



Dodatek č. 1 k dohodě

o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR č. PAA-GTN-1/2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice
2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné
a

zaměstnavatelem: Michlovský - stavební s.r.o.
zastupující osoba: Ing. Pavel Pospíšil, jednatel
sídlo: Salaš č.p. 99, Zlín, 763 51 Bohuslavice u Zlína
IČO: 27714080

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 1.2 dohody zní:

„je povinen zajistit zapracování/zaškolení tohoto zaměstnance od 1.4.2022 v souladu s Plánem realizace zapracování/zaškolení (příloha č. 1 této dohody), a to v rozsahu odpovídajícímu v průměru 2 hodiny za každý den, který je plánován v příslušném kalendářním měsíci jako den pracovní. Vyrovnávacím obdobím je vždy příslušný kalendářní měsíc. Zapracování/zaškolení bude probíhat po dobu 4 měsíců stávajícím zaměstnancem (dále jen „školitel“):

Příjmení a jméno: xxxxx

Datum narození: xxxxx

Není-li možné z důvodu nepřítomnosti školitele na pracovišti (např. z důvodu nemoci), aby školitel dodržel stanovený rozsah zapracování/zaškolení, pověří výjimečně zaměstnavatel dočasně

zapracováním/zaškolením jiného zaměstnance, který má pro zajištění zapracování/zaškolení odborné kompetence a kvalifikační předpoklady a pracuje u zaměstnavatele v pracovním poměru nejméně 2 roky. Tuto dočasnou změnu je povinen zaměstnavatel písemně oznámit Úřadu práce, a to nejpozději ke dni doložení „Pracovního výkazu školitele“ (příloha č. 4 této dohody), za kalendářní měsíc, ve kterém tato skutečnost nastala.“

2. Článek II, bod 3. dohody zní:

„V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.9.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené GT“ (příloha č. 5 této dohody) za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

3. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 90 000 Kč.“

4. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.4.2022 do 30.9.2022. Jestliže se na tento dodatek vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.5.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.6.2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. V případě skončení pracovního poměru zaměstnance přede dnem 30.9.2022 bude poslední příspěvek zaměstnavateli vyplacen za měsíc, ve kterém byl ukončen pracovní poměr zaměstnance. V případě skončení pracovního poměru školitele přede dnem 30.9.2022 výpovědí z důvodů uvedených v § 52 písm. b) a c) zákoníku práce, bude poslední příspěvek zaměstnavateli vyplacen za měsíc, ve kterém byl ukončen pracovní poměr školitele.“

5. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

7. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne 16.5.2022

.....
Ing. Pavel Pospíšil
jednatel

za zaměstnavatele

.....
Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxx
Telefon: xxxx