



Smlouva o spolupráci v rámci programu Zdravá firma

Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví

se sídlem: Roškotova 1225/1, 140 21 Praha 4
zastupuje: Ing. Radovan Kouřil, generální ředitel
IČO: 47114321
DIČ: CZ47114321
bankovní spojení:
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn.: A 7232
(dále jen „OZP“)
OZP je plátcem DPH
na straně jedné

a

Česká spořitelna, a.s.

se sídlem: Olbrachtova 1929/62, 140 00 Praha 4
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., IČ: 27631621,
se sídlem Budějovická 1912/64b, 140 00 Praha 4, na základě plné moci,
kterou zastupují společně
Ing. Tomáš Baláž, na základě pověření
a
Ing. Miloslav Synek, na základě pověření
IČO: 45244782
DIČ: CZ45244782
bankovní spojení:
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 1171

společně s dceřinými společnostmi České spořitelny, a.s.:

ČS do domu, a.s.

se sídlem: Poláčkova 1976/2, 140 21 Praha 4
IČO: 28909011
DIČ: CZ28909011
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 15320
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

Česká spořitelna – penzijní společnost, a.s.

se sídlem: Poláčkova 1976/2, 140 21 Praha 4
IČO: 61672033
DIČ: CZ699001261
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 2927
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

Stavební spořitelna České spořitelny, a.s.

se sídlem: Vinohradská 180/1632, 130 11 Praha 3
IČO: 60197609
DIČ: CZ699001261
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 2616
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

brokerjet České spořitelny, a.s.

se sídlem: Budějovická 1518/13a, 140 00 Praha 4
IČO: 27088677
DIČ: CZ27088677
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 8906

zastoupená: společnost Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

Factoring České spořitelny, a.s.

se sídlem: Budějovická 1518/13b, 140 00 Praha 4
IČO: 25629352
DIČ: CZ25629352
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 5075
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

REICO investiční společnost České spořitelny, a.s.

se sídlem: Antala Staška 2027/79, 140 00 Praha 4
IČO: 27567117
DIČ: CZ699001261
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 10850

s Autoleasing, a.s.

se sídlem: Budějovická 1912/64b, 140 00 Praha 4
IČO: 27089444
DIČ: CZ27089444
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 8912
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

Erste Group Shared Services (EGSS), s.r.o.

se sídlem: Národní třída 3654/44, 69501 Hodonín
IČO: 29216061
DIČ: CZ29216061
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, sp.zn.: C 66384
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

Procurement Services CZ, s.r.o.

se sídlem: Budějovická 1912/64b, 140 00 Praha 4
IČO: 27631621
DIČ: CZ27631621
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: C 120208

Erste Asset Management GmbH, pobočka Česká republika

se sídlem: Budějovická 1518/13a, Michle, 140 00 Praha 4
IČO: 04107128
DIČ: CZ683730793
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: A 77100
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

Energie ČS, a.s.

se sídlem: Budějovická 1518/13a, Michle, 140 00 Praha 4
IČO: 24256692
DIČ: CZ24256692
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 18431
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

Erste Leasing, a.s.

se sídlem: Horní náměstí 264/18, 669 02 Znojmo
IČO: 16325460
DIČ: CZ 16325460
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, sp.zn.: B 3745
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

Erste Grantika Advisory, a.s.

se sídlem: Jánská 448/10, Brno-město, 602 00 Brno
IČO: 25597001
DIČ: CZ25597001

zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, sp.zn.: B 4100
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

MOPET CZ a.s.

se sídlem: Vinohradská 1632/180, Vinohrady, 130 00 Praha 3
IČO: 24759023
DIČ: CZ24759023
zapsána: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp.zn.: B 16627
zastoupená: společností Procurement Services CZ s.r.o., na základě plné moci

(společně dále jen „Zaměstnavatel“)
Zaměstnavatel je plátcem DPH
na straně druhé

uzavírají

dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, tuto

Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma

(dále jen „smlouva“):

I.

Účel smlouvy

1. V souladu s ustanovením § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů, OZP vytváří fond prevence určený na podporu a realizaci zdravotních opatření a programů, které zlepšují zdravotní péči o pojištěnce OZP a příznivě spolupůsobí proti vzniku jejich onemocnění nebo proti zhoršování jejich zdravotního stavu a které nejsou běžně hrazeny z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění.
2. Zaměstnavatel byl zařazen do programu OZP Zdravá firma – zaměstnanecký program (dále jen „program Zdravá firma“).
3. Pro zaměstnance v pracovním poměru u Zaměstnavatele, který je zároveň registrovaným pojištěncem u OZP (dále jen „zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP“), se jedná o
 - a) zdravotní služby nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, u nichž je prokazatelný preventivní, diagnostický nebo léčebný efekt a které jsou poskytovány pojištěncům v souvislosti s jejich existujícím nebo hrozícím onemocněním,
 - b) realizaci preventivních zdravotnických programů sloužících k odhalování závažných onemocnění,
 - c) podporu rehabilitačně rekondičních aktivit vedoucích k prokazatelnému zlepšení zdravotního stavu a
 - d) podporu projektů podporujících zvýšení kvality zdravotních služeb, zdravý způsob života a zdraví.
4. Účelem smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce OZP a Zaměstnavatele v oblasti poskytování finančních prostředků z fondu prevence na ochranu zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.
5. Smluvní strany se dohodly na vzájemné spolupráci, směřující k prevenci onemocnění a zlepšení zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP, a to prostřednictvím realizace programu Zdravá firma za podmínek uvedených ve smlouvě.

II.

Předmět smlouvy

1. OZP se zavazuje na základě programu Zdravá firma uhradit zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP příspěvek na zdravotně preventivní aktivity vedoucí ke zlepšení zdravotního stavu a prevenci onemocnění (dále jen „zdravotně preventivní aktivity“), a to do vyčerpání celkového ročního limitu nákladů dle čl. III. odst. 1 smlouvy. Poskytnutí příspěvku je vázáno na bezdlužnost pojistného včetně penále na veřejném zdravotním pojištění vůči OZP ze strany Zaměstnavatele.

2. Přesný rozsah zdravotně preventivních aktivit poskytovaných zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP je specifikován v Příloze č. 1 smlouvy, nazvané Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2017. Čerpání zdravotně preventivních aktivit neomezuje možnost čerpat jakékoliv ostatní výhody pro pojištěnce OZP ze strany zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.

III.

Platební podmínky

1. Celkový roční limit nákladů vč. DPH za realizaci zdravotně preventivních aktivit poskytnutých v souladu s přílohami smlouvy je stanoven pro rok 2017 ve výši 2 500 000,- Kč (slovy: dva miliony pět set tisíc korun českých). Zaměstnavatel je oprávněn čerpat finanční prostředky z celkového ročního limitu do 31. 12. daného kalendářního roku. Nevyčerpaná částka ročního finančního limitu není převoditelná do dalšího roku. Zaměstnavatel je oprávněn stanovit další podmínky pro čerpání zdravotně preventivních aktivit zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP.
2. Smluvní strany se dohodly, že OZP uhradí náklady spojené s realizací zdravotně preventivních aktivit čerpaných zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP na základě smlouvy v české měně, a to jedním z následujících způsobů:
 - a) bezhotovostním převodem na bankovní účet příslušného smluvního poskytovatele zdravotních služeb, který je OZP vyúčtoval, nebo
 - b) formou příspěvku na účet Zaměstnance – pojištěnce OZP v rámci programu VITAKONTO.
3. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 smlouvy se vyhraduje částka 500 000,- Kč (slovy: pět set tisíc korun českých) na příspěvky v rámci programu VITAKONTO pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 smlouvy.
4. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 smlouvy se vyhraduje částka 150 000,- Kč (slovy: sto padesát tisíc korun českých) na zdravotně preventivní aktivity v rámci programu Dny zdraví v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 smlouvy.
5. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhraduje částka 300 000,- Kč (slovy: tři sta tisíc korun českých) na realizaci rekondičně rehabilitačních pobytů poskytnutých ve struktuře a cenách v souladu s Přílohou č. 1 této smlouvy.
6. OZP dle aktuálního stavu své evidence kontroluje, že osoba, na niž bylo poskytovatelem zdravotních služeb vykázáno čerpání aktivit dle smlouvy, byla v době čerpání zdravotně preventivních aktivit skutečně zaměstnancem Zaměstnavatele – pojištěncem OZP.
7. Smluvní strany se zavazují vyhodnotit vždy ke dni 15. 10. příslušného roku nárůst nebo pokles počtu zaměstnanců Zaměstnavatele - pojištěnců OZP oproti jejich počtu ke dni 1. 1. daného roku. Na základě tohoto vyhodnocení může být limit stanovený v čl. III. odst. 1 smlouvy ze strany OZP jednostranně adekvátně snížen či navýšen, a to poměrným způsobem ve vztahu k vývoji počtu pojištěnců. Tuto úpravu limitu je OZP oprávněna provést jednostranným písemným oznámením doručeným Zaměstnavateli nejpozději do 15. 11. příslušného roku. Bude-li takto upravený limit finančních prostředků již vyčerpan před doručením tohoto písemného oznámení, nebude v případě snížení limitu Zaměstnavatel prostředky nad rámec nově stanoveného limitu povinen dodatečně vracet.
8. Pro vyloučení pochybností smluvní strany sjednávají, že Zaměstnavatel není povinen dle této smlouvy hradit OZP jakoukoliv částku či kompenzaci čerpaných prostředků a úhrad.

