

Č.j.: VS-1220-18/ČJ-2022-8001PR

SMLOUVA o poskytování služeb

uzavřená v souladu s ust. § 1724 a násl. a ust. § 1746 ods. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 30 odst. 2 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „smlouva“) mezi smluvními stranami

BaGo Sport s.r.o.

se sídlem: Drnovská 968/36, 161 00 Praha 6
za kterou jedná: Pavel Míka, jednatel společnosti
Zapsaná u Městského soudu v Praze oddíl C vložka 192608
IČO: 24281859
DIČ: CZ 24281859
bankovní spojení: Raiffeisen Bank, č.ú. [REDAKCE]
(dále jen „společnost“)

a

ČR - Vězeňská služba České republiky

se sídlem: Praha 4, Soudní 1672/1a, PSČ 140 00
za kterou jedná na základě pověření generálního ředitele VS ČR ze dne 01.02.2022
č.j.: VS- 36316-58/ČJ-2016-800020-SP vrchní rada plk. Ing. Zbyšek Trepeš,
ředitel Vazební věznice Praha Ruzyně
adresa vazební věznice: Praha 6, Staré náměstí 3/12, PSČ 161 02
adresa pro písemný styk: Praha 6, poštovní úřad 614, přihrádka 07, PSČ 161 02
IČ: 00212423
DIČ: CZ 00212423
bankovní spojení: ČNB Praha 1, č.ú.: [REDAKCE]
(dále „vazební věznice“)

Čl. I.

Předmět smlouvy

Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených mužů z Vazební věznice Praha Ruzyně na pracovní funkci *pomocné práce ve skladu, úklid*, sjednání podmínek a povinností smluvních stran s tímto spojených. Místem výkonu práce jsou prostory BagoSport s.r.o. na adrese Drnovská 968/36, Praha 6, z důvodu zabezpečení provozu bude pracovní doba rozvržena nerovnoměrně.

Čl. II.

Povinnosti a závazky smluvních stran

(1) Společnost se zavazuje:

a/ zařazovat do práce vazební věznicí vybraných maximálně 3 odsouzené muže a to dle potřeb společnosti a možností vazební věznice, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak,

b/ při rozvrhování pracovní doby dodržovat příslušná ustanovení zákoníku práce, zejména:
- průměrná týdenní pracovní doba bez práce přesčas nesmí přesáhnout stanovenou týdenní pracovní dobu za období 4 týdnů po sobě jdoucích,

- délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin,
- nejdéle po 6 hodinách nepřetržité práce poskytnout odsouzeným přestávku v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut; přestávka může být rozdělena do několika částí v trvání nejméně 15 minut. Přestávky v práci na jídlo a oddech nebudou poskytovány na začátku a konci pracovní doby a nezapočítávají se do pracovní doby,
- pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzení měli mezi koncem jedné směny a začátkem následující směny nepřetržitý odpočinek po dobu alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, s tím, že doba odpočinku může být zkrácena až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích, za podmínky, že následující odpočinek bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku,
- pracovní dobu rozvrhnout tak, aby odsouzení měli nepřetržitý odpočinek v týdnu během každého období 7 po sobě jdoucích kalendářních dnů v trvání alespoň 35 hodin; nepřetržitý odpočinek může připadat na kterékoliv dny v týdnu,
- vést evidenci pracovní doby odsouzených, včetně evidence přestávek na oddech a jídlo na předepsaném formuláři, odsouhlaseném oběma smluvními stranami,

c/ organizovat a řídit pracovní činnosti odsouzených, zajišťovat dohled nad jejich chováním a přítomností na pracovišti, a před koncem pracovní doby zkontrolovat uložení přidělených nástrojů, náradí a materiálů,

d/ zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem (surovinami), vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky (to vše bude uskladněno v prostorách určených a zajištěných společností) a zajistit pracujícím odsouzeným možnost používání sociálních zařízení dle obecně platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.),

e/ zajišťovat řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení ve všech prostorách, kde se pohybují zařazení odsouzení. Veškeré stroje a další předměty používané odsouzenými při výkonu sjednaných prací budou bez vad a budou splňovat podmínky a požadavky příslušných právních předpisů a norem,

