



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. JIA-JZ-43/2021 ze dne 10.9.2021

uzavřený mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Šárka Kubátová, ředitelka sekce krajské pobočky ÚP ČR v Jihlavě

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Jihlava, Brtnická č.p. 2531/21, 586 01 Jihlava 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** Goraw s.r.o.

zastupující osoba: Vojtěch Kosek, jednatel

sídlo: V Kopečku č.p. 86/11, 500 03 Hradec Králové 3

IČO: 02913402

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

## Článek I

### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem došlo k prodloužení dohody č.JIA\_JZ\_43/2022 o 3 měsíce a to do 31.7.2022 z původního data 30.4.2022. Současně se navýšila částka dohody o 39 00 Kč. Celková částka dohody je tedy 143 000 Kč.

## Článek II

### Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.7.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu "Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené" za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III.1 dohody se nahrazuje textem

III.1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50% z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 13 000 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 143 000 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 Příspěvek bude poskytován od 13.9.2021 do 31.7.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 13.9.2021, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Jihlavě dne 28.4.2022

.....  
Vojtěch Kosek  
jednatel

za zaměstnavatele

.....  
Mgr. Šárka Kubátová  
ředitelka sekce krajské pobočky ÚP ČR v Jihlavě

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxx  
Telefon: xxx