IV.

Ochrana osobních údajů, povinnost mlčenlivosti

1. Smluvní strany berou na vědomí, že údaje o zdravotním stavu osob, pro které budou poskytovány zdravotně preventivní aktivity dle smlouvy, podléhají povinné mlčenlivosti ve smyslu příslušných právních předpisů.
2. Smluvní strany zaváží své zaměstnance s ohledem na ochranu práv zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP k zachování povinné mlčenlivosti o osobních údajích dle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a o skutečnostech, o nichž se dozvěděli při výkonu své funkce nebo zaměstnání.

3. Smluvní strany se zavazují zachovávat vůči třetím osobám mlčenlivost o všech skutečnostech, s nimiž se seznámily při plnění předmětu smlouvy, zejména o skutečnostech, které jsou předmětem jejich obchodního tajemství. To se netýká informačních povinností v rozsahu stanoveném právními předpisy.
4. OZP a Zaměstnavatel se podpisem smlouvy zavazují, že při předávání jakýchkoliv informací obsahujících osobní údaje zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP budou postupovat s maximální mírou zabezpečení těchto údajů proti jejich zneužití.
5. Smlouva je dle podmínek upravených v zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) smlouvou, která se povinně uveřejňuje v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že OZP je povinná smlouvu zaslat k uveřejnění v registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů od uzavření smlouvy a je povinná informovat Zaměstnavatele o dni uveřejnění smlouvy v registru smluv, přičemž v elektronickém obrazu textového obsahu smlouvy budou před uveřejněním v registru smluv znečitelněné osobní údaje uvedené v čl. VII odst. 7 a 8. Smluvní strany souhlasí, že smlouva neobsahuje (s výjimkou osobních údajů uvedených v předchozí větě) informace, které nelze poskytnout při postupu podle předpisů upravujících svobodný přístup k informacím, a tedy může být uveřejněna v souladu s platnými právními předpisy.

V.

Platnost smlouvy

1. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu.
2. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Smluvní strany se dohodly, že výše celkového ročního limitu nákladů uvedená v čl. III odst. 1 smlouvy a obsah Přílohy č. 1 budou každoročně upraveny dodatkem ke smlouvě.

VI.

Ostatní práva a povinnosti smluvních stran

1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé smluvní straně případné vysvětlení o průběhu plnění předmětu smlouvy a aktuálním stavu realizace programu Zdravá firma pro příslušný kalendářní rok.
2. Smluvní strany se dohodly, že budou průběžně po celou dobu příslušného kalendářního roku o programu Zdravá firma pro daný rok, příp. o dalších výhodách spolupráce s OZP informovat zaměstnance Zaměstnavatele, kromě jiného např. prostřednictvím aktivních odkazů na intranetových stránkách Zaměstnavatele, příp. prostřednictvím jiných vhodných cest komunikace.
3. Podpisem smlouvy Zaměstnavatel prohlašuje, že bere na vědomí Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit OZP v rámci programu Zdravá firma, které tvoří Přílohu č. 2 smlouvy a bude o nich informovat zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti smluvních stran ve smlouvě výslovně neupravená se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku a dalších obecně závazných právních předpisů platných v České republice.
2. Obě smluvní strany mají právo smlouvu vypovědět s tříměsíční výpovědní dobou bez udání důvodu. Výpovědní doba počíná běžet následující den po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. V případě podstatného, zaviněného a opakovaného porušení povinností mohou obě smluvní strany od smlouvy odstoupit s účinností ke dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně a uplatnit své právo na náhradu škody podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.
4. OZP je oprávněna od smlouvy odstoupit při změně právních předpisů upravujících veřejné zdravotní pojištění, která by bránila v plnění smlouvy, a to s okamžitou účinností.

