



## D O D A T E K č. 1

### **k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CHA-SZ-5/2022 ze dne 29.3.2022**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Alexandr Polakovič, zastupující ředitel kontaktního pracoviště ÚP ČR

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Svobody č.p. 207/52, 350 02 Cheb 2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Diecézní charita Plzeň

zastupující osoba: Ing. Jiří Lodr, ředitel

sídlo: Hlavanova č.p. 359/16, Východní Předměstí, 326 00 Plzeň 26

IČO: 49774034

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

Dosavadní text článku II.2.2. dohody se nahrazuje textem:

II.2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou do 30. 11. 2022, s týdenní pracovní dobou 35 hod.

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.11.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 se nahrazuje textem:

Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 17 700 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 141 600 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 1.4.2022 do 30.11.2022. Jestliže se na tento dodatek vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.4.2022, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

### **Další ujednání**

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Chebu dne

.....  
Ing. Jiří Lodr  
ředitel  
za zaměstnavatele

.....  
Alexandr Polakovič  
zastupující ředitel kontaktního pracoviště ÚP ČR  
Kontaktní pracoviště Cheb  
za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: xxxxxx  
Telefon: xxxxxx