

SMLOUVA
na služby v oblasti recruitmentu

uzavřená níže uvedeného dne podle § 1746 odst. 2 občanského zákoníku mezi smluvními stranami:

ADECCO spol. s r.o.

obchodní společnost zapsaná v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 12018

sídlem Štětškova 1638/18, Nusle, 140 00 Praha 4

IČ: 45806403, DIČ: CZ45806403

bankovní spojení: č. účtu: 1387544997/2700 vedený u UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.

zastoupena: Andrea Colantoni, Permanent Placement Director CZ, na základě plné moci ze dne 1.10.2020

povolení ke zprostředkování zaměstnání na území ČR dle ust. § 14 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, vydáno MPSV pod č. 2010/92423-422/5 dne 25. 2. 2011 (dále jen „Agentura“)

A

Kongresové centrum Praha, a. s.,

obchodní společnost zapsanou v Obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka B 3275,

sídlem 5. května 1640/65, Nusle, 140 00 Praha 4,

IČ: 63080249,

zastoupená Ing. Lenkou Žlebkovou, generální ředitelkou (dále jen „klient“),

1. Předmět smlouvy

- 1.1. Klient závazně objednává u Agentury organizačně poradenské služby nezbytné k vyhledání a výběru vhodných kandidátů na pozici „**ÚČETNÍ SPECIALISTA**“.
- 1.2. Agentura se zavazuje, že dle specifikace Klienta vyhledá a doporučí Klientovi vhodného Kandidáta nebo více Kandidátů na požadovanou Pozici a Klient se zavazuje zaplatit za poskytnuté služby Agentuře sjednanou odměnu a další platby dle podmínek této smlouvy. Výslovně se ujednává, že Agentura má povinnost vyhledat a doporučit Klientovi Kandidáta do dne, který je ve specifikaci dle odst. 2.2. tohoto článku označen jako „požadovaný den nástupu do práce“.
- 1.3. Klient poskytne Agentuře specifikaci pozice a požadavků na kandidáty. Specifikace musí obsahovat alespoň (1) název Pozice a stručný popis náplně Práce, (2) místo výkonu Práce (obec), (3) požadavky na Kandidáty (vzdělání, délka praxe v oboru, jazykové a odborné znalosti atd.) (4) předpokládané rozmezí hrubé Mzdy a případné výhody či benefity a (5) předpokládaný den nástupu do Práce (dále jen „Specifikace“).
- 1.4. V případě, že na straně Klienta dojde ke změně Specifikace nebo jiných požadavků, je povinen o tom neprodleně, nejpozději do 5 (slovy: pěti) pracovních dnů informovat Agenturu a zaslat jí změnu Specifikace. Bude-li nutné či vhodné, aby Agentura vzhledem ke změně Specifikace Klienta opakovala určité fáze náborového procesu, je Agentura oprávněna požadovat, aby Klient uhradil paušální náhradu nákladů vynaložených Agenturou v souvislosti s opakováním náborového procesu (či jeho částí) ve výši _____, - Kč (slovy: pět tisíc korun českých).
- 1.5. Agentura se zavazuje, že konečné nabídky bude komunikovat Kandidátům.

107

- 1.6. V případě, že byl představený Kandidát v předchozích 12 (slovy: dvanácti) měsících prezentován Klientovi jiným zprostředkovatelem, či jinou třetí osobou, nebo sám kontaktoval Klienta se žádostí o zaměstnání, nevzniká Agentuře nárok na odměnu. V takovém případě je Klient povinen explicitně tuto informaci Agentuře sdělit do 5 (slovy: pěti) kalendářních dnů od prezentace takového Kandidáta. Pokud tak Klient neučiní, vztahují se na takového Kandidáta práva a povinnosti obou stran uvedené v čl. IV. a V.

