

**Smlouva č. 102/6/2016-PSHČ  
o zaměstnávání odsouzených mimo objekt  
Věznice Kynšperk nad Ohří**

**Článek I  
Smluvní strany**

**ČESKÁ REPUBLIKA**

**Vězeňská služba České republiky**

se sídlem v ul. Soudní 1672/1a, P. O. Box 3, 140 67 Praha 4, za kterou činí právní jednání na základě pověření statutárního orgánu Č.j.:VS-2632-17/ČJ-2016-800020-26 ze dne 22. 2. 2016 ředitel Věznice Kynšperk nad Ohří plk. Mgr. Vladan Havránek  
Adresa věznice: Vězeňská služba ČR, Věznice Kynšperk nad Ohří,  
Zlatá č. p. 52, 357 51 Kynšperk nad Ohří

IČO: 00212423

DIČ: CZ00212423

bankovní spojení: Česká národní banka, pobočka Plzeň

Číslo účtu: [REDACTED]

*(dále jen „věznice“)*

**a**

**STAZEMA s.r.o.**

se sídlem Počernická 120, Počerny, 360 17 Karlovy Vary  
zapsaná v OR vedeném Krajským soudem v Plzni, v oddílu C, vložce č. 32093,  
za kterou činí právní jednání Dagmar Fojtíková, jednatelka společnosti

IČO: 04724429

DIČ: CZ04724429

tel/fax/E-mail: [REDACTED]

bankovní spojení: Česká spořitelna, Karlovy Vary

číslo účtu: [REDACTED]

*(dále jen „společnost“)*

**uzavírají tuto smlouvu v souladu s ustanoveními § 1798 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník v platném znění a § 30 zákona č. 169/1999 Sb. o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.**

**Článek II  
Úvodní ustanovení**

1. Věznice podle svých možností a požadavků společnosti zařadí do práce pro společnost 4 až 8 odsouzených. Aktuální počet pracovně zařazených odsouzených v rámci stanoveného maxima bude průběžně upřesňován mezi zástupci společnosti a věznicí.
2. Práce (přípravné a dokončovací stavební práce, pomocné zednické, bourací a úklidové práce) budou vykonávány dle platných předpisů VS ČR na pracovišti společnosti v rámci Karlovarského kraje. Na základě dohody obou smluvních stran je možné dojednat jiné místo výkonu práce, a to na základě písemné žádosti společnosti.
3. Tyto práce, které budou odsouzení vykonávat, musí být v souladu s předmětem podnikání společnosti dle výpisu z obchodního rejstříku vedeného u Krajského soudu v Plzni.
4. Pracovní doba odsouzených je stanovena v jednosměnném provozu s pracovní dobou v pracovní dny zahrnutou v době od 07:00 hodin, kdy jsou odsouzení předáváni

společnosti do 17:00 hodin, kdy jsou odsouzení společností předáváni zpět do věznice. V uvedené pracovní době je zahrnuta přestávka na jídlo a oddech v délce 30 minut dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů. Případné další přestávky nejsou vykazovány jako placená pracovní doba. Na základě dohody obou stran je možné dojednat jinou pracovní dobu, prodlouženou pracovní dobu, nebo mimořádné pracovní směny ve dnech pracovního klidu.

5. Společnost zajistí, aby se každé úterý v týdnu odsouzení vrátili zpět do věznice nejpozději do 15:00 hod.

### **Článek III**

#### **Výběr, doprava a stravování odsouzených**

1. Věznice zajistí, aby k zařazení do práce u společnosti byli vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat sjednané práce.
2. Věznice zajistí na žádost společnosti vyřazení pracovních odsouzených, kteří řádně neplní své pracovní povinnosti, nebo poškozují zájmy společnosti, z tohoto pracoviště a dle možností věznice zařadí na toto pracoviště odsouzené jiné. Společnost může po projednání s ředitelem věznice odmítnout zařazení odsouzeného do práce, jestliže se zjistí jeho zdravotní nebo odborná nezpůsobilost k výkonu požadovaných prací.
3. Přemístění odsouzených z věznice na pracoviště společnosti a zpět do věznice zajistí na svůj náklad společnost.
4. Věznice zajistí stravu a pití pro odsouzené na dobu celé pracovní směny. V případě dohody zajistí společnost pro tyto odsouzené teplý oběd. Každý poskytnutý teplý oběd bude věznice společnosti kompenzovat částkou 22 Kč/ks včetně příslušné sazby DPH. V tomto případě budou odsouzení vybaveni pouze přídatkem ke stravě a pitím.

### **Článek IV**

#### **Bezpečnost a ochrana zdraví odsouzených při práci, požární ochrana, hygiena a poskytování zdravotnických služeb**

1. Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem a obuví. Společnost je povinna dbát o ochranu zdraví odsouzených při práci, kdy poskytne odsouzeným potřebné nářadí, ochranné a pracovní pomůcky, mycí, čistící a desinfekční prostředky ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům společnosti. Dále společnost poskytne sociální zařízení dle obecných předpisů (možnost mytí, toalety, šatny, atp.).
2. Společnost prokazatelně proškolí odsouzené v příslušných předpisech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a požární ochrany. Společnost zároveň odpovídá za odborné zaškolení odsouzených, pokud budou provádět činnost, která toto proškolení vyžaduje. Zápisníky bezpečnosti práce zajistí věznice.
3. Při vytváření podmínek k dodržování BOZP, protipožárních a hygienických předpisů má společnost stejné povinnosti k odsouzeným, jaké má podle zvláštních právních předpisů vůči svým zaměstnancům.
4. Oprávněný vedoucí zaměstnanec společnosti písemně určený zaměstnavatelem má právo v souladu s § 28 odst. 1 zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a § 106 odst. 4 písm. i) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, provádět zjištění, zda některý odsouzený není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.
5. Před zařazením do práce a před každým převedením odsouzeného na jiný druh práce musí společnost zajistit prokazatelné seznámení odsouzeného s předpisy k zajištění BOZP a PO, které je odsouzený povinen dodržovat. Školení BOZP a PO je nutné každý rok opakovat.

6. Poskytování zdravotnických služeb zajistí věznice v rozsahu a za podmínek stanovených obecnými předpisy.
7. Poskytnutí první pomoci na pracovišti zajistí společnost, která je zároveň povinna v souladu s příslušnými předpisy vést evidenci a provádět registraci pracovních úrazů odsouzených. Společnost je povinna v souladu s § 105 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, objasnit příčiny a okolnosti vzniku pracovního úrazu odsouzeného a bez zbytečného odkladu uvědomit o úrazu věznici a umožnit účast zaměstnanců věznice na objasnění příčin a okolností vzniku úrazu a seznámit je s výsledky tohoto objasnění. Záznam o úrazu vyhotovuje věznice, v souladu s NV č. 201/2010 Sb., ve znění pozdějších předpisů, a to nejpozději do 5 pracovních dnů ode dne, kdy se o úrazu dozví. Za škodu na zdraví, vzniklou odsouzenému pracovním úrazem, odpovídá společnost.
8. Společnost je povinna zjišťovat příčiny pracovních úrazů a nemocí z povolání odsouzených a soustavně vytvářet podmínky pro bezpečnou a zdravotně nezávadnou práci odsouzených.
9. Společnost je povinna dodat věznici kopii hodnocení rizik pro práce, na které budou odsouzení zařazeni a dále kopii kategorizace prací schválenou KHS Karlovarského kraje.
10. Odmítne-li odsouzený ošetření na pracovišti, v případě poranění nebo podezření na poranění, zaznamená společnost jeho odmítnutí písemně (např. do knihy drobných poranění) a nechá si záznam od odsouzeného podepsat. O události neprodleně vyrozumí telefonicky věznici.

## **Článek V**

### **Řízení pracovní činnosti odsouzených, povinnosti společnosti**

1. Po dobu zařazení odsouzených do práce řídí jejich pracovní činnost a pracovní příkazy vydává pověřený zaměstnanec společnosti.
2. Společnost společně s věznici zajistí, aby odsouzení dodržovali pracovní dobu, plnili svědomitě pracovní úkoly a pracovní předpisy a šetrně hospodařili s prostředky svěřenými a poskytnutými jim společností.
3. Nemůže-li odsouzený konat práci z důvodu prostojů, nebo vyžaduje-li to nezbytná provozní či jiná potřeba společnosti, lze odsouzeného se souhlasem ředitele věznice převést na jinou vhodnou práci odpovídající zdravotnímu stavu odsouzeného.
4. Pracovní podmínky, pracovní doba a podmínky uložené práce přesčas se u odsouzených zařazených do zaměstnání řídí zákoníkem práce. Žádost o práci přesčas musí společnost projednat (poslat elektronicky s udáním data, pracovní doby a seznamu odsouzených) se zaměstnancem věznice, pověřeným zaměstnáváním odsouzených, a to:
  - žádost o přesčas ve všední den (nejpozději do 13:00 hodin daného dne),
  - žádost o práci v sobotu a neděli (nejpozději ve čtvrtek do 12:00 hodin).
5. Určení zaměstnanci věznice jsou oprávněni provádět kontroly odsouzených na pracovišti. Společnost je povinna umožnit zaměstnancům věznice vstup na všechna pracoviště, kde pracují odsouzení a umožnit provádění jejich kontrolních činností.
6. Společnost je povinna zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady.
7. Společnost poučí své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména o tom, že styk s odsouzenými je přípustný jen za okolností souvisejících s plněním pracovních úkolů. K tomu jsou příslušní zaměstnanci společnosti povinni seznámit se s poučením podle požadavku věznice (viz příloha č. 1).

8. Společnost zamezí vhodnými kontrolními a technickými prostředky přinášení alkoholických nápojů, omamných, případně jiných látek, věznicí nepovolených předmětů svými zaměstnanci na pracoviště odsouzených. Pokud zjistí požívání alkoholu odsouzenými, popř. jiných omamných látek nebo nedovolený styk s cizí osobou, ihned informuje věznicí.
9. Společnost odpovídá za to, že na pracovišti nebude ve vztahu k odsouzeným mařen účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů a vyhláška MS č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů).
10. Zástupci společnosti mají právo provádět v souladu s § 248 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, kontrolu věcí odsouzených na vyhrazeném místě, v případě jakéhokoliv podezření z držení nepovolené věci odsouzeným okamžitě vyrozumí věznicí.
11. Odsouzeným zejména nebudou umožněny návštěvy příbuzných a dalších nepovolených osob, přebírání nebo předávání listovních a balíkových zásilek, telefonování apod.

