ev. číslo smlouvy: KK01969/2022

**S M L O U V A**

**o převodu činností, práv, povinností a závazků**

uzavřená podle ustanovení § 1746 odst. 2, § 2055 a násl. a § 1895 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“)

**Smluvní strany**

**Karlovarský kraj**

sídlo: Závodní 353/88, 360 06 Karlovy Vary

IČO: 70891168

DIČ: CZ70891168

zastoupený: Ing. Petr Kulhánek, hejtman

bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxx

číslo účtu: xxxxxxxxxxxxxxx

datová schránka: siqbxt2

(dále také „kraj“)

a

**město Cheb**

sídlo: náměstí Krále Jiřího z Poděbrad 14, 350 20 Cheb

IČO: 00253979

DIČ: CZ00253979

zastoupené: Mgr. Antonín Jalovec, starosta

bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxx

číslo účtu: xxxxxxxxxxxxxxx

datová schránka: a8gbnyc

(dále také „město“)

a

**Domov pro osoby se zdravotním postižením „SOKOLÍK“ v Sokolově, příspěvková organizace**

**(zřizovaná krajem)**

sídlo: Slavíčkova 1701, 356 01 Sokolov

IČO: 72046881

DIČ:

zastoupený: Mgr. Petra Sekáčová, ředitelka

bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxx

číslo účtu: xxxxxxxxxxxxxxx

datová schránka: ingpvpv

(dále také „přebírající organizace“)

a

**Správa zdravotních a sociálních služeb Cheb, příspěvková organizace**

**(zřizovaná městem)**

sídlo: Pastýřská 4, 350 02 Cheb

IČO: 70887985

DIČ:

bankovní spojení: xxxxxxxxxxxxxxxx  
číslo účtu: xxxxxxxxxxxxxxxx

zastoupený: Bc. Petra Tomková, DiS., ředitelka

datová schránka: baxk7vu

sociální služba: Domov pro osoby se zdravotním postižením Vilík (dále jen „DOZP Vilík“)

se sídlem: Dragounská 931/38, 352 02 Cheb 2

(dále také „ předávající organizace“)

(společně dále jen „smluvní strany“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku tuto

**SMLOUVU O PŘEVODU ČINNOSTÍ, PRÁV, POVINNOSTÍ   
A ZÁVAZKŮ**

(dále jen „smlouva“)

**Preambule**

V roce 2018 byla pro kraj zpracována „Analýza potřebnosti sociálních služeb pro osoby s poruchou autistického spektra v Karlovarském kraji“. Zpracovaná analýza slouží jako výchozí dokument ke zmapování stavu péče o osoby s poruchou autistického spektra (dále jen „PAS“), potřeb těchto osob a pečujících osob na území kraje a byla také podkladem pro plánování a řízení sítě sociálních služeb pro osoby s PAS pro období nového Střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb v Karlovarském kraji na období 2021 – 2023.

Sociální služba DOZP Vilík, jejímž poskytovatelem je předávající organizace, poskytuje pobytovou sociální službu osobám s mentálním a kombinovaným postižením ve věku od 3 do 18 let, v případě nařízení ústavní výchovy do 19 let, které jsou z důvodu svého znevýhodnění částečně nebo úplně závislé na pravidelné pomoci jiných lidí. Město již nemá zájem od 01.01.2023 tuto sociální službu nadále provozovat.

**Jedná se o jedinou službu tohoto typu, která je provozovaná na území kraje.**

Ukončení činnosti sociální služby DOZP Vilík pod předávající organizací dnem 31.12.2022 a začlenění činnosti sociální služby DOZP Vilík pod přebírající organizaci od 01.01.2023 je tak konkrétním naplněním potřeby zachování této sociální služby v kraje v praxi.

**Čl. I.**

**Předmět smlouvy**

1. Předmětem smlouvy je převod činností a vyjmenovaných práv, povinností a závazků, které souvisejí s činností a provozováním sociální služby DOZP Vilík jakožto předávající organizace, jejímž zřizovatelem je město, kraji a následné předání sociální služby DOZP Vilík do správy přebírající organizaci, s účinností od 1. ledna 2023. Jedná se zejména o převod pracovněprávních vztahů.

