahrazuje textem:

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **15 000 Kč měsíčně**, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **135 000 Kč**.

2. Příspěvek bude poskytován **od 1. 3. 2022 do 30. 11. 2022**. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1. 6. 2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Ostatní ujednání dohody zůstávají beze změny.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.

Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Liberci dne

.....  
xxx  
jednatel, MIPA CZ s.r.o.

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Helena Adamcová  
ředitelka Odboru zaměstnanosti

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: Lucie Sabová  
Telefon: 950132428