



000030-000/2022-00

SMLOUVA O SPOLUPRÁCI

Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra České republiky,
se sídlem Praha 3, Vinohrady, Vinohradská 2577/178, PSČ 130 00,
IČO: 471 14 304,
zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Městským soudem v Praze, oddíl A, vložka 7216,
zastoupená MUDr. Davidem Kostkou, MBA, generálním ředitelem,
bankovní spojení: [REDAKCE]
(dále též jako „**ZP MV ČR**“),

a

Správa železnic, státní organizace,
se sídlem Dlážděná 1003/7, 110 00 Praha 1 – Nové Město,
IČO: 70994234,
zapsaná v obchodním rejstříku, vedeném Městským soudem v Praze, spisová značka A
48384,
zastoupená Bc. Jiřím Svobodou, MBA, generálním ředitelem,
bankovní spojení: [REDAKCE]
(dále též jako „**Zaměstnavatel**“),
(ZP MV ČR a Zaměstnavatel společně též jako „**Smluvní strany**“ nebo jednotlivě jako
„**Smluvní strana**“)

uzavřeli níže uvedeného kalendářního dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 1724 a
§ 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů
(dále jen „**občanský zákoník**“)

tuto

SMLOUVU O SPOLUPRÁCI

(dále jen „**Smlouva**“)

Článek I. Účel Smlouvy

1. V souladu s ustanovením § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákon č. 280/1992 Sb.**“), ZP MV ČR vytvořila fond prevence určený na podporu a realizaci preventivních a léčebných zdravotnických programů, a za účelem úhrady zdravotní péče o pojištěnce ZP MV ČR, která není hrazena z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění za podmínek stanovených zákonem č. 280/1992 Sb.

2. Preventivní program, který je určen ke zlepšení zdravotního stavu pojištěnců registrovaných u ZP MV ČR, kteří jsou zároveň v pracovním poměru u Zaměstnavatele (dále jen „**pojištěnec**“), a vykonávají profese s významným zdravotním rizikem souvisejícím s jejich výkonem (dále jen „**Program**“).
3. Účelem této Smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce ZP MV ČR a Zaměstnavatele při realizaci Programu pro pojištěnce zaměstnané u Zaměstnavatele.

Článek II.

Práva a povinnosti ZP MV ČR

1. ZP MV ČR realizuje Program na základě rozhodnutí Správní rady ZP MV ČR, která současně schvaluje pro Zaměstnavatele příslušný finanční rozpočet na jeden kalendářní rok.
2. Výše finančního objemu dle Čl. IV. odst. 1 této Smlouvy se odvozuje od počtu pojištěnců ZP MV ČR u Zaměstnavatele k 31. 8. předchozího kalendářního roku.
3. Program bude realizován dle konkrétní nabídky položek dle Přílohy č. 1 této Smlouvy (dále též jen „položky“), nazvané „Nabídka položek Programu v roce 2022“ ze strany ZP MV ČR Zaměstnavateli.
4. ZP MV ČR má právo nabízet pojištěncům souběžně jakékoliv další příspěvky z fondu prevence stanovené pro pojištěnce ZP MV ČR.
5. ZP MV ČR se zavazuje informovat Zaměstnavatele o smluvních poskytovatelích realizace rehabilitačních a léčebně-preventivních pobytů.

Článek III.

Práva a povinnosti Zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel vybere pojištěnce, kteří budou mít možnost se Programu zúčastnit, případně si stanoví další vlastní podmínky pro zařazení svých zaměstnanců do Programu s tím, že tyto podmínky musí odpovídat podmínkám ZP MV ČR dle Přílohy č. 1 této Smlouvy (věcné položky). Zaměstnavatel je odpovědný za výběr pojištěnců v souladu s účelem Smlouvy dle Čl. I. odst. 2 Smlouvy (vykonávají profese s významným zdravotním rizikem souvisejícím s jejich výkonem). ZP MV ČR si vyhrazuje právo vyřadit vybraného pojištěnce, pokud jeho výběr nebude v souladu s Přílohou č. 1 nebo v souladu s právními předpisy a strategií ZP MV ČR.
2. Zaměstnavatel definuje počet vybraných pojištěnců, výši příspěvku pro každého z nich a položku z nabídky dle Čl. II. odst. 3 této Smlouvy položky Programu pro každého z nich, a informuje o svém záměru ZP MV ČR.
3. Při objednávání a úhradě léčebných procedur v rámci ozdravného pobytu bude postupováno takto:
 - a. Vybraný pojištěnec zakoupí léčebné procedury v rámci ozdravného pobytu a po realizaci pojištěnec se standardním platebním dokladem požádá na ZP MV ČR o příspěvek, který mu ZP MV ČR uhradí na jeho bankovní účet. Pro tento účel bude mít Zaměstnavatel k dispozici formulář ZP MV ČR, na kterém bude uvedeno, že se jedná o „Program“ dle této smlouvy, anebo

- b. jeho Zaměstnavatel vystaví a zašle fakturu k úhradě ZP MV ČR.
4. Zaměstnavatel se zavazuje informovat pojištěnce a popř. pověřené zaměstnance (viz Příloha č. 2) o tom, že osobní údaje v rozsahu potřebném pro plnění Smlouvy budou poskytnuty a zpracovány též ZP MV ČR a na požádání ZP MV ČR toto kdykoliv doložit.
 5. Zaměstnavatel se zavazuje, v přiměřené lhůtě po výzvě ZP MV ČR, nahradit ZP MV ČR škodu, která jí vznikne z jakýchkoli nároků (zejména peněžitých náhrad a pokut) úspěšně uplatněných třetími osobami, a to zejména subjekty údajů nebo Úřadem pro ochranu osobních údajů, které vznikly Zaměstnavatelovým porušením povinností stanovených nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES, zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů v platném znění nebo Smlouvou.

Článek IV. Platební podmínky

1. Celkový finanční objem na realizaci Programu pro Zaměstnavatele na dobu trvání této Smlouvy je stanoven ve výši **1 550 000 Kč** (slovy: jedenmilionpětsetpadesát tisíc korun českých). Tato částka nemusí být Zaměstnavatelem dočerpána.
2. Z důvodu celosvětové epidemie v letech 2020 a 2021 je pro rok 2022 finanční objem na realizaci Programu pro Zaměstnavatele rozšířen o nevyužitou částku z roku 2021 ve výši **370 740 Kč** (slovy: třístadesmdesátisíc sedmsetčtyřicet korun českých) a o částku nevyužitou v roce 2020 ve výši **1 420 250 Kč** (slovy: jeden miliončtyřístadvacettisícdevět padesát korun českých). Tato částka musí být Zaměstnavatelem dočerpána v roce 2022.
3. ZP MV ČR hradí položky Programu poskytnuté v souladu s Přílohou č. 1 této Smlouvy výhradně v případě, že zařazený pojištěnec je pojištěncem ZP MV ČR jednak k datu zařazení pojištěnce do Programu Zaměstnavatelem, jednak k datu požádání o příspěvek, a jednak jsou splněny podmínky dle Čl. III. odst. 1 této Smlouvy. O této skutečnosti je Zaměstnavatel povinen své zaměstnance informovat.
4. Čerpání finančního objemu na jednotlivé položky je stanoveno následovně:

Z roku 2020	Celková částka v Kč
	1 420 250 Kč
Zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele – 5 000 Kč	1 120 250 Kč
Zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele – 3 000 Kč	300 000 Kč
Z roku 2021	Celková částka v Kč
	370 740 Kč

Zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele – 1 500 Kč	370 740 Kč
Na rok 2022	Celková částka v Kč 1 550 000 Kč
Zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele – 1 500Kč	1 257 000 Kč
Zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele – 5 000 Kč	293 000 Kč

5. Zaměstnavatel se zavazuje informovat ZP MV ČR každé čtvrtletí o průběžném stavu čerpání finančních prostředků.

Článek V.

Ostatní práva a povinnosti Smluvních stran

Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé Smluvní straně informace o průběhu plnění předmětu Smlouvy a aktuálním stavu realizace programu.

Článek VI.

Doba trvání Smlouvy a zánik závazkového vztahu

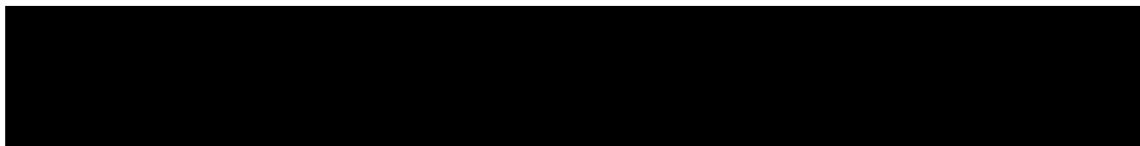
1. Tato Smlouva je uzavřena na dobu určitou do 31. 12. 2022. V případě, že dojde k vyčerpání částky uvedené v Čl. IV. odst. 1 této Smlouvy před skončením doby trvání této Smlouvy, pak se závazkový vztah z této Smlouvy k tomuto datu zaniká.
2. Smluvní strany mají právo Smlouvu vypovědět bez udání důvodů s měsíční výpovědní lhůtou, která počíná běžet ode dne následujícího po doručení výpovědi druhé Smluvní straně.
3. ZP MV ČR je oprávněna od této Smlouvy odstoupit v důsledku legislativní změny právního řádu České republiky, rozhodnutí státních orgánů České republiky, rozhodnutí orgánů ZP MV ČR nebo snížení objemu vyčleněných finančních prostředků dojde ke znemožnění nebo omezení plnění této Smlouvy. Odstoupením od Smlouvy závazek zaniká ke dni doručení projevu vůle jedné Smluvní strany směřujícího k odstoupení od Smlouvy druhé Smluvní straně, a tím že účinky odstoupení se řídí ust. § 2004 odst. 2 a 3 občanského zákoníku.
4. V případě výpovědi této Smlouvy nebo odstoupení od této Smlouvy se ZP MV ČR zavazuje uhradit náklady pouze na ty položky Programu, které byly objednány pro pojištěnce ještě do doby doručení výpovědi nebo doručení oznámení o odstoupení od Smlouvy druhé Smluvní straně.

Článek VII. Uveřejňovací ustanovení

1. Zaměstnavatel prohlašuje, že si je vědom toho, že ZP MV ČR jako povinný subjekt dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů (dále jen "**zákon o registru smluv**"), je povinna uveřejnit v Registru smluv, jehož správcem je Ministerstvo vnitra, tuto Smlouvu, včetně jejích případných změn a dodatků, za splnění podmínek k uveřejnění dle zákona o registru smluv, a s uveřejněním Smlouvy v plném znění/kromě částí výslovně označených, které spadají pod výjimky z uveřejnění dle zákona o registru smluv, souhlasí.
2. ZP MV ČR se zavazuje Smlouvu uveřejnit ve lhůtě do 15 dnů od jejího uzavření v Registru smluv. Zaměstnavatel je povinen po uplynutí této lhůty, nejpozději do 20 dnů ode dne, kdy byla Smlouva uzavřena, v Registru smluv ověřit, zda ZP MV ČR řádně uveřejnila, a pokud se tak nestalo, je povinen Smlouvu uveřejnit sám a o této skutečnosti informovat ZP MV ČR.

Článek VIII. Závěrečná ustanovení

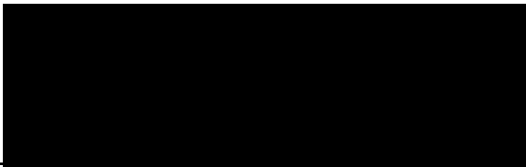
1. Tato Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu poslední ze Smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v Registru smluv dle Čl. VII. odst. 2 této Smlouvy.
2. Pokud tato Smlouva nestanoví jinak, řídí se smluvní vztahy mezi stranami příslušnými ustanoveními občanského zákoníku. Podmínky upravené veřejnoprávními předpisy (zejména základní podmínky hrazení příspěvků z fondu prevence) se řídí primárně právními předpisy veřejného zdravotního pojištění a je-li Smlouva v rozporu s některým jejích ustanovením, nelze jí v tomto rozsahu aplikovat ani se jí dovolávat.
3. Kontaktní osoby Smluvních stran:



4. Veškeré změny Smlouvy musí být učiněny pouze písemně.
5. Nedílnou součástí Smlouvy jsou tyto přílohy:
 - a. Příloha č. 1- Nabídka položek Programu v roce 2022
 - b. Příloha č. 2 - Vzorový poukaz
6. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech. Každá ze Smluvních stran obdrží po jednom stejnopise smlouvy s platností originálu.
7. Smluvní strany prohlašují, že si tuto Smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly a na důkaz souhlasu s obsahem Smlouvy připojují oprávnění zástupci Smluvních stran svoje vlastnoruční podpisy.

