



příloha č. 1 dohody č.: DOA-MN-5/2017										POVEZ II (CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053)						
Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě																
Zaměstnavatel/OSVČ: KABELOVNA KABEX a.s.										IČO: 25208721						
Název vzděl. aktivity: Odborný kurz ruského jazyka pro obchodní oblast																
PČ	Jméno	Příjmení	Titul (nepovinn.)	Datum narození	Obec	Část obce	Č. p.	Ulice	Č. or.	písm.	Psč	Místo výkonu práce ¹	Prac. úvazek* ¹	Pracovní pozice ¹	Pracovní poměr od ¹	Věk 54+ (A/N) ²
1												Holýšov	1	Hlavní účetní	16.1.2016	N
2												Holýšov	1	Mzdová účetní	1.8.2013	N
3												Holýšov	1	Vedoucí nákupu a zásobování	2.3.1998	N
4												Holýšov	1	Pracovník obchodního úseku	1.10.2014	N
5												Holýšov	1	Pracovník obchodního úseku	13.4.1980	N
6																

Vyplňte pouze bílá pole

Datum:	24.1.2017	jméno, příjmení, funkce a podpis oprávněné osoby	(razítko)
Vyřizuje:	Mgr. Vladimír Reznichenko		
Telefon:	778440070		
Email:	Vladimir.Reznichenko@kabex.cz		
		Mgr. Vladimír Reznichenko, na základě plné moci ze dne 7.12.2016	

Pozn.: údaje ve sloupcích F až L se vztahují k **trvalému bydlišti** uvedeného účastníka.

¹ Nerelevantní v případě samotných OSVČ.

PČ	Jméno	Příjmení	Titul (nepo- vin.)	Datum narození	Obec	Část obce	Č. p.	Ulice	Č. or.	pís m.	Psč	Místo výkonu práce ¹	Prac. úvazek * ¹	Pracovní pozice ¹	Pracovní poměr od ¹	Věk 54+ (A/N) ²
----	-------	----------	--------------------------	-------------------	------	-----------	-------	-------	-----------	-----------	-----	---------------------------------------	-----------------------------------	------------------------------	--------------------------------	-------------------------------

² Uveďte A (ano) či N (ne) ve vztahu k prvnímu dni vzdělávací aktivity.

* Vyplní se výše úvazku, kdy hodnota 1 znamená úvazek v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. V případě kratší pracovní doby dle § 80 uveďte výši úvazku.