

Smlouva č. 73/7/2014-PSHČ
o zaměstnávání odsouzených mimo objekt
Věznice Kynšperk nad Ohří

Článek I
Smluvní strany

ČESKÁ REPUBLIKA

Vězeňská služba České republiky

se sídlem v ul. Soudní 1672/1a, P. O. Box 3, 140 67 Praha 4, za kterou činí právní jednání na základě pověření statutárního orgánu č. j. VS 5/018/001/2014-50/PRV/080 ze dne 30. 1. 2014 ředitel Věznice Kynšperk nad Ohří plk. Mgr. Martin Klapper

Adresa věznice: Vězeňská služba ČR, Věznice Kynšperk nad Ohří,
Zlatá č. p. 52, 357 51 Kynšperk nad Ohří

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

bankovní spojení: Česká národní banka, pobočka Plzeň

Číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „věznice“)

a

Zdeněk MAKAR

místo podnikání [REDACTED],

podnikající jako fyzická osoba na základě ŽL vydaného pod Č. j. ŽÚ 06/1684/97 fyzické osobě dle ustanovení § 47 odst. (1) a (2) zákona č. 455/1991 Sb., ve znění pozdějších předpisů, pod ev. č. 340906-125-01

IČO: 10049509

DIČ: CZ 1049509

tel/fax/E-mail: [REDACTED]

bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.

číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „podnikatel“)

uzavírají tuto smlouvu v souladu s ustanoveními § 1798 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění a § 30 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody v platném znění.

Článek II
Úvodní ustanovení

1. Věznice podle svých možností a požadavků podnikatele zařadí do práce pro podnikatele 1 až 10 odsouzených. Aktuální počet pracovně zařazených odsouzených v rámci stanoveného maxima bude průběžně upřesňován mezi podnikatelem a věznicí.
2. Práce (pomocné zednické, výkopové, bourací atd.) budou vykonávány dle platných předpisů VS ČR na pracovišti v sídle podnikatele v rámci Karlovarského kraje. Na základě dohody obou smluvních stran je možné dojednat jiné místo výkonu práce, a to na základě písemné žádosti podnikatele.

3. Tyto práce, které budou odsouzení vykonávat, musí být v souladu s předmětem podnikání dle živnostenského listu vedeného u Městského úřadu v Sokolově.
4. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou v pracovní dny zahrnutou v době od 07:00 hodin, kdy jsou odsouzení předáváni podnikateli do 17:00 hodin, do kdy jsou odsouzení podnikatelem předáváni zpět do věznice. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 Sb., (dále jen „zákoník práce“). Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu, nebo mimořádné pracovní směny ve dnech pracovního klidu.
5. Podnikatel zajistí, aby každé úterý v týdnu se odsouzení vrátili zpět do věznice nejpozději do 15:00 hod.

Článek III

Výběr, doprava a stravování odsouzených

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u podnikatele byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Věznice zajistí na žádost podnikatele vyřazení pracovních odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy podnikatele, z tohoto pracoviště a dle možností věznice zařadí na toto pracoviště odsouzené jiné. Podnikatel může po projednání s ředitelem věznice odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Přemístění odsouzených z věznice na pracoviště podnikatele a zpět do věznice zajistí na svůj náklad podnikatel. V případě pracovního zařazení ve výrobní zóně věznice, organizují nástup a odchod z pracoviště zaměstnanci VS ČR.
4. Věznice zajistí stravu a pití pro odsouzené na dobu celé pracovní směny. V případě dohody zajistí podnikatel pro tyto odsouzené teplý oběd. Každý poskytnutý teplý oběd bude věznice podnikateli kompenzovat částkou 22 Kč/ks včetně příslušné sazby DPH. V tomto případě budou odsouzení vybaveni pouze přídatkem ke stravě a pitím.

Článek IV

Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb

1. Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Podnikatel je povinen dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci, kdy poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům podnikatele. Dále podnikatel poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny, atp.)
2. Podnikatel prokazatelně proškolí odsouzené v příslušných předpisech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Podnikatel zároveň odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto proškolení vyžaduje. Zápisníky bezpečnosti práce zajistí věznice.
3. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má podnikatel stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.

4. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí podnikatel zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.
5. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy.
6. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí podnikatel, který je zároveň povinen v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených. Podnikatel je povinen v souladu s § 105 zákona č. 262/2006 Sb. objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu odsouzeného a bez zbytečného odkladu uvědomit o úrazu věznici a umožnit účast zaměstnanců věznice na objasnění příčin a okolností vzniku úrazu a seznámit je s výsledky tohoto objasnění. Záznam o úrazu vyhotovuje věznice, v souladu s NV č. 201/2010 Sb., a to nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozví. Za škodu na zdraví, vzniklou odsouzenému pracovním úrazem, odpovídá podnikatel.
7. Podnikatel je povinen zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci odsouzených.
8. Podnikatel je povinen dodat věznici kopii hodnocení rizik pro práce, na které budou odsouzení zařazeni a dále kopii kategorizace prací schválenou KHS Karlovarského kraje.
9. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená podnikatel jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně vyrozumí telefonicky věznici.

Článek V

Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti podnikatele

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec podnikatele, v případě práce v areálu výrobní zóny věznice také zaměstnanec VS ČR.
2. Podnikatel společně s věznicí zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim podnikatelem.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostojů, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba podnikatele, lze odsouzeného se souhlasem ředitele věznice převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákoníkem práce. Žádost o práci přesčas musí podnikatel projednat (poslat elektronicky s udáním data, pracovní doby a seznamu odsouzených) se zaměstnancem věznice, pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
 - žádost o přesčas ve všední den (nejpozději do 13:00 hodin daného dne),
 - žádost o práci v sobotu a neděli (nejpozději ve čtvrtek do 12:00 hodin).
5. Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Podnikatel je povinen umožnit zaměstnancům věznice vstup na všechna pracoviště, kde pracují odsouzení a umožnit provádění jejich kontrolních činností.

6. Podnikatel musí důsledně provádět kontrolu nástrojů a nářadí vydávaného zaměstnaným odsouzeným, které potřebují ke své pracovní činnosti. Zvláštní pozornost je třeba věnovat předcházení možnosti zneužití tohoto nářadí.
7. Podnikatel je povinen zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady.
8. Podnikatel poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. K tomu jsou příslušní zaměstnanci podnikatele povinni seznámit se s poučením podle požadavku věznice (viz příloha č. 1).
9. Podnikatel zamezí vhodnými kontrolními a technickými prostředky přinášení alkoholických nápojů, omamných, případně jiných látek, věznicí nepovolených předmětů svými zaměstnanci na pracoviště odsouzených. Pokud zjistí požívání alkoholu odsouzenými, popř. jiných omamných látek nebo nedovolený styk s cizí osobou, ihned informuje věznici.
10. Podnikatel odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů).
11. Odsouzeným zejména nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

Článek VI

Cena za práci odsouzených, fakturace a splatnost

1. Za práci odsouzených uhradí podnikatel věznici cenu dohodou ve výši 65,- Kč/hod. a příslušnou sazbu DPH. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného (dále jen cena práce). Cena práce se může, písemným dodatkem této smlouvy, v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Fakturace dohodnuté ceny práce v plné výši je podmíněna splněním výkonové normy v požadované kvalitě po zapracování odsouzených a využitím stanoveného fondu pracovní doby. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznice v součinnosti s podnikatelem. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným věznice, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná podnikatel s věznicí předem.
2. Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a podnikatelem hrazena takto:
 - a) věznice vystaví podnikateli do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou podnikatel uhradí věznici vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;

