



## D O D A T E K č. 1

### k dohodě o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. CHA-JZ-39/2021

uzavřená mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Alice Kalousková, ředitelka krajské pobočky v Karlových Varech  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Cheb, Svobody č.p. 207/52, 350 02 Cheb 2  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** EC Engineering, s.r.o.  
zastupující osoba: Jan Pfeffer, jednatel  
sídlo: Kollárova č.p. 665/28, Úšovice, 353 01 Mariánské Lázně 1  
IČO: 64830403  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

#### Článek I

##### Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

#### Článek II

##### Předmět dodatku

Dosavadní text **Článku II** dohody

- 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 30.4.2022, nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 40 hod.
3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 30.4.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

se nahrazuje textem:

- 2.2. Pracovní poměr se zaměstnancem bude sjednán na dobu určitou nejméně do 31.7.2022, nebo na dobu neurčitou, s týdenní pracovní dobou 40 hod.

3. V případě, že pracovní poměr zaměstnance skončí přede dnem 31.7.2022, zaměstnavatel písemně oznámí Úřadu práce den a způsob skončení tohoto pracovního poměru, a to nejpozději ke dni doložení výkazu „Vyúčtování mzdových nákladů – SÚPM vyhrazené“ za měsíc, ve kterém byl pracovní poměr zaměstnance skončen.

Dosavadní text **Článku III** dohody

### **Výše a termín poskytnutí příspěvku**

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 10 100 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 90 900 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.8.2021 do 30.4.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.8.2021, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

se nahrazuje textem:

### **Výše a termín poskytnutí příspěvku**

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši 50 % z vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 10 100 Kč měsíčně, z toho 85 % je hrazeno z prostředků ESF a 15 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 121 200 Kč.
2. Příspěvek bude poskytován na dobu od 1.8.2021 do 31.7.2022. Jestliže se na tuto dohodu vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv a dohoda nenabyde účinnosti dle Článku IX bod 2. této dohody do 1.8.2021, příspěvek bude poskytován ode dne nástupu zaměstnance do práce, sjednaného dle Článku II bodu 2.3. Skončí-li pracovní poměr zaměstnance v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jeho pracovního poměru.

Dodatek je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Smluvní strany prohlašují, že dodatek byl uzavřen po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z tohoto dodatku.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

V Karlových Varech dne

.....  
Jan Pfeffer  
jednatel

za zaměstnavatele

v z. Ing. Gabriela Kunclová  
vedoucí Oddělení projektů EU

.....  
Mgr. Alice Kalousková  
ředitelka krajské pobočky v Karlových Varech

za Úřad práce ČR

Za Úřad práce vyřizuje: Jitka Kolínová  
Telefon: 950 125 538