

# Smlouva o zařazení odsouzených do práce

Čj.: VS-66550/ČJ-2022-801570

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 a následujících ustanovení zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody a o změně některých souvisejících zákonů, v platném znění (dále jen: „zákon o výkonu trestu“)

## Čl. I. Smluvní strany

### Česká republika, Vězeňská služba České republiky

se sídlem Soudní 1672/1a, 140 67 Praha 4, jejímž jménem ve věcech týkajících se

#### Vazební věznice Teplice

činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele č.j. VS-144120-2/ČJ-2021-800020-SP ze dne 15. 9. 2021, Vrchní rada plk. Ing. Tomáš Kopa, ředitel Vazební věznice Teplice, se sídlem: Daliborova stezka 2233, P. O. BOX 53, 415 01 Teplice

ISDS: bned48g

IČO: 00212423

DIC: CZ00212423

Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem, č. účtu: [REDACTED]

na straně jedné (dále jen „věznice“)

a

### Okresní soud v Teplicích

se sídlem U soudu 1450/11, 415 01 Teplice

zastoupena JUDr. Danou Kolářovou, pověřenou zastupováním uvolněné funkce předsedy okresního soudu

IČO: 00024902

Bankovní spojení: ČNB Ústí nad Labem, č. účtu: [REDACTED]

na straně druhé (dále jen „soud“)

## Čl. II. Předmět smlouvy

- 1) Předmětem Smlouvy o zařazení odsouzených do práce (dále jen: „smlouva“) je poskytnutí jednoho odsouzeného muže umístěného ve výkonu trestu odnětí svobody ve Vazební věznici Teplice, který bude provádět pro Okresní soud v Teplicích jednodušší manuální činnosti pod dohledem pověřeného zaměstnance soudu, bez samostatného rozhodování. Práce, ke kterým není potřebná odborná kvalifikace, budou pomocné údržbářské a úklidové práce, pomocné malířské a natěračské práce, ruční manipulace s břemeny, nakládání, přeprava, přenášení a ukládání věcí a předmětů, zejména spisů, úklid a údržba přístupových a příjezdových komunikací přilehlých soudu, práce s jednoduchým nářadím, obsluha základního elektrického nářadí a strojů, práce ve výškách do 1,5 m. V zimních měsících úklid sněhu na chodnicích přilehlých soudu a na dvoře soudu.

- 2) Místem výkonu práce dle této smlouvy je schválené pracoviště – budova a dvůr soudu, chodníky a komunikace přilehlé soudu.
  - 3) Výběr vhodného odsouzeného na výše uvedené práce zajistí věznice.
- Pověřený zaměstnanec soudu bude odsouzenému přidělovat konkrétní práce a kontrolovat jejich provádění. Pověřeným zaměstnancem soudu je pan ■  
■
- 5) Úklidem sněhu odsouzeným se soud nezabývá odpovědností za úrazy a škody, které případně vzniknou osobám na chodníku a v prostoru soudního dvora.

### Čl. III. Evidence, kontroly a pravidelná hlášení

- 1) Smluvní strany se dohodly na zařazení odsouzeného do práce dle požadavku soudu a možností věznice.
  - 2) Pověřený zaměstnanec soudu vede evidenci o rozsahu prováděné práce tak, jak bylo dohodnuto s věznicí, a to zejména evidenci počtu hodin za kalendářní měsíc, které odsouzený odpracoval.
  - 3) Na pracoviště budou zařazováni odsouzení s volným pohybem mimo věznici k plnění pracovních úkolů a budou pracovat bez dohledu zaměstnanců věznice. Dohled nad pracovní činností odsouzeného bude provádět zaměstnanec věznice nejméně jednou týdně.
- Pověřený zaměstnanec soudu je povinen neprodleně hlásit příchod odsouzeného na pracoviště, **zjištěnou nepřítomnost odsouzeného na pracovišti**, odchod odsouzeného z pracoviště, včetně odchodu při ukončení prací dříve, než je uvedeno v této smlouvě, a mít přehled o místech výkonu pracovních činností odsouzeného. Uvedené neprodlené hlášení realizuje pověřený zaměstnanec soudu na operační středisko věznice na telefonní čísla ■
- 5) Soud se zavazuje respektovat všechny odlišnosti vyplývající ze zaměstnávání odsouzených.

### Čl. IV. Pracovní doba

- 1) Odsouzený bude pracovat v jednosměnném provozu. V průběhu denní pracovní doby mu bude poskytnuta přestávka na jídlo a oddech, která se do pracovní doby nezapočítává.
- 2) Pracovní doba je stanovena na pondělí až pátek od 7:00 do 10:00 hodin. Věznici odsouzený opustí hlavním vchodem v 7:00 hodin a návrat do věznice je stanoven hlavním vchodem nejpozději v 10:05 hodin.

## **Čl. V.**

### **Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště**

- 1) Věznice zajistí, aby byli do práce zařazováni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušné pracovní činnosti.
- 2) Soud může po projednání s věznicí odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané pracovní činnosti. Totéž může učinit věznice, a stejně tak, jestliže se u odsouzeného projeví závažné nedostatky v práci v důsledku jeho nezpůsobilosti, popř. neschopnosti vykonávat přidělenou práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z výkonu pracovní činnosti soud předá věznicí písemně nebo e-mailem s odůvodněním.

## **Čl. VI.**

### **Zapracování odsouzených**

- 1) Soud zajistí zapracování nebo zaškolení odsouzeného k výkonu určeného druhu práce a seznámí jej s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení, přičemž za tuto dobu náleží odsouzenému pracovní odměna.
- 2) Práce odsouzených s jedy, hořlavinami, třaskavinami a výbušninami je nepřípustná, za což odpovídá soud.
- 3) Soud nebude zařazovat odsouzené na práce, pro které nejsou zdravotně způsobilí, nebo kde je požadována zvláštní odbornost.

## **Čl. VII.**

### **Odpovědnost za škodu, bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

- 1) Odsouzený odpovídá soudu za škodu ve smyslu ustanovení § 38 zákona o výkonu trestu, jako zaměstnanec v pracovním poměru. Soud sepíše s odsouzeným dohodu o náhradě škody, kterou odsouzený způsobil. Škoda je po odsouzeném vymáhána dle platných předpisů a její výše bude projednána s věznicí.
- 2) Soud se zavazuje plnit vůči pracovním odsouzeným stejné povinnosti na úseku požární ochrany, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a hygieny, jaké má vůči vlastním zaměstnancům v pracovním poměru a zajišťovat řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednané práce, vybavovat pracující odsouzené potřebnými pracovními nástroji, osobními ochrannými pracovními prostředky a zajistit jim možnost využívání sociálního zařízení dle všeobecně platných předpisů (možnost mytí, použití toalety apod.) Běžným pracovním oděvem a běžnou pracovní obuví vybaví odsouzeného věznice.

- 3) Soud zajistí prokazatelné školení odsouzeného o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, které doplňují jejich odborné předpoklady a požadavky pro výkon práce a vztahují se k rizikům, s nimiž mohou přijít odsouzení do styku na pracovištích, na kterých vykonávají pracovní činnosti (§ 103 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Proškolení o nebezpečích, míře jejich rizika, stanovených opatřeních zajistí pověřený zaměstnanec soudu před zahájením pracovní činnosti a pak následně ve stanovených termínech. Dále zajistí prokazatelné proškolení odsouzeného o požární ochraně a dále o tom, že v době výkonu práce odsouzeným budou na jejich pracovišti platné revize, kontroly či inspekce u zařízení, přístrojů a náradí dle požadavků platné legislativy.
- 4) Soud je odpovědný za používání osobních ochranných pracovních prostředků odsouzeným. Jejich používání je povinen pravidelně kontrolovat.
- 5) Za odškodnění pracovních úrazů a nemocí z povolání u odsouzeného, ke kterým došlo v době jeho pracovní činnosti pro Okresní soud v Teplicích a v souvislosti s touto prací, odpovídá soud. Doklady vztahující se k náhradě škody za pracovní úraz je povinen soud předat věznici, a to i v případě, že dotýčný odsouzený byl propuštěn z výkonu trestu odnětí svobody.
- 6) Soud je povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci pracovních úrazů o všech úrazech odsouzeného, i když jimi nebyla způsobena pracovní neschopnost nebo byla způsobena pracovní neschopnost nepřesahující 3 kalendářní dny a postupovat dále v souladu s příslušnými ustanoveními zákoníku práce a dalšími právními předpisy. Soud je povinen veškeré záznamy z této evidence předat věznici do 48 hodin od okamžiku vzniku úrazu.
- 7) Věznice neodpovídá za škodu vzniklou propuštěním odsouzeného z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupil do práce pro hromadné onemocnění, nemoc, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězněných osob, zahájení nebo držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a její následné odmítnutí), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení stavu odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.
- 8) Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy a předpisy platnými pro Vězeňskou službu ČR. Poskytnutí první pomoci odsouzenému na pracovišti zajistí soud.

## **Čl. VIII.**

### **Povinnosti soudu**

- 1) Soud je povinen příslušníkům a zaměstnancům věznice umožnit kdykoli kontrolu odsouzeného na pracovišti. Kontrola odsouzeného na pracovišti musí být umožněna neprodleně. Provádění kontrol nebude soudu předem oznámeno.
- 2) Soud je povinen poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzeným, zejména o tom, že styk s odsouzeným je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních

úkolů. Přílohou č. 1 k této smlouvě je Poučení pro zaměstnance soudu, kteří při práci i mimo ni přicházejí do styku s odsouzeným.

