

**Dodatek č. 1 k dohodě**  
**o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací**  
**a poskytnutí příspěvku**  
**č. PAA-V-5/2022**

---

uzavřený mezi

**Úřadem práce České republiky**

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Boženy Víkové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice 2  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Mateřská škola Kytička Pardubice, Gebauerova 1691

zastupující osoba: Mgr. Veronika Svatošová, ředitelka

sídlo: Gebauerova č.p. 1691, Bílé Předměstí, 530 03 Pardubice 3

IČO: 75018705

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

**Článek I**

**Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

**Článek II**

**Předmět dodatku**

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto**

1. Článek II, bod 1.1. věta první dohody zní:

„1.1. na dobu od 1.4.2022 do 30.11.2022.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však ve výši stanovené v níže uvedeném přehledu.“

Druh práce	Počet pracovních míst	Týdenní pracovní doba v hod. (úvazek)	Max. měsíční výše příspěvku na 1 pracovní místo (Kč)
Pomocný dělník na VPP	1	40	16 000

Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 128 000 Kč.

3. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.5.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.6.2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“
4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne .....

V Pardubicích dne 16.5.2022

.....  
Mgr. Veronika Svatošová  
ředitelka

za zaměstnavatele

.....  
Ing. Petr Klimpl  
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce

