

Dodatek č. 1 ke Smlouvě o spolupráci v rámci programu Zdravá firma

ev. č. sml. ČSOB:
ev. č. dodatku ČSOB:

Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví

se sídlem: Roškotova 1225/1, 140 21 Praha 4
zastupuje: Ing. Radovan Kouřil, generální ředitel
IČO: 47114321
DIČ: CZ47114321
bankovní spojení:
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn.: A 7232
(dále jen „OZP“)
OZP je plátcem DPH
na straně jedné

a

Československá obchodní banka, a.s.

se sídlem: Radlická 333/150, 150 57 Praha 5
zastupuje: Ing. Marek Ditz, vrchní ředitel a člen představenstva
Ing. Jiří Vévoda, člen představenstva
IČO: 00001350
DIČ: CZ699000761
bankovní spojení:
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B XXXVI,
vločka 46
(dále jen „Zaměstnavatel“)
Zaměstnavatel je plátcem DPH
na straně druhé

uzavírají tento

Dodatek č. 1 ke smlouvě o spolupráci v rámci programu Zdravá firma (dále jen „dodatek“).

I. Úvodní prohlášení

Smluvní strany prohlašují, že uzavřeli Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma ze dne 14. 3. 2016 (dále jen „smlouva“).

II. Předmět dodatku

Smluvní strany se dohodly na následujících změnách ustanovení smlouvy:

1. Článek I. odst. 6 smlouvy se ruší a nahrazuje se následujícím zněním:

Smluvní strany se dále dohodly na realizaci programu Zdravá firma i pro zaměstnance vybraných subjektů Skupiny ČSOB, přičemž Skupinou ČSOB se pro účely plnění této smlouvy rozumí Zaměstnavatel a osoby jím ovládané ve smyslu § 74 zákona č. 90/2012 Sb., o obchodních společnostech a družstvech (zákon o obchodních korporacích), v platném znění (dále též rovněž jen jako „Zaměstnavatel“ nebo „zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP“).

Vybrané ovládané dceřiné společnosti:

Název společnosti	Sídlo společnosti	IČO
KBC Group NV Czech Branch, organizační složka	Radlická 333/150, 150 57 Praha 5	28516869
ČSOB leasing, a.s.	Na Pankráci 310/60, Praha 4	63998980

2. Článek III. odst. 1 věta první smlouvy se ruší a nahrazuje se následujícím zněním:

Celkový roční limit nákladů včetně DPH za realizaci zdravotně preventivních aktivit poskytnutých v souladu s přílohami této smlouvy je stanoven pro rok 2017 ve výši 1 000 000,- Kč (slovy: jeden milion korun českých).

3. Článek III. odst. 3 věta první smlouvy se ruší a nahrazuje se následujícím zněním:

Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhrazuje částka 500 000,- Kč (slovy: pět set tisíc korun českých) na příspěvky v rámci programu VITAKONTO pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 této smlouvy.

2. Článek IV. smlouvy se doplňuje o nový odstavec s následujícím zněním:

Smlouva je dle podmínek upravených v zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) smlouvou, která se povinně uveřejňuje v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že OZP je povinná smlouvu zaslat k uveřejnění v registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů od uzavření smlouvy a je povinná informovat Zaměstnavatele o dni uveřejnění smlouvy v registru smluv, přičemž v elektronickém obrazu textového obsahu smlouvy budou před uveřejněním v registru smluv znečitelněné osobní údaje uvedené v čl. VII odst. 7 a 8. Smluvní strany souhlasí, že smlouva neobsahuje (s výjimkou osobních údajů uvedených v předchozí větě) informace, které nelze poskytnout při postupu podle předpisů upravujících svobodný přístup k informacím, a tedy může být uveřejněna v souladu s platnými právními předpisy.

3. Příloha č. 1 smlouvy zní, jak je uvedeno v Příloze č. 1 tohoto dodatku.

III.

Závěrečná ustanovení

1. Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu.
2. Dodatek je podepsán ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá strana obdrží po jednom stejnopisu.
3. Svým podpisem dodatku Zaměstnavatel prohlašuje, že bere na vědomí Podmínky čerpání preventivních programů OZP v rámci programu Zdravá firma, jak jsou uvedeny v Příloze č. 1 dodatku a bude o nich informovat své zaměstnance.
4. Ostatní ustanovení smlouvy zůstávají beze změny.

Seznam příloh:

- Příloha č. 1 Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2017
Příloha č. 2 Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma



OBOROVÁ ZDRAVOTNÍ POJIŠŤOVNA
ZAMĚSTNANCŮ BANK, POJIŠŤOVEN
A STAVEBNICTVÍ

Za OZP:

V Praze dne:

.....
Ing. Radovan Kouřil
generální ředitel

Za Zaměstnavatele:

V dne:

.....
Ing. Marek Ditz
vrchní ředitel a člen představenstva

V dne:

.....
Ing. Jiří Vévoda
člen představenstva

Příloha č.1
Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2017

A/ Kredit ve VITAKONTU

Zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP budou po podpisu smlouvy připsány mimořádné kredity ve výši **300 kreditů** s expirací 31. 12. 2017 v rámci programu VITAKONTO, které naleznou v rámci aplikace VITAKARTA. Program VITAKONTO dává pojištěncům OZP možnost širokého využití tohoto kreditu, jehož konkrétní uplatnění je zcela na úvaze každého pojištěnce OZP. Své požadavky zašlou pojištěnci OZP prostřednictvím tohoto programu v elektronické podobě. Případné doplňující dotazy na přihlášení se do programu VITAKONTO či jiné dotazy související s tímto kreditem mohou zasílat na adresu zdravafirma@ozp.cz.

V závislosti na dohodě kontaktních osob je možné v průběhu rok 2017 připsat vybraným zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěnců OZP další mimořádný kredit vázaný na realizaci zdravotně preventivních aktivit z této smlouvy.

B/ Den zdraví

Na vybraných pobočkách Zaměstnavatele nabídne OZP možnost uspořádání Dnů zdraví. Během těchto dnů bude kromě prezentace zdravotně preventivních aktivit v praxi umožněna také prezentace ostatních výhod a benefitů OZP.

Skladba Dne zdraví bude stanovena na základě operativní dohody kontaktních osob.

OZP si vyhrazuje právo skladbu zdravotně preventivních aktivit stanovit v závislosti na možnostech a dispozicích ve zvolené lokalitě.

C/ Program optimalizace stresu

Na vybraných pobočkách Zaměstnavatele nabídne OZP možnost uspořádání Dnů zdraví. Během těchto dnů bude kromě prezentace zdravotně preventivních aktivit v praxi umožněna také prezentace ostatních výhod a benefitů OZP.

Příloha č. 2

Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

I. Obecná část

1. Zdravotně preventivní aktivity mohou čerpat pouze zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP. OZP může po dohodě se Zaměstnavatelem udělit výjimku z pravidla uvedeného v předchozí větě.
2. V rámci programu Zdravá firma nelze čerpat prostředky na úhradu zdravotních služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění a na ostatní náklady vyplývající ze zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění v platném znění.
3. Nabídka zdravotně preventivních aktivit nezakládá nárok na jejich čerpání.
4. OZP si vyhrazuje právo kdykoli stanovit časový i finanční limit čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
5. Je-li stanoven konkrétní způsob podání žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit, lze žádost podat pouze tímto způsobem.
6. OZP zpracuje žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit až po dodání všech předepsaných dokladů a informací ze strany zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.
7. Pro účely zpracování žádosti je rozhodné datum jejího přijetí do OZP. Je-li pro podání žádosti určen telefonický, e-mailový či jiný kontakt, příp. je-li možné danou žádost podat prostřednictvím k tomu určené elektronické aplikace, je za rozhodné datum přijetí žádosti považováno podání prostřednictvím těchto kontaktů.
8. V případě, že zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP nedodrží tyto podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit, je OZP oprávněna požadovat vrácení uhrazených finančních prostředků.

II. Zvláštní část – VITAKONTO

1. Podmínky čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit prostřednictvím VITAKONTA, včetně specifikace dokladů, které je nezbytné při čerpání doložit, jsou uvedeny na internetových stránkách OZP nebo v rámci portálu VITAKARTA ONLINE. OZP na žádost sdělí tyto podmínky prostřednictvím svých kontaktů a kontaktních míst, příp. jinými komunikačními prostředky.
2. OZP si vyhrazuje právo měnit kurzy jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
3. OZP si vyhrazuje právo časově upřednostnit zpracování některých typů žádostí.
4. OZP si vyhrazuje právo odmítnout žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit, u níž je doklad nutný k jejímu posouzení použit žadatelem opakovaně.
5. Za inkasní chyby uvedené v žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit nese odpovědnost výlučně zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP.