

DODATEK č. 3

k dohodě o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku č. SYA-V- 1003/2022 ze dne 23.2. 2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Jan Tesař, ředitel kontaktního pracoviště Svitavy

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Bezručova č.p. 2055/13, Předměstí, 568 02 Svitavy 2

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: SPORTEŠ Svitavy s.r.o.

zastupující osoba: Ing. Bronislav Olšán, jednatel

sídlo: Tovární č.p. 677/28, Předměstí, 568 02 Svitavy

IČ: 62062620

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 1.1. dohody zní:

1.1. na dobu ode 15.3. 2022 do dne 31.8.2022.“

Druh práce	Max.počet pracovních míst do 31.5. 2022	Max.počet pracovních míst od 1.6.2022	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)
pomocný dělník VPP	7	6	30
pomocný dělník VPP	4	5	40

2. Článek II, bod 2. dohody zní:

Zaměstnavatel bude pracovní místa obsazovat výhradně uchazeči o zaměstnání, jejichž umístění na pracovní místa schválil Úřad práce (dále jen „zaměstnanec“). Pracovní smlouva se zaměstnanci musí být uzavřena na dobu určitou, nejdéle do 31.8. 2022.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.

Druh práce	Počet pracovních místo do 31.5.2022	Počet pracovních místo od 1.5.2022	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
pomocný dělník VPP	7	6	30	15 000
pomocný dělník VPP	4	5	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 799 000,- Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu, na kterou byla pracovní místa vytvořena (článek II, bod 1. této dohody). Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.5. 2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.6. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Ve Svitavách dne 26.5. 2022

Ve Svitavách dne 24.5.2022

.....
Ing. Bronislav Olšán
jednatel

.....
Ing. Jan Tesař
ředitel kontaktního pracoviště Svitavy

Za úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxx
Telefon: xxxxxxxxxxxx