

Smlouva o poskytování služeb

Čj.: VS-79775/ČJ-2022-801578-HČ

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen: „občanský zákoník“) a v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů (dále jen: „zákon o výkonu trestu“)

Čl. I. Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4, jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele č.j. VS -144120-2/ČJ-2021-800020-SP ze dne 15. 9. 2021

Vrchní rada plk. Ing. Tomáš Kopa, **ředitel Vazební věznice Teplice**

se sídlem: Daliborova stezka 2233, P.O.BOX 53, 415 01 Teplice

ISDS: bned48g

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem, č. účtu: [REDACTED]

Provozovna Střediska hospodářské činnosti

na straně jedné (dále jen „**poskytovatel**“)

a

JACER-CZ, a.s..

se sídlem: náměstí Prokopa Velikého 466/12b, Předlice, Ústí nad Labem 400 01

Zastoupené ve věcech smluvních: Josef Jarkovský ml. – místopředseda představenstva

IČO: 25410105

DIČ: CZ25410105

Bankovní spojení: [REDACTED]

na straně druhé (dále jen „**objednavatel**“)

Čl. II. Předmět smlouvy

1) Předmětem smlouvy je zařazení Střediskem hospodářské činnosti Vazební věznice Teplice (dále jen „věznice“) až 9 odsouzených mužů umístěných ve výkonu trestu odnětí svobody ve věznici, kteří budou provádět pro objednavatele práce a činnosti pod odborným vedením pracovníků JACER-CZ a.s., ke kterým není potřebná odborná kvalifikace, jedná se o pomocné, úklidové a údržbové práce, dále manipulace s řezivem, vkládání hranolů prken definovaným způsobem do linky doplňování hřebíků do robotů, obsluha jednoduchých strojů.

2) Místem výkonu práce odsouzených dle této smlouvy je schválené nestřežené pracoviště – areál JACER-CZ a.s. výrobní závod Duchcov, v ulici Důl Václav, Duchcov (dále jen „pracoviště“).

- 3) Poskytovatel si vyhrazuje právo nevyslat odsouzené na pracoviště nebo vyslat nižší počet odsouzených v případě, že nebude mít dostatečný počet odsouzených pro dané pracoviště, či vyskytnou-li se na straně věznice překážky bránící plnění této smlouvy.
- 4) Přiměřeně v souladu s ustanovením § 1916 odst. 2 občanského zákoníku, se tímto objednavatel jakožto nabyvatel plnění dle této smlouvy výslovně předem vzdává svých práv z vadného plnění, která by mu plynula vůči poskytovateli.
- 5) Poskytovatel neposkytuje objednavateli záruku za kvalitu provedených prací konaných podle čl. II této smlouvy.

Čl. III.

Evidence, kontroly a pravidelná hlášení

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavku objednavatele a možností poskytovatele. Objednavatel vede evidenci prováděné práce v rozsahu, počet odpracovaných hodin každého odsouzeného za kalendářní měsíc, kterou na konci měsíce zasílá poskytovateli.
- 2) Na pracoviště budou zařazováni odsouzení s povoleným volným pohybem mimo věznici k plnění pracovních úkolů.
- 3) Kontrola odsouzených na pracovišti bude prováděna nejméně jednou za týden zaměstnancem věznice (poskytovatele). Objednavatel je povinen umožnit poskytovateli nerušené provedení této kontroly.
- 4) Objednavatel je povinen ihned hlásit příchod odsouzených na pracoviště a odchod odsouzených z pracoviště, včetně odchodu při ukončení pracovní doby dříve, než je uvedeno v této smlouvě. Objednavatel je povinen mít přehled o místu výkonu pracovní činnosti každého odsouzeného v rámci pracoviště a toto místo sdělit zaměstnanci poskytovatele při kontrole odsouzených. Hlášení dle tohoto odstavce provádí pověřená osoba objednavatele [REDACTED] na **operační středisko věznice** na telefonní čísla [REDACTED] nebo [REDACTED].
- 5) Objednavatel se zavazuje respektovat všechny odlišnosti vyplývající ze zaměstnávání odsouzených.

Čl. IV.