- 3) Soud je povinen neprodleně telefonicky nahlásit věznici všechny mimořádné události, které souvisejí s pracovním zařazením odsouzeného na pracovišti, a to zejména: pracovní úraz, nepovolený odchod odsouzeného z pracoviště, zjištěnou nepřítomnost odsouzeného na pracovišti, nedovolený styk odsouzeného s jinými osobami, převzetí nebo předání zakázaných věcí, pokud je zjistí nebo pokud je o takové nepovolené jednání odsouzeným požádán nebo je do ní nucen pod pohrůžkou nebo jiným způsobem, a to na operační středisko věznice a řídit se udělenými pokyny.
- 4) Soud je povinen zamezit vhodnými opatřeními předávání odsouzenému a držení odsouzeným alkoholických nápojů, léků, návykových látek a mobilních telefonů nebo jiných nepovolených předmětů. Dále pak zamezit požívání alkoholických nápojů odsouzeným, umožňování použití telefonu a přístupu odsouzeným na internet, fotografování nebo filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez povolení věznice, přebírání od odsouzeného a předávání odsouzenému jakékoliv finanční částky a předměty, které nemají vztah k pracovním úkolům, zejména korespondenci, alkohol, návykové látky, léky, zbraně, mobilní telefony, záznamová zařízení, ústní i písemné zprávy, vést rozhovory s odsouzeným na témata, která se netýkají vykonávané práce (např. jsou v rozporu s účelem výkonu trestu - osobní údaje, výše a důvod trestu, informace o zaměstnancích věznice či zaměstnavatele, informace o systému zajištění bezpečnosti zaměstnavatele, informace o dopravních spojích v regionu apod.).
- 5) V případě, že soud zjistí porušení výše uvedených jednání či konání ze strany odsouzeného je povinen toto neprodleně oznámit operačnímu středisku věznice. Při oznámení uvede vždy i jméno odsouzeného, který porušil uvedená pravidla.
- 6) Pokud soud nezajistí dodržování uvedených pravidel, nebo nebude reagovat účinnými opatřeními na zjištěná pochybení nebo nedovolené styky svých zaměstnanců s odsouzeným, bude toto považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek, což bude důvodem k okamžitému ukončení této smlouvy.

## **Čl. IX.**

### **Pracovní odměna odsouzených**

- 1) V souladu s ustanovením § 66 odst. 1 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů, výdaje na vyplacenou pracovní odměnu za vykonanou pracovní činnost odsouzeného nebudou soudy fakturovány.
- 2) Plátcem pracovní odměny odsouzeného, včetně pojistného na všeobecné zdravotní pojištění, pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, je věznice.
- 3) Pověřený zaměstnanec soudu bude zpracovávat měsíční výkaz odpracovaných hodin odsouzeného s tím, že ve výkazu uvede jméno, příjmení a identifikační kód vězně.

## Čl. X. Oprávněné osoby

1) Za Vazební věznici Teplice je oprávněn jednat:

a) ve věcech smluvních:

■ Vrchní rada plk. Ing. Tomáš Kopa, ředitel Vazební věznice Teplice, tel. č. ■

■ Ing. Alena Černá, zástupce ředitele Vazební věznice Teplice, tel. č. ■

b) ve věcech organizačních a technických:

■

[edvorakova@vez.tep.justice.cz](mailto:edvorakova@vez.tep.justice.cz)

2) Za Okresní soud v Teplicích je oprávněn jednat:

c) ve věcech smluvních:

■ JUDr. Dana Kolářová, pověřena zastupováním uvolněné funkce předsedy soudu,

[dkolarova@osoud.tep.justice.cz](mailto:dkolarova@osoud.tep.justice.cz)

■

d) ve věcech organizačních a technických:

■

[msurova@osoud.tep.justice.cz](mailto:msurova@osoud.tep.justice.cz)

## Čl. XI. Ostatní ujednání

1) Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou jeden rok ode dne účinnosti této smlouvy.

2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze ukončit na základě písemné dohody obou smluvních stran.

3) Smluvní strany mohou tuto smlouvu písemně vypovědět:

a) jestliže některá ze smluvních stran opakovaně neplní smluvní povinnosti, ač na to byla písemně upozorněna,

b) v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na soudu nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností,

c) jestliže věznice zjistí hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek uvedené v čl. VIII. odst. 6.

- 4) Ve výpovědi dle odst. 3 tohoto článku musí být uveden její důvod. Pro tyto případy se sjednává výpovědní lhůta v délce 15 dnů, která začíná běžet doručením výpovědi druhé straně.
- 5) Každá ze smluvních stran může tuto smlouvu kdykoliv vypovědět bez udání důvodu. V takovém případě se sjednává výpovědní lhůta v délce jednoho měsíce a počne běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé straně.

## **Čl. XII.**

### **Závěrečná ustanovení**

- 1) Tato smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.
- 2) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce a občanským zákoníkem.
- 3) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze číslovanými písemnými dodatky.
- 4) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech výtiscích s platností originálu, z nichž věznice obdrží dva výtisky a soud dva výtisky.

V Teplicích dne .....

V Teplicích dne .....

.....  
Vrchní rada  
plk. Ing. Tomáš Kopa  
ředitel vazební věznice

.....  
JUDr. Dana Kolářová  
pověřena zastupováním uvolněné  
funkce předsedy soudu