f/ v případě prací se stroji zajišťovat, po předběžném projednání s bezpečnostním technikem vazební věznice (bezpečnost práce a protipožární ochrana vazební věznice), prokazatelným způsobem a ve stanoveném rozsahu školení bezpečnosti práce odsouzených a dále prokazatelně a průběžně seznamovat odsouzené s možnými bezpečnostními riziky jimi vykonávané práce,

g/ zajišťovat prokazatelným způsobem pravidelné školení předpisů o požární ochraně s ohledem na druh práce vykonávané odsouzenými, vytvářet podmínky pro bezpečnost, hygienu a ochranu zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy,

h/ zajišťovat na svůj náklad zaškolení odsouzených k výkonu přiděleného druhu práce a seznamovat je s jejich povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu odsouzeným přísluší náhrada mzdy,

ch/ učinit taková možná opatření, včetně namátkových kontrol jejich dodržování, aby nedocházelo k následujícím zakázaným situacím:

- donášení (vč. případné konzumace) alkoholických nápojů, psychoaktivních popř. jiných návykových látek na pracoviště odsouzených,
- použití pevných telefonních linek nebo mobilních telefonů odsouzenými,

- fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení a příslušných opatření ze strany zaměstnanců vazební věznice,
- přebírání od odsouzených a předávání odsouzeným jakékoliv finanční částky a předmětů, které nemají vztah k pracovním úkolům (zejména korespondenci, potraviny, alkohol, návykové látky, zbraně, léky, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy apod.),
- rozhovory s odsouzenými na témata, která se netýkají vykonávané práce nebo okruhu bezprostředně s prací souvisejícího (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích vazební věznice nebo společnosti, informace o systému zajištění bezpečnosti společnosti apod.
- nedovolený kontakt odsouzených s osobami, které nemají přímý vztah k jejich práci.

Společnost seznámí prokazatelně s těmito pravidly zaměstnance společnosti pracující ve vymezených prostorách, na kterých budou odsouzení pracovní zařazeni (viz. příloha č. 1) a při oprávněné kontrole ze strany vazební věznice předloží na vyžádání seznam poučených osob k nahlédnutí.

i/ zařazovat odsouzené na práci pouze ve vymezených prostorách společnosti,

j/ ve spolupráci s vazební věznicí zpracovávat popisy práce odsouzených zařazených na pracovišti,

k/ umožňovat provádění kontrol odsouzených a prostor, ve kterých odsouzení pracují nebo které využívají. Kontroly budou prováděny příslušnými zaměstnanci vazební věznice a to bez předběžného ohlášení,

l/ telefonicky a následně písemně informovat vazební věznici – vedoucího provozovny střediska hospodářské činnosti o nedostacích zjištěných v práci či chování odsouzených, a to bezodkladně po tomto zjištění,

m/ v případě úrazu odsouzeného tomuto poskytnout první pomoc a současně bezodkladně podat informaci vrchnímu inspektorovi strážní směny (kontakt viz dále). V případě vzniku jiné mimořádné události (např. nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště nebo prostoru uděleného volného pohybu, v případě nedovoleného styku odsouzeného s jinými osobami, které nemají přímý vztah k jeho pracovní činnosti apod.) nebo při zjištění porušení některé podmínky uvedené ve čl. II. odst. 1 písm. ch/ této smlouvy, je společnost povinna neprodleně po zjištění telefonicky informovat zaměstnance vazební věznice na tel. [REDAKCE] nebo [REDAKCE] (vrchní inspektor strážní směny a operační středisko Vazební věznice Praha Ruzyně), nebo mob.: [REDAKCE] a dále se řídit jeho pokyny,

n/ pověřený zaměstnanec společnosti bude provádět denně, dle rozsahu pracovní doby odsouzených, v termínech 8:30 až 9:30 hod., 13:00 až 14:00 hod., početní kontrolu odsouzených a o výsledku kontroly bude telefonicky informovat vazební věznicí na tel. linky uvedené výše pod písm. m/ tohoto odstavce,

o/ na své náklady zajišťovat pitný režim odsouzených,

p/ pro pracovní pozice odsouzených dodat vazební věznicí podklady stanovené kategorie práce na pracovní činnosti, které budou odsouzené provádět,

q/ za prováděné práce uhradit v této smlouvě sjednanou odměnu, vč. dalších sjednaných finančních částek.

(2) vazební věznice se zavazuje:

a/ zajišťovat pravidelný a včasný nástup odsouzených na pracoviště,

b/ k zařazení do práce vybírat pouze odsouzené zdravotně a psychicky způsobilé k výkonu dohodnuté činnosti, přičemž bude respektovat připomínky společnosti, podané písemnou formou,

c/ zajišťovat poskytování zdravotnických služeb v předepsaném rozsahu a poskytovat odsouzeným dávky nemocenského pojištění,

d/ podílet se na zabezpečení pracovního režimu a dodržování pracovní doby odsouzených a pomáhat předcházení škodám na životě, zdraví a majetku,

e/ oznámit telefonicky pověřenému zaměstnanci společnosti jakékoliv změny v čase, stanoveném pro nástup odsouzených na pracoviště,

f/ za účelem pracovních schůzek (k řešení otázek zaměstnávání odsouzených na pracovišti) umožňovat, dle podmínek stanovených v interních předpisech Vězeňské služby ČR, určeným zaměstnancům společnosti vstup do vazební věznice,

g/ zajistit vstupní a mimořádné lékařské prohlídky odsouzených,

h/ zajišťovat stravování odsouzených a to v rozsahu platných stravních norem.

(3) Za kvalitu a rozsah prací provedených odsouzenými odpovídá v rámci organizace a řízení jejich práce společnost.

Čl. III.

Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzení odpovídají společnosti za škodu, kterou jí způsobí při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, obdobně jako ostatní zaměstnanci.

(2) Společnost odpovídá odsouzeným za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání a to za podmínek stanovených zákoníkem práce. Odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání přísluší společnosti. Za tím účelem společnost zejména:

a/ vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,

b/ pokud vlivem pracovního úrazu nastala pracovní neschopnost delší 3 kalendářních dnů, musí být do dalších 48 hodin sepsán záznam o úrazu a předán společností vazební věznici ve třech vyplněných stejnopisech formuláře „Záznamu o pracovním úrazu“. Všechny pracovní úrazy vede společnost ve své knize úrazů,

c/ provádí řízení o odškodňování úrazu a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzené a vazební věznici,

d/ náhradu za ztrátu na výdělků, přiznanou v souvislosti s odškodněním úrazu, poukazuje vždy vazební věznici, ostatní náhrady poukazuje poškozenému odsouzenému, obě

náhrady na depozitní účet vazební věznice č. [REDAKCE], odděleně od úhrad za pracovní odměnu odsouzeného.

(3) Vazební věznice neodpovídá za škodu vzniklou společnosti v důsledku nedodržení plánovaného počtu odsouzených, které bylo způsobeno podstatným snížením stavu odsouzených ve vazební věznici a to: propuštěním z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění či karanténu ve vazební věznici, dále pro onemocnění prokázané lékařským potvrzením, eventuálně nutné vyšetření u specialisty doložené taktéž lékařským potvrzením, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů, zejména událostí narušujících výkon trestu odnětí svobody nebo odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí, účast odsouzeného na soudním jednání, výsledku orgány Policie ČR nebo jednání se svým obhájcem, z důvodu provádění generálních prohlídek ve vazební věznici apod.

Čl. IV.

Odměňování a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Výše odměny za práci vykonanou odsouzenými bude stanovena v souladu s platným nařízením vlády o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody (v době uzavření této smlouvy dle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Podle druhu vykonávané práce (nekvalifikovaná / kvalifikovaná) budou odsouzení zařazeni do časové složky odměny (I. skupina / II. skupina).

(2) Odsouzenému, který neodpracuje v kalendářním měsíci všechny pracovní směny, přísluší základní složka odměny ve výši odpovídající pracovní době, která bude sloužit za základ výpočtu odměny za skutečně vykonanou práci, v souladu s obecně platnými právními předpisy. Na základě odůvodněného návrhu společnosti může vazební věznice odsouzenému, v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce a pracovní výkon, zvýšit základní složku odměny až o 50%, pokud odsouzený řádně neplní uložené pracovní úkoly v požadované kvalitě nebo množství, může vazební věznice na základě odůvodněného návrhu společnosti odsouzenému základní složku odměny za příslušný kalendářní měsíc až o 50% snížit

(3) Společnost doručí provozovně střediska hospodářské činnosti (dále „PSHČ“) vždy do druhého pracovního dne v kalendářním měsíci podklady, podle kterých PSHČ vypočte pracovní odměnu odsouzených včetně sociálního a zdravotního pojištění za uplynulý kalendářní měsíc. Následně vazební věznice vystaví fakturu, která bude obsahovat částku složenou z pracovní odměny, sociálního a zdravotního pojištění, 45 % režijní přirážku a DPH z celkové částky, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak.

(4) PSHČ doručí do 6. dne příslušného měsíce společnosti zálohovou fakturu za práci odsouzených za daný měsíc, a to ve výši minimálně 50 % předpokládané výše celkově fakturované částky; zálohová faktura je splatná do 14. dne daného měsíce.

Konečné vyúčtování uplynulého měsíce bude provedeno formou doplatkové faktury, kterou PSHČ doručí společnosti nejpozději do 6. dne měsíce následujícího, splatnost této doplatkové faktury je do 14. dne toho měsíce.

Všechny faktury budou ze strany PSHČ zasílány bez zbytečného odkladu elektronicky na adresu: [REDAKCE], tak, aby společnost mohla dodržet termín úhrady.

Úhrady faktur budou prováděny zásadně bezhotovostním platebním stykem na účet vazební věznice uvedený v záhlaví této smlouvy. Platby v hotovosti nejsou povoleny.

V případě prodlení společnosti s úhradou plateb dle tohoto odstavce, je společnost povinna uhradit vazební věznicí úrok z prodlení dle platných právních předpisů (v době uzavření této smlouvy dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se určuje výše úroků z prodlení, ve znění pozdějších předpisů).

(5) V případě porušení povinností (závazků) uvedených v čl. II. odst. 1 a čl. IV. odst. 4 této smlouvy ze strany společnosti je vazební věznice oprávněna následujícím dnem nevysílat pracovně zařazené odsouzené k plnění sjednaných pracovních povinností.

(6) Přesčasovou práci odsouzených v době jejich osobního volna povoluje ředitel vazební věznice pouze výjimečně, a to na základě písemné žádosti společnosti, předložené minimálně 1 týden před požadovaným započítáním přesčasové práce. Při vzniku vážné provozní situace lze požádat ředitele vazební věznice o povolení přesčasové práce telefonicky 2 dny předem, a to do 10.00 hodin.

(7) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce jsou u odsouzených stejné jako u ostatních zaměstnanců společnosti, v souladu se zákoníkem práce.

Čl. V. Kontaktní osoby

(1) Za vazební věznici jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

a/ bez omezení rozsahu:

- vrchní rada plk. Ing. Zbyšek Trepeš

b/ ve věcech organizačních:

- [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted]
- [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted].

(2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:

- [redacted], tel.: [redacted], e-mail: [redacted].

(3) Případná změna kontaktních osob je účinná okamžikem, kdy bude druhé straně oznámena. Strana, která změnu provedla, se zavazuje nejpozději do 2 pracovních dnů změnu oznámit druhé straně písemně.

Čl. VI. Trvání smlouvy

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou s možností výpovědi kteroukoli ze smluvních stran a to bez uvedení důvodu, kdy výpovědní doba činí 5 dní. Výpověď musí mít písemnou formu, výpovědní lhůta počíná běžet dnem následujícím po doručení výpovědi druhé smluvní straně. Práva vzniklá smluvním stranám po dobu platnosti smlouvy nejsou výpovědí dotčena.

(2) Tuto smlouvu lze též ukončit písemnou dohodou smluvních stran.

Čl. VII. Ostatní ujednání

(1) Společnost se zavazuje během trvání této smlouvy i po jejím ukončení zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozví v souvislosti s plněním dle této smlouvy, s tím, že povinnost mlčenlivosti se vztahuje i na její zaměstnance nebo jí pověřené osoby. Pro případ porušení tohoto závazku sjednávají smluvní strany smluvní pokutu ve výši 10.000 Kč za každý případ.

