



D O D A T E K č. 2

**k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa
a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu
a Evropského sociálního fondu
č. CLA-SZ-5/2022 ze dne 4.3.2022**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Radovan Moudrý, pověřený zastupováním ředitele Kontaktního pracoviště Česká Lípa
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Paní Zdislavy č.p. 419/6, 470 01 Česká Lípa 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

zastupující osoba: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

rodné číslo: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

sídlo: Šeříková č.p. 2836/8, 470 01 Česká Lípa 1

IČO: 63173662

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 3. dohody zní:

„3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **28. 2. 2023**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši **100 %** vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **10 800 Kč** měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **127 509 Kč.**“

3. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu od **7. 3. 2022 do 28. 2. 2023**. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31. 5. 2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 6. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

Článek III

Další ujednání

1. Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.

V České Lípě

.....
xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

za zaměstnavatele

.....
Radovan Moudrý
zastupující ředitel Kontaktního pracoviště Česká Lípa
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Liberci

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Jana Fiedlerová
Telefon: 950 108 435

