

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ SLUŽEB

uzavřená v souladu s ustanovením § 1724 a násl. a ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, mezi níže uvedenými stranami.

Článek I. Smluvní strany

1. Poskytovatel

ČESKÁ REPUBLIKA - Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4,

Provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice a ÚVZD Opava

Zastoupená: [REDAKCE], ředitelem Věznice a ÚVZD Opava,

na základě pověření generálního ředitele č. j.: VS-88537-5/ČJ-2016-800020-SP,

ze dne 1. 9. 2016

adresa věznice: Věznice a ÚVZD Opava, Krnovská 2771/70, 746 01 Opava, ISDS: e2cd3ps

IČ: 00212423

DIČ: CZ00212423

Bankovní spojení: ČNB Ostrava

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „poskytovatel“ nebo „věznice“).

a

2. Objednatel

státní příspěvková organizace **Zotavovna Vězeňské služby České republiky Praha**

se sídlem Na Květnici 1105/10, 140 00 Praha 4, ISDS: 9px9yww

Zastoupená: [REDAKCE], ředitelem státní příspěvkové organizace

IČ: 65997964

DIČ: CZ65997964

Bankovní spojení: ČNB Praha

Číslo účtu: [REDAKCE]

(dále jen „objednatel“)

Článek II. Předmět smlouvy

(1) Na základě této smlouvy se poskytovatel zavazuje provádět pro objednatele následující práce: příprava nákupů pro odsouzené a chovance, uskladňování zboží při dovozu, úklidové práce. Tento druh prací je v souladu s předmětem podnikání objednatele dle zápisu v obchodním rejstříku.

(2) Poskytovatel bude provádět uvedené práce prostřednictvím odsouzené vykonávající trest odnětí svobody ve Věznici a ÚVZD Opava. Na pracovišti budou práci organizovat a řídit civilní zaměstnanci objednatele.

(3) Uvedené práce budou vykonávány na **pracovišti uvnitř věznice v obou objektech věznice (ulice Krnovská a ulice Olomoucká)** Změnu pracoviště je objednatel povinen projednat s poskytovatelem a musí jí předcházet písemné schválení nového pracoviště.

Článek III. Povinnosti smluvních stran

(1) Objednatel se zavazuje realizovat předmětné práce prostřednictvím **1 odsouzené** v jednosměnném provozu.

(2) V ojedinělých případech je přítomnost odsouzené závislá na okolnostech, které nemůže poskytovatel ovlivnit. Může se jednat o propuštění odsouzené z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo o to, že odsouzená nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici. Dále se může jednat o závažné bezpečnostní důvody nebo jiné závažné důvody (např. podmíněčné propuštění, stávkou, vzpourou odsouzených, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a jejího následného odmítnutí práce, neudělení souhlasu odsouzenou k zaměstnávání u jiného subjektu nebo jeho odvolání, závažné porušení zásad výkonu trestu, vážnou epidemiologickou situaci), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici.

(3) V případě změny počtu odsouzených realizujících předmětné práce bude objednatel bezodkladně informován.

(4) Pracovní doba je stanovena v pracovní dny následovně:

Pondělí:	7:00 – 15:00	7,5 hodin
Úterý:	7:00 – 15:00	7,5 hodin
Středa:	7:00 – 15:00	7,5 hodin
Čtvrtek:	7:00 – 14:30	7 hodin
Pátek:	7:00 – 15:00	7,5 hodin

Do pracovní doby se nezapočítává přestávka na jídlo a oddech.

(5) Objednatel je odpovědný po celou dobu trvání smluvního vztahu za to, že pracoviště odpovídá hygienickým předpisům a předpisům bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

(6) Objednatel se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:

- a) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek svými pracovníky na pracoviště,
- b) poskytnout odsouzené přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce,
- c) poskytnout odsouzené hygienické, čisticí a desinfekční prostředky,
- d) spolupracovat s věznicí při zajišťování dohledu nad odsouzenou a umožňovat její kontrolu,
- e) uhradit faktury vystavené poskytovatelem ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě,
- f) na pracovišti zajistit stálou přítomnost určeného pracovníka objednatel – kantýnské,
- g) zajistit proškolení a seznámení zaměstnanců objednatel, eventuálně dalších osob pracujících s odsouzenou se zásadami komunikace s odsouzenou, které tvoří přílohu č. 1 této smlouvy a podepsaná poučení předložit ke kontrole na požádání zaměstnance věznice.

