

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění platném a účinném (dále jen „občanský zákoník“), dále ve smyslu § 224, odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění platném a účinném (dále jen „ZP“), a dále zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění platném a účinném, a dále dle ust. § 82 odst. 2, písm. e) zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví (dále jen „zákon“), mezi níže uvedeným smluvními stranami

(dále jen „**Smlouva**“)



Česká republika – Česká správa sociálního zabezpečení Pracoviště České správy sociálního zabezpečení Ostrava

Sídlo: Křížová 1292/25, 225 08 Praha 5 - Smíchov
 Ústřední ředitel: Mgr. František Boháček
 Jednající: Ing. Jana Miklasová, ředitelka pracoviště ČSSZ Ostrava
 Kontaktní adresa: Pracoviště ČSSZ Ostrava, Zelená 3158/34a, 702 00 Ostrava 2
 IČO: 00006963
 DIČ: neplátce
 Bankovní spojení: Česká národní banka, pobočka Ostrava
 Číslo účtu: 10006-77920761/0710
 ID datové schránky: bu8d3nf

(dále jen „**Zaměstnavatel**“)

a

Dům Lékařů, a.s.

Sídlo: Bezručova 413/2, 741 01 Nový Jičín
 Zastoupená: 
 Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném krajským soudem v Ostravě, oddíl B, vložka 3392
 Číslo registrace: 
 IČO: 27819884
 DIČ: Neplátce
 Bankovní spojení: ČSOB
 Číslo účtu: 218180251/0300
 E-mail: recepc@duMLEkaru.cz
 ID datové schránky: v4wdssp

(dále jen „**Poskytovatel**“)

(Zaměstnavatel a Poskytovatel jsou dále v této Smlouvě jednotlivě označovány také jako „**Smluvní strana**“ a společně také jako „**Smluvní strany**“)

Preambule

1. Zaměstnavatel prohlašuje, že

- je organizační složkou státu a správním orgánem, který zabezpečuje výběr pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, dále provádí zejména důchodové pojištění a zajišťuje agendu nemocenského pojištění;
- splňuje veškeré podmínky a požadavky v této Smlouvě stanovené a je oprávněn tuto Smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky v ní obsažené.

2. Poskytovatel prohlašuje, že splňuje veškeré podmínky a požadavky v této Smlouvě stanovené a je oprávněn tuto Smlouvu uzavřít a řádně plnit závazky v ní obsažené.
3. Tato Smlouva se uzavírá za účelem zajištění pracovně lékařské prohlídky prováděné Poskytovatelem pracovně lékařské služby nebo registrujícím Poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství.

