



Dodatek č. 1 k dohodě

o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PAA-SZ-1003/2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice
2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné
a

zaměstnavatelem: BIG BOY s.r.o.
zastupující osoba: Michal Hochmal, jednatel
sídlo: Gebauerova 1943, Bílé Předměstí, 530 03 Pardubice
IČO: 28857992

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.
Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Ujednání výše uvedené dohody se mění takto

1. Článek II, bod 3. dohody zní:

1. „V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.5.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 12 800 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 38 400 Kč.“

3. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.3.2022 do 31.5.2022. Jestliže se na tento dodatek vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.3.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.4.2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.

6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne

V Pardubicích dne 28.3.2022

.....
Michal Hochmal
jednatel

za zaměstnavatele

.....
Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky v Pardubicích

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxx
Telefon: xxxxx