(2) Vyskytnou-li se události, které jedné nebo oběma smluvním stranám částečně nebo úplně znemožní plnění jejich povinností podle této smlouvy, jsou strany povinny se o tomto bez zbytečného odkladu informovat a vazební věznice rozhodne o dalším postupu.

(3) Smluvní strany se dohodly, že přijetí této smlouvy s jakoukoli odchylkou nevede k uzavření smlouvy, byť by se jednalo o odchylku, která podstatně nemění podmínky této smlouvy.

(4) Smluvní strany tímto souhlasně vylučují jednostranné započtení vzájemných pohledávek, pokud se smluvní strany nedohodnou jinak, rovněž tak vylučují postoupení pohledávky vzniklé na základě této smlouvy bez souhlasu druhé (povinné) smluvní strany.

(5) Obě smluvní strany prohlašují, že jsou si vědomy principu veřejnosti smlouvy vč. jejích změn a dodatků podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.

(6) Společnost si je při plnění této smlouvy současně vědoma povinností vyplývajících ze zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a z obecného nařízení Evropské Unie o ochraně osobních údajů (GDPR). Společnost je oprávněna zpracovávat osobní údaje v rozsahu nezbytně nutném pro plnění předmětu této smlouvy, za tímto účelem je oprávněna osobní údaje zejména ukládat na nosiče informací, upravovat, uchovávat po dobu nezbytnou k uplatnění práv vyplývajících z této smlouvy, předávat zpracované osobní údaje vazební věznici, osobní údaje likvidovat, vše v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a s obecným nařízením Evropské Unie o ochraně osobních údajů (GDPR).

Čl. VIII. Závěrečná ustanovení

(1) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně závaznými právními předpisy. Pokud jsou v této smlouvě sjednány lhůty ve dnech a není uvedeno jinak, rozumí se tím kalendářní dny.

(2) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provádět pouze chronologicky číslovanými písemnými dodatky, podepsanými oprávněnými zástupci obou smluvních stran. Ustanovení předcházející věty se neuplatní na změny osob uvedených v článku V. této smlouvy. Případná změna osob bude řešena písemným oznámením druhé smluvní straně na její adresu uvedenou v záhlaví této smlouvy.

(3) Tato smlouva je vyhotovena ve třech výtiscích s platností originálu, z nichž dva výtisky obdrží vazební věznice a jeden výtisk obdrží společnost. Nedílnou součástí smlouvy je Poučení pro zaměstnance společnosti, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými (příloha č. 1).

(4) Smluvní strany se dohodly, že písemnosti se mezi účastníky této smlouvy doručují zejména prostřednictvím datové schránky, jinak prostřednictvím poskytovatele poštovních služeb na

adresu smluvní strany uvedenou v záhlaví této smlouvy, popřípadě na adresu naposledy písemně oznámenou (platná adresa) nebo elektronickou poštou na adresu uvedenou druhou stranou v této smlouvě. V případě, že se zásilka odeslaná prostřednictvím poskytovatele poštovních služeb přes náležitě odeslání na platnou adresu vrátí jako nedoručitelná nebo bude adresátem její převzetí odmítnuto nebo nebude v úložní době jím vyzvednuta, má se za to, že k doručení došlo dnem, kdy se zásilka vrátila jako nedoručitelná nebo dnem odmítnutí adresátem či posledním dnem úložní doby. Písemnost odeslaná elektronickou poštou se považuje za doručenu okamžikem, kdy bylo odesílateli oznámeno, že příjemci byla zpráva doručena.

(5) Smluvní strany souhlasně prohlašují, že bezvýhradně souhlasí se zveřejněním všech údajů obsažených v této smlouvě, kromě případů, kdy uveřejnění těchto údajů je porušením ustanovení jiného obecně závazného právního předpisu a případů, kdy jsou společností údaje považovány za předmět obchodního tajemství (důvěrné) a v tomto smyslu je vazební věznici předem jednoznačně písemně označila.

(6) Smluvní strany souhlasně prohlašují, že si sdělily všechny skutkové a právní okolnosti, o nichž k datu podpisu této smlouvy věděly nebo vědět musely, a které jsou relevantní ve vztahu k uzavření této smlouvy.