2. Odměna

- 2.1. Agentuře náleží odměna za Klientem zaměstnaného Kandidáta vyhledaného Agenturou bez ohledu na právní základ smluvního vztahu s vyhledaným Kandidátem, a to ve výši () celkové hrubé roční mzdy Kandidáta, přičemž minimální výše celkové odměny pro Agenturu za každého zaměstnaného Kandidáta činí Kč (slovy:). Pro účely tohoto ustanovení se celkovou roční hrubou mzdou rozumí výše mzdy, jak je uvedena v nabídce Kandidátům.
- 2.2. Nárok na odměnu vznikne Agentuře nástupem vyhledaného Kandidáta do zaměstnání kdykoliv v období 3 (tří) měsíců ode dne jeho doporučení Klientovi (zpravidla od doručení informativního hodnocení takového Kandidáta Klientovi), a to bez ohledu na to, zda je Kandidát zaměstnán na předpokládané Pozici či na jiném pracovní místě (pracovní pozici), které je věcnou odborností obdobné s Pozicí. Agentura má nárok na odměnu dle předchozího odstavce rovněž v případě, že doporučený kandidát nastoupí ve výše uvedené lhůtě do zaměstnání u jiné osoby organizačně, vlastnický nebo personálně úzce spřízněné či spojené s Klientem. Za takto úzce spřízněnou osobu je pro účelu této smlouvy považována osoba bezprostředně spolupracující s Klientem. Pro vyloučení veškerých pochybností právě uvedené platí i pro pracovní vztah na dobu určitou (nejméně na dobu 1 roku), případně pro dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr nebo jiný, obdobný (občanskoprávní) vztah.
- 2.3. Spolu s odměnou bude Agentura účtovat daň z přidané hodnoty v souladu s aktuálně platnými právními předpisy. Vystavené faktury budou neprodleně doručeny Klientovi a jsou splatné do 30 (slovy: třiceti) kalendářních dnů od data jejich vystavení.
- 2.4. Smluvní strany se dohodly, že faktury budou doručovány Klientovi následujícím způsobem: elektronické faktury na emailovou adresu Klienta: podatelna@praguecc.cz. Smluvní strany se dohodly, že fakturu je Agentura oprávněna vystavit nejdříve ke dni vzniku pracovního poměru s Kandidátem. Faktura se považuje za uhrazenou dnem odepsání příslušné částky z bankovního účtu klienta.
- 2.5. Faktura musí mít veškeré náležitosti daňového dokladu podle příslušných právních předpisů. Neobsahuje-li faktura zákonem stanovené údaje nebo obsahuje-li nesprávné údaje, je klient oprávněn fakturu vrátit Agentuře k opravě. V tomto případě je klient povinen na fakturu nebo v průvodním dopise důvod vrácení označit. Po dobu vrácení chybné faktury se zastaví běh doby splatnosti a nová splatnost počne běžet vystavením nové nebo odesláním opravené faktury.

3. Garance

- 3.1. Pokud dojde k ukončení zaměstnání Pracovníka v průběhu prvních 3 měsíců trvání zaměstnání pracovníka, má Klient možnost požádat dle svého výběru o:
- vyhledání jednoho náhradního pracovníka, a to bez nároku na další odměnu za vyhledání tohoto náhradního pracovníka, a to nejpozději do půl roku od ohlášení ze strany Klienta, že Pracovník ukončil pracovní poměr v garanční době, NEBO
 - vrácení poměrné části zaplacené odměny dle této smlouvy, příp. na poskytnutí slevy v příslušné výši při následném poskytnutí služeb (resp. vyúčtování odměny za další služby) Agenturou, a to dle níže uvedených podmínek:
 - v případě ukončení zaměstnání v prvním měsíci zaměstnání: 75% (slovy: sedmdesát pět procent) odměny za daného Pracovníka,
 - v případě ukončení zaměstnání v druhém měsíci zaměstnání: 50% (slovy: padesát procent) odměny za daného Pracovníka,