## **Článek VI**

### **Jistina, cena za práci odsouzených, fakturace a splatnost**

1. Po podpisu této smlouvy, před zahájením prací a poskytováním odsouzených, uhradí společnost věznicí na její účet č. [REDAKCE] dohodnutou jistinu ve výši nákladů za předpokládanou odpracovanou pracovní dobu objednaného počtu odsouzených. Poskytnutá jistina je vratná a započítává se proti případným neuhrazeným fakturám za práci odsouzených při ukončení spolupráce společnosti s věznicí, případně s fakturami, za jinými dospělými (splatnými) pohledávkami věznice za společností. Povinnost společnosti vůči věznicí je splněna až připsáním jistiny na účet vedený v České národní bance, pobočka Plzeň, číslo účtu: [REDAKCE].
2. Jistina bude před koncem kalendářního roku věznicí společnosti vrácena do 20. 12. pouze v případě, že bude již zaplacena běžná záloha za práci odsouzených za měsíc prosinec. Společnost opětovně složí jistinu na účet věznice neprodleně po 1. 1. nového roku před prvním poskytnutím odsouzených v novém roce.
3. Za práci odsouzených uhradí společnost věznicí cenu ve výši 65,- Kč/hod. a příslušnou sazbu DPH. Cena zahrnuje náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených včetně jejich ceny práce a to za skutečně odpracovanou pracovní hodinu každého zařazeného odsouzeného (dále jen cena práce). Cena práce se může, písemným dodatkem této smlouvy, v průběhu zaměstnávání měnit v souvislosti se změnou charakteru vykonávané práce odsouzenými a na základě změny nákladů spojených se zaměstnáváním odsouzených. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu provede věznice v součinnosti se společností. Dávky nemocenského pojištění poskytuje odsouzeným věznice, stejně tak provede rozúčtování odměn odsouzených. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznicí předem.
4. Dohodnutá cena za práci odsouzených bude věznicí účtována a společností hrazena takto:
  - a) věznice vystaví společnosti do 10. dne příslušného měsíce zálohovou fakturu ve výši 50 % předpokládané kalkulované výše finančních prostředků výkonu práce odsouzených, kterou společnost uhradí věznicí vždy nejpozději do 25. dne příslušného kalendářního měsíce;

- b) pokud nebude záloha v dohodnutém termínu podle bodu 4. písm. a) uhrazena, neposkytne věznice společnosti počínaje prvním dnem následujícího měsíce žádně odsouzené, a to až do jejího řádného uhrazení;
- c) podklady pro fakturaci předloží společnost věznici průběžně 1 x týdně a konečné podklady za předmětný měsíc vždy do 3 dne následujícího měsíce;
- d) věznice vystaví společnosti do 4. dne následujícího měsíce fakturu za náklady spojené se zaměstnáváním odsouzených dle předaných podkladů, ve které bude zohledněna zaplacená zálohová faktura. Tato faktura je splatná společností do 14. dnů ode dne odeslání vyznačeného na faktuře.
5. Za každou odpracovanou hodinu práce přesčas uhradí společnost věznici nad dohodnutou částku ceny za práci podle článku VI odstavec 3. příplatek ve výši 25 %, jde-li o práci přesčas ve všední den a jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu, příplatek ve výši 50 %.
6. Za každou odpracovanou hodinu ve svátek uhradí společnost věznici nad dohodnutou částku ceny za práci podle článku VI odstavec 3. příplatek ve výši 100 % připadající na jednu hodinu práce v kalendářním měsíci, ve kterém odsouzený práci ve svátek konal.
7. Pro případ, že společnost neprovede úhradu pracovní odměny a ostatních plateb věznici ve lhůtě uvedené v článku VI bodu 4. písm. a) (tj. do 25. dne běžného měsíce) a d) (tj. do 14 dnů ode dne odeslání faktury) této smlouvy, je společnost, dle ujednání smluvních stran, povinna zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý i jen započatý den prodlení s tím, že prodlení skončí teprve úplným zaplacením dlužné částky. Povinnost společnosti vůči věznici je splněna až připsáním fakturovaných částek na účet vedený v České národní bance, pobočka Plzeň, číslo účtu: [REDACTED].

## **Článek VII**

### **Odpovědnost za škodu**

1. Při posuzování odpovědnosti za škodu, kterou způsobí odsouzený zaviněným porušením svých povinností při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi, se postupuje podle obecně platných předpisů (zákoník práce). Výši požadované náhrady škody projedná společnost s věznici předem.
2. Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti odsouzený způsobil porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s nimi. Dále neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody v důsledku amnestie, nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro onemocnění, karanténu, přemístění do jiné věznice nebo ze závažných bezpečnostních důvodů.
3. Společnost odpovídá za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s nimi podle zvláštního zákona (zákoník práce).

