



D O D A T E K č. 2

k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. JIA-JZ-31/2021 ze dne 28.5.2021

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Šárka Kubátová, ředitelka sekce krajské pobočky ÚP ČR v Jihlavě

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČO: 72496991

adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Jihlava, Brtnická č.p. 2531/21, 586 01 Jihlava 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Tělocvičná jednota Sokol Bedřichov

zastupující osoba: Menšíková Liběna

sídlo: Sokolovská č.p. 4656/122c, 586 01 Jihlava 1

IČO: 00530948

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem, kde došlo k prodloužení dohody č. JIA-JZ-31/2021 o 1 měsíc, a to do **31. 5. 2022** z původního data 30. 4. 2022. Současně se navýšila částka o **9700 Kč**. Celková částka dohody je tedy **116400 Kč**.

Článek II

Předmět dodatku

Dosavadní text článku II.3 dohody se nahrazuje textem:

II.3 V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31. 5. 2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text článku III. 1 dohody se nahrazuje textem:

III. 1 Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50% vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 9 700 Kč měsíčně, z toho 85% je hrazeno z prostředků ESF a 15% je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 116 400 Kč.

Dosavadní text článku III.2 dohody se nahrazuje textem:

III.2 **Příspěvek bude poskytován od 1. 6. 2021 do 31. 5. 2022.** Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabude účinnosti dle Článku IX bod 2 této dohody do 1. 6. 2021, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž jedno obdrží Úřad práce a jedno zaměstnavatel / příjemce.

Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

V Jihlavě dne 27. 4. 2022

.....
Menšíková Liběna

za zaměstnavatele

.....
Mgr. Jarmila Klejzarová
ředitelka odboru zaměstnanosti krajské pobočky
ÚP ČR v Jihlavě

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: xxxx
Telefon: xxxx