

Příloha č. 2 ke Kolektivní smlouvě – VNITŘNÍ PLATOVÝ PŘEDPIS

Nahrazuje VPS platný od 30. 4. 2012

platnost od: 1. 9. 2013

Vypracoval: Ředitel školy

Schválil: Ředitel školy a předseda ZO ČMOS

aktualizace: 1. 11. 2014

Tento vnitřní předpis je zpracován v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, a Nařízením vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě ve znění pozdějších platných změn a doplňků a dalších souvisejících předpisů.

I. Působnost platového předpisu

Tento platový předpis upravuje poskytování platu a odměn z dohod zaměstnancům Gymnázia J. K. Tyla, Hradec Králové, Tylovo nábř. 682. Zaměstnancem se pro účely tohoto předpisu rozumí zaměstnanec v pracovním poměru a dále zaměstnanci činní na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr.

II. Obecná ustanovení

Zaměstnancům přísluší za stejnou práci nebo za práci stejné hodnoty stejný plat. Platem se rozumí peněžitá plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci za vykonanou práci.

III. Platová třída

Zaměstnavatel zařadí zaměstnance do platové třídy podle nejnáročnější práce, jejíž výkon na zaměstnanci požaduje.

IV. Platový stupeň

1. Zaměstnavatel zařazuje nepedagogické zaměstnance do platového stupně v souladu s nařízením vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě (č. 564/2006 Sb., ve znění nařízení vlády č. 224/2014 Sb. – příloha č. 1). Praxe v jiném oboru se započítává 2/3.
2. Zaměstnavatel zařazuje pedagogické zaměstnance do platového stupně v souladu s nařízením vlády o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě (č. 564/2006 Sb., ve znění nařízení vlády č. 224/2014 Sb. – příloha č. 8). Praxe v jiném oboru se započítává 2/3.

V. Příplatek za vedení

1. Vedoucímu zaměstnanci přísluší podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce příplatek za vedení v rozpětí, stanoveném v § 124, odst. 3 zákoníku práce.
2. Zaměstnanci, který není vedoucím zaměstnancem, avšak je podle organizačního předpisu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomu účelu závazné pokyny, přísluší příplatek za vedení v rozpětí stanoveném v § 124, odst. 4 zákoníku práce.
3. Výše příplatku je stanovena v platovém výměru.
4. Příplatek za vedení přísluší též zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než 4 týdny a zastupování není součástí jeho povinností vyplývajících z pracovní smlouvy.

Příloha č. 2 ke Kolektivní smlouvě – VNITŘNÍ PLATOVÝ PŘEDPIS

Nahrazuje VPS platný od 30. 4. 2012

platnost od: 1. 9. 2013

Vypracoval: Ředitel školy

Schválil: Ředitel školy a předseda ZO ČMOS

aktualizace: 1. 11. 2014

VI. Příplatek za noční práci

Zaměstnanci přísluší za hodinu noční práce, tj. v době od 22.00 hod. do 6.00 hod., příplatek ve výši 20% průměrného hodinového výdělku.

VII. Příplatek za práci v sobotu a v neděli

Zaměstnanci přísluší za hodinu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši 25% průměrného hodinového výdělku.

VIII. Příplatek za rozdělenou směnu

Zaměstnanci, který pracuje ve směnách rozdělených na dvě nebo více částí, se poskytuje příplatek ve výši 30% průměrného hodinového výdělku za každou takto rozdělenou směnu. Rozdělenou směnou se rozumí směna, ve které souvislé přerušování práce nebo jejich souhrn činí alespoň dvě hodiny.

IX. Zvláštní příplatek

Dle přílohy č. 4. k nařízení vlády č. 564/2006 Sb. přísluší zaměstnanci, který soustavně vykonává práci třídního učitele, příplatek v I. skupině v rozmezí 400 až 1000 Kč měsíčně.

Výše přiznaného příplatku je stanovena rozhodnutím ředitele školy před zahájením kalendářního roku. V případě změny třídnictví v průběhu školního roku je upraven od následujícího měsíce, ve kterém k této změně došlo.