Pracovní doba

- 1) Odsouzení budou pracovat ve dvousměnném provozu, týdenní fond pracovní doby bude činit 38,75 hodin. V průběhu denní pracovní doby jim bude poskytnuta přestávka na jídlo a oddech, která se do pracovní doby nebude započítávat.
- 2) Pracovní doba je stanovena:
 - a) **ranní směna** pondělí až pátek – od 7:00 hodin do 15:15 hodin – odchod z věznice je stanoven nejdříve v 6:30 hodin a návrat do věznice je stanoven nejpozději v 15:45 hodin,

- b) **odpolední směna** pondělí až pátek – od 13:00 hodin do 21:15 hodin – odchod z věznice je stanoven nejdříve ve 12:30 hodin a návrat do věznice je stanoven nejpozději ve 21:45 hodin,
 - c) **sobota** – od 7:00 hodin do 15:15 hodin – odchod z věznice je stanoven nejdříve v 6:30 hodin a návrat do věznice je stanoven nejpozději v 15:45 hodin; v případě překročení týdenní pracovní doby při sobotní směně se u konkrétního odsouzeného jedná o práci přesčas. V případě požadavku objednavatele na mimořádnou směnu v sobotu, vyrozumí o tomto objednavatel věznici na e-mail 15vedeni@vez.tep.justice.cz vždy do předchozího čtvrtka do 12:00 hodin.
- 3) Doba strávená cestou na pracoviště a zpět do věznice se nezapočítává do pracovní doby.

Čl. V.

Doprava odsouzených na pracoviště

- 1) Dopravu odsouzených z věznice na pracoviště a zpět zajistí objednavatel na svůj náklad, přičemž doprava se uskuteční v souladu s předpisy o hromadné přepravě osob. Objednavatel plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.
- 2) Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo během cesty zastavovat bez závažného důvodu. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace. Odsouzení během přepravy vozidlo opouštějí až v cíli přepravy, pokud nejde o mimořádnou událost.
- 3) Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle s odsouzenými žádné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla a zaměstnanců objednavatele.

Čl. VI.

Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

- 1) Středisko hospodářské činnosti věznice (dále jen „SHČ“) zajistí, aby byli do zaměstnání zařazováni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro smlouvou stanovené pracovní činnosti.
- 2) Objednavatel může po projednání s poskytovatelem odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané pracovní činnosti. Totéž může učinit poskytovatel, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, protiprávního jednání, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z výkonu pracovní činnosti objednavatel předá poskytovateli písemně nebo na e-mail 15vedeni@vez.tep.justice.cz, vždy s odůvodněním.

Čl. VII.

Zapracování odsouzených

- 4) Objednavatel zajistí zapracování nebo zaškolení odsouzených k výkonu určeného druhu práce a seznámí je s povinnostmi (včetně PO a BOZP) a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu náleží odsouzeným pracovní odměna. Práce odsouzených s jedy, hořlavinami a výbušninami je nepřípustná.

5) Objednavatel nebude zařazovat odsouzené na práce, pro které nejsou zdravotně způsobilí, řádně proškolení, nebo kde je požadována zvláštní odbornost.

Čl. VIII.

Řízení pracovní činnosti odsouzených

1) Objednavatel zajistí po dobu pracovní činnosti odsouzených prostřednictvím svého zaměstnance dohled nad odsouzenými, a to zejména z důvodu řízení pracovní činnosti, zajištění potřebné kvality vykonávané práce, dodržování pracovní doby, dodržování předpisů požární ochrany a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a šetrného hospodaření s prostředky svěřenými a poskytnutými objednavatelem.

2) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností objednavatele. Podmínky k ukládání práce odsouzeným jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců, zároveň musí být v souladu s ustanoveními zákona o výkonu trestu odnětí svobody a souvisejícími předpisy upravujícími práva a povinnosti odsouzených.

3) V případě vzniku nejasností nebo nesrovnalostí při práci odsouzených pověřená osoba objednavatele kontaktuje poskytovatele, zaměstnance SHČ nebo operační středisko věznice.

Čl. IX.

Odpovědnost za škodu, bezpečnost a ochrana zdraví při práci

1) Smluvní strana odpovídá druhé smluvní straně za škodu, kterou jí způsobila zaviněným porušením smluvních povinností nebo povinností, které vyplývají z obecně závazných právních předpisů.

2) Odsouzený odpovídá objednavateli za škodu ve smyslu ustanovení § 38 zákona o výkonu trestu, jako zaměstnanec v pracovním poměru. Objednavatel sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil. Škoda je po odsouzeném vymáhána dle platných předpisů a její výše bude projednána se SHČ.

3) Objednavatel se zavazuje plnit vůči pracovním odsouzeným stejné povinnosti na úseku požární ochrany, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce, vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a zajistit jim možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecných platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.). Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzené SHČ, objednavatel zajistí a vybaví odsouzené vhodným pracovním oděvem a ochrannými pracovními pomůckami pro výkon určené práce.

4) Objednavatel zajistí prokazatelné školení odsouzených o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce a vztahují se k rizikům, s nimiž mohou přijít odsouzení do styku na pracovišti, na kterém vykonávají pracovní činnost (§ 103 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník

práce, ve znění pozdějších předpisů). Proškolení o nebezpečích, jejich míře rizika, stanovených opatřeních zajistí objednavatel před zahájením pracovní činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné proškolení odsouzených o požární ochraně a dále o tom, že v době výkonu práce odsouzenými budou na jejich pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.

5) Objednavatel se zavazuje informovat SHČ o změnách ve schválených kategoriích prací, vyhodnocení rizik, školeních a poučeních ve vztahu k zastávaným pracovním činnostem odsouzených. Informování nutno provést bezodkladně (telefonicky, e-mailem) a doložit oskenovanými aktuálními doklady (e-mailem, osobním předáním).

6) Objednavatel je odpovědný za používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzenými. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.

7) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzených, ke kterým došlo v době jejich pracovní činnosti pro objednavatele a v souvislosti s touto prací, odpovídá objednavatel. Náhradu za ztrátu na pracovní odměně odsouzeného a částku za odškodnění pracovního úrazu je objednavatel povinen v rozsahu a za podmínek, ve kterých za škodu odpovídá, poukázat na bankovní účet SHČ věznice. Platbu provede i v případě, že odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody. V případě neuhrazení, postupuje SHČ věznice stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzených.

8) Objednavatel odpovídá odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání ve smyslu ustanovení § 39 zákona o výkonu trestu odnětí svobody a za tím účelem zejména:

- a) vede evidenci pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a plní povinnosti dle nařízení vlády č. 201/2010 Sb., o způsobu evidence, hlášení a zasílání záznamu o úrazu, ve znění pozdějších předpisů,
- b) informuje bez zbytečného odkladu SHČ věznice o každém pracovním úrazu odsouzeného,
- c) zajistí vyhotovení záznamu o úrazu, pokud vlivem pracovního úrazu odsouzeného nastala pracovní neschopnost delší než 3 kalendářní dny. Záznam o úrazu vyhotoví neprodleně, nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozvěděl. Jednu kopii Záznamu o úrazu bezodkladně předá věznici,
- d) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů a nemocí z povolání a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a SHČ,
- e) náhradu za ztrátu na výdělků přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu a ostatní náhrady poukazuje odsouzenému vždy prostřednictvím SHČ.

9) SHČ neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupil do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňených osob, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, propuštění), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

10) Poskytování zdravotnických služeb zajistí poskytovatel v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými pro Vězeňskou službu ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzeným na pracovišti zajistí objednavatel.

Čl. X.

Pracovní odměna a platební podmínky

- 1) Výpočet pracovních odměn a odměňování odsouzených za vykonanou práci provádí v souladu s právními předpisy a vnitřními předpisy SHČ.
- 2) Objednavatel předloží SHČ podklady pro fakturaci pracovních odměn odsouzených nejpozději prvního dne následujícího kalendářního měsíce ve Výkazu odpracovaných hodin.
- 3) Pracovní odměna za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu odpracovanou hodinu jedním odsouzeným ve výši 110,- Kč bez DPH. Celková výše pracovních odměn je navýšena o 21% DPH.
- 4) SHČ vystaví objednavateli vždy k 5. dni příslušného kalendářního měsíce zálohovou fakturu ve výši minimálně 60% kvalifikovaného odhadu předpokládané výše pracovních odměn za běžný kalendářní měsíc. Splatnost zálohové faktury je 20. dne příslušného kalendářního měsíce. Splněním doby splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet SHČ věznice. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu SHČ.
- 5) SHČ provede po skončení daného odpracovaného měsíce do 5. kalendářního dne následujícího měsíce výpočet celkové částky pracovních odměn za práci odsouzených. Vyúčtování bude SHČ fakturováno objednateli nejpozději do 5 dnů po skončení každého kalendářního měsíce se splatností do 12. dne kalendářního měsíce. Splnění splatnosti se rozumí den, kdy bude částka připsána na účet SHČ. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu SHČ.
- 6) Faktury budou zasílány elektronicky na e-mailovou adresu [REDACTED]
- 7) V případě nezaplacení faktury ve stanoveném termínu a stanoveným způsobem bude objednavateli účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení a nákladů spojených s uplatněním pohledávky, určuje odměna likvidátora, likvidačního správce a člena orgánu právnické osoby jmenovaného soudem a upravují některé otázky Obchodního věstníku, veřejných rejstříků právnických a fyzických osob a evidence svěřeneckých fondů a evidence údajů o skutečných majitelích.
- 8) V případě nezaplacení faktury nebudou následujícího dne po splatném termínu vysláni odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodly písemně jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktur a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XI.

