



## Dodatek č.3 k dohodě

### o vytvoření pracovního místa a poskytnutí příspěvku, spolufinancovaného ze státního rozpočtu a Evropského sociálního fondu č. SYA-STZ-6/2021

uzavřená mezi

#### Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Jan Tesař, ředitel kontaktního pracoviště Svitavy  
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7  
IČO: 72496991  
adresa pro doručování: Bezručova č.p. 2055/13, Předměstí, 568 02 Svitavy 2  
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

**zaměstnavatelem:** SPORTES Svitavy s.r.o.  
zastupující osoba: Ing. Bronislav Olšán, jednatel  
sídlo: Tovární č.p. 677/28, Předměstí, 568 02 Svitavy 2  
IČO: 62062620  
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

### Článek I Účel poskytnutí příspěvku

Tato dohoda se uzavírá podle § 106 a § 119 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), za účelem vytvoření pracovního místa (dále jen „vytvořené PM“) a poskytnutí příspěvku z národního projektu č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176 - OUTPLACEMENT, financovaného z Operačního programu Zaměstnanost, a to v rozsahu a za podmínek uvedených v této dohodě.

### Článek II Závazky zaměstnavatele a podmínky poskytnutí příspěvku

Úřad práce poskytne zaměstnavateli příspěvek za těchto podmínek:

1. Zaměstnavatel přijme na vytvořené PM do pracovního poměru zájemce/uchazeče o zaměstnání (dále jen „zaměstnanec“), který je zařazen do projektu Outplacement:

Příjmení a jméno: xxxxxxxxxxxx  
Datum narození: xxxxxxxxxxxx

2. Zaměstnavatel uzavře se zaměstnancem pracovní smlouvu.

#### 2.1. Pracovní smlouva zaměstnance bude obsahovat:

Druh práce: zaměstnanec střediska veřejných služeb  
Místo výkonu práce: SPORTES Svitavy s.r.o., Tovární č.p. 677/28, Předměstí, 568 02 Svitavy 2  
Den nástupu do práce: 1.11.2021

- 2.2. Od 1.5. 2022 bude se zaměstnancem sjednána týdenní pracovní doba 40 hod.



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

### Článek III Výše a termín poskytnutí příspěvku

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli příspěvek ve výši vynaložených prostředků na mzdy nebo platy na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 15 000 Kč měsíčně, z toho 80,57 % je hrazeno z prostředků ESF a 19,43 % je hrazeno ze státního rozpočtu ČR. Součet poskytnutých měsíčních příspěvků nepřekročí částku 124 400 Kč.

### Článek IX Další ujednání

1. Dohoda nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Dohoda, na niž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dohoda, na niž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dohodě sjednají.
3. Smluvní strany prohlašují, že dohoda byla uzavřena po vzájemném projednání a že byly seznámeny s veškerými právy a povinnostmi, které pro ně vyplývají z této dohody.
4. Dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.

Ve Svitavách dne 27.4. 2022

Ve Svitavách dne 26.4. 2022

.....  
Ing. Bronislav Olšán  
jednatel

.....  
Ing. Jan Tesař  
ředitel Kontaktního pracoviště Svitavy

Za Úřad práce vyřizuje: xxxxxxxxxxxxxx  
Telefon: xxxxxxxxxxxxxx