X. Osobní příplatek

1. Zaměstnanci lze poskytnout dle § 131 ZP osobní příplatek.
2. O přiznání, zvýšení, snížení, popřípadě odejmutí osobního příplatku rozhoduje ředitel školy. Přiznání, odebrání, popř. jiná úprava osobního příplatku je prováděna výhradně písemnou formou. Pro vybrané konkrétní činnosti je stanovena výše osobního příplatku přílohou č. 1 této směrnice Činnosti pedagogických pracovníků ohodnocené osobním příplatkem.
3. Osobní příplatek je nenárokovou složkou platu, na který nevzniká zaměstnanci právní nárok z obecně závazného předpisu.

XI. Příplatek za přímou pedagogickou činností nad stanovený rozsah

1. Pedagogickému pracovníkovi přísluší za hodinu přímé vyučovací nebo výchovné činnosti, kterou vykonává nad rozsah hodin stanovený ředitelem školy, příplatek ve výši dvojnásobku průměrného hodinového výdělku.
2. Na základě § 2 odst. 3 nařízení vlády č. 75/2005 Sb. o stanovení rozsahu přímé vyučovací, přímé výchovné, přímé speciálně pedagogické a přímé pedagogicko-psychologické činnosti

Příloha č. 2 ke Kolektivní smlouvě – VNITŘNÍ PLATOVÝ PŘEDPIS

Nahrazuje VPS platný od 30. 4. 2012

platnost od: 1. 9. 2013

Vypracoval: Ředitel školy

Schválil: Ředitel školy a předseda ZO ČMOS

aktualizace: 1. 11. 2014

pedagogických pracovníků je přímá pedagogická činnost rozvržena na týdenní období a je stanovena platnými předpisy, rozvrhem hodin, organizací školního roku a týdenním plánem.

3. Na konci období definovaného v bodě XI. 2 bude rozsah přímé pedagogické činnosti vyhodnocen a za případnou přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah bude příplatek poskytnut.
4. Přímou pedagogickou činnost stanovuje příloha č. 4 této směrnice Metodický pokyn ředitele školy k placení přespočetných hodin.

XII. Specializační příplatek pedagogického pracovníka

Při splnění podmínek stanovených v § 133 ZP se poskytne pedagogickému pracovníkovi příplatek ve výši 1000 Kč měsíčně.

XII. Odměny

Ředitel školy může osobně nebo na návrh příslušného vedoucího poskytnout zaměstnanci odměnu v následujících případech:

1. Dle § 134 ZP za splnění mimořádných a zvláště významných pracovních úkolů v rámci vlastní iniciativy (viz příloha 3 vnitřního platového předpisu). Tyto odměny náleží zaměstnanci jednou za čtyři měsíce, případně výročně.
2. Dle § 224 ZP:
 - a) Za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelným událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život.

XIV. Plat a náhradní volno za práci přesčas

1. Práci přesčas je možné konat jen výjimečně, a to výhradně na příkaz zaměstnavatele nebo s jeho souhlasem (dle § 93 ZP).
2. Za práci přesčas poskytne zaměstnavatel zaměstnanci po vzájemné dohodě náhradní volno, a to v průběhu celého kalendářního roku, zejména o prázdninách. Pokud se nedohodnou na čerpání náhradního volna, přísluší zaměstnanci plat včetně příplatků dle platných předpisů.

XV. Plat a náhradní volno za práci ve svátek

Za práci ve svátek poskytne zaměstnavatel zaměstnanci náhradní volno. Pokud nebude možné náhradní volno poskytnout, obdrží zaměstnanec příplatek ve výši průměrného hodinového výdělku za hodinu práce ve svátek.

XVI. Týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti

Příloha č. 2 ke Kolektivní smlouvě – VNITŘNÍ PLATOVÝ PŘEDPIS

Nahrazuje VPS platný od 30. 4. 2012

platnost od: 1. 9. 2013

Vypracoval: Ředitel školy

Schválil: Ředitel školy a předseda ZO ČMOS

aktualizace: 1. 11. 2014

Na základě přílohy k nařízení vlády č. 75/2005 Sb. je stanoven týdenní rozsah přímé pedagogické činnosti:

- | | |
|----------------------------------|----------------|
| 1. Výchovný poradce | 17 hodin týdně |
| 2. ICT koordinátor | 16 hodin týdně |
| 3. Učitel všeob. vzděl. předmětů | 21 hodin týdně |

Učiteli vyučujícím předmět v cizím jazyce ve škole, která na základě povolení ministerstva vyučuje vybrané předměty v cizím jazyce, je snížen rozsah přímé pedagogické činnosti až o 3 hodiny týdně. To neplatí pro výuku cizích jazyků.

