



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Evidenční číslo: ŠPV/2016/04

Dohoda o poskytnutí prostor pro tréninkovou práci (dále jen „Dohoda“)

Uzavřena mezi:

organizací: LIGA o. p. s.
sídlo společnosti: Jezdecká 1915/21, 792 01 Bruntál
statutární zástupce: Bc. Jana Juřenová MSc.
IČ: 00202380
DIČ: CZ00202380

(dále jen „realizátor“) na straně jedné

a

poskytovatel prostor pro tréninkovou práci: TS Bruntál s. r. o.
sídlo společnosti: Zeyerova 1489/12, 792 01 Bruntál
místo podnikání: Zeyerova 1489/12, 792 01 Bruntál
statutární zástupce: Ing. Václav Frgal
IČ: 25823337
DIČ: CZ25823337
Bankovní spojení:
Číslo účtu:

(dále jen „poskytovatel“) na straně druhé

Článek I

Účel poskytnutí prostor pro tréninkovou práci

1. Tréninková práce bude poskytována na základě projektu „**Šance pro všechny**“, reg. č. projektu CZ.03.2.60/0.0/0.0/15_042/0002220.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Článek II

Specifikace tréninkové práce

1. Tréninkovou práci budou absolvovat uchazeči o zaměstnání (dále jen „uchazeč“ nebo „zaměstnanec“) na základě uzavřené dohody o pracovní činnosti sepsané s realizátorem projektu. Počet hodin v měsíci je stanoven na maximálně 80, pokud se klient se svým poradcem dohodne na maximální, stodvacetihodinové práci na zkoušku.
2. Hlavním předmětem této aktivity je získávání pracovních kompetencí, dovedností, patřičných návyků, a trénink případných jednodušeji zaučitelných činností. Žádná z tréninkových činností nebude přinášet poskytovateli užitek, činnosti jednoduché výroby, které mohou klienti v rámci aktivity zkoušet, budou jimi vyráběny v časové dotaci neodpovídající normám práce a výsledné očekávané kvalitě, budou pouhou zkouškou a přípravou jich samotných pro budoucí pracovní procesy a úspěšnost na volném trhu práce.

Článek III

Podmínky poskytování prostor pro tréninkovou práci

Poskytovatel se zavazuje:

1. Poskytnout prostory pro tréninkovou práci a umístit uchazeče na tréninkové pracovní místo po celou dobu realizace projektu, tj. od 1. 7. 2016 do 30. 6. 2019 dle harmonogramu (příloha č. 1).
2. Umožnit zaměstnanci výkon tréninkové práce po dobu max. 6 týdnů (120 hod.) v rámci dvou po sobě jdoucích měsíců, během nichž za zaměstnance plně zodpovídá.
3. Umožnit vstup supervizorů realizátora na tréninková pracoviště.
4. Zakoupit ochranné pomůcky potřebné k výkonu tréninkové práce.
5. Proškolit zaměstnance na tréninkových místech v BOZP a PO.



Článek IV

Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku na ochranné pomůcky

1. Poskytovatel je povinen zajistit pro uchazeče patřičné osobní ochranné pracovní pomůcky. Realizátor se zavazuje poskytnout poskytovateli z prostředků projektu příspěvek na ochranné pomůcky maximálně ve výši **1.000,- Kč vč. DPH na zaměstnance** po dobu od nástupu zaměstnance na tréninkové pracovní místo na základě faktury vystavené poskytovatelem.
2. Lhůta splatnosti je stanovena 10 dní.
3. Realizátor si vyhrazuje právo pozdržet výplatu příspěvku v případě vzniku pochybnosti o správnosti vyúčtování, a to až do jejich vyjasnění.

Článek V

Způsob kontroly sjednaných podmínek a ujednání o vypovězení smlouvy

1. Finanční prostředky poskytnuté v rámci této dohody jsou vyčleněny ze státního rozpočtu České republiky a Evropského sociálního fondu zemí Evropského společenství prostřednictvím projektu „Šance pro všechny“ realizovaného realizátorem. Na kontrolu dodržování podmínek má právo příslušný finanční úřad, který je oprávněn v případě nedodržení podmínek smlouvy předepsat odvod do státního rozpočtu a stanovit penále. Tímto není dotčeno právo dalších státních institucí České republiky a institucí a orgánů Evropského společenství na provedení dalších kontrol a předepsání dalších sankcí.
2. Realizátor a poskytovatel si vyhrazují právo dohodu písemně vypovědět bez udání důvodu, výpovědní lhůta činí jeden měsíc.
Výpovědní lhůta v tomto případě činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.
Realizátor si vyhrazuje právo okamžitého ukončení dohody v případě porušení některého ze závazků poskytovatele dle článku III.

Článek VI

Další ujednání

1. Poskytovatel je povinen poskytnout součinnost:
 - za účelem ověření plnění povinností vyplývajících z Rozhodnutí o poskytnutí dotace,



- vytvořit podmínky k provedení kontroly vztahující se k realizaci projektu,
 - poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vážící se k realizaci projektu,
 - umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci projektu uváděných ve zprávách o realizaci projektu se skutečným stavem v místě jeho realizace
 - poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly. Těmito oprávněnými osobami jsou: realizátor, poskytovatel dotace, Řídící orgán, územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly;
2. Poskytnout písemně realizátorovi na jeho žádost jakékoliv doplňující informace související s poskytnutím prostor pro tréninkové místo, a to ve lhůtě stanovené realizátorem.
3. Realizátor je povinen:
- respektovat pravidla, procesy a firemní kulturu poskytovatele tréninkové práce;
 - provádět obecné školení uchazečů v oblasti BOZP a PO
 - dodržovat plnění politik EU tj. zejména pravidel hospodářské soutěže a veřejné podpory, principů udržitelného rozvoje a prosazování rovných příležitostí;
 - za účelem ověření plnění povinností vyplývajících z Rozhodnutí o poskytnutí dotace vytvořit podmínky k provedení kontroly vztahující se k realizaci projektu, poskytnout oprávněným osobám veškeré doklady vážící se k realizaci projektu, umožnit průběžné ověřování souladu údajů o realizaci projektu uváděných ve zprávách o realizaci projektu se skutečným stavem v místě jeho realizace a poskytnout součinnost všem osobám oprávněným k provádění kontroly. Těmito oprávněnými osobami jsou: poskytovatel dotace, Řídící orgán, územní finanční orgány, Ministerstvo financí, Nejvyšší kontrolní úřad, Evropská komise a Evropský účetní dvůr, případně další orgány oprávněné k výkonu kontroly;
 - provádět propagaci projektu v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu zaměstnanost, která je k dispozici na www.esfcr.cz (možnost fotodokumentace);
 - poskytnout písemně poskytovateli (MPSV) na jeho žádost jakékoliv doplňující informace související s realizací projektu, a to ve lhůtě stanovené poskytovatelem (MPSV);
 - uchovat veškeré dokumenty související s realizací projektu v souladu s platnými právními předpisy ČR, zejména v souladu s Obecnou částí pravidel pro žadatele a příjemce a Specifickou částí pravidel pro žadatele a příjemce v rámci OPZ pro projekty se skutečně vzniklými výdaji a případně také s nepřímými náklady.
4. Obsah smlouvy lze změnit nebo doplnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

5. Poskytovatel podpisem této smlouvy potvrzuje, že byl seznámen s veškerými právy a povinnostmi, které pro něj vyplývají z uzavření této smlouvy.
6. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí její práva a povinnosti vyplývající z této smlouvy na jejího právního nástupce.
7. Smlouva se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží realizátor a jedno poskytovatel.
8. Smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

Článek VII **Přílohy**

1. Nedílnou součástí této dohody jsou následující přílohy:

Příloha č. 1 - Harmonogram běhů tréninkové práce

Příloha č. 2 - Rámcová dohoda o poskytnutí tréninkového pracoviště – Písemné informace o rizicích

V Bruntále dne

V Bruntále dne

realizátor

poskytovatel



Harmonogram běhů tréninkové práce

Rok	Měsíc	Rozsah
2016	září	<p>Každý klient může odpracovat max. 120 hod. ve dvou po sobě jdoucích měsících.</p> <p>V jednom měsíci nesmí klient odpracovat více než 80 hod.</p>
	říjen	
	prosinec	
2017	leden	
	březen	
	duben	
	červen	
	červenec	
	září	
	říjen	
	prosinec	
2018	leden	
	březen	
	duben	
	červen	
	červenec	
	září	
	říjen	
	prosinec	
2019	leden	
	březen	
	duben	
	červen	