5. Jakékoliv změny nebo doplňky smlouvy lze provádět pouze formou písemných, číslovaných dodatků, podepsaných oběma smluvními stranami. Tyto dodatky se stanou nedílnou součástí smlouvy. Kontaktní osoby uvedené v odstavci 7. a 8. tohoto článku VII. je možné měnit jednostranným písemným oznámením doručeným druhé smluvní straně.
6. Nedílnou součástí smlouvy je Příloha č. 1 – Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2017 a Příloha č. 2 – Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma.
7. Za OZP je kontaktní osobou a osobou pověřenou k jednání ve věci plnění smlouvy:.
8. Za Zaměstnavatele je kontaktní osobou a osobou oprávněnou k jednání ve věci plnění smlouvy:.
9. Smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu. Každá ze smluvních stran obdrží po jednom stejnopisu smlouvy.
10. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly a na důkaz souhlasu s obsahem smlouvy připojují oprávnění zástupci smluvních stran svoje vlastnoruční podpisy.

Seznam příloh:

- Příloha č. 1 Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2017
Příloha č. 2 Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

Za Zaměstnavatele:

Česká spořitelna, a.s.,
ČS do domu, a.s.,
Česká spořitelna – penzijní společnost, a.s.,
Stavební spořitelna České spořitelny, a.s.,
brokerjet České spořitelny, a.s.,
Factoring České spořitelny, a.s.,
REICO investiční společnost České spořitelny, a.s.,
s Autoleasing, a.s.,
Erste Group Shared Services (EGSS) s.r.o.,
Erste Asset Management GmbH, pobočka Česká republika,
Energie ČS, a.s.,
Erste Leasing, a.s.,
Erste Grantika Advisory, a.s., a
MOPET CZ a.s.

V Praze dne

V Praze dne

Za Zaměstnavatele:

Procurement Services CZ, s.r.o.

V Praze dne

V Praze dne

Tomáš Baláž, prokurista

Miloslav Synek, prokurista

Za OZP:

V Praze dne

Ing. Radovan Kouřil, generální ředitel

Příloha č.1

Nabídka zdravotně preventivních programů v roce 2017

A/ Kredit ve VITAKONTU

Zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP budou po podpisu smlouvy připsány mimořádné kredity ve výši **300 kreditů** s expirací 31. 12. 2017 v rámci programu VITAKONTO, které naleznou v rámci aplikace VITAKARTA. Program VITAKONTO dává pojištěncům OZP možnost širokého využití tohoto kreditu, jehož konkrétní uplatnění je zcela na úvaze každého pojištěnce OZP. Své požadavky zašlou pojištěnci OZP prostřednictvím tohoto programu v elektronické podobě. Případné doplňující dotazy na přihlášení se do programu VITAKONTO či jiné dotazy související s tímto kreditem mohou zasílat na adresu zdravafirma@ozp.cz.

V závislosti na dohodě kontaktních osob je možné v průběhu rok 2017 připsat vybraným zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěnců OZP další mimořádný kredit vázaný na realizaci zdravotně preventivních aktivit z této smlouvy.

B/ Preventivní programy TeamPrevent Santé

1. Program Bolesti zad:

Příspěvek slouží k podpoře pravidelných pohybových, kondičních a rehabilitačních aktivit zaměstnanců – klientů OZP ČR – vedoucích k odstranění chronických bolestivých stavů v důsledku pracovního zatížení. Je nutné individuální zaměření podle pracovní činnosti zaměstnance. Součástí programu jsou měkké techniky a edukace zaměstnanců v oblasti prevence bolesti zad. Škola zad je soubor běžných každodenních činností, při kterých se snažíme o snížení zátěže páteře. Prevence je základním stavebním kamenem pro minimalizaci bolesti zad a je spojená s odborným komentářem týkajícím se problematiky oblasti zad a šíje konkrétního zaměstnance.

Maximální úhrada OZP: **1 050 Kč**/60 min.

2. Komplexní kineziologické vyšetření:

Jedná se o komplexní kineziologické vyšetření prováděné fyzioterapeutem s osvědčením MZ ČR pro výkon povolání fyzioterapeuta bez odborného dohledu. Obsahuje podrobnou anamnézu s důrazem na pracovní a sociální část, ergonomické vyhodnocení, zhodnocení subjektivních obtíží s hlavním zřetelem k pohybovému aparátu. Vlastní kineziologické vyšetření zahrnuje cílené vyšetření pohybového aparátu klienta dle závažnosti postižení, s následnou diagnostikou, klinickou rozvahou a se stanovením cílů fyzioterapie. Součástí výkonu je doporučení vhodných kompenzačních pomůcek dle stavu pacienta a edukace pacienta.

Maximální úhrada OZP: **1 450 Kč**/60 min.

3. Dentální hygiena:

Cílem programu je sestavení individuálního hygienického plánu pro každého klienta, který mu umožní každodenní kvalitní a zároveň šetrnou péči o zuby. Zahrnuje výběr pomůcek pro ústní hygienu, nácvik jejich používání a profesionální čištění zubů. Součástí programu je taktéž dokonalé odstranění zubního kamene a plaku v dutině ústní, odstranění pigmentace.

Maximální úhrada OZP: **1 490 Kč**

4. Očkování proti klíšťové encefalitidě (2 dávky):

Očkování proti klíšťové encefalitidě zahrnuje posouzení zdravotních rizik, aplikaci prvních dvou z celkem tří dávek vakcíny Encepur, příp. FSME lékařem.

Maximální úhrada OZP: **875 Kč**/1 dávku

5. Dermatologická prohlídka zaměřená na kontrolu pigmentových skvrn:

Jedná se o prohlídku kožním lékařem zaměřenou na včasný záchyt melanomu. Prohlídka zahrnuje vyšetření pigmentových névů dermatoskopem, a to zejména po letním období.

Maximální úhrada OZP: **800 Kč**

6. Prevence se zaměřením na civilizační onemocnění:

Jedná se o preventivní komplexní prohlídku v oboru lékařství se zaměřením na civilizační choroby. Rozsahem této prohlídky je anamnéza, fyzikální vyšetření, EKG, měření krevního tlaku a laboratorní vyšetření (krevní obraz, glykémie, cholesterol – HDL i LDL, alt, gmt, kreatinin, kyselina močová, CRP, moč chemicky).

Maximální úhrada OZP: **1 500 Kč**

7. Prevence zaměřená na onemocnění štítné žlázy:

Onemocnění štítné žlázy je zejména u žen velmi časté endokrinologické onemocnění. Může být příčinou obezity, nadváhy, neplodnosti u žen, onemocnění zažívacího traktu a kožních žláz (kůže, vlasy, nehty). Při prohlídce proběhne klinické vyšetření včetně specifických laboratorních odběrů. Na závěr lékař vyhodnotí výsledky a poučí klienta o potřebných preventivních opatřeních.

Rozsah programu: klinické vyšetření (1A), detailní rozbor anamnézy se zaměřením na onemocnění štítné žlázy, vyhodnocení výsledků a edukace klienta o potřebných preventivních opatřeních

Maximální úhrada OZP: **1 580 Kč**

8. Oční vyšetření

Vyšetření u ophthalmologa v následujícím rozsahu:

vyšetření visu na dálku a blízko naturálně a s korekcí, vyšetření na autorefraktometru, vyšetření nitroočního tlaku, základní vyšetření motility a postavení očí, vyšetření zorného pole na perimetru (perimetr statický), zhodnocení binokulárních funkcí, biomikroskopické vyšetření předního segmentu oka štěrbinovou lampou, vyšetření očního pozadí, předání lékařské zprávy pro potřeby reg. lékaře.

Maximální úhrada OZP: **1 050 Kč**/cca 60 min.

9. Ergometrie – zátěžový test

Rozsah programu: kompletní anamnéza jak rodinná, tak osobní, zaměřená zejména na kardiovaskulární, plicní a pohybová onemocnění, následuje fyzikální vyšetření a vlastní zátěžový test. Fyzická zátěž je indukována šlapáním na ergometru s postupným zvyšováním zátěže dle standardizovaných protokolů, většinou formou pyramidové zátěže od 50 do 250 W vzestupně a poté zpět do 25W sestupně, během celého testu je snímáno ekg, měřen krevní tlak a sledována reakce organismu na fyzickou zátěž. Výsledkem je protokol z vyšetření, který hodnotí 4 základní parametry: tělesnou zdatnost, EKG křivku v zátěži, krevní tlak v zátěži, reakci organismu na zátěž. Na závěr prohlídky lékař zhodnotí s klientem výsledky zátěžového testu a doporučí vhodná preventivní nebo nápravná opatření, případně další lékařská vyšetření.

Maximální úhrada OZP: **1 520 Kč**/cca 60 min.

10. Očkování proti chřipce

Zahrnuje očkování včetně ceny za aplikaci.

Maximální úhrada OZP: **310 Kč**

11. Preventivní prohlídka STK pro chlapy

Jedná se o komplexní preventivní program složený z prohlídky v oboru praktického lékařství se zaměřením na celkový zdravotní stav mužů a prohlídku v oboru urologie se zaměřením na civilizační onemocnění.

Rozsah praktické prohlídky je odebrání anamnézy, fyzikální vyšetření, EKG, měření krevního tlaku a laboratorní vyšetření (krevní obraz, glykémie, cholesterol – HDL i LDL, ALT, GMT, kreatinin, kyselina močová, CRP, moč chemicky). Slouží k odhalení onemocnění kardiovaskulárního aparátu (srdečněcévního onemocnění).

Rozsahem urologické prohlídky je odebrání anamnézy, fyzikální vyšetření urologem včetně vyšetření per rectum. Vyšetření zahrnuje pohmat prostaty konečníkem (per rectum). Při tomto vyšetření lékař zhodnotí velikost, tuhost, ohraničenost a povrch prostaty. Poté provede SONO – kompletní sonografické vyšetření urogenitálního traktu (ledviny, močový měchýř, prostata, varlata, postmikční reziduum) – závěrečné zhodnocení a doporučení lékaře. Prevence slouží k vyloučení uroonkologických onemocnění, zejména nádorů prostaty, měchýře, ledvin, varlat a penisu. Na závěr lékař zhodnotí celkový stav klienta s případným doporučením.

Maximální úhrada OZP: **3 000 Kč**

12. Prevence karcinomu tlustého střeva

Epi proColon CE – test na Septin9 – unikátní preventivní vyšetření karcinomu tlustého střeva bez nutnosti nepříjemných invazivních vyšetření. Vyšetření probíhá pomocí odběru krve, které probíhá v rámci klinik Santé v Praze. V případě minimálně 10 zájemců je možné realizovat výjezd na pracoviště s odběrovou sestrou.

V případě pozitivního výsledku následné cílené fyzikální vyšetření včetně kolonoskopie.

Maximální úhrada OZP: **4 000 Kč**

13. Trombofilní mutace

Vyšetření probíhá pomocí odběru krevního vzorku, který je podroben genetické analýze (vyšetření DNA), při které se zaměřujeme na výskyt mutací v těchto genech.

O výsledku vyšetření je klient informován do týdne od odebrání krevního vzorku. V případě odhalení trombofilních mutací je klient odeslán k hematologovi, který přebírá péči v tomto oboru. Nadále je potřeba upravit životní styl a užívané léky.

Vyšetření probíhá pouze v Praze.

Maximální úhrada OZP: **2 500 Kč**

C/ Dny zdraví

Na vybraných pobočkách Zaměstnavatele nabídne OZP možnost uspořádání Dnů zdraví. Během těchto dnů bude kromě prezentace zdravotně preventivních aktivit v praxi umožněna také prezentace ostatních výhod a benefitů OZP.

Skladba Dne zdraví bude stanovena na základě operativní dohody kontaktních osob.

OZP si vyhrazuje právo skladbu zdravotně preventivních aktivit stanovit v závislosti na možnostech a dispozicích ve zvolené lokalitě.