XVII. Splatnost platu

Plat je splatný po vykonání práce, a to každého 11. v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vznikl zaměstnanci nárok na plat nebo na některou jeho složku.

XVIII. Výplata platu

Plat se vyplácí zaměstnanci v zákonných peněžích a zaokrouhluje se na celé koruny směrem nahoru. Zaměstnavatel vydává zaměstnanci měsíčně písemný doklad vyúčtování platu obsahující údaje o jednotlivých složkách platu a provedených srážkách.

XIX. Srážky z platu

Srážky z platu lze provést jen na základě dohody o srážkách z platu. Jinak může zaměstnavatel srazit z platu jen:

- daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti,
- pojistné na sociální a zdravotní pojištění,
- zálohu na mzdu nebo plat, kterou je zaměstnanec povinen vrátit
- nevyúčtovanou zálohu na cestovní náhrady a jiné nevyúčtované zálohy poskytnuté v souvislosti s plněním pracovních úkolů
- náhradu platu za dovolenou na zotavenou, na niž zaměstnanec ztratil nárok, popřípadě na niž mu nárok nevznikl,
- částky postižené výkonem rozhodnutí nařízeným soudem nebo správním úřadem,
- přeplatky na dávkách nemocenského pojištění, důchodového pojištění a státní sociální podpory a neprávem přijaté částky dávek sociálního zabezpečení, pokud je zaměstnanec povinen tyto přeplatky a neprávem přijaté částky vrátit na základě vykonatelného rozhodnutí podle zvláštních předpisů,
- příspěvky odborovému hnutí.

Srážky ze mzdy k náhradě škody jsou možné jen na základě písemné dohody o srážkách ze mzdy.

Příloha č. 2 ke Kolektivní smlouvě – VNITŘNÍ PLATOVÝ PŘEDPIS

Nahrazuje VPS platný od 30. 4. 2012

platnost od: 1. 9. 2013

Vypracoval: Ředitel školy

Schválil: Ředitel školy a předseda ZO ČMOS

aktualizace: 1. 11. 2014

XX. Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr

1. Dohoda o provedení práce dle § 75 ZP a dohoda o pracovní činnosti dle § 76 ZP jsou odměňovány z limitu OON, smluvní odměnou s dodržением nařízení vlády o minimální mzdě.
2. Externí učitelé a lektori jsou s přihlédnutím k dosaženému stupni vzdělání odměňováni za jednu vyučovací hodinu následovně:
Externí učitelé a lektori
 - se středoškolským vzděláním 50 - 150 Kč
 - s vysokoškolským vzděláním 100 – 250 Kč

XXI. Závěrečná ustanovení

1. Zaměstnavatel vydává zaměstnanci v den nástupu do práce platový výměr. Dojde-li ke změně výše některé složky platu uvedené v platovém výměru, je zaměstnavatel povinen tuto skutečnost zaměstnanci písemně oznámit včetně zdůvodnění, a to nejpozději v den, kdy změna nabývá platnosti.
2. Tento předpis nabývá účinnosti dnem 1. 11. 2014, a k tomuto datu pozbývá platnosti směrnice čj. 1904/2005. Platnost tohoto vnitřního platového předpisu je 3 roky.

Příloha č. 2 Vnitřního platového předpisu – odměňování pg. zaměstnanců na GJKT za provozní a výukovou činnost se ruší.

Přílohy:

- 1) Činnosti pedagogických pracovníků ohodnocené osobním příplatkem
- 3) Odměny za iniciativu a aktivitu v rámci pedagogického procesu
- 4) Metodický pokyn ředitele školy k placení přespočetných hodin

V Hradci Králové dne 1. 11. 2014

.....
Mgr. Milada Lorencová
předsedkyně ZO ČMOS

.....
Mgr. Robert Novák
ředitel gymnázia