Povinnosti objednavatele

- 1) Objednavatel je povinen příslušníkům a zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti. Kontrola odsouzených na pracovišti musí být umožněna neprodleně po příjezdu osob určených k jejímu provedení. Provádění kontrol nebude objednavateli předem oznámeno.
- 2) Objednavatel je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při pracovním styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. Přílohou k této smlouvě je Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.
- 3) Povinností objednavatele je činit opatření vůči vlastním zaměstnancům, kteří porušili povinnosti a zákazy uvedené v poučení. V případě, že tyto povinnosti a zákazy jsou zaměstnanci objednavatele porušovány, je to důvod pro vypovězení této smlouvy ze strany poskytovatele.
- 4) Objednavatel je povinen neprodleně telefonicky nahlásit provozovně všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzených na pracovišti, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání nepovolených věcí, pokud je zjistí nebo pokud je o takové nepovolené jednání odsouzenými požádán nebo je do ní nucen pod pohrůžkou nebo jiným způsobem, a to na operační středisko věznice a řídit se udělenými pokyny.
- 5) Objednavatel je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání alkoholických nápojů, peněz, farmak, návykových látek, mobilních telefonů nebo jiných komunikačních prostředků odsouzeným. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzenými, umožňování telefonických rozhovorů a přístupu odsouzeným na internet, návštěvy odsouzených jinými osobami, fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení ze strany zaměstnanců věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy, rozhovorů s odsouzenými na témata, která se netýkají vykonávané práce (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či objednavatele, informace o systému zajištění bezpečnosti objednavatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).
- 6) V případě, že objednavatel zjistí porušení výše uvedených jednání či konání ze strany odsouzených je povinen toto neprodleně oznámit určeným zaměstnancům věznice, nebo na operační středisko věznice. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
- 7) Pokud objednavatel nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzenými, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což bude důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.
- 8) Objednavatel zřídí pro odsouzené místo vyhrazené pro kouření v areálu u vchodové brány,

kdy popelník určený pouze pro odsouzené bude umístěn odděleně od místa vyhrazeného ke kouření pro zaměstnance firmy tak, aby odsouzení nemohli se zaměstnanci komunikovat.

Čl. XII. Stravování odsouzených

- 1) Objednavatel je povinen na své náklady zajistit odsouzeným na pracovišti pitný režim.
- 2) Provozovna SHČ může přispívat objednavateli na stravování odsouzených po odsouhlasení smluvních stran na jedno hlavní jídlo za pracovní směnu (oběd částkou 24,- Kč včetně DPH) a to na základě faktury vystavené objednavatelem za odebrané obědy a doručené provozovně. Pokud se v průběhu roku stravní limit navýší, bude toto včas oznámeno objednateli a cena stravního limitu bude upravena dodatkem této smlouvy.
- 3) Na odpolední směnu bude odsouzeným studenou stravu zajišťovat poskytovatel.