## **Článek VIII**

### **Mimořádné události**

Při vzniku mimořádných událostí zajistí jednatelka společnosti paní Dagmar Fojtíková, nebo jí pověřený zaměstnanec, aby byla tato informace ihned oznámena na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří – tel.: [REDACTED] nebo [REDACTED]. Pokud dojde k úrazu, který vyžaduje příjezd rychlé záchrané služby, bude na operační středisko věznice voláno ihned po zajištění první pomoci.

Mimořádná událost je např.:

- pokud dojde na pracovišti k úrazu odsouzeného,
- pokud z jakéhokoliv důvodu skončí pracovní doba odsouzených dřív,
- pokud dojde ke zpoždění návratu odsouzeného do Věznice Kynšperk nad Ohří,

- pokud dojde k jiné nepředvídatelné situaci (např. napadení odsouzeným nebo napadení odsouzeného, odchod odsouzeného z pracoviště, požití alkoholického nápoje odsouzeným apod.).

### **Článek IX Závěrečná ustanovení**

1. Smlouvu lze měnit nebo doplňovat pouze písemnými očíslovanými dodatky, které musí být podepsány oběma smluvními stranami.
2. Práva a povinnosti touto smlouvou výslovně neupravené se řídí obecně platnými předpisy, zejména zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění.
3. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Věznice i společnost mohou smlouvu vypovědět písemně bez udání důvodů. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc, přičemž počíná běžet od prvního dne měsíce následujícího po doručení výpovědi.
4. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze učinit, nastanou-li okolnosti na věznici nebo společnosti nezávislé, které zabrání plnění smluvních povinností a nelze na smluvních stranách spravedlivě požadovat plnění smluvních podmínek. Okamžité odstoupení od této smlouvy lze rovněž učinit v případě, kdy jedna ze smluvních stran, i přes prokazatelné písemné upozornění druhé smluvní strany, neplní své povinnosti vyplývající z této smlouvy. Okamžitým odstoupením od této smlouvy zaniká smlouva dnem následujícím po dni, kdy projev vůle oprávněné strany byl doručen druhé smluvní straně.
5. Obě smluvní strany se zavazují k vzájemně vstřícné spolupráci při naplňování předmětu této smlouvy.
6. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom výtisku.
7. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
8. Přílohou č. 1 této smlouvy je poučení pro civilní zaměstnance, pracující na pracovišti s odsouzenými, se kterým je zaměstnavatel povinen všechny zaměstnance seznámit.
9. Přílohou č. 2 této smlouvy je seznam a zařazení zaměstnanců společnosti dle článku VIII. této smlouvy, s upřesněním jejich pravomocí.

V Kynšperku nad Ohří dne: 3. 10. 2016

V Kynšperku nad Ohří dne: 3. 10. 2016

Za společnost:

Za věznici:

.....  
Dagmar Fojtíková  
jednatelka společnosti

.....  
Vrchní rada  
plk. Mgr. Vladan Havránek  
ředitel Věznice Kynšperk nad Ohří

**Poučení**  
**pro zaměstnance, kteří se při výkonu práce stýkají s odsouzenými**

**Článek I**

Zaměstnancům, kteří pracují s odsouzenými nebo při výkonu práce s nimi přicházejí do styku, příp. mají možnost vejít ve styk s odsouzenými **je zakázáno**:

1. Donášet na pracoviště alkoholické nápoje, omamné látky, výbušniny, léky, apod. a předávat je, nebo poskytovat odsouzeným.
2. Vstupovat v podnapilém stavu do prostorů, kde pracují, nebo se pohybují odsouzení.
3. Zneužívat odsouzených k různým úsluhám a pracím pro osobní prospěch, přijímat od nich jakékoliv předměty a výrobky. Přijímat, nebo předávat (zapůjčovat) jakékoliv množství peněz, zprostředkovávat jim jakékoliv ústní nebo písemné vzkazy a spojení s jejich příbuznými a známými.
4. Předávat odsouzeným potraviny v jakékoliv formě a kuřivo včetně tabáku.
5. Vést s odsouzenými rozhovory o věcech, které s výkonem práce a plněním pracovních úkolů nesouvisí, sdělovat jim osobní problémy a údaje osobního charakteru, hovořit s odsouzenými o jejich trestné činnosti, poskytovat jim informace, které k plnění pracovních úkolů nepotřebují a jež by mohli zneužít k útěku nebo jiné nedovolené činnosti.

