



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-UL-2022/15677

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem - Kontaktní pracoviště Děčín

Zastoupený: Mgr. Vlastislav Hlaváč

Žadatel: METALURGIE Rumburk s.r.o.

IČO: 64652955

Zastoupený: Karel Andok

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2021/002591 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 9.3.2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Ústí nad Labem, Kontaktním pracovištěm Děčín v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

| | |
|---|--|
| Název: | Odborné technické vzdělávání slévárenských pracovníků |
| Schválená výše nákladů dle HK: | 112.000,- |
| Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu: | 95.200,- |
| Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 41 hod | Výuka: teorie 20 hod (á 60 min) praxe 20 hod (á 60 min) |
| | Závěrečná zkouška: 1 hod (á 60 min) |
| Počet zapojených zaměstnanců: | 10 |
| Počet zapojených potenciálních zaměstnanců: | 0 |
| Předpokládaný termín realizace: | 1.2.2022 – 30.9.2022 |

| | |
|------------------------------|---------|
| Příspěvek na mzdové náklady: | 81180,- |
|------------------------------|---------|



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 1.7.2022** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Ústí nad Labem - Kontaktní pracoviště v Děčíně kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Děčíně dne: 9.3.2022

Mgr. Vlastislav Hlaváč
ředitel kontaktního pracoviště Děčín
Krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ústí nad Labem

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Věcné hodnocení vychází z podkladů a informací, které zaměstnavatel uváděl a dokládal k žádosti. Byla posouzena významnost daného odvětví, podniku v regionu, nezbytnost vzdělávání zaměstnanců, zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na vzdělávací aktivity, charakter vzdělávacích aktivit, zařazení účastníků vzdělávání ve věku 54+ a zařazení OSVČ - fyzické osoby s/bez zaměstnanců nebo zařazení účastníků vzdělávání z mikropodniků dle hodnotících kritérií a jejich váhy. Členové hodnotící komise byli seznámeni jak se situací, tak i s celkovým postavením firmy na trhu práce. Nikdo z přítomných členů hodnotící komise nepodal námitky proti podjatosti k projednávané žádosti. Získané teoretické znalosti a jejich uplatnění v praxi jsou pro výrobní zaměstnance, kteří přicházejí do pracovního styku se slévárenskými a metalurgickými procesy, nepostradatelné, aby pochopili všechny technologické souvislosti, příčiny i následky. Stává se, že zaměstnanci pracují v určitém každodenním stereotypu a nemají potřebný teoretický přesah, nerozumí navazujícím procesům a souvislostem. Na vzdělávání je navrženo 10 výrobních zaměstnanců. Všichni s pracovním poměrem max. od roku 2021. Vzdělávání se jeví jako účelné a potřebné.