(7) Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva obsahuje veškerý projev jejich shodné vůle a mimo ni neexistují žádná ujednání v jiné než písemné formě, která by ji doplňovala, měnila nebo mohla mít význam při jejím výkladu a že se tedy žádná ze smluvních stran nespolehá na prohlášení druhé smluvní strany, které není uvedeno v této smlouvě, jejích přílohách či dodatcích. Tím není dotčen význam komunikace stran.

(8) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu smluvní stranou, která ji podepsala jako druhá v pořadí a účinnosti dnem zveřejnění smlouvy v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění smlouvy v registru smluv na základě zákona o registru smluv provede vazební věznice.

(9) Obě strany smlouvy prohlašují společně, že tato smlouva je projevem jejich svobodné vůle a že si její obsah přečetly a bezvýhradně s ním souhlasí, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

09.05.2022

V Praze dne:
za společnost:

09.05.2022

V Praze dne
za vazební věznici:

.....

Pavel Míka
jednatel společnosti

v.r.

.....

Vrchní rada
plk. Ing. Zbyšek TREPEŠ
ředitel vazební věznice

v.r.

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými na pracovišti společnosti BaGo Sport s.r.o., Drnovská 968/36, Praha 6

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, nehovořit s nimi o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného než pracovního kontaktu nebo rozhovoru toto odmítnout a informovat svého nadřízeného,
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, nepřijímat od nich vzkazy, dopisy, výrobky, peníze či jiné předměty, které nesouvisí s výrobní činností,
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování, apod.),
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla, apod.),
- **nedonášet na pracoviště odsouzených a nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, návykové látky, mobilní telefony či jejich příslušenství, tabákové výrobky, léky, chemikálie, potraviny, nápoje),
- **nenechávat** bez dozoru své osobní věci nebo věci potřebné k výkonu práce, aby nemohlo dojít k jejich odcizení nebo zneužití (nářadí, oděvy, peníze, osobní doklady, telefonní přístroje, apod.),
- **nepožívat** alkoholické nápoje na pracovišti, nekontaktovat odsouzené v podnapilém stavu, pod vlivem toxických látek nebo drog,
- **nedonášet** (nemanipulovat) na pracoviště střelné zbraně; zákaz platí i pro osoby, které jsou legálními držiteli zbraní a mají platný zbrojní průkaz, nepůjčovat odsouzeným peníze.

Všichni zaměstnanci jsou povinni neprodleně informovat svého nadřízeného při zjištění protiprávního jednání nebo jakýchkoliv poznatků, které by mohly směřovat ke vzniku mimořádné situace na pracovišti odsouzených (příprava útoku, nedovolené styky, požívání alkoholických nápojů, užívání drog, ztráty osobních věcí, apod.).

V případě zjištění, že odsouzený opustil určené pracoviště nebo areál firmy, je nutné okamžitě tuto skutečnost nahlásit svému nadřízenému a do vazební věznice na telefonní číslo: [REDAKCE] nebo [REDAKCE] nebo [REDAKCE].

Porušení těchto pokynů, byť i z nedbalosti, bude řešeno (s přihlédnutím k rozsahu a intenzitě) vedoucím zaměstnancem organizace s možností podání trestního oznámení pro spáchání některého z trestných činů uvedených v trestním zákoníku (např. § 337 zákona č. 40/2009 Sb. - maření výkonu úředního rozhodnutí a vykázání). Toto poučení je vydáváno v zájmu preventivní ochrany zaměstnanců, aby se z neznalosti nebo nedbalosti při styku s odsouzenými nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.

.....
Vrchní rada
plk. Ing. Zbyšek TREPEŠ
ředitel vazební věznice

v.r.

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce při styku s odsouzenými. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a vyhlášky č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Současně se zavazuji k proškolení pověřených zaměstnanců, kteří v rámci svého pracovního zařazení budou přicházet do styku s odsouzenými. Seznam poučených osob musí být k dispozici k nahlédnutí oprávněné kontrole. ze strany vazební věznice.

V Praze dne 09.05.2022

.....
Pavel Mika
v.r.