Rada města Cheb (dále jen „RM“) vzala na vědomí svým usnesením RM č. 642/20/2021 ze dne 02.12.2021 usnesení Rady Karlovarského kraje č. RK 1148/10/21 ze dne 18.10.2021 a souhlasilo se zahájením jednání s krajem o předání provozu, majetku a činnosti DOZP Vilík kraji.

1. Zastupitelstvo Karlovarského kraje (dále jen „ZKK“) rozhodlo svým usnesením č. ZK 85/02/22 ze dne 28.02.2022 o schválení převzetí, provozu, majetku a činnosti sociální služby DOZP Vilík s účinností od 01.01.2023
2. ZKK a RM rozhodlo svým usnesením č. ZK 154/04/22 ze dne 11.04.2022 a RM č. 200/6/2022 ze dne 07.04.2022 o schválení smlouvy s tím, že:
3. Činnosti, práva, závazky a povinnosti z neukončených pracovněprávních vztahů předávající organizace přejdou uplynutím dne 31.12.2022 v souladu s ustanovením § 338 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), na přebírající organizaci jako přejímajícího zaměstnavatele.

1. Majetek sociální služby DOZP Vilík předávající organizace a majetek, který je ve vlastnictví města a sociální služba DOZP Vilík předávající organizace má majetek pouze ve správě, přecházejí na kraj jako zřizovatele a poté pod správu přebírající organizace bude řešen na základě darovací smlouvy prostřednictvím odboru správa majetku Karlovarského kraje, městem Cheb a mezi předávající a přebírající organizací.

**Čl. II.**

**Převod činností**

Přebírající organizace zřizovaná krajem s účinností od 01.01.2023 zahájí činnost sociální služby DOZP Vilík v souladu se zřizovací listinou, která bude obsahovat ode dne 01.01.2022 toto znění:

1. **Hlavní účel zřízení organizace**

Hlavním účelem zřízení příspěvkové organizace je poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální situaci prostřednictvím sociálních služeb:

Poskytování pobytové služby v domově pro osoby se zdravotním postižením osobám, které mají sníženou soběstačnost z důvodu zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pravidelnou pomoc jiné fyzické osoby. V domově pro osoby se zdravotním postižením může být vykonávána ústavní výchova, výchovné opatření nebo předběžné opatření podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí, ve znění pozdějších předpisů.

Poskytované sociální služby jsou službami obecného hospodářského zájmu (SOHZ) dle Rozhodnutí Komise (2012/21/EU) ze dne 20. prosince 2011 o použití čl. 106 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie na státní podporu ve formě vyrovnávací platby za závazek veřejné služby udělené určitým podnikům pověřeným poskytováním služeb obecného hospodářského zájmu.

**Čl. III.**

**Pracovněprávní vztahy**

1. Veškeré pracovněprávní vztahy, s výjimkou práv a povinností ve vztahu k obsazené pracovní pozici ředitele předávající organizace, kde na straně zaměstnavatele dnem 31. prosince 2022 bude vystupovat původní (předávající) organizace, přejdou ke dni účinnosti této smlouvy dle ustanovení § 338 odst. 2 zákoníku práce v plném rozsahu na přebírající organizaci jako přejímajícího zaměstnavatele, neboť tato příspěvková organizace bude, po převodech dle této smlouvy, pokračovat v převáděných činnostech v rámci své místní působnosti. Seznam všech zaměstnanců, kterých se přechod týká, je obsahem přílohy č. 1 smlouvy. Smluvní strany jsou seznámeny s ostatními personálními údaji přecházejících zaměstnanců, které z důvodu ochrany osobních údajů dle zvláštních předpisů nejsou uváděny ve smlouvě.
2. Přechod práv a povinností z pracovněprávních vztahů dle předchozího odstavce se týká těch zaměstnanců, kteří budou dnem 31.12.2022 v pracovním poměru k předávající organizaci a jejichž pracovní poměr 31. prosince 2022 neskončil. Kraj bere na vědomí, že obsahem přílohy č. 1 je seznam zaměstnanců přebírající organizace ve stavu ke dni 28.02.2022, a proto se předávající organizace a město zavazují neprodleně po nabytí účinnosti smlouvy aktualizovat přebírající organizaci seznam zaměstnanců se stavem 31.12.2022.
3. Veškeré nároky, ať už zaměstnanců či třetích osob, které by měly původ v uvedených pracovněprávních vztazích (např. závazky z titulu náhrady škody, ušlé výdělky a zisky apod.), vzniklé do 31.12.2022, se zavazuje uspokojit svým nákladem předávající organizace, a to do 60 dnů od písemného vyzvání a prokázání vzniku nároku přebírající organizací jako novým zaměstnavatelem. Předávající organizace se zavazuje uhradit plat zaměstnanců a veškeré související odvody ze mzdy plynoucí z nároků zaměstnanců původní organizace vzniklých do 31.12.2022.
4. Kraj se zavazuje zajistit, aby přebírající organizace, jako nový zaměstnavatel, řádně převzala převáděné zaměstnance a bez zbytečného odkladu po dni účinnosti smlouvy, nejdéle však do osmi dnů, informovala orgány sociálního a důchodového zabezpečení a příslušné zdravotní pojišťovny o přechodu práva a povinností z pracovněprávních vztahů a o dni, ke kterému nastaly jeho účinky.
5. Předávající organizace prohlašuje, že původní organizace splnila veškeré povinnosti zaměstnavatele vůči zaměstnancům vyplývající ze zákoníku práce v souvislosti s přechodem pracovněprávních vztahů dle smlouvy.
6. Výdaje, které vzniknou předávající organizaci v důsledku případného skončení pracovních poměrů pro nadbytečnost v návaznosti na přechod pracovněprávních vztahů dle smlouvy (odstupné, náhrady platu pro překážky v práci na straně zaměstnavatele), budou předávající organizaci pokryty provozním příspěvkem města.
7. Předávající organizace se zavazuje přebírající organizaci předat veškerou a úplnou personální a mzdovou agendu každého přecházejícího zaměstnance nejpozději do 08.01.2023. V případě, že tato agenda nebude předána, popř. nebude úplná, zavazuje se město odškodnit přebírající organizaci, pokud v důsledku nepředání nebo neúplnosti agendy bude přebírající organizace povinna z tohoto titulu provést jakékoliv plnění (sankce, odvody, náhrady apod.). Na požádání přebírající organizace či kraje je město, předávající organizace povinna i před výše uvedeným termínem předat alespoň kopie potřebných dokumentů týkající se zaměstnanců.

**Čl. VI.**

**Závazkové právní vztahy**

1. Město a předávající organizace prohlašují, že uplynutím dne 31.12.2022 budou ukončeny všechny stávající závazkové právní vztahy uvedené v příloze č. 2 smlouvy a na přebírající organizaci žádné nepřechází. Pokud by od 01.01.2023 bylo zjištěno, že trvá jakýkoliv závazkový vztah, a to i v příloze č. 2 neuvedený, zavazují se smluvní strany poskytnout si vzájemnou součinnost k tomu, aby došlo k ukončení smluvního vztahu nebo jeho převodu na přebírající organizaci.
2. Město odpovídá a ručí za jakékoliv nároky či závazky, které vznikly do dne převodu, včetně dne převodu, dle této smlouvy, které v době budoucí uplatní kdokoliv vůči kraji nebo přebírající organizaci.
3. Město a předávající organizace prohlašují, že předávající organizace není účastníkem žádné jiné právnické osoby.
4. Město a předávající organizace prohlašují, že neexistuje soudní, správní či rozhodčí řízení, ve kterém je předávající organizace účastníkem řízení, či vedlejším účastníkem řízení, které by měly dopad na přebírající organizaci.
5. Město se zavazuje uhradit kraji jakékoliv náklady vzniklé na základě soudních, správních či rozhodčích řízení, které by byly vedeny proti přebírající organizaci jako účastníku či vedlejšímu účastníku řízení z důvodů na straně města nebo předávající organizace.
6. Město a předávající organizace prohlašují, že přebírající organizace neručí za závazky třetích osob.
7. Město a předávající organizace prohlašují, že žádný oprávněný zástupce předávající organizace neučinil jakékoliv právní jednání směřující k ručení či směnečnému rukojemství předávající organizace.
8. Město a předávající organizace se zavazují provést ke dni účinnosti této smlouvy aktualizaci skutečného stavu závazků ze zrušených závazkových vztahů (zúčtování záloh apod.),   
   o čemž bude pořízen zápis.
9. Veškeré doklady a další informace vztahující se k vypořádání rušených závazků budou vzájemně předány mezi smluvními stranami nejpozději do 08.01.2023.

**Čl. V.**

**Společná a závěrečná ustanovení**

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího uzavření a účinnosti od 01.01.2023.
2. Smlouva se vyhotovuje v 8 vyhotoveních, z nichž 3 jsou určeny pro kraj, 3 pro město,   
   1 pro předávající organizaci a 1 pro přebírající organizaci.
3. Práva a povinnosti vyplývající z této smlouvy přecházejí i na právní nástupce smluvních stran.

#### Pokud kterékoliv ustanovení této smlouvy nebo jeho část bude neplatné či nevynutitelné, stane se neplatným či nevynutitelným nebo bude shledáno neplatným či nevynutitelným soudem či jiným příslušným orgánem, tato neplatnost či nevynutitelnost nebude mít vliv na platnost či vynutitelnost ostatních ustanovení této smlouvy nebo jejich částí.

1. Kraj ve smyslu ustanovení § 23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů potvrzuje, že u právních jednání obsažených v této smlouvě byly splněny z jeho strany veškeré podmínky stanovené tímto zákonem či jinými obecně závaznými právními předpisy ve formě předchozího zveřejnění, schválení či odsouhlasení, které jsou obligatorní pro platnost tohoto právního jednání.
2. Město ve smyslu ustanovení § 41 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích (obecní zřízení), ve znění pozdějších předpisů potvrzuje, že u právních jednání obsažených v této smlouvě byly splněny z jeho strany veškeré podmínky stanovené tímto zákonem či jinými obecně závaznými právními předpisy ve formě předchozího zveřejnění, schválení či odsouhlasení, které jsou obligatorní pro platnost tohoto právního jednání.
3. O uzavření této smlouvy rozhodlo ZKK svým usnesením č. ZK 154/04/22 ze dne 11.04.2022 a RM svým usnesením RM č. 200/6/2022 ze dne 07.04.2022.
4. Smluvní strany potvrzují autentičnost této smlouvy a prohlašují, že si smlouvu přečetly, s jejím obsahem souhlasí, že smlouva byla sepsána na základě pravdivých údajů, z jejich pravé a svobodné vůle a nebyla uzavřena v tísni, což stvrzují svým podpisem, resp. podpisem svého oprávněného zástupce.
5. Smluvní strany se dohodly, že uveřejnění smlouvy v registru smluv provede kraj, kontakty na doručení oznámení o vkladu smluvním protistranám (identifikátor datové schránky):(město), a8gbnyc, baxk7vu (předávající organizace), ingpvpv (přebírající organizace).

V Karlových Varech dne ………………..

Karlovarský kraj

Ing. Petr Kulhánek, hejtman ……………………………………

město Cheb:

Mgr. Antonín Jalovec, starosta ……………………………………

Správa zdravotních a sociálních služeb Cheb, příspěvková organizace

Bc. Petra Tomková, DiS., ředitelka ……………………………………

Domov pro osoby se zdravotním postižením „SOKOLÍK“ v Sokolově, příspěvková organizace

Mgr. Petra Sekáčová, ředitelka ……………………………………

Přílohy:

č. 1 – Seznam zaměstnanců a jejich finančních závazků z pracovněprávních vztahů

č. 2 – Seznam závazkových právních vztahů

Za správnost: xxxxxxxxxxxxxxxxxxx