- iii. v případě ukončení zaměstnání v třetím měsíci zaměstnání: 25% (slovy: dvacet pět procent) odměny za daného Pracovníka;
- 3.2. Pro účely tohoto ustanovení se měsícem rozumí 30 (slovy: třicet) kalendářních dnů po sobě jdoucích.
- 3.3. Garance se nevztahují na situaci, kdy bylo ukončeno zaměstnání pracovníka z důvodů uvedených v § 52 písm. a), b), c), d) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, z důvodů uvedených v § 56 zákoníku práce nebo z důvodů prokazatelného nedodržení dohodnutých či právními předpisy stanovených pracovních podmínek ze strany Klienta.
- 3.4. Klient je povinen informovat písemně Agenturu o ukončení zaměstnání pracovníka a uplatnit nárok na vyhledání náhradního kandidáta nebo na vrácení příslušné části zaplacené odměny nejpozději do 10 (slovy: deseti) kalendářních dnů ode dne ukončení zaměstnání pracovníka, jinak tento nárok zaniká.
- 3.5. V případě, že je Klient v prodlení s úhradou faktury, jíž je vyúčtovávána odměna za pracovníka, po dobu delší než 10 (slovy: deset) kalendářních dní, nebo uhradil-li Klient fakturu, jíž je vyúčtovávána odměna za Pracovníka, více než 10 (slovy: deset) kalendářních dní po splatnosti, zaniká automaticky jakýkoli nárok na uplatnění garančních podmínek na tohoto pracovníka.

4. Povinnost mlčenlivosti a ochrana osobních údajů

- 4.1. Smluvní strany se zavazují, že veškeré informace obsažené nebo vyjádřené v této Smlouvě nebo jim dostupné ve spojení s touto Smlouvou budou považovat za důvěrné (dále jen „Důvěrné informace“) a uchovávat v tajnosti, dokud se tyto informace nestanou obecně veřejnými jinak, než na základě jednání nebo nedodržení povinností příjemce informací, jeho zaměstnanců nebo zástupců. Smluvní strany se zavazují, že skutečnosti, které jim byly svěřeny smluvním partnerem a souvisí s jeho společností, nepřístupní třetím osobám bez předchozího písemného souhlasu druhé Smluvní strany a nepoužijí tyto informace ani pro jiné účely než pro plnění svých závazků dle podmínek této Smlouvy.
- 4.2. Povinnost zachovávat mlčenlivost dle této Smlouvy znamená zejména povinnost zdržet se jakéhokoli jednání, kterým by Důvěrné informace byly jakoukoliv formou sděleny nebo zpřístupněny třetí osobě bez předchozího písemného souhlasu poskytovatele Důvěrných informací nebo by byly využity v rozporu s jejich účelem pro vlastní potřeby nebo pro potřeby třetí osoby anebo by bylo umožněno třetí osobě jakékoliv využití těchto Důvěrných informací.
- 4.3. Žádná Smluvní strana nesdělí Důvěrné informace žádné jiné osobě než svým odborným poradcům, zaměstnancům Dodavatele a svým pojistitelům, kteří jim poskytují pojištění odpovědnosti za škodu. Takové sdělení však musí být učiněno při zachování povinnosti mlčenlivosti. Smluvní strana neprodleně informuje druhou Smluvní stranu, bude-li si vědoma porušení důvěrnosti informací kteroukoli osobou.
- 4.4. Za Důvěrné informace se pro účely této Smlouvy nepovažují informace:
- které jsou nebo se stanou všeobecně a veřejně přístupnými jinak než porušením ustanovení tohoto článku ze strany příjemce;
 - které jsou příjemci známy a byly mu volně k dispozici ještě před přijetím těchto informací od druhé Smluvní strany;
 - které budou následně příjemci sděleny bez závazku mlčenlivosti třetí stranou, jež rovněž není ve vztahu k nim nijak vázána.
- 4.5. Závazek mlčenlivosti se nevztahuje na Důvěrné informace, jejichž sdělení se vyžaduje ze zákona.
- 4.6. Smluvní strany se zavazují pro případ, že se v průběhu plnění dle této Smlouvy dostanou do kontaktu s údaji druhé Smluvní strany vyplývajícími z její provozní činnosti, tyto údaje v žádném případě nezneužít, nezměnit ani jinak nepoškodit, neztratit či neznehodnotit.