(7) Při vytváření podmínek k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a dodržování protipožárních a hygienických předpisů má objednatel stejné povinnosti, jaké by měl podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům v pracovním poměru. Za tím účelem se zavazuje zejména:

- a) prokazatelně seznámit odsouzenou s předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které je povinna při práci dodržovat (školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat),
- b) zajistit na svůj náklad zaškolení odsouzené k výkonu určeného druhu práce a seznámit ji s jejími povinnostmi a právy vyplývajícími z jejího pracovního zařazení, přičemž za dobu zaškolování odsouzené náleží náhrada odměny za práci,
- c) vytvářet předpoklady pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenou, umožňovat pověřeným pracovníkům věznice vstupovat na pracoviště za účelem kontroly dodržování předpisů o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v souladu s právními předpisy upravujícími ochranu zdraví a bezpečnost při práci,
- d) poskytnout odsouzené bezplatně osobní ochranné pracovní prostředky, vybavit odsouzenou běžným pracovním oděvem a obuví, potřebným nářadím a pracovními pomůckami,
- e) před zařazením odsouzené na pracoviště předložit poskytovateli dokumentaci o zařazení prací do kategorií prací a rizika práce, jež bude vykonávat pracovní zařazená odsouzená.

(8) Poskytovatel se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý počet odsouzených, přičemž počet odsouzených bude průběžně upřesňován dle potřeb objednatele a možností poskytovatele,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byla vybrána odsouzená zdravotně a psychicky způsobilá vykonávat dohodnutou činnost a bez zjevných předpokladů pro vznik nemoci z povolání, přičemž bude respektovat připomínky objednatele,
- c) provést zdravotní prohlídku odsouzené k zařazení na pracoviště,
- d) podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzenou a napomáhat předcházení škodám na zdraví, životu a majetku,
- e) zajistit dopravu odsouzené na pracoviště objednatele a zpět.

Článek IV. Mimořádné události

(1) Při vzniku mimořádných událostí zajistí objednatel, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko věznice - tel. [REDACTED], popřípadě vedoucí provozovny střediska hospodářské činnosti věznice na tel. [REDACTED]. (Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchranné služby, bude na uvedené kontakty voláno až po zajištění první pomoci.)

(2) Mimořádná událost je např.:

- a) pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzené,
- b) pokud z jakéhokoliv důvodu skončí pracovní doba odsouzené dříve,
- c) pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzenou nebo napadení odsouzené, požití alkoholického nápoje odsouzenou apod.).

Článek V. Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzená odpovídá objednateli za škodu, kterou mu způsobila zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Objednatel projedná výši požadované náhrady též s poskytovatelem. Věznice neodpovídá za škodu, kterou objednateli způsobí odsouzená zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním.

(2) Za náhradu škody a nemajetkové újmy odsouzené vzniklé pracovním úrazem či nemocí z povolání v rozsahu a za podmínek povinnosti zaměstnavatele k náhradě škody dle zákoníku práce odpovídá objednatel.

(3) Částky jednotlivých druhů náhrad škody a nemajetkové újmy je objednatel povinen poukázat objednateli na bankovní účet [REDACTED], a to i v případě, že poškozená byla již propuštěna z výkonu trestu odnětí svobody. Jako variabilní symbol uvede datum narození odsouzené. O vyplacení zároveň zašle věznicí avízo s uvedením částky, jména a příjmení odsouzené a datem úrazu. V opačném případě postupuje poskytovatel stejně jako v případě neuhrazení faktury za práci odsouzené.

(4) Objednatel odpovídá odsouzené za náhradu škody a nemajetkové újmy vzniklé pracovním úrazem nebo nemocí z povolání. Za tímto účelem zejména:

- a) vede řádnou evidenci pracovních úrazů odsouzené a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace včetně jejich ohlášení a předání podkladů stanoveným státním orgánům,
- b) informuje bez zbytečného odkladu bezpečnostního referenta poskytovatele o každém pracovním úrazu odsouzené na telefonním čísle [REDACTED] a prostřednictvím emailu - [REDACTED],
- c) v případě smrtelného úrazu, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených oznámí tyto skutečnosti bezpečnostnímu referentu poskytovatele neprodleně,
- d) předá poskytovateli 2 kopie záznamu o pracovním úrazu, v případě úrazu bez následné pracovní neschopnosti výpis z Knihy úrazů, a to do pěti dnů ode dne, kdy k úrazu došlo. V případě smrtelného úrazu, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených tak učiní neprodleně po zpracování objednatelem,
- e) písemně předá poskytovateli výsledky šetření příčin smrtelného, těžkého nebo hromadného úrazu odsouzených,
- f) provádí řízení o odškodňování úrazů ve spolupráci s bezpečnostním referentem poskytovatele a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzenou a poskytovatele,
- g) písemně oznámí poskytovateli osobu odpovědnou za řešení úrazů a nemocí z povolání.