I. Předmět Smlouvy

1. Poskytovatel se na základě této Smlouvy zavazuje poskytovat pracovně lékařské služby pro státní zaměstnance vykonávající službu dle zákona o státní službě a dále pro zaměstnance, kteří vykonávají práci pro Zaměstnavatele v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr dle zákoníku práce (dále jen „**Zaměstnanci**“), **pracoviště Okresní správy sociálního zabezpečení Nový Jičín** (dále jen „**OSSZ NJ**“), kteří současně vykonávají službu a/nebo mají místo pravidelného pracoviště v budově Zaměstnavatele se sídlem na adrese: Svatopluka Čecha 1697/15, 741 01 Nový Jičín.
2. Poskytovatel se zavazuje poskytovat Zaměstnavateli pracovně lékařské služby podle platných a účinných právních předpisů, které se k této službě vztahují, a to zejména v tomto rozsahu:
 - a) Provádět závodní preventivní péči formou pracovně lékařské preventivní prohlídky a hodnocení zdravotního stavu Zaměstnance za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci (vstupní, periodické či následné lékařské prohlídky, mimořádné lékařské prohlídky, dále výstupní lékařské prohlídky) dle požadavku ředitele/ředitelky územní organizační jednotky OSSZ Nový Jičín (dále jen „**Ředitele**“) nebo pověřeného zástupce pro výkon této agendy/služby (Zaměstnanec bude vybaven žádostí v souladu s Přílohou č. 2 Smlouvy).
 - b) Pravidelně 1x ročně vykonávat dohled nad pracovními podmínkami na pracovišti Zaměstnavatele v souladu s vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů, včetně vyhotovení zápisu o provedeném dohledu; kontrolovat vybavení lékárníček první pomoci zdravotnickým materiálem; vyhledávat a hodnotit rizika možné expozice škodlivin v pracovním prostředí a spolupracovat s orgány dozoru Státního úřadu inspekce práce a orgány veřejného zdraví a podílet se na vyhledávání rizikových prací. Poskytovatel je povinen dle výsledků předložit Zaměstnavateli návrh na kategorizace prací dle ustanovení § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, dále návrh časového plánu na počet a rozsah preventivních prohlídek jednotlivých zaměstnanců Zaměstnavatele na stanovené období.
 - c) Provádět administrativní činnost spojenou s hodnocením vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele.
 - d) Provádět odbornou poradenskou činnost pro Zaměstnavatele, Zaměstnance Zaměstnavatele a odborovou organizaci; poskytovat konzultace při projektování, při výstavbě nebo úpravě pracovišť Zaměstnavatele, popřípadě při zavádění nových technologických zařízení, strojů, pracovních postupů; provádět poradenskou činnost v otázkách fyziologie a psychologie práce, ergonomie, toxikologie, při výběru osobních ochranných pracovních pomůcek, při navrhování režimu práce, při úpravách pracovních míst při změně pracovní schopnosti, při zpracovávání havarijních plánů.
 - e) Provádět školení zaměstnanců Zaměstnavatele o první pomoci, včetně požadavků hygieny při práci, a dalších dle požadavků Zaměstnavatele.
3. K provedení lékařských preventivních prohlídek Zaměstnavatel vybavuje Zaměstnance tiskopisem „**Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci**“ (dále jen „lékařský posudek“), jehož vzor tvoří Přílohou č. 1 této Smlouvy a tiskopisem „**Žádost o provedení pracovně lékařské prohlídky**“, jehož vzor je uveden v Příloze č. 2 této Smlouvy. Zaměstnanec předloží Poskytovateli dále aktuální Výpis ze zdravotní dokumentace. Pokud Zaměstnanec nemá registrujícího praktického lékaře nebo je získání výpisu nemožné, nahrazuje se výpis Čestným prohlášením v rodném jazyce Zaměstnance (výjimku má osoba slovenské národnosti, která použije čestné prohlášení v češtině – vzor čestného prohlášení je k dispozici na internetových stránkách www.lekarskesluzby.eu).

4. Poskytovatel vydá lékařský posudek neprodleně nebo nejdéle do 3 (tří) pracovních dnů ode dne obdržení žádosti Zaměstnavatele nebo ode dne, kdy se Zaměstnanec dostavil k preventivní prohlídce. Poskytovatel zajistí prokazatelné předání posudku posuzované osobě a příslušnému zástupci Zaměstnavatele (Řediteli OSSZ NJ nebo zaměstnancům pověřeným výkonem této agendy). Do této lhůty se nezapočítává doba do obdržení posledního potřebného podkladu o výsledku odborného vyšetření pro posouzení zdravotní způsobilosti.
5. Pokud Poskytovatel zjistí, že posuzovaná osoba není nadále zdravotně způsobilá k výkonu činnosti nebo k výkonu činnosti s podmínkou a/nebo, že její zdravotní stav nespĺňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována, oznámí tuto skutečnost posuzované osobě a bezodkladně i příslušnému zástupci Zaměstnavatele (ředitelce/řediteli OSSZ nebo zaměstnancům pověřeným výkonem této agendy). Posuzovaná osoba se pro tuto činnost považuje za zdravotně nezpůsobilou, popřípadě zdravotně způsobilou s podmínkou nebo za osobu, jejíž zdravotní stav nespĺňuje předpoklady nebo požadavky, ke kterým byla posuzována a to do doby, než nastanou právní účinky nového lékařského posudku.
6. Smluvní strany se dohodly, že pro poskytování pracovně lékařských služeb Zaměstnancům Zaměstnavatele bude vyhrazena doba v ordinaci Poskytovatele na adrese: Bezručova 413/2, 741 01 Nový Jičín, v rozsahu Přílohy č. 3 této Smlouvy, vždy po předchozí telefonické nebo e-mailové objednávce termínu pracovně lékařské služby u kontaktní osoby Poskytovatele [REDACTED] na telefonním čísle: [REDACTED] nebo na e-mailu: [REDACTED]
7. V případě nepřítomnosti Poskytovatele delší než 5 (pět) pracovních dnů (dovolená, nemoc, školení apod.) je Poskytovatel povinen zajistit poskytnutí pracovně lékařské služby pro Zaměstnance Zaměstnavatele u zdravotnického zařízení, které má stejnou registraci jako Poskytovatel (dále jen „Zastupující zdravotnické zařízení“).
8. Změnu Zastupujícího zdravotnického zařízení musí Poskytovatel Zaměstnavateli oznámit 1 (jeden) týden předem. Dočasnou náhradu (odměnu) za poskytování pracovně lékařských služeb Zaměstnancům Zaměstnavatele zajišťuje Poskytovatel Zastupujícímu zdravotnickému zařízení na svůj finanční náklad.

