



## D O D A T E K č. 1

### **k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. OPA-SZ-1/2022 ze dne 23.2.2022**

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Petra Ballová, MBA, ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Opava

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Bochenkova č.p. 2712/4, Předměstí, 746 01 Opava 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Daniel Sedláček

**rodné číslo:** XXX

sídlo: XXX

IČO: 73904562

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### **Článek I**

#### **Účel dodatku**

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### **Článek II**

#### **Předmět dodatku**

Dosavadní text článku II.2.2. dohody se nahrazuje textem:

II.2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou, nejméně do 31.8.2022, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

Dosavadní text článku II.3. dohody se nahrazuje textem:

II.3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.8.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1. dohody se nahrazuje textem:

III.1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe

odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 82,38 % je hrazeno z prostředků ESF a 17,62 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 90 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2. dohody se nahrazuje textem:

III.2. Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.3.2022 do 31.8.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.9.2021, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek, na něž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na něž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.

V Opavě dne 23. 5. 2022

.....  
XXX

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Petra Ballová, MBA

ředitelka Kontaktního pracoviště ÚP ČR Opava

za Úřad práce ČR

Za úřad práce vyřizuje: XXX  
Telefon: XXX