

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PERSONÁLNĚ PORADENSKÝCH SLUŽEB

uzavřena níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s občanským zákoníkem
č. 89/2012 Sb. mezi

Objednatel:

**Horská služba ČR, o.p.s.
Špindlerův Mlýn 260
543 51 Špindlerův Mlýn**

**IČ: 27467759
DIČ: CZ27467759
Bankovní spojení: MONETA Money Bank, a.s.
Číslo účtu: 171922771/0600**

Zastupující: René Mašín, ředitel

Poskytovatel:

**Daniela Čajánková – STIMUL
Kudrnova 343
250 70 Odolena Voda**

**IČ: 11269367
DIČ: CZ5559242337
Bankovní spojení: Česká spořitelna, a.s.
Číslo účtu: 1921563339/0800**

Zastupující: PhDr. Daniela Čajánková

1. Předmět smlouvy

- 1.1. Předmětem smlouvy je vyhledání a výběr vhodných zaměstnanců nebo osob spolupracujících na základě jiného než pracovněprávního poměru dle zadané konkrétní specifikace pracovní pozice.
- 1.2. Vyhledání a výběr vhodných zaměstnanců nebo osob spolupracujících na základě jiného než pracovněprávního poměru (dále jen „pracovník“) bude zahrnovat vyhledávací činnosti na trhu práce, prověření nabídek uchazečů, zpracování informací o uchazečích pro objednatele, v součinnosti s objednatelem organizační zajištění výběrového řízení a veškerou podporu výběrových aktivit, které povedou k úspěšnému náboru pracovníků.

2. Práva a povinnosti smluvních stran

- 2.1. Poskytovatel se zavazuje vykonávat činnosti v rozsahu a za podmínek stanovených touto smlouvou a objednatel se zavazuje za řádně odvedené činnosti zaplatit poskytovateli dohodnutou cenu řádně a včas dle této smlouvy.
- 2.2. Za řádně odvedenou činnost vyhledávání a výběru se považuje úspěšně ukončené výběrové řízení na obsazovanou pracovní pozici, zakončené podpisem pracovní nebo jiné smlouvy a nástupem vybraného uchazeče do pracovního poměru nebo zahájením jiné formy spolupráce.
- 2.3. Dále je poskytovatel povinen:
 - poskytnout objednateli informace o každém vhodném uchazeči prostřednictvím písemné personální informace v emailové podobě
 - odborně a organizačně pomoci objednateli při výběru
 - poskytnout objednateli potřebnou součinnost
- 2.4. Objednatel se zavazuje:
 - poskytnout poskytovateli úplný popis obsazované pracovní pozice a veškeré požadavky pracovní a osobnostní způsobilosti pro výkon obsazované pracovní pozice v řádném termínu a v konkrétní specifikaci pracovní pozice
 - ve lhůtě maximálně 5 pracovních dní se rozhodnout, zda bude doporučený kandidát zahrnut do výběrového řízení
 - poskytovat řádně a včas veškeré informace poskytovateli o průběhu výběrového řízení a nejpozději do týdne ode dne nástupu pracovníka do pracovního poměru nebo jiné formy spolupráce informovat poskytovatele o jeho nástupu nebo o zahájení činnosti
 - předložit poskytovateli platový výměr přijatého pracovníka
 - řádně a včas informovat poskytovatele o vývoji spolupráce vybraných pracovníků po nástupu do pracovního poměru nebo jiné formy spolupráce a dále v době smlouvou sjednaných garancí
 - použít veškeré informace o nabízených kandidátech pouze pro účely vyhledávání a výběru dané rozsahem této smlouvy
- 2.5. Běžné náklady na vyhledání a výběr pracovníků jsou zahrnuty v odměně za tyto činnosti.

3. Doba plnění

- 3.1. Poskytovatel je povinen zahájit činnost dnem podpisu smlouvy.
- 3.2. Smlouva se uzavírá na dobu určitou od 15.4.2022 do 31.5.2022.

4. Odměna

- 4.1. Objednatel uhradí za úspěšně ukončené výběrové řízení dle zadání konkrétní specifikace pracovní pozice zakončené podpisem pracovní smlouvy a nástupem do pracovního poměru nebo zahájením jiné formy spolupráce odměnu ve výši 2 hrubých nástupních mezd kandidáta včetně pohyblivé části mzdy, je-li v jakékoliv formě sjednána. Nejméně 50.000,-Kč. Takto sjednaná odměna nezahrnuje DPH.
- 4.2. Odměna bude provedena bezhotovostním převodem na účet poskytovatele, na základě platného daňového dokladu vystaveného poskytovatelem. Daňový

doklad bude vystaven se splatností 14 kalendářních dnů ode dne jeho doručení objednateli na adresu uvedenou v této smlouvě.

- 4.3. Pokud nebude odměna uhrazena řádně a včas ve 14denní lhůtě splatnosti, ztrácí objednatel nárok na uplatnění garance.
- 4.4. Objednatel je povinen uhradit odměnu i v tom případě, že s vyhledaným pracovníkem uzavře pracovní vztah nebo jinou formu spolupráce později v průběhu 12 měsíců od nabídnutí kandidáta poskytovatelem objednateli.

5. Garance

- 5.1. Skončí-li pracovní poměr nebo jiná forma spolupráce vybraného pracovníka má objednatel nárok na vrácení odměny v případě, že již byla proplacena, a to následujícím způsobem:
 - ukončení spolupráce v průběhu prvního či druhého měsíce – ve výši 100 %
 - ukončení spolupráce v průběhu třetího měsíce - 50 % odměny počítáno od vzniku pracovního poměru kandidáta ve společnosti.
- 5.2. Místo výše uvedených garancí může objednatel požadovat vyhledání a výběr nového pracovníka v rámci již proplacené odměny.

6. Závazek mlčenlivosti a ostatní podmínky

- 6.1. Poskytovatel a objednatel jsou povinni zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se v souvislosti s vykonáváním činnosti podle této smlouvy od druhé strany dozví a které nejsou veřejně přístupné. Tato povinnost trvá i po skončení činnosti podle této smlouvy. Dále jsou povinni zajistit ochranu osobních údajů obdržných od druhé strany v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. 4. 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES.
- 6.2. Objednatel bere na vědomí, že poskytovatel není oprávněn kontrolovat u uchazečů pravost dokladů o vzdělání a jejich trestní bezúhonnost. Z tohoto důvodu není poskytovatel odpovědný za případné nesrovnalosti z výše uvedeného vzniklé.
- 6.3. Objednatel bere na vědomí, že poskytovatel neodpovídá za eventuální škody způsobené objednateli uchazečem v důsledku jeho nedbalosti, úmyslu či neznalosti vnitřních předpisů objednatele.
- 6.4. Objednatel je oprávněn využít výsledky činností plynoucí z předmětu této smlouvy pouze pro své potřeby a nepřístupnit je třetím osobám. Výjimky z této podmínky vyžadují vždy udělení písemného souhlasu poskytovatele.
- 6.5. Poskytovatel i objednatel jsou oprávněni ihned odstoupit od smlouvy písemným odstoupením v případě, že činnosti, které měly být provedeny pracovníky druhé smluvní strany, nebyly přes písemnou upomínku provedeny včas nebo řádně. Nebo pokud jedna ze smluvních stran závažným způsobem poruší podmínky této smlouvy. Objednatel je povinen uhradit veškeré doposud

vzniklé náklady související s plněním předmětu této smlouvy, zejména odměnu a náklady související s inzertní kampaní, byla-li dojednána nad běžné vyhledávací prostředky.

- 6.6. Smlouvu je možné písemně vypovědět ve 30denní výpovědní lhůtě, která začíná plynout dnem, v němž byla písemná výpověď doručena druhé smluvní straně. Vypořádání finančních závazků za vykonané činnosti tím však není dotčeno.

7. Závěrečná ustanovení

- 7.1. Smluvní strany se zavazují veškeré případné nesrovnalosti, neshody a spory řešit především smírnou cestou vzájemného jednání. Pro případ nedosažení dohody smluvních stran bude jejich spor řešen u věcně příslušného soudu České republiky.
- 7.2. Smlouva může být měněna a doplňována pouze vzájemně odsouhlasenými písemnými dodatky.
- 7.3. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž poskytovatel a objednatel obdrží jedno vyhotovení.
- 7.4. Smluvní strany prohlašují, že se o všech ustanoveních smlouvy dohodly vážně, svobodně, určitě a vzájemně srozumitelně, takže písemné znění této smlouvy zcela odpovídá jejich vůli.
- 7.5. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

V Praze, dne 31.3.2022

V Praze, dne 12.4.2022

.....
Objednatel

.....
Poskytovatel