



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. PAA-STZ-7/2022 ze dne 31.3.2022

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Petr Klimpl, ředitel krajské pobočky v Pardubicích  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Boženy Vikové-Kunětické č.p. 2011, Zelené Předměstí, 530 02 Pardubice  
2

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Mototechnik s.r.o.  
zastupující osoba: Mgr. Vojtěch Hlásný, jednatel  
sídlo: Býšť č.p. 136, 533 22 Býšť  
IČ: 14329051

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

#### Článek I

##### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### Článek II

##### Předmět dodatku

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:**

1. Článek II, bod 3. dohody zní:

„V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.12.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – vytvořené PM,“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 135 000 Kč.

3. Článek III, bod 2. dohody zní:

„Příspěvek bude poskytován za dobu od 1.4.2022 do 31.12.2022. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 31.5.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1. 6. 2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný.“

4. Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
5. Dodatek k dohodě, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek k dohodě, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
6. Dodatek k dohodě je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

V Pardubicích dne .....

V Pardubicích dne 16.5.2022

.....  
Mgr. Vojtěch Hlásný  
jednatel  
za zaměstnavatele

.....  
Ing. Petr Klimpl  
ředitel krajské pobočky v Pardubicích  
za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxx  
Telefon: xxxxx