- 4.7. Smluvní strany se zavazují chránit osobní údaje. Pokud se Smluvní strany v rámci plnění dle této Smlouvy dostanou do kontaktu s osobními údaji, jsou povinny je ochraňovat a nakládat s nimi plně v souladu s příslušnými právními předpisy, a to i po ukončení této Smlouvy. Smluvní strany se dohodly, že jakékoli zpracování osobních údajů v režimu tohoto smluvního vztahu bude prováděno v souladu s požadavky nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a dále prováděcích předpisů na národní úrovni.
- 4.8. Pro případ porušení povinnosti Smluvní strany stanovené v tomto odstavci vzniká smluvní straně rovněž nárok na náhradu škody způsobené porušením smluvní povinnosti.
- 4.9. Smluvní strany berou na vědomí, že Agentura vystupuje v daném vztahu převážně jako správce osobních údajů a není tedy povinna se řídit jakýmkoli pokyny Klienta, pouze se v této souvislosti zavazuje plnit všechny povinnosti, které jsou vyžadovány příslušnými zákony.
- 4.10. V případech, kdy Agentura vystupuje jako zpracovatel osobních údajů Kandidátů se zavazuje plnit veškeré povinnosti z tohoto postavení vyplývající. Dále se Agentura zavazuje, že se bude řídit pokyny Klienta jako správce osobních údajů Kandidátů. Klient se v takovém případě zavazuje k plnění všech povinností vyplývajících z postavení správce osobních údajů Kandidátů.

5. Exkluzivita

- 5.1. Na obsazení pozice dle této smlouvy byla sjednána exkluzivita po dobu 30 (slovy: třicet) kalendářních dnů.
- 5.2. Exkluzivitou se rozumí, že na obsazení pozici může spolu s Agenturou po dobu 30 (slovy: třicet) kalendářních dnů pracovat také Klient z vlastních zdrojů. Po uplynutí sjednané doby exkluzivity může Klient bez jakéhokoliv postihu předat obsazení pracovní pozice i jiné personální agentuře, přičemž Agentura bude i nadále pracovat na obsazení pozice.

6. Doba trvání a ukončení smlouvy

- 6.1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu jednoho roku od podpisu této smlouvy s tím, že doba určitá neskončí dříve, než budou kompletně splněny služby dle této smlouvy, které v době jejího trvání započaly.
- 6.2. Smlouva může být vypovězena kteroukoliv smluvní stranou bez uvedení důvodů s výpovědní dobou 1 (slovy: jeden) kalendářní měsíc, která počíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
Tato smlouva může být rovněž ukončena dohodou smluvních stran.
- 6.3. Tato smlouva nabývá platnosti okamžikem jejího podpisu oprávněnými zástupci smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), v platném znění. Uveřejnění v registru smluv zajistí Objednatel neprodleně po podpisu této objednávky.
- 6.4. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním této smlouvy v Registru smluv. Objednatel se současně zavazuje informovat Zhotovitele o provedení registrace tak, že zašle Zhotoviteli kopii potvrzení správce registru smluv o uveřejnění smlouvy bez zbytečného odkladu poté, kdy sám obdrží potvrzení, popř. již v průvodním formuláři vyplní příslušnou kolonku s ID datové schránky Zhotovitele (v takovém případě potvrzení od správce registru smluv o provedení registrace smlouvy obdrží obě Smluvní strany zároveň).



7. Komunikace smluvních stran a doručování

- 7.1. Smluvní strany se dohodly, že běžná komunikace ohledně plnění této smlouvy bude probíhat telefonicky (každá strana může požádat o potvrzení e-mailem či sama e-mailem potvrdit obsah telefonátu) či e-mailem, a to mezi osobami pověřenými každou smluvní stranou. Každá smluvní strana je oprávněna okruh pověřených osob jednostranně měnit formou písemného oznámení.
- 7.2. Osobami pověřenými k jednání jsou ke dni podpisu této Smlouvy:
Za Klienta:

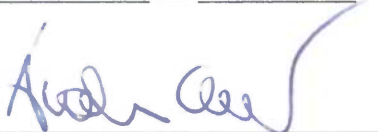
Za Agenturu:
- 7.3. Ostatní komunikace, zejména pak ohledně ukončení Smlouvy či uplatňování nároků ze Smlouvy musí mít písemnou formu. Právní účinky doručení nastávají pouze tehdy, je-li tato písemnost odesílatelem předána jejímu adresátovi nebo je-li tato písemnost doručena jejímu adresátovi formou doporučeného dopisu či datovou schránkou. Při doručování prostřednictvím osobního předání nastávají účinky doručení okamžikem písemného potvrzení adresáta o přijetí doručované písemnosti.