**Článek II**

Zaměstnanci, kteří pracují s odsouzenými, nebo s nimi při výkonu práce přicházejí do styku, **jsou povinni**:

1. Strpět kontrolní úkony příslušníka Věznice Kynšperk nad Ohří, jestliže zjistil, že zaměstnanec porušil zákaz uvedený v článku I bodu 1. – 3. a v dané situaci nemá možnost provést kontrolní úkon ve spolupráci s oprávněným zástupcem společnosti. Kontrolními úkony jsou zejména otevření zavazadla a zpřístupnění prostoru v motorovém vozidle.
2. Uzamknout v prostoru, kde pracují odsouzení, motorové vozidlo v případě, že došlo k jeho opuštění.
3. Odkládat své osobní věci a cennosti na místo k tomu určené, aby byly zabezpečeny proti odcizení.
4. Zaměstnanci společnosti, kteří jsou pověřeni organizováním a řízením práce odsouzených, musí mít stálý přehled o odsouzených a plnění jejich pracovních úkolů (využívání pracovní doby, dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, kvalitě práce, atd.).

**Článek III**

Ke splnění účelu pracovního zařazení odsouzených u společnosti a v zájmu dobré spolupráce s Věznicí Kynšperk nad Ohří, **by zaměstnanci měli**:

1. Odmítnout žádosti odsouzených o různé formy nedovolených styků uvedených v článku I bodu 1. a 3. a tyto případy neodkladně oznámit na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří – tel.: [REDACTED], nebo [REDACTED].
2. Sdělit neodkladně na operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří porušování nebo neplnění pracovních povinností odsouzenými, zejména bezdůvodné a nepovolené opuštění

stanoveného místa výkonu práce, nebo jiné jednání nasvědčující tomu, že odsouzený připravuje nebo se již dopouští trestné činnosti.

Zaměstnanci, kteří by porušili některý ze zákazů uvedených v článku I. bodu 1 a 3 se vystavují nebezpečí trestního stíhání za páčání trestného činu maření výkonu úředního rozhodnutí podle § 337, trestního zákona, případně jiného trestného činu.

Seznámen dne	Jméno	Podpis



Seznam a zařazení zaměstnanců společnosti STAZEMA s.r.o.  
pověřených jednatelkou společnosti pro jednání s věznicí dle článku VIII. této smlouvy:

1. pan .....  
Tel.:
2. pan .....  
Tel.:
3. pan .....  
Tel.:
4. pan .....  
Tel.:

Výše uvedení zaměstnanci jsou pověřeni jménem společnosti:

- informovat operační středisko Věznice Kynšperk nad Ohří o vzniku mimořádných událostí dle článku VIII. Smlouvy č. 102/6/2016-PSHČ,
- přebírat odsouzené ve Věznici Kynšperk nad Ohří a převážet tyto na pracoviště,
- předávat odsouzené do Věznice Kynšperk nad Ohří po ukončení pracovní doby s tím, že musí vyčkat při předání příchodu příslušníka Vězeňské služby,
- rozdělovat odsouzeným práci dle aktuálních potřeb společnosti a dle možností odsouzených,
- vyhodnocovat práci jednotlivých odsouzených s možností jejich odmítnutí pro další zaměstnávání na základě kvality provedených prací,
- provádět zjištění, zda některý odsouzený není pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek,
- provádět kontrolu věcí odsouzených na vyhrazeném místě, v případě jakéhokoliv podezření z držení nepovolené věci odsouzeným okamžitě vyrozumět věznicí.