II.

Práva a povinnosti Smluvních stran

1. Poskytovatel se zavazuje zachovávat naprostou mlčenlivost o všech skutečnostech týkajících se činnosti Zaměstnavatele, o kterých se dozví v souvislosti s poskytováním pracovně lékařských služeb. Povinnost mlčenlivosti trvá i po ukončení platnosti a účinnosti této Smlouvy. Tuto povinnost je Poskytovatel povinen zajistit i u svých zaměstnanců, případně jiných osob jsoucích v obdobném postavení vůči Zaměstnavateli.
2. Poskytovatel se zavazuje zpracovávat osobní údaje Zaměstnanců Zaměstnavatele v souladu s účelem, který vyplývá z této Smlouvy, a v rozsahu nezbytném k řádnému plnění povinností, vyplývajících ze Smlouvy. Poskytovatel se zavazuje při nakládání s osobními údaji Zaměstnanců dodržovat zásady pro jejich ochranu v souladu s Nařízením evropského parlamentu a Rady EU (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů) a dalších právních předpisů na ochranu osobních údajů.
3. Zaměstnavatel se zavazuje prostřednictvím ředitelky/ředitele nebo zaměstnance pověřeného výkonem této agendy poskytovat potřebnou součinnost Poskytovateli při poskytování pracovně lékařských služeb pro své Zaměstnance a za tím účelem Zaměstnavatel zejména:
 - a) umožní vstup Poskytovatele lékařských služeb na všechna svá pracoviště vždy za přítomnosti pověřeného zaměstnance Zaměstnavatele;
 - b) poskytne Poskytovateli všechny potřebné informace o technologii a skutečnostech potřebných k poskytnutí pracovně lékařské služby;

- c) poskytne Poskytovateli jmenný seznam Zaměstnanců, kteří ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, jsou povinni se podrobit lékařským prohlídkám stanovených vyhláškou č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách (vyhláška o pracovně lékařských službách a některých druzích posudkové péče), ve znění pozdějších předpisů;
 - d) poskytne Poskytovateli informace o počtu Zaměstnanců, kteří se mají podrobit prohlídkám ve smyslu zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- 4. Zaměstnavatel má právo vyžádat si u Poskytovatele vykonání mimořádné prohlídky kteréhokoliv svého Zaměstnance. Náklady v takovém případě nese Zaměstnavatel.
 - 5. Zdravotnická dokumentace týkající se pracovně lékařských služeb, včetně zdravotní dokumentace Zaměstnanců Zaměstnavatele, bude uložena u Poskytovatele.
 - 6. Poskytovatel je v případě ukončení této Smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovně lékařských služeb a předat novému Poskytovateli pracovně lékařských služeb dokumentaci vedenou v rámci pracovně lékařské služby.

III.

Odměna za poskytnutí pracovně lékařských služeb, platební podmínky

- 1. Smluvní strany se dohodly na odměně za poskytnutí pracovně lékařských služeb:
 - a) za jednu provedenou preventivní lékařskou prohlídku v souladu s čl. I., bod a) této Smlouvy (periodická či následná lékařská prohlídka, mimořádná nebo výstupní lékařská prohlídka) bude poskytnuta úhrada ve výši 650,- Kč (šestsetpadesát korun českých) splatná na účet Poskytovatele;
 - b) za vstupní lékařskou prohlídku bude poskytnuta úhrada ve výši 650,- Kč (šestsetpadesát korun českých). Vstupní prohlídka bude hrazena uchazečem o zaměstnání v hotovosti u Poskytovatele lékařských služeb;
 - c) za úkony prováděné dle článku I. odst. 2. písm. b) této Smlouvy, spojené s vykonáním pravidelného dohledu nad pracovními podmínkami na pracovišti Zaměstnavatele, bude poskytnuta úhrada dle paušální sazby, která činí 650,- Kč (šestsetpadesát korun českých) za kalendářní rok;
 - d) za administrativní činnosti spojenou s úkony prováděnými dle článku I. odst. 2. písm. c) této Smlouvy bude poskytnuta úhrada ve výši 650,- Kč (šestsetpadesát korun českých) za každou započatou hodinu;
 - e) za odbornou konzultaci Poskytovatele prováděnou dle článku I. odst. 2. písm. d) této Smlouvy bude poskytnuta úhrada, která činí 650,- Kč (šestsetpadesát korun českých) za každou započatou 1 hodinu;
 - f) za provádění školení zaměstnanců o první pomoci na pracovišti Zaměstnavatele, ve smyslu čl. I., bod 2., písm. e) této Smlouvy, bude poskytnuta paušální úhrada ve výši 650,- Kč (šestsetpadesát korun českých);
 - g) další nezbytné náklady, zejména za služby u jiných poskytovatelů zdravotních služeb a laboratoří, bude hradit posuzovaná osoba vyslaná smluvním Poskytovatelem a v konečném důsledku Zaměstnavatel.
- 2. Odměny uvedené v článku III. odst. 1. písm. a) až f) jsou uvedeny včetně DPH.
- 3. Uvedené odměny jsou sjednány jako konečné a maximální. Výše odměn může být překročena, dojde-li ke změně právních daňových předpisů, které mají prokázaný vliv na odměnu za poskytnutí pracovně lékařských služeb dle této Smlouvy, avšak maximálně do výše, která těmto změnám odpovídá. Dále jednou ročně, a to vždy k datu 1. července příslušného kalendářního roku, je Poskytovatel oprávněn navýšit odměnu dle meziročního růstu indexu spotřebitelských cen publikovaného Českým statistickým úřadem. Zvýšení odměny bude Poskytovatelem oznámeno písemně, vždy nejpozději do 15. června příslušného kalendářního roku, jinak toto právo pro příslušný rok zaniká. Z jakýchkoliv jiných důvodů

nesmí být odměny v Příloze č. 3 této Smlouvy překročeny. Smluvní strany se dohodly, že o změně odměny v souladu s tímto odstavcem nebude uzavírán dodatek k této Smlouvě.

- Odměny dle článku III. odst. 1, písm. a) až f) této Smlouvy budou hrazeny na základě předloženého daňového dokladu (faktury), jejíž součástí bude podrobné vyúčtování úkonů, včetně doložení Přílohy č. 2 této Smlouvy. Poskytovatel bude předkládat Zaměstnavateli daňový doklad (fakturu), včetně příloh, 1x měsíčně nebo souhrnně vždy za čtvrtletí a to na adresu Zaměstnavatele: Pracoviště ČSSZ Ostrava, Zelená 3158/34a, 702 00 Ostrava 2 nebo na adresu elektronické podatelny: **posta.xo@cssz.cz**. Poslední daňový doklad (faktura) v kalendářním roce musí být předložen nejpozději do 10. 12. příslušného roku.
- Splatnost daňového dokladu (faktury) činí 21 kalendářních dnů ode dne jeho doručení Zaměstnavateli. Daňový doklad (faktura) bude považována za uhrazenou dnem připsání odpovídající částky na účet Poskytovatele. Daňový doklad (faktura) musí obsahovat veškeré náležitosti daňového dokladu podle platných a účinných právních předpisů, zejména dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších předpisů, a dle této Smlouvy. V případě, že daňový doklad (faktura) nebude mít odpovídající náležitosti, je Zaměstnavatel oprávněn zaslat jí ve lhůtě splatnosti zpět Poskytovateli k doplnění, aniž se tak dostane do prodlení se splatností. Lhůta splatnosti počíná běžet znovu ode dne doručení náležitě doplněných či opravených dokladů Zaměstnavateli.
- Zaměstnavatel neposkytuje Poskytovateli žádné zálohy. Platby budou probíhat výhradně v české měně (CZK) a rovněž veškeré cenové údaje budou uvedeny v této měně.

IV.

Kontrola plnění smluvních podmínek

- Zaměstnavatel má právo na kontrolu poskytování pracovně lékařských služeb z hlediska dodržování obecně závazných předpisů a z hlediska dodržování ujednání v této Smlouvě. Kontrolu za pracoviště OSSZ Nový Jičín je oprávněna provádět ředitelka/ředitel, resp. její a/nebo jeho zástupce či jiná pověřená osoba Zaměstnavatele.
- Poskytovatel je povinen účelně spolupracovat se Zaměstnavatelem a poskytnout mu požadované údaje.

V.

Doba trvání Smlouvy a ukončení Smlouvy

- Tato Smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
- Tuto Smlouvu je možné kdykoliv ukončit vzájemnou dohodou Smluvních stran. Dohoda musí být písemná a oboustranně podepsaná. Smluvní strany jsou oprávněny tuto Smlouvu kdykoliv vypovědět bez uvedení důvodu. Výpovědní doba je tříměsíční a začíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po měsíci, v němž byla výpověď doručena druhé Smluvní straně. Výpověď musí být dána písemně.
- Poskytovatel pracovně lékařských služeb je oprávněn ukončit smluvní vztah vyplývající z této Smlouvy bez výpovědní lhůty v případě, že Zaměstnavateli doloží, že mu zaniklo oprávnění k poskytování zdravotních služeb. Smluvní vztah v takovém případě končí dnem doložení oznámení.
- Zaměstnavatel je oprávněn odstoupit od této Smlouvy v důsledku podstatného porušení této Smlouvy Poskytovatelem. Odstoupením od této Smlouvy se závazek zrušuje ke dni doručení odstoupení.