- b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle bodu 2. písm. a) uhrazena, neposkytne věznice podnikateli počínaje prvním dnem následujícího měsíce žádné odsouzení, a to až do jejího řádného uhrazení;
 - c) podklady pro fakturaci předloží podnikatel věznici průběžně 1 x týdně a konečné podklady za předmětný měsíc vždy do 3 dne následujícího měsíce;
 - d) věznice vystaví podnikateli do 4. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná společností do 14. dnů ode dne odeslání vyznačeného na faktuře.
3. Za každou odpracovanou hodinu práce přesčas uhradí podnikatel věznici nad dohodnutou částku ceny za práci podle článku VI odstavec 1. příplatek ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve všední den a jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, příplatek ve výši 50 %.
 4. Za každou odpracovanou hodinu ve svátek uhradí podnikatel věznici nad dohodnutou částku ceny za práci podle článku VI odstavec 1. příplatek ve výši 100 % připadající na jednu hodinu práce v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.
 5. Pro případ, že podnikatel neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznici ve lhůtě uvedené v článku VI bodu 2. písm. a) (tj. do 25. dne běžného měsíce) a d) (tj. do 14 dnů ode dne odeslání faktury) této smlouvy, je podnikatel, dle ujednání smluvních stran, povinen zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost podnikatele vůči věznici je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený u ČNB v České národní bance, pobočka Plzeň, číslo účtu: [REDACTED].

Článek VII Odpovědnost za škodu

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná podnikatel s věznici předem.
2. Věznice neodpovídá za škodu, kterou podnikateli odsouzený způsobil porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou podnikateli propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Podnikatel odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

Článek VIII Mimořádné události

Při vzniku mimořádných událostí zajistí podnikatel pan Zdeněk Makar, nebo jím pověřený zaměstnanec, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří – tel.: [REDACTED] nebo [REDACTED]. Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchrané služby, bude na operační středisko věznice voláno ihned po zajištění první pomoci.

Mimořádná událost je např.:

- pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzeného,
- pokud z jakéhokoli důvodu skončí pracovní doba odsouzených dřív,
- pokud dojde ke zpoždění plánovaného návratu odsouzeného do Věznice Kynšperk nad Ohří,
- pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným apod.).

Článek IX

Závěrečná ustanovení

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Věznice i podnikatel mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na věznici nebo podnikateli nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžitým odstoupením od této smlouvy zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom výtisku.
7. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami. Smluvní strany se rovněž dohodly, že jejím uzavřením končí platnost smlouvy č. 54/20/2012-PSHČ o zaměstnávání odsouzených ze dne 29. 10. 2012.
8. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je zaměstnavatel povinen všechny zaměstnance seznámit.
9. Přílohou č. 2 této smlouvy je seznam a zařazení zaměstnanců podnikatele dle článku VIII. této smlouvy, s upřesněním jejich pravomocí.

V Sokolově dne:

V Kynšperku nad Ohří dne:

Za podnikatele:

Za věznici:

.....
Zdeněk Makar

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Martin Klapper
ředitel Věznice Kynšperk nad Ohří

Poučení
pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými

Článek I

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno:**

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky, apod. a předávat je, nebo poskytovat odsouzeným.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují, nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky. Přijímat, nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
5. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

Článek II

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými, nebo s nimi při výkonu práce přicházejí do styku, **jsou povinni:**

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Kynšperk nad Ohří, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I bodu 1. – 3. a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným zástupcem společnosti. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci podnikatele, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených, musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce, atd.).

Článek III

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u podnikatele a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Kynšperk nad Ohří, **by zaměstnanci měli:**

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I bodu 1. a 3. a tyto případy neodkladně oznámit na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří – tel.: [REDACTED], nebo [REDACTED].

Seznam a zařazení zaměstnanců podnikatele
pověřených podnikatelem pro jednání s věznicí dle článku VIII. této smlouvy:

1. pan
Tel.:
2. pan
Tel.:
3. pan
Tel.:
4. pan
Tel.:

Výše uvedení zaměstnanci jsou pověřeni jménem podnikatele:

- informovat operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří o vzniku mimořádných událostí dle článku VIII. Smlouvy č. 73/7/2014-PSHČ,
- přebírat odsouzené ve Věznici Kynšperk nad Ohří a převážet tyto na pracoviště,
- předávat odsouzené do Věznice Kynšperk nad Ohří po ukončení pracovní doby s tím, že odsouzené osobně předají zaměstnanci věznice,
- rozdělovat odsouzeným práci dle aktuálních potřeb podnikatele a dle možností odsouzených,
- vyhodnocovat práci jednotlivých odsouzených s možností jejich odmítnutí pro další zaměstnávání na základě kvality provedených prací.