



Dodatek č. 1 k dohodě

o poskytnutí příspěvku na udržení zaměstnance spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR uzavřená dle ustanovení § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů č. PAA-GSN-1/2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice
2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné
a

zaměstnavatelem: Michlovský - stavební s.r.o.
zastupující osoba: Ing. Pavel Pospíšil, jednatel
sídlo: Salaš č.p. 99, Zlín, 763 51 Bohuslavice u Zlína
IČO: 27714080

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 2. dohody zní:

„Zaměstnavatel udrží v pracovním poměru minimálně do 31.1.2023, tj. minimálně 6 měsíců po ukončení poskytování příspěvku na udržení, níže uvedeného stávajícího zaměstnance (dále jen „školitel“), který zapracuje/zaškolí nově přijatého zaměstnance - účastníka generačního tandemu umístěného na společensky účelném pracovním místě vyhrazeném dle Dohody uvedené pod bodem 1. tohoto článku (dále jen zaměstnanec):

Jméno a příjmení:
Datum narození:

Jiří Bíza
28.7.1958

udržením pracovního poměru se rozumí závazek zaměstnavatele, že nerozváže se školitelem pracovní poměr výpovědi z důvodů uvedených v § 52 pod písmenem b) a písmenem c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. V případě, že pracovní poměr školitele skončí přede dnem 31.1.2023, zaměstnavatel neodkladně, nejpozději však ke dni doložení výkazu „Pracovní výkaz školitele“ v měsíci následujícím po měsíci, ve kterém byl pracovní poměr skončen, písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy školitele, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu školitele, a to za dobu provádění zapracování/zaškolení, maximálně však 14 300 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků na udržení nepřekročí částku 57 200 Kč.“

3. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek na udržení bude poskytován po dobu 4 měsíců ode dne sjednaného v Dohodě uvedené v Článku II bod 1. této dohody. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do doby sjednané jako doba poskytování příspěvku od v Dohodě uvedené v Článku II bod 1. této dohody, příspěvek na udržení bude poskytován ode dne nabytí účinnosti této dohody. V případě skončení pracovního poměru zaměstnance nebo školitele přede dnem sjednaným jako doba poskytování příspěvku do v Dohodě uvedené v Článku II bod 1. této dohody, bude poslední příspěvek na udržení zaměstnavateli vyplacen za měsíc, ve kterém byl ukončen pracovní poměr zaměstnance nebo školitele, s výjimkou případu, kdy pracovní poměr školitele bude ukončen z jiného důvodu než z důvodů uvedených v § 52, písm. a), d), e), f), g) a h) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. V takovém případě již příspěvek na udržení za poslední kalendářní měsíc nebude poskytnut. Příspěvek na udržení může být dále poskytován pouze za podmínky, že zaměstnavatel uzavře s Úřadem práce do 30 kalendářních dnů od ukončení pracovního poměru zaměstnance novou dohodu o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR, na základě které přijme zaměstnavatel na vyhrazené pracovní místo pro výkon zapracování/zaškolení do pracovního poměru nového zaměstnance. Změna na místě zapracovávaného/zaškolovaného zaměstnance v době účinnosti této dohody je možná pouze jedna. V případě změny zaměstnance bude k této dohodě uzavřen dodatek spočívající ve změně Článku II bod 1 této dohody.

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne 16.5.2022

.....
Ing. Pavel Pospíšil
jednatel

za zaměstnavatele

.....
Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxx
Telefon: xxxx