V _____ dne 10-05-2022

ZP MV ČR:


Zdravotní pojišťovna ministerstva vnitra
České republiky,
MUDr. David Kostka, MBA
generální ředitel

V _____ dne _____

Zaměstnavatel:


Správa železnic, státní organizace
Bc. Jiří Svoboda, MBA
generální ředitel



Výběr položek na rok 2022 pro Správu železnic:

zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele		
zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele	typ I - v délce 10-14 dnů	1 500 Kč
zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele	typ II - v délce 10-14 dnů	3 000 Kč
zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele	typ III - v délce 4 dnů (3 noci)	3 000 Kč
zdravotní služby v rámci ozdravného pobytu zaměstnavatele	typ IV - v délce 6 dnů (5 noci)	5 000 Kč
očkovací látky, nehrazené z prostředků veřejného zdravotního pojištění		Cena dle VZ
vitaminy, doplňky stravy a léčivé přípravky z koupené v lékárně		volitelná výše příspěvku
preventivní prohlídky, které nejsou hrazeny z veřejného zdravotního pojištění	prevence kožních nádorů – digitální dermatoskop, vyšetření za účelem zjištění diabetes mellitus – vyšetření krve, vyšetření za účelem zjištění osteoporózy - denzitometrem, vyšetření za účelem zjištění kardiovaskulárních onemocnění - EKG - do 40 let věku (počítáno dle data narození), vyšetření za účelem zjištění nadváhy a obezity – na bodystatu u poskytovatele zdravotních služeb nebo v lékárně, vyšetření u optometristy, duševní zdraví.	volitelná výše příspěvku
zdravotní služby - ambulantní rehabilitace (mimo masáže a saunu)		volitelná výše příspěvku



Vyplní zaměstnavatel pojišťovny ZP MV ČR

Zaměstnavatel pojišťovny ZP MV ČR:

Číslo poukazu: /2022

Léčebné procedury
na pobyt v délce 10-14 dnů typ I – až do výše 1 500 Kč
typ II – až do výše 3 000 Kč
na pobyt v délce v délce 4 -6 dnů (3-5 nocí) typ III – až do výše 3 000 Kč
typ IV – až do výše 5 000 Kč

Jméno a příjmení pojišťovny ZP MV ČR:

Rodné číslo pojišťovny ZP MV ČR:

Jméno a příjmení pověřeného pracovníka
zaměstnavatele:

Datum:

Podpis:

Vyplní pojištěnec

Číslo účtu pojišťovny ZP MV ČR:

Veškeré vyplněné osobní údaje jsou zpracovávány v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a rady 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES. Více informací o jednotlivých zpracováních naleznete v uveřejněném „Informačním memorandu GDPR“ a dále v dokumentu „Preventivní programy – Bonusy“ na webových stránkách ZP MV ČR na odkazu <https://www.zpmvcr.cz/>.

Datum

Podpis pojištěnce

Pokyny

1. Léčebné procedury budou uhrazeny výhradně na základě schváleného „Poukazu ZP MV ČR“.
2. Léčebnou procedurou se rozumí především vodoléčba, elektroléčba, rehabilitace, fyzioterapie, tělesná výchova, fyzikální terapie (galvanizace, iontoforéza, diodynamik, ultrazvuk, magnetoterapie, parafin, diatermie, vasotrain apod.), oxygenoterapie Příspěvek nelze žádat na wellness procedury (vodní svět, aquaparky apod.), kosmetiku, pedikúru, parkovné nebo lázeňský poplatek.
3. Výběr smluvního poskytovatele ozdravného pobytu si vybírá pojištěnec v návaznosti na místo a termín konání KOP (komplexní ozdravný pobyt) od zaměstnavatele.
4. Úhrada příspěvku se poskytuje přímo pojištěnci na jeho bankovní účet.
5. Poukaz se předkládá na klientská centra ZP MV ČR, společně s platebním dokladem za léčebné procedury uhrazené nad rámec KOP, a to do 3 měsíců od vystavení platebního dokladu, nejpozději do konce roku 2022.
6. Lze předložit platební doklad uhrazený v Euro, při výplatě bude akceptován kurz k datu úhrady.
7. "vyplacení příspěvku stávajícímu pojištěnci je možné až po ověření, že se nezaregistroval k jiné zdravotní pojišťovně od 1. 7. 2022 nebo od 1. 1. 2023."