D/ Specifikace rekondičně rehabilitačních pobytů a lázeňských zařízení 2017

Zdravotní program přispívá k podpoře pravidelných pohybových, kondičních a rehabilitačních aktivit vedoucích k odstranění chronicky bolestivých svalů v důsledku pracovního zatížení. S ohledem na specifické podmínky a charakter preventivní péče je zaměstnanec Zaměstnavatele - pojištěnec OZP, do zdravotně preventivního programu zařazen na základě doporučení lékaře nebo Zaměstnavatele a se souhlasem OZP. Program lze čerpat u smluvních partnerů OZP:

- ✓ Lázně Teplice nad Bečvou a.s., IČ 45192570
- ✓ HOTEL ODRA s.r.o, IČ 25354043
- ✓ Lázně Poděbrady, a.s., IČ 45147833
- ✓ Léčebné lázně Bohdaneč a.s., IČ 47452421
- ✓ Lázně Mšené, a.s., IČ 44569530
- ✓ Lázně Františkovy Lázně a.s., IČ 46887121 (hotel Savoy, Belvedere, Dr. Adler, Metropol, Goethe)
- ✓ Františkovy Lázně AQUAFORUM a.s., IČ 03257533 (hotel Pawlik)
- ✓ Reprezentativní organizace odborových organizací skupiny SPG, a.s., IČ 27450201
- ✓ Lázně Luhačovice a.s., IČ 46347828 (hotel Jestřabí, Vila pod Lipami, Dům Bedřicha Smetany, Jurkovičův dům, a penziony Vepřek, Riviera)

Náplň programu:	prevence poruch pohybového aparátu, příspěvek na fyziotrické procedury
Určeno pro:	muže a ženy bez omezení věku
Délka programu:	7 dnů
Příspěvek OZP na rehabilitační procedury:	400 Kč na osobu a den
Spoluúčast Zaměstnavatele/zaměstnance:	náklady vzniklé nad náklady hrazené OZP (ubytování, strava, eventuálně další)
Četnost čerpání:	1x za 360 dní

Příloha č. 2

Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

I. Obecná část

1. Zdravotně preventivní aktivity mohou čerpat pouze zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP. OZP může po dohodě se Zaměstnavatelem udělit výjimku z pravidla uvedeného v předchozí větě.
2. V rámci programu Zdravá firma nelze čerpat prostředky na úhradu zdravotních služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění a na ostatní náklady vyplývající ze zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění v platném znění.
3. Nabídka zdravotně preventivních aktivit nezakládá nárok na jejich čerpání.
4. OZP si vyhrazuje právo kdykoli stanovit časový i finanční limit čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
5. Je-li stanoven konkrétní způsob podání žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit, lze žádost podat pouze tímto způsobem.
6. OZP zpracuje žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit až po dodání všech předepsaných dokladů a informací ze strany zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.
7. Pro účely zpracování žádosti je rozhodné datum jejího přijetí do OZP. Je-li pro podání žádosti určen telefonický, e-mailový či jiný kontakt, příp. je-li možné danou žádost podat prostřednictvím k tomu určené elektronické aplikace, je za rozhodné datum přijetí žádosti považováno podání prostřednictvím těchto kontaktů.
8. V případě, že zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP nedodrží tyto podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit, je OZP oprávněna požadovat vrácení uhrazených finančních prostředků.

II. Zvláštní část – VITAKONTO

1. Podmínky čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit prostřednictvím VITAKONTA, včetně specifikace dokladů, které je nezbytné při čerpání doložit, jsou uvedeny na internetových stránkách OZP nebo v rámci portálu VITAKARTA ONLINE. OZP na žádost sdělí tyto podmínky prostřednictvím svých kontaktů a kontaktních míst, příp. jinými komunikačními prostředky.
2. OZP si vyhrazuje právo měnit kurzy jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
3. OZP si vyhrazuje právo časově upřednostnit zpracování některých typů žádostí.
4. OZP si vyhrazuje právo odmítnout žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit, u níž je doklad nutný k jejímu posouzení použit žadatelem opakovaně.
5. Za inkasní chyby uvedené v žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit nese odpovědnost výlučně zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP.