



D O D A T E K č. 2

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu

č. TUA-JZ-45/2021 ze dne 26.10.2021

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky v Hradci Králové

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Trutnov, Horská č.p. 5, Střední Předměstí, 541 01 Trutnov 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: FIDES Group a.s.

zastupující osoba: Leona Haňavcová, personalistka na základě plné moci

sídlo: Jugoslávská č.p. 15, Staré Město nad Metují, 547 01 Náchod 1

IČO: 28822528

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Úřad práce a zaměstnavatel se v souladu s Článkem IX, Další ujednání, bodem 6 dohodli na uzavření tohoto dodatku č. 2 k Dohodě. Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.2.2 dohody se nahrazuje textem:

II.2.2 Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31.10.2022 nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 30 hodin.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.10.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem:

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli **příspěvek ve výši 50 %** z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, **maximálně však 10 800 Kč měsíčně**, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. **Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 129 600 Kč.**

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 **Příspěvek bude poskytován od 1.11.2021 do 31.10.2022.** Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.11.2021, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Článek III

Ostatní ujednání

1. Ostatní ustanovení dohody ze dne 26.10.2021 zůstávají v platnosti.
2. Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.
3. Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.
4. Dodatek č.2 jinak nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.
5. Dodatek č.2 je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

V Hradci Králové dne

V Trutnově dne

.....
Mgr. Martin Horák
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
za Úřad práce ČR

.....
Leona Haňavcová
personalistka na základě plné moci
za zaměstnavatele

Za úřad práce vyřizuje: XXXXXXXX
Telefon: XXXXXXXX