



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. SMA-JZ-46/2021 ze dne 23.11.2021

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Kateřina Priščáková, zastupující ředitelka KoP Semily  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Semily, Bořkovská č.p. 572, Podmoklice, 513 01 Semily

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** xxx  
**rodné číslo:** xxx  
sídlo: xxx, 511 01 Turnov 1  
IČO: 61203700

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I

#### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je od 1. 5. 2022 úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

### Článek II

#### Předmět dodatku

**Ujednání výše uvedené dohody se mění takto:**

1. Článek II, bod 3. dohody zní:

„V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem **31.5.2022**, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.“

2. Článek III, bod 1. dohody zní:

„1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 100 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 11 250 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku **67 500 Kč**

3. Článek III, bod 2. dohody zní:

„2. Příspěvek bude poskytován za dobu od **1.12.2021** do **31.5.2022**. Jestliže se na tento dodatek k dohodě vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dodatek k dohodě nenabyde účinnosti nejpozději dne 1.5.2022, příspěvek nebude poskytován ode dne 1.5.2022 do dne předcházejícímu dni nabytí účinnosti dodatku k dohodě; v takovém případě bude maximální sjednaný měsíční příspěvek Úřadem práce poměrně pokrácen podle celkového počtu kalendářních dnů v daném měsíci a počtu kalendářních dnů v daném měsíci, kdy dodatek k dohodě nebyl účinný. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.“

### Článek III

#### Další ujednání

Ostatní ustanovení dohody zůstávají beze změn.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel.

Dodatek k dohodě nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění prostřednictvím Registru smluv.

v Semilech dne

v Semilech dne

.....  
xxx  
zaměstnavatelka  
  
za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Kateřina Prišćáková  
zastupující ředitelka KoP Semily  
  
za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxx  
Telefon: xxx

