

**Dodatek č. 2 ke Kolektivní smlouvě a Kolektivní dohodě uzavřený  
dne 21. února 2017**

**Smluvní strany/Strany dohody**

Česká republika - Ministerstvo průmyslu a obchodu, organizační složka státu se sídlem Na Františku 32, 110 15 Praha 1, zastoupená ministrem průmyslu a obchodu ČR Ing. Janem Mládkem, CSc. a státním tajemníkem v Ministerstvu průmyslu a obchodu JUDr. Ing. Robertem Szurmanem (dále jen „zaměstnavatel“, „ministerstvo“, popř. „MPO“ či „služební úřad“)

a

Správa služeb Ministerstva průmyslu a obchodu, se sídlem Politických vězňů 20, 110 15 Praha 1, zastoupená Jiřím Hrabětem, pověřeným jejím řízením (dále jen „zaměstnavatel“ či „SpS“) na straně jedné

a

základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací na Ministerstvu průmyslu a obchodu, se sídlem Na Františku 32, 110 15 Praha 1, zastoupená předsedou základní organizace Juliem Fördöšem (dále jen „ZO“), na straně druhé

uzavírají ve smyslu ujednání uvedeném v čl. 16. Kolektivní smlouvy a Kolektivní dohody uzavřené dne 21. ledna 2016 tento

**Dodatek č. 2**

**ke Kolektivní smlouvě a Kolektivní dohodě uzavřené dne 21. ledna 2016**

I.

Čl. 5 odst. 7 Kolektivní dohody (dále jen „KD“) se mění a nově zní:

1. Uzavřou-li státní zaměstnanec a služební úřad smlouvu o úhradě plateb veřejného zdravotního pojištění, jehož plátcem je služební úřad, za dobu poskytnutého neplaceného služebního volna (§ 9 odst. 3 zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění a o změně a doplnění některých souvisejících zákonů), může služební úřad státnímu zaměstnanci poskytnout z důležitých osobních důvodů na nezbytně nutnou dobu neplacené služební volno, nebrání-li tomu vážné provozní důvody.

Čl. 13 odst. 2 KD se mění a nově zní:

2. V návaznosti na „Smlouvu o sdružení finančních prostředků“, kterou uzavírá MPO se SpS vždy na dva roky, jsou prostředky fondů kulturních a sociálních potřeb obou subjektů sdruženy za účelem společné tvorby a užití.

Čl. 13 odst. 4 se mění a nově zní:

4. Příděl do FKSP tvoří služební úřad ze svého rozpočtu běžného roku ve výši 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platu a odměny za pracovní pohotovost. Dále jsou příjmem zůstatek z předchozího roku, splátky půjček poskytnutých z FKSP, náhrady škod a pojistná plnění od pojišťovny vztahující se k majetku pořízenému z FKSP, peněžní a jiné dary určené do FKSP.

V Čl.13 odst. 9.3 se mění slova „Eurest s. r. o. Praha“ na slova „Compass Group Czech Republic, s. r. o“.

V Čl. 13 odst. 9.5 se slova „ve výši 47,- Kč“ mění na slova „ve výši 33,- Kč“.

V Čl. 13 odst. 9.6 se slova „ve výši 47,- Kč“ mění na slova „ve výši 33,- Kč“.

V Čl. 16 se za bod 7. vkládá nový bod 8, který zní:

8. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním plného znění této smlouvy včetně jejích příloh v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), a rovněž na profilu zadavatele, případně i na dalších místech, kde tak stanoví právní předpis. Uveřejnění smlouvy v registru smluv zajistí MPO prostřednictvím sekce státního tajemníka.

## II.

V příloze č. 1 ke Kolektivní smlouvě a kolektivní dohodě - ZÁSADY pro používání společného fondu kulturních a sociálních potřeb Ministerstva průmyslu a obchodu a Správy služeb MPO se mění:

Odst. 3.1, ř. 4 se slova „ve výši 47,- Kč“ mění na slova „ve výši 33,- Kč“.

Odst. 3.2, ř. 5 se slova „ve výši 47,- Kč“ mění na slova „ve výši 33,- Kč“.

Dosavadní odst. 5.1 se mění a nově zní:

- 5.1 Stanovuje se finanční limit ve výši 1000,- Kč pro čerpání prostředků na sportovní vyžití, (zejména na úhradu permanentek na vstupy do sportovních zařízení a plaveckých bazénů, popř. na pronájem a půjčovné sportovního vybavení aj.), kulturní vyžití (zejména na úhradu sezónních předplatných do

divadel), na úhradu tanečních lekcí, rehabilitace, lázeňské léčby (samoplátecké) apod. na kalendářní rok (dále jen „finanční limit“). Příspěvek bude poskytnut formou dárkových poukázek všem zaměstnancům (nevztahuje se na zaměstnance ve zkušební době). Výše uvedený finanční limit se nevztahuje na dětské rekreace ve smyslu bodu 4.6 Kolektivní dohody.

Za odstavec 5.1 se vkládá odstavec 5.2, který zní:

#### 5.2 Příspěvek na rekreační pobyty nebo zájezdy

Příspěvek na rekreační pobyty nebo zájezdy zaměstnancům ve stálém pracovním poměru na MPO (po uplynutí zkušební lhůty), činí 3 000,- Kč na jednu akci ročně. Příspěvky lze žadatelům poskytnout dvěma způsoby:

- prostřednictvím pověřeného člena závodního výboru odborové organizace bude vystavena objednávka na dodavatele, faktura bude vystavena na MPO, zaměstnanec zaplatí rozdíl ceny (částka minus příspěvek) v pokladně MPO nebo převodem na účet MPO. Následně proběhne proplacení faktury ministerstvem;
- zaměstnanec předloží pověřenému členovi závodního výboru odborové organizace daňový doklad o zaplacení rekreace či zájezdu vystavený na adresu MPO. Tento doklad bude obsahovat identifikační údaje o poskytovateli služby, jméno účastníka rekreace, termín, místo a cenu pobytu (CK, ubytovací zařízení apod.). Po odsouhlasení finančním odborem mu bude v pokladně MPO vyplacen příslušný příspěvek.

Stávající odstavce 5.2 a 5.3 se nově číslují 5.3 a 5.4

Odst. 7.2.3 nově zní:

Má ukončenou zkušební dobu.

V odst. 7.3.1, body a), b) a c) se mění a nově zní:

- a) do pěti let 650,- Kč měsíčně (maximálně však 90 % z vkladu zaměstnance),
- b) od pěti do deseti let 900,- Kč měsíčně (maximálně však 90 % z vkladu zaměstnance),
- c) nad deset let 1200,- Kč měsíčně (maximálně však 90 % z vkladu zaměstnance).

Tento příspěvek bude poskytován od dubna 2017.

### III.

V Dodatku č. 1 ke Kolektivní smlouvě a Kolektivní dohodě uzavřené dne 21. ledna 2016, bod 3.8, písm. c) se mění a nově zní:

- zaměstnanci bude vyplacena odměna do výše 5 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval nejméně 5 let,
- zaměstnanci bude vyplacena odměna do výše 10 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval více než 10 let,
- zaměstnanci bude vyplacena odměna do výše 15 000,- Kč za podmínky, že jeho pracovní poměr trval více než 15 let.

Bod 3.8, text první odrážky se mění a nově zní:

- při pracovních výročí 20 a každých dalších 5 let výkonu práce u zaměstnavatele,

#### IV.

Příloha č. 3 ke KD a KS „Rozpočet na rok 2016“ se nahrazuje přílohou č. 3 ke KD a KS „Rozpočet na rok 2017“.

Příloha č. 3 ke KD a KS

### Rozpočet na rok 2017

Čís. pol.	Položka účtu	Rozpočet na rok 2016	Skutečné zdroje a výdaje v roce 2016	Výsledek roku 2016 v %	Rozpočet na rok 2017
a	b	c	d	e	f

#### ZDROJE A PŘÍJMY:

1	Zůstatek z předch. roku	1 749 688,00	2 239 973	128,02	1 742 542
2	Tvorba fondu (1,5%) MPO	7 058 547,00	6 949 321	98,45	10 464 976
3	Tvorba fondu (1,5%) SpS	118 804,00	160 126	134,78	222 224
4	Poukázky	-	113 000		113 000
5	Pohledávky + zálohy	30 000,00	183 136	610,45	185 000
6	Ostatní příjmy	700 000,00	988 164	141,17	900 000
Tvorba celkem		7 177 351,00	7 109 447	99,05	10 687 200
<b>Zdroje a příjmy celkem</b>		<b>9 657 039,00</b>	<b>10 633 720</b>	<b>110,11</b>	<b>13 849 966</b>

#### VÝDAJE:

1	Provoz rekreační zařízení	1 200 000,00	1 526 443	127,20	1 600 000
2	Stravování	2 200 000,00	1 868 132	84,92	2 150 000
3	Kultura, sport, zdraví, KD	1 000 000,00	986 028	98,60	1 100 000
4	Příspěvky na dovolenou				2 400 000
5	Soc. výpomoci a půjčky	60 000,00	0	0,00	60 000
6	Penzijní a životní pojištění	4 000 000,00	3 846 252	96,16	4 900 000
7	Odměny, dary, benefity	900 000,00	575 500	63,94	1 400 000
8	Ostatní výdaje, dětské pobyty	200 000,00	88 845	44,42	200 000
<b>Výdaje celkem</b>		<b>9 560 000,00</b>	<b>8 891 200</b>	<b>93,00</b>	<b>13 810 000</b>
<b>Nerozdělený zůstatek</b>		<b>97 039,00</b>	<b>1 742 520,00</b>		<b>39 966</b>

Základní přiděl pro rok 2017, kterým je tvořen fond, činí 2 % z ročního objemu nákladů zúčtovaných na platy a náhrady platů, popřípadě na mzdy a náhrady mzdy a odměny za pracovní pohotovost a dále na odměny.

Další příjmy fondu tvoří náhrada škod a pojistná plnění od pojišťovny vztahující se k majetku pořízenému z fondu, peněžní a jiné dary určené do fondu.

V.

Tento dodatek bude zapracován do platného znění Kolektivní smlouvy a Kolektivní dohody uzavřené dne 21. ledna 2016.

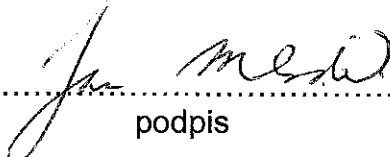
Ostatní ujednání Kolektivní smlouvy a Kolektivní dohody uzavřené dne 21. ledna 2016 zůstávají beze změn v platnosti.

VI.

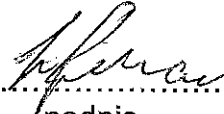
Tento Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu smluvních stran.

V Praze dne \_\_\_\_\_ 2017

**Ing. Jan Mládek, CSc.**  
ministr průmyslu a obchodu ČR

  
.....  
podpis

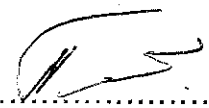
**JUDr. Ing. Robert Szurman**  
státní tajemník na MPO

  
.....  
podpis

**Jiří Hrabě**  
pověřen řízením SpS

  
.....  
podpis

**Julius Fördöš**  
předseda ZO OSSOO na MPO

  
.....  
podpis