8. Závěrečná ustanovení

- 8.1. Tato smlouva a práva a povinnosti z této smlouvy vyplývající se řídí právním řádem České republiky, primárně potom ustanoveními občanského zákoníku. Jakýkoliv spor týkající se této smlouvy nebo z této smlouvy vyplývající bude rozhodován výlučně českými soudy.
- 8.2. Tato smlouva může být měněna, doplňována nebo zrušena pouze písemně.
- 8.3. Tato smlouva je vyhotovena ve 2 (slovy: dvou) stejnopisech s platností originálu, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.
- 8.4. Smluvní strany prohlašují, že si tuto smlouvu přečetly a s jejím obsahem souhlasí, což stvrzují svými podpisy.

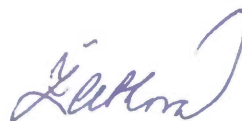
Přílohy: Plná moc pro zastupování Andrea Colantoni

V PRAZE dne 18. 5. 2022



Agentura
Andrea Colantoni
Permanent Placement Director

V PRAZE dne 12. 5. 2022



Klient
Ing. Lenka Žlebková, generální ředitelka

Adecco ADECCO spol. s r.o.
Štětškova 1638/18
140 00 Praha 4 - Nusle
Tel.: +420 251 001 411
DIČ: CZ45806403

12


KONGRESOVÉ CENTRUM PRAHA, s.r.o.
Tel.: 261 171 111, Fax: 261 172 010
6. května 1640/85, Nusle, 140 00 Praha 4
DIČ: CZ6308024P

901

AUTHORIZATION OF THE EMPLOYEE

PRINCIPAL

Company name: ADECCO spol. s r.o.
Registered office: Štětškova 1638/18, 140 00, Prague 4
Company ID: 458 06 403
Represented by: Alessandro Tiberia

EMPLOYEE:

Name: Andrea Colantoni
Born:
Residing at:

The Principal hereby authorizes the Attorney-in-fact pursuant to Internal Rules of ADECCO, as amended, to do all acts relating to conclusion of commercial contracts establishing and regulating obligation relationships between the company ADECCO spol s r.o. and clients in the area of Personnel services and also all acts leading to the change or termination of obligation relationships established by the above-mentioned commercial contracts

Attorney is not entitled to appoint a substitute.

This Authorization is valid for the period of employment of the Attorney with the Principal.

Each counterpart of the Power of Attorney is provided with its English translation. In case of a discrepancy between the Czech and the English version of this Power of Attorney, the Czech version shall prevail.

In Prague on 01.10.2020

On behalf of ADECCO spol. s r.o.:
I accept the aforesaid authorisation:



Alessandro Tiberia

POVĚŘENÍ ZAMĚSTNANCE

ZMOCNITEL:

Obchodní firma: ADECCO spol. s r.o.
Se sídlem: Štětškova 1638/18, 140 00, Praha 4
Reg. číslo: 458 06 403
Jednající: Alessandro Tiberia

ZAMĚSTNANEC:

Jméno: Andrea Colantoni
Narozen dne:
Bytem:

Zmocnitel tímto zmocňuje zmocněnce k tomu, aby v souladu s interními předpisy společnosti ADECCO, jménem zmocnitele činil veškeré úkony směřující k uzavření obchodních smluv, zakládajících a upravujících závazkové vztahy mezi společností ADECCO spol. s r.o. a zákazníky v oblasti personálních služeb a dále činil veškeré úkony související se změnou či zánikem závazkových vztahů založených výše uvedenými obchodními smlouvami.

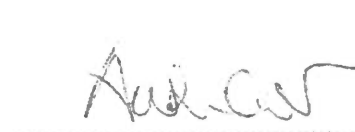
Zmocněnec není oprávněn ustanovit si za sebe nástupce.

Toto pověření je platné po dobu trvání pracovního poměru Zmocněnce u Zmocnitele.

Každý ze stejnopisů této plné moci je opatřen anglickým překladem. V případě rozdílu mezi zněním této smlouvy v českém a anglickém jazyce má přednost české znění této plné moci.

V Praze dne 01.10.2020

Jménem ADECCO spol. s r.o.
Výše uvedené zmocnění přijímám:



Andrea Colantoni