(5) Poskytovatel neodpovídá za škodu objednateli vzniklou z důvodu uvedeného v čl. III odst. 2 této smlouvy, tedy v souvislosti s proměnlivým počtem odsouzených zařazených do práce u objednavatele.

Článek VI. Řízení pracovní činnosti

(1) Po dobu zařazení odsouzené do práce řídí jejich pracovní činnost a vydává pracovní příkazy objednatel.

(2) Objednatel dbá, aby odsouzená dodržovala pracovní dobu, plnila svědomitě pracovní úkoly a příkazy, aby dodržovala předpisy k bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

(3) Objednatel je povinen odměňovat odsouzenou dle právních předpisů a dle této smlouvy.

(4) Na pracovní dobu, pracovní podmínky, ukládání práce přesčas odsouzené, poskytování přestávek na jídlo a oddech se vztahují příslušná ustanovení zákoníku práce. Práci přesčas může odsouzené nařídít na základě požadavku objednavatele pouze ředitel věznice. Práce přesčas je možná pouze na základě písemné žádosti (postačí elektronickou formou – e-mailem) objednavatele s udáním data, specifikace přesčasové pracovní doby a jména odsouzené. Žádost musí být adresovaná pověřenému zaměstnanci provozovny střediska hospodářské činnosti nejpozději do 8:00 hod dne, na který je o přesčas žádáno. Žádost se má za schválenou pouze po podpisu ředitele věznice nebo jeho zástupců.

(5) Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno ústní dohodou mezi objednavatelem a poskytovatelem.

Článek VII. Platební podmínky

(1) Odsouzené náleží odměna za hodnotu práce. Poskytovatel bude objednateli fakturovat měsíčně dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených zařazených do práce ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, základní sazbu odměny za provedenou práci ve výši: 50 % minimální mzdy za měsíc u odsouzené zařazené v I. platové skupině, 75 % minimální mzdy za měsíc u odsouzené zařazené v II. platové skupině. Dále se objednatel zavazuje platit sociální a zdravotní pojištění dle příslušných právních předpisů. Fakturace odměny za práci v plné výši je podmíněna u odsouzené v časové mzdě využitím plného fondu pracovní doby. Fakturovanou částku odměny lze navýšit o částku za práci přesčas, za skutečně odvedený výkon a stejně tak o částku příslušných příplatků.

(2) Mimo výše uvedené se objednatel zavazuje platit finanční přírážku ve výši 40 % z částky fakturované jako odměnu za hodnotu práce odsouzené v příslušném měsíci dle § 10 odst. 4 písm. d) nařízení generálního ředitele Vězeňské služby České republiky č. 13/2018, o odměňování odsouzených zařazených do práce, ve znění pozdějšího předpisu.

(3) K celkové částce za dodané služby bude dále účtována sazba DPH ve stanovené výši dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů.

(4) Objednatel prostřednictvím kompetentní osoby (kantýnské) potvrdí každý den po ukončení práce svým podpisem počet odsouzených na směně a souhrn odpracovaných hodin. Měsíční vyúčtování bude provedeno na základě vzájemně potvrzených výkazů pracovní doby odsouzené, které budou odsouhlaseny a předány poskytovateli nejpozději 1. pracovní den následujícího měsíce. Potvrzený výkaz bude podkladem pro fakturaci odměn za hodnotu práce.

(5) Poskytovatel vystaví vždy do 15. dne kalendářního měsíce zálohovou fakturu na příslušný měsíc ve výši 50 % fakturované částky za práci odsouzené z předchozího měsíce s termínem úhrady nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce.

(6) Poskytovatel vystaví objednateli do 5. dne následujícího měsíce vyúčtovací fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzené dle předaných podkladů. Tato faktura je splatná do 12. dne téhož měsíce s tím, že dnem zaplacení je den, kdy byly peněžní prostředky připsány na účet poskytovatele uvedeného v záhlaví této smlouvy.

(7) Pro případ, že objednatel neprovede úhradu odměny za hodnotu práce a ostatních plateb poskytovateli v požadovaných lhůtách a požadovaným způsobem, je objednatel povinen zaplatit poskytovateli úrok z prodlení ve výši 100 Kč za každý i jen započatý den za každou jednotlivou odměnu za práci v prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Kumulace úroků z prodlení za jednotlivá plnění je možná. Povinnost objednatele vůči poskytovateli je splněna připsáním fakturované částky na bankovní účet uvedený v záhlaví této smlouvy.

VIII.

Oprávněné osoby

(1) Další osoby oprávněné zastupovat poskytovatele ve věci plánování směn a dalších provozních záležitostí spojených se zaměstnáváním odsouzené: [REDACTED], vedoucí provozovny střediska hospodářské činnosti věznice, tel. [REDACTED], e-mail: [REDACTED].

(2) Další osoby oprávněné zastupovat objednatele ve věci plánování směn a dalších provozních záležitostí spojených se zaměstnáváním odsouzené: [REDACTED], administrativní pracovník pro spisovou službu a ubytování, tel. [REDACTED], email: [REDACTED].

Článek IX.

Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá **na dobu neurčitou**.

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou skončí:

- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
- b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je dvouměsíční a začne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,

c) odstoupením od smlouvy v případech stanovených touto smlouvou, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně.

(3) Poskytovatel je oprávněn okamžitě zastavit poskytování služeb dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit v těchto případech:

- a) objednatel bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě,
- b) objednatel řádně a včas nenahradí odsouzené škodu, za kterou odpovídá,
- c) objednatel nedodržuje povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- d) objednatel poruší některou z povinností, uvedených v čl. III odst. 4 až 7 této smlouvy,
- e) poskytovatel nedisponuje potřebným počtem odsouzených např. proto, že byl odsouzenou odvolán předchozí souhlas k zaměstnávání u objednatele,
- f) objednatel neuhradí včas nebo řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb, k nimž se zavázal touto smlouvou,
- g) nastanou závažné okolnosti na poskytovateli nezávislé, za kterých nelze požadovat plnění smluvních povinností (například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, hromadné odmítnutí práce nebo vážná epidemiologická situace).

(5) Odstoupení od smlouvy se nedotýká nároku na zaplacení smluvních pokut a nároku na náhradu újmy vzniklé porušením smlouvy.

(6) Za doručení písemnosti druhé smluvní straně se považuje rovněž doručení do datové schránky této smluvní strany.

Článek X.

Závěrečná ustanovení

(1) Tato Smlouva vstupuje v platnost dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Nabývá účinnosti dnem 01.06.2022 nebo dnem jejího zveřejnění v registru smluv na základě zákona o registru smluv na <https://smlouvy.gov.cz>, pokud k němu dojde později. Zveřejnění v registru smluv zajistí věznice.

(2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí právními předpisy, zejména občanským zákoníkem.

(3) Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této Smlouvě podepsaného oběma smluvními stranami.

(4) Účastníci této Smlouvy prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé a svobodné vůle, že si její obsah přečetli a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými podpisy.

(5) Tato smlouva je vyhotovena ve dvou výtiscích, každý s platností originálu, z nichž poskytovatel a objednatel obdrží jeden výtisk smlouvy.

(6) Smluvní strany se dohodly, že tato smlouva plně nahrazuje smlouvu o zařazení odsouzených do práce uzavřenou mezi smluvními stranami dne 20. 12. 2021, ve znění pozdějších dodatků. Původní smlouva o zařazení odsouzených do práce tedy pozbývá platnosti a účinnosti ke dni 31. 05. 2022, nebo ke dni zveřejnění této smlouvy v registru smluv na základě zákona o registru smluv, pokud k němu dojde později.

(7) Nedílnou součástí této smlouvy je příloha:

- Příloha č. 1: „*Poučení pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými*“

Za poskytovatele:

Za objednatele:

V Opavě dne:

V Praze dne:

.....

.....

Vrchní rada

ředitel Věznice a ÚVZD Opava

ředitel státní příspěvkové organizace

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými ve firmě

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou **povinni** dodržovat následující pokyny:

- nenavazovat jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisejí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- nezneužívat práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisejí s výrobní činností,
- nezprostředkovat odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- nesdělovat odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- nenechávat bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- nepožívat alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- nedonášet (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útěku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do věznice na telefonní číslo vedoucímu provozovny SHČ věznice na tel. [REDAKCE], případně na operační středisko věznice – tel. [REDAKCE].

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude věznicí řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 trestního zákoníku - maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání).

Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

.....

podpis

S poučením byl seznámen statutární zástupce společnosti (nebo jím pověřený zaměstnanec), který se svým podpisem zavazuje k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole.