Č. j.: VÚBP 267/II.2/22/2.5

**Dodatek č. 1 k RÁMCOVÉ SMLOUVĚ O SPOLUPRÁCI PŘI VÝZKUMU**

**Č. 17/2022/PROJ**

**I. Smluvní strany:**

**Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.**

se sídlem: Jeruzalémská 1283/9, 110 00 Praha 1

IČO: 00025950

DIČ: CZ00025950

číslo bankovního účtu: xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

zapsaná v rejstříku veřejných výzkumných institucí vedených Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy

zastoupená: PhDr. Davidem Michalíkem, Ph.D., DBA, ředitelem

(dále také „příjemce“ nebo „VÚBP“)

a

**Ústav státu a práva AV ČR, v. v. i.**

se sídlem: Národní 18, 116 00 Praha 1 – Nové Město

IČO: 68378122,

DIČ: CZ68378122

zapsaná v rejstříku veřejných výzkumných institucí,

Zastoupený: JUDr. Jánem Matejkou, Ph.D., ředitelem

(dále také „další účastník“ nebo „ÚSP“)

(společně dále též jako „Smluvní strany“ a každá zvlášť také jako „Smluvní strana“)

**SMLUVNÍ STRANY SPOLEČNĚ PROHLAŠUJÍ, ŽE SE ROZHODLY BLÍŽE UPRAVIT A KONKRETIZOVAT NĚKTERÉ DÍLČÍ ASPEKTY PRÁVNÍCH VZTAHŮ VYPLÝVAJÍCÍCH ZE SMLUV MEZI NIMI UZAVŘEENÝCH, A TO ZPŮSOBEM UVEDENÝM V TÉTO SMLOUVĚ:**

I. Deklaratorní ustanovení:

Smluvní strany sjednaly dne 1. listopadu 2018 Rámcovou smlouvu o spolupráci při výzkumu. Následně Smluvní strany spolupracovaly při řešení celé řady výzkumných projektů.

S ohledem na požadavky vyplývající ze zákona č. 130/2002 Sb., zákona o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje), zejména pak ustanovení § 16 a násl. stanovující povinnost upravit práva nakládání s vědeckými výsledky, jakož i potřebě upravit zvláštní režim ochrany dat, včetně zvláštní úpravy povinnosti zveřejnit některé aspekty spolupráce v registru smluv, včetně potřeby stvrdit stav vypořádání vzájemných závazků.

**II. Úprava vlastnických a užívacích práv ke společným výsledkům**

2.1 Všechna majetková práva k výsledkům patří příjemci. Práva autorů a původců výsledků a majitelů ochranných práv k nim jsou upravena zvláštními právními předpisy.

**III. Způsob využití výsledků a dobu, do které musí být uplatněny**

* 1. Všechny společné výsledky jsou oprávněny využívat obě strany této smlouvy k vědeckým, výukovým a výzkumným činnostem bezplatně.
	2. Smluvní strany se dohodly, že na uplatnění a dalším vývoji výsledků budou v dobré víře a při zapojení svých nejlepších znalostí a zkušeností spolupracovat po dobu nejméně 5 let od uzavření této Smlouvy.

**IV. Rozsah stupně důvěrnosti údajů a způsob nakládání s nimi**

* 1. Výsledky řešení projektu, které byly publikovány v odborném tisku, nebo které byly jiným způsobem zveřejněny, netvoří žádné důvěrné informace, se kterými by bylo třeba nakládat podle zvláštních právních předpisů (např. § 504 občanského zákoníku).
	2. S informace tvořícími obchodní tajemství (pokud byly jako obchodní tajemství nebo důvěrné informace označeny), jsou Smluvní strany povinny nakládat tak, aby nedošlo k jejich zneužití či neoprávněnému zveřejnění.
	3. Ochrana obchodního tajemství se nevztahuje na poskytování informací poskytovateli dotace, a to v rozsahu nezbytném pro naplnění podmínek poskytovatele vyplývajících ze smlouvy s poskytovatelem dotace či rozhodnutí o poskytnutí dotace na podporu projektu.

**V. Potvrzení platnosti a závazku vyplývajících ze sjednaných smluv**

5.1 Smluvní strany tímto vzájemně potvrzují, že následující smlouvy byly platně sjednány a řádně splněny či jsou řádně plněny:

 - Smlouva o účasti na řešení projektu Bezpečnost práce ve vybraných oblastech sociálních služeb, č.j.: VÚBP 47/II.2/21/2.5, ze dne 30. 12. 2020.

- Smlouva o účasti na řešení projektu Bezpečnost práce ve sportu, Č.j.:VÚBP 2529/II.2/19/2.5, ze dne 30. 12. 2019

- Smlouva o účasti na řešení projektu Problematika nelegální práce s důrazem na pracovněprávní aspekty a související zajištění BOZP, č.j.: VÚBP 2528/II.2/19/2.5, ze dne 30. 12. 2019.

- Smlouva o účasti na řešení projektu Mechanizmy potlačující mobbing, bossing a staffing – patologické pracovní vztahy ohrožující zdraví zaměstnanců, č.j.:VÚBP 203/II.2/21/2.5, ze dne 30. 12. 2020

- Smlouva o účasti na řešení projektu Právní úprava agenturního zaměstnávání v komparaci s jinými státy Evropské unie a vysílání zaměstnanců dle § 43a zákoníku práce v kontextu BOZP, ze dne 1. 1. 2019

5.2 Protože bylo dosaženo účelu zamýšleného sjednanými smlouvami, nemá žádná ze Smluvních stran úmysl se vůči druhé straně domáhat vrácení dotace, či poskytnutí plnění náhrady jakékoliv případně způsobené újmy. Smluvní strany neuplatní vůči sobě právo dovolat se neplatnosti sjednaných smluv. Smluvní strany jsou povinny se vzájemně neprodleně informovat, pokud kontrolní orgán či třetí osoba uplatní vůči Smluvní straně jakýkoliv nárok na vrácení plnění poskytnutého dle sjednaných smluv o vědecké spolupráci.

**VI. Závěrečné ustanovení**

* 1. Tato Smlouva byla uzavřena na základě pravé a svobodné vůle všech smluvních stran, což stvrzují statutární zástupci svými vlastnoručními podpisy.
	2. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího uzavření. Účinnosti smlouva nabývá nejdříve dnem, kdy dojde k jejímu uveřejnění v registru smluv v souladu s § 6 odst. 1 zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.
	3. Smluvní strany berou na vědomí, že tato smlouva bude zveřejněna v registru smluv ve smyslu platné právní úpravy; smluvní strany jsou tak povinny označit údaje ve smlouvě, které jsou chráněny zvláštními zákony a nemohou být poskytnuty. Smluvní strana, která smlouvu zveřejní, za zveřejnění neoznačených údajů podle předešlé věty nenese žádnou odpovědnost.

V Praze dne: 31. ledna 2022

………………………………………………….

za **Výzkumný ústav bezpečnosti práce, v. v. i.**

PhDr. David Michalík, Ph.D., DBA

ředitel

V Praze dne: 31. ledna 2022

………………………………………………….

za **Ústav státu a práva AV ČR, v. v. i.**

JUDr. Ján Matejka, Ph.D.

ředitel