



ManpowerGroup

OBJEDNÁVKA SLUŽBY RECRUITMENT (dále jen „Objednávka“)

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) mezi:

Agentura:

ManpowerGroup s.r.o.

se sídlem Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1

IČO: 41194659

spol. zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. C 3223

povolení ke zprostředkování zaměstnání udělená MPSV ze dne 3.3.2011, čj. 2011/11029–422/4

Klient:

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

se sídlem: Technická 1905/5, Praha – Dejvice, 160 00

IČO: 60461373

veřejná vysoká škola podle zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů, v platném znění

I. Předmět Objednávky a způsob jejího plnění

Předmětem této Objednávky je závazek Agentury poskytnout Klientovi úplatnou službu zprostředkování spočívající ve vyhledávání vhodných kandidátů a poskytování informací o kandidátech za účelem uzavření Pracovní smlouvy mezi Klientem a Kandidátem (dále jen „Recruitment“) dle této specifikace:

Název pozice:	IT Developer	Počet obsazovaných pozic:	1
Náplň práce:	Částečný/úplný vývoj studijních agend a dalších PodPůrných IS • Spolupráce při zajišťování chodu studijního systému • Komunikace s firmami zajišťující informační systémy, formulace požadavků na zákaznické úpravy, hlášení koncových uživatelů IS • Komunikace s HelpDeskem VŠCHT a komunikace s koncovými uživateli • Zpracování uživatelských návodů a příruček; zajišťování odborných školení pro koncové uživatele		
Druh vztahu:	HPP	Obor:	IT
Místo výkonu práce:	Praha	Požadovaná praxe:	• SQL • Python a frameworku Django • HTML, CSS, javascriptu • PHP výhodou • Zodpovědnost, aktivní přístup k řešení úkolů • Týmového ducha, analytické myšlení • Znalost anglického jazyka písmem • Korektní vystupování
Očekávaný den zahájení výkonu práce:	ihned	Jazyky – úroveň:	ČJ, AJ
Mzda:	Min.90 000 Kč	PC znalosti:	SQL, Python
Ostatní pracovní podmínky:	6 týdnů dovolené, příspěvek na stravné, vlastní rekreační zařízení, další vzdělávání, odborná školení	Řidičský průkaz:	
Úroveň vzdělání:		Další požadavky:	



II. Definice pojmů

Smluvní strany se dohodly, že následující výrazy budou mít níže uvedený význam:

„**Pracovní smlouvou**“ se rozumí jakýkoli úplatný vztah mezi Kandidátem a Klientem a/nebo jakoukoli Třetí osobou, jehož předmětem je výkon prací či činnosti, zejména pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, dohoda o provedení práce, smlouva o dílo či o výkonu funkce apod.

„**Třetí osobou**“ se rozumí jakákoli právnická či fyzická osoba, se kterou je Klient jakkoliv personálně či majetkově propojen.

„**Kandidátem**“ se rozumí uchazeč o zaměstnání, který je představen Klientovi Agenturou.

„**Obsazením pracovního místa**“ se rozumí zahájení prací či činnosti Kandidáta na základě Pracovní smlouvy.

„**Hrubou měsíční mzdou**“ se rozumí celková hrubá měsíční mzda či odměna, včetně bonusové složky mzdy, která má Kandidátovi náležet za výkon práce na základě Pracovní smlouvy, pokud by odpracoval jeden celý měsíc po zahájení výkonu práce dle Pracovní smlouvy; pokud je dohodnuto navýšení mzdy či odměny po zkušební době, rozumí se Hrubou měsíční mzdou mzda či odměna po takovém navýšení.

III. Provize a garance

1. Klient se zavazuje zaplatit Agentuře provizi, pokud dojde k Obsazení pracovního místa Kandidátem, a to ve výši 2,7 násobku Hrubé měsíční mzdy, minimálně však 100.000,- Kč.
2. K provizi bude připočtena DPH dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění účinném ke dni vzniku povinnosti přiznat DPH.
3. Právo Agentury na provizi vznikne:
 - a) pokud k uzavření Pracovní smlouvy došlo v průběhu 12 měsíců ode dne, kdy byl Kandidát Klientovi Agenturou prezentován, a to bez ohledu na to, zda byl nejdříve Klientem odmítnut;
 - b) i pokud Kandidát pro Klienta v minulosti pracoval;
 - c) i pokud byl Klient s Kandidátem před jeho představením Agenturou v kontaktu ohledně pracovní příležitosti; Klient se povinnosti k úhradě provize zproští, prokáže-li, že takový kontakt proběhl během přecházejících 12 měsíců před představením Kandidáta Agenturou. Tuto skutečnost musí Klient prokázat do 5 pracovních dnů od představení Kandidáta Agenturou; v opačném případě Agentuře vznikne právo na provizi;
 - d) i pokud bude uzavřena Pracovní smlouva na jinou než obsazovanou pracovní pozici.
4. Klient je ve všech případech uzavření Pracovní smlouvy povinen bez odkladu, nejpozději však do 7 pracovních dnů, písemně nebo telefonicky informovat o této skutečnosti Agenturou včetně informace o výši Hrubé měsíční mzdy. V případě porušení této povinnosti je Klient povinen zaplatit Agentuře smluvní pokutu ve výši minimální provize pro danou pozici dle odst. 1 za každý případ takového porušení.
5. Klient je povinen bez odkladu oznámit Agentuře, že již předmětné pracovní místo obsadil, a to i bez přičinění Agentury; doručením oznámení tato Objednávka zaniká. Dále je Klient povinen písemně informovat Agenturou o všech skutečnostech, které jsou, případně se stanou, rozhodné pro jeho rozhodnutí obsadit pracovní místo, zejména o změně nebo doplnění údajů uvedených v Objednávce.
6. Pokud Agentura Klientovi představí minimálně 4 Kandidáty splňující všechny požadavky na pozici dle zadání v této Objednávce popř. ty, které byly Agentuře prokazatelně oznámeny dle odst. 5 výše, které si Klient pozve na pohovor (osobní či videokonferenční), a Klient následně výběrové řízení ukončí z jakéhokoli důvodu (včetně výběru interního kandidáta či kandidáta z jiných zdrojů) bez toho, aniž by došlo k Obsazení pracovního místa, má Agentura právo na odměnu sloužící k úhradě vynaložených nákladů ve výši 20 % z minimální výše provize pro tuto pozici + DPH. Nárok na odměnu sloužící k úhradě vynaložených nákladů dle předchozí věty nevznikne, pokud představený Kandidát nesplní požadavky definované dle této Objednávky.
7. Garance: V případě ukončení Pracovní smlouvy mezi Klientem a Kandidátem v průběhu prvních 12 týdnů ode dne Obsazení pracovního místa, a to z jakéhokoli důvodu, ať ze strany Klienta nebo Kandidáta, má Klient nárok požadovat na Agenturou zajištění odpovídající náhrady, a pokud Agentura nenabídne Klientovi odpovídající náhradu do 6 týdnů od oznámení této skutečnosti, má Klient nárok na snížení provize, a to v následující výši:
 - a) 75 % zaplacené provize, pokud Pracovní smlouva skončila do konce 4. týdne;
 - b) 50 % zaplacené provize, pokud Pracovní smlouva skončila po 4. týdnu do konce 8. týdne;
 - c) 25 % zaplacené provize, pokud Pracovní smlouva skončila po 8. týdnu do konce 12. týdne.
8. V případě, kdy Pracovní smlouva s Kandidátem v průběhu prvních 12 týdnů od Obsazení pracovního místa bude ukončena z jakéhokoli důvodu, zavazuje se Agentura vyvinout maximální úsilí k tomu, aby během 6 týdnů od oznámení Klienta o ukončení Pracovní smlouvy měl Klient příležitost uzavřít Pracovní smlouvu s novým Kandidátem. Agentura se zavazuje představit v uvedené lhůtě alespoň dva nové Kandidáty. Nepředstaví-li Agentura ve výše uvedené lhůtě Kandidáta, se kterým by měl Klient příležitost uzavřít Pracovní smlouvu, popř. rozhodne-li se Klient uzavřít Pracovní smlouvu s kandidátem, kterého Klient zajistil sám, popř. zruší danou pozici, resp. rozhodne-li se ji



ManpowerGroup

dále neobsazovat, Agentura se zavazuje uhradit Garanci dle odst. 7 výše, a to do 15 dní od oznámení dané skutečnosti Agentuře..

9. Klient je povinen písemně informovat Agenturu o ukončení Pracovní smlouvy s Kandidátem do 5 pracovních dní ode dne takového ukončení. Pokud tak Klient neučiní, jeho nárok na vrácení části provize dle odst. 7 resp. 8 zaniká. Právo z garance nevznikne v případě, pokud je Klient v prodlení se zaplacením jakékoliv splatné platby.
10. Provize je splatná na základě faktury – daňového dokladu vystaveného se všemi náležitostmi obchodní listiny v souladu s právními předpisy vystaveného Agenturou na účet uvedený na příslušné faktuře. Klient souhlasí s použitím daňového dokladu (fakturací) v elektronické podobě.

E-mail Klienta pro zasílání faktur: xxxxx@xxxxx
Kontaktní osoba pro zasílání faktur (jméno a telefon): xxxxx
Kontaktní osoba pro nábor: xxxxx, xxxxx

Splatnost faktur vystavených Agenturou je 30 dní ode dne uskutečnění zdanitelného plnění. Pokud se Klient dostane do prodlení s platbou, je povinen zaplatit Agentuře zákonný úrok z prodlení. Nárok na náhradu škody není dotčen úhradou smluvní pokuty ani úroku z prodlení. V případě, že Klientovi vznikne právo na snížení provize, vystaví Agentura dobropis na příslušnou částku. Agentura je povinna vrátit příslušnou část provize Klientovi do 30 dnů od potvrzení přijetí dobropisu Klientem.

IV. Závěrečná ustanovení

1. Pro veškeré právní vztahy mezi smluvními stranami je rozhodné české právo. Strany se zavazují řešit spory vzniklé v souvislosti s Recruitmentem především smírnou cestou. Všechny spory vznikající z této Objednávky a v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností u obecného soudu.
2. Klient bere na vědomí, že Agentura poskytuje osobám na trhu práce včetně Kandidátů bezúplatné zprostředkování zaměstnání a že tato činnost je v souladu s poskytováním Recruitmentu.
3. Tato Objednávka je vyhotovena ve dvou vyhotoveních v českém jazyce, z nichž každá strana obdrží po jednom vyhotovení.
4. Strany na sebe v souladu s § 1765 odst. 2 občanského zákoníku přebírají nebezpečí změny okolností. Jsou si tak vědomy, že jim nevznikne v případě skutečností popsaných v § 1765 odst. 1 tohoto zákona právo domáhat se po druhé straně obnovu jednání o Objednávce.
5. Agentura prohlašuje, že má založen právní základ pro poskytování osobních údajů o osobách v pozici Kandidátů, a tedy předání informací o Kandidátech je plně v souladu s platnou právní úpravou.
6. Strany prohlašují, že Objednávku uzavřely svobodně a vážně, na důkaz čehož ji vlastnoručně níže podepisují.
7. Objednávka je platná dnem podpisu oběma stranami a účinná dnem jejího uveřejnění v registru smluv v souladu se zákonem o registru smluv č. 340/2015 Sb., v platném znění.

V Praze dne

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze

.....
Jméno:
Pozice: kvestorka

V Praze, dne

ManpowerGroup s.r.o.

.....
Jméno:
Pozice: Branch Manager Praha