

## **DODATEK č. 1**

### **k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. CRA-V-2/2022 ze dne 25.2.2022**

---

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Jana Bezdičková, ředitelka kontaktního pracoviště ÚP ČR

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Pardubická č.p. 310, Chrudim IV, 537 01 Chrudim 1

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Mateřská škola Načešice, okres Chrudim

zastupující osoba: Štěpánka Fišerová

sídlo: Načešice č.p. 116, 538 03 Heřmanův Městec

IČ: 75016567

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

#### **Článek I**

##### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody, ve znění dodatku č. 1 uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### **Článek II**

##### **Předmět dodatku**

##### **Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

**2.** Článek II, bod 1.1. dohody zní:

„1.1. na dobu ode dne 1. 3. 2022 do dne 30. 4. 2022“

**3.** Článek II, bod 2. dohody zní:

„2. Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 30. 4. 2022.“

**4.** Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pracovník poskytující ostatní osobní služby	1	25	13 700

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 27 400 Kč.“

**5. Článek III, bod 2. dohody zní:**

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabude účinnosti nejpozději dne 31. 3. 2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 4. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

**6. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.**

**7. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.**

**8. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.**

V Chrudimi dne 30. 3. 2022

V Chrudimi dne 30. 3. 2022

.....  
 Štěpánka Fišerová  
 za zaměstnavatele

.....  
 Mgr. Jana Bezdičková  
 ředitelka kontaktního pracoviště ÚP ČR  
 za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje:xxxx  
 Telefon: xxxxx