Čl. XIII. Oprávněné osoby

- 1) Za poskytovatele je oprávněn jednat:
 - a) ve věcech smluvních:
 - vrchní rada plk. Ing. Tomáš Kopa, ředitel Vazební věznice Teplice, tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
 - Ing. Alena Černá, zástupce ředitele Vazební věznice Teplice, tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED],
 - b) ve věcech technických a za SHČ:
 - [REDACTED], obchodní referent
tel. č. [REDACTED], mob. tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
 - [REDACTED], vedoucí provozovny SHČ
tel. č. [REDACTED], mob.tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
- 2) Za objednavatele jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) ve věcech smluvních:
 - Josef Jarkovský st. – předseda představenstva
mob.tel.: [REDACTED], e-mail.: Josef.jarkovsky@jacer.cz
 - Josef Jarkovský ml. – místopředseda představenstva
mob.tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]
 - b) ve věcech technických:
 - [REDACTED], mistr výroby Duchcov, tel.: [REDACTED], e-mail: [REDACTED]

Čl. XIV. Ostatní ujednání

- 1) Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 23. 5. 2022 do 31.12. 2022.
- 2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit na základě písemné dohody obou smluvních stran. Smlouvu lze před uplynutím doby její platnosti prodloužit písemným a číselně označeným dodatkem.
- 3) Smluvní strany mohou tuto smlouvu písemně vypovědět:
 - a) jestliže některá ze smluvních stran opakovaně neplní smluvní povinnosti a ač na to byla písemně upozorněna, nezjedнала nápravu,
 - b) smlouvu lze rovněž ukončit s okamžitou platností, a to odstoupením od smlouvy v případě, že nastanou mimořádné události na poskytovateli nebo objednavateli nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran objektivně a spravedlivě požadovat plnění smluvních povinností (na straně poskytovatele jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených nebo snížení stavu vhodných odsouzených, na straně objednavatele například ztráta oprávnění k provozování předmětné podnikatelské činnosti).
- 4) Ve výpovědi dle odst. 3 tohoto článku musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní lhůta v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé straně.
- 5) Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho měsíce a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.
- 6) Poskytovatel si vyhrazuje právo vypovědět smlouvu s okamžitou platností, pokud objednavatel hrubě porušil své povinnosti vyplývající ze způsobu jednání a styku s odsouzenými a ujednáními v této smlouvě, jako i v případě nezaplacení výše uvedených faktur – daňových dokladů. V tomto případě nebudou k 1. dni následujícího měsíce po době splatnosti faktur vypraveni odsouzení na pracoviště, pokud se obě smluvní strany nedohodnou jinak. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktur a stanoveného úroku z prodlení. Objednavatel je v takovém případě povinen vypořádat vůči poskytovateli finanční závazky bez zbytečných průtahů.
- 7) Smluvní strany se zavazují bezprostředně a prokazatelně se informovat o skutečnostech, které nastanou a které by mohly mít za následek omezení či zastavení dohodnutého plnění dle smlouvy.
- 8) Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí právním řádem České republiky, a to obecně platnými předpisy, zejména občanským zákoníkem, zákoníkem práce a zákonem o výkonu trestu odnětí svobody.
- 9) Veškeré údaje obsažené v informacích, dokladech a dokumentaci poskytnutých poskytovatelem k plnění práce nebo skutečnosti, se kterými objednavatel při plnění smlouvy přišel do styku, jsou považovány smluvními stranami za důvěrné ve smyslu ustanovení § 504 a § 1730 občanského zákoníku. Objednavatel je povinen o těchto údajích zachovávat mlčenlivost, a to i po skončení trvání této smlouvy.

ČL. XV.
Závěrečná ustanovení

- 1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti okamžikem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv v platném znění. Zveřejnění provede poskytovatel.
- 2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.
- 3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými číslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
- 4) Smluvní strany tímto výslovně prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly, že bezvýhradně souhlasí s jejím obsahem a plně mu rozumí, že smlouva je projevem jejich pravé, vážné a svobodné vůle, a že smlouva byla sepsána určitě, váženě, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, na důkaz čehož níže připojují své vlastnoruční podpisy.
- 5) Tato smlouva je vyhotovena ve třech stejnopisech s platností originálu, z nichž poskytovatel obdrží dva stejnopisy a objednavatel jeden.
- 6) Smlouva obsahuje následující přílohy:

Příloha č. 1 - Poučení pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými.

V Teplicích dne 26.5.2022

V Teplicích dne 26.5.2022

.....

Vrchní rada
plk. Ing. Tomáš Kopa
ředitel Vazební věznice Teplice

.....

Josef Jarkovský ml.
místopředseda představenstva