

MĚSTO CHEB



4/2022

DODATEK č. 4 KE KOLEKTIVNÍ SMLouvĚ

Město Cheb se sídlem Cheb, náměstí Krále Jiřího z Poděbrad 1/14, zastoupené starostou města **Mgr. Antonínem Jalovcem** a tajemníkem Městského úřadu Cheb **Mgr. Václavem Sýkorou, MBA**, na základě pověření uděleného Radou města Chebu usnesením č. 676/20/2017 ze dne 21.12.2017

a

Základní organizace Odborového svazu státních orgánů a organizací Městský úřad Cheb, se sídlem nám. Krále Jiřího z Poděbrad 14-15, zastoupená předsedou základní organizace **Ing. Davidem Hybnerem**

uzavírají

dodatek č. 4

ke kolektivní smlouvě uzavřené dne 01.02.2018, ve znění dodatku č. 1 ze dne 13.11.2020 a dodatku č. 2 ze dne 28.06.2021, a dodatku č. 3 ze dne 02.02.2022,

jímž se ujednání kolektivní smlouvy mění takto:

I.

V Článku IV. Sociální podmínky zaměstnanců se text odstavce 3. písm. a) zrušuje a nahrazuje novým textem, který zní takto:

„3. Stravování zaměstnanců

- a) Zaměstnavatel zabezpečí v souladu s ustanovením ZP pro své zaměstnance stravování formou nákupu stravenek v hodnotě 120 Kč za 1 stravenku. Příspěvek zaměstnavatele se řídí příslušným ustanovením zákona č. 586/1992 Sb., v platném znění, a činí 55 % hodnoty stravenky, tj. 66 Kč. Stravenky se poskytují za odpracovanou směnu a za den, ve kterém si zaměstnanec vybírá náhradní volno za práci přesčas nebo za práci ve svátek. Odpracovanou směnou se rozumí výkon práce zaměstnance pro zaměstnavatele ve dnech pondělí až pátek v délce minimálně 3 hodiny. Pokud je zaměstnanci nařízena práce přesčas ve dnech pracovního volna, pracovního klidu a ve svátek a zaměstnanec odpracuje pracovní směnu v délce minimálně 3 hodiny, náleží mu za tuto směnu stravenka, není-li za tuto práci přesčas zaměstnancem vybráno náhradní volno. Počet odpracovaných směn pro zaměstnance zařazené do městské policie v nepřetržitém provozu se vypočítává vydělením celkového počtu odpracovaných hodin v kalendářním měsíci 7,5 hodinovou pracovní směnou. Zaměstnanec nemá nárok na stravenku v případě, že je mu poskytováno na pracovní cestě stravné dle zákoníku práce.“

II.

V Článku VI. Zásad hospodaření se sociálním fondem se text článku zrušuje a nahrazuje novým textem, který zní:

„Příspěvek na stravování uvolněným členům zastupitelstva města

Uvolněným členům zastupitelstva města se poskytují stravenky za stejných podmínek jako zaměstnancům, tj. formou nákupu stravenek v hodnotě 120 Kč za 1 stravenku. Příspěvek zaměstnavatele se řídí příslušným ustanovením zákona č. 586/1992 Sb., v platném znění, a činí 55 % hodnoty stravenky, tj. 66 Kč. Zaměstnavatel stravenku poskytne za odpracované směny ve dnech pondělí až pátek, pokud během stanovené směny trvá výkon práce uvolněného člena zastupitelstva alespoň 3 hodiny. Člen zastupitelstva nemá nárok na stravenku v případě, že je mu poskytováno na pracovní cestě stravné.“

III.

Ostatní ujednání kolektivní smlouvy zůstávají nezměněna.

IV.

Tento dodatek nabývá účinnosti dnem 1. května 2022, ne však dříve než dnem uveřejnění prostřednictvím registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Město Cheb se zavazuje realizovat zveřejnění této smlouvy v předmětném registru v souladu s uvedeným zákonem.

V Chebu dne 07.04.2022

Za zaměstnavatele:

.....

Mgr. Antonín Jalovec
starosta města

.....

Mgr. Václav Sýkora, MBA
tajemník městského úřadu

.....

Jiří Černý

místostarosta pověřený řízením MP Cheb

V Chebu dne:

Za základní organizaci OSSOaO:

.....

Ing. David Hybner
předseda základní organizace