VI.

Závěrečná ustanovení

- Tato Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu této Smlouvy oběma Smluvními stranami a účinnosti dnem jejího uveřejnění v registru smluv, v souladu se zákonem č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
- Smluvní strany souhlasí s tím, aby tato Smlouva byla uveřejněna na profilu zadavatele – Zaměstnavatele, v registru smluv a na internetových stránkách Zaměstnavatele. Souhlas s uveřejněním

podle předchozí věty se nevztahuje na údaje, které jsou obchodním tajemstvím podle ustanovení § 504 Občanského zákoníku a na údaje, jejichž uveřejnění brání právní předpisy o ochraně osobních údajů, jakož i na údaje, které jsou chráněny před uveřejněním podle jiných právních předpisů.

3. Poskytovatel souhlasí s tím, aby subjekty oprávněné dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), provedly finanční kontrolu závazkového vztahu vyplývajícího z této Smlouvy s tím, že se Poskytovatel podrobí této kontrole a bude působit jako osoba povinná ve smyslu ustanovení § 2 písm. e) výše uvedeného zákona.
4. Všechna oznámení mezi Smluvními stranami, která se vztahují k této Smlouvě nebo mají být učiněna na základě této Smlouvy, musí být učiněna písemně a druhé Smluvní straně doručena doporučeným dopisem na adresu sídla, nebo prostřednictvím datové schránky, není-li v této Smlouvě stanoveno nebo mezi Smluvními stranami dohodnuto jinak.
5. Stane-li se některé z ujednání této Smlouvy neplatné nebo neúčinné, nebude to mít vliv na platnost a účinnost ujednání ostatních a na platnost a účinnost této Smlouvy jakožto celku. Neplatné nebo neúčinné ujednání bude nahrazeno po vzájemné dohodě Smluvních stran takovým ujednáním, které bude odpovídat svým účinkem co nejbližše původnímu záměru a účelu neplatného či neúčinného ujednání v ekonomickém i právním smyslu.
6. Práva a povinnosti výslovně v této Smlouvě neupravené se řídí platnými a účinnými právními předpisy České republiky, zejména pak příslušnými ustanoveními Občanského zákoníku.
7. Poskytovatel není bez písemného souhlasu Zaměstnavatele oprávněn postoupit práva ze smluvního vztahu založeného touto Smlouvou na třetí osobu.
8. Tuto Smlouvu lze měnit pouze na základě dohody Smluvních stran, a to ve formě písemně vyhotoveného a vzestupně číslovaného dodatku podepsaného Smluvními stranami.
9. Případné spory vyplývající z této Smlouvy se Smluvní strany zavazují nejprve řešit dohodou. Pokud se Smluvní strany nedohodnou, bude spor řešen před věcně a místně příslušným obecným soudem České republiky. Rozhodčí řízení je vyloučeno.
10. Tato Smlouva je vyhotovena ve 4 (čtyřech) stejnopisech, z nichž 1 stejnopis obdrží Poskytovatel a 3 stejnopisy obdrží Zaměstnavatel.
11. Nedílnou součástí této Smlouvy jsou její níže uvedené Přílohy:
Příloha č. 1 - Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci
Příloha č. 2 - Žádost o provedení lékařské prohlídky (tvorí přílohu faktury)
Příloha č. 3 - Odměna za poskytnutí pracovně lékařských služeb
12. Smluvní strany prohlašují, že tato Smlouva byla uzavřena svobodně a vážně, že si tuto Smlouvu před jejím podpisem přečetly, a že byla uzavřena podle jejich pravé a svobodné vůle. Na důkaz výše uvedeného připojují Smluvní strany své podpisy.

V Ostravě dne: - 8 -04- 2022

V Novém Jičíně dne:

Za Českou republiku
- Českou správu sociálního zabezpečení:

Za Dům Lékařů, a.s.:

5.4.2022

Ing. Jana M...ová
ředitelka pracoviště CSSZ Ostrava

Dům Lékařů, a.s. -1-
Bezručova 41 01 Nový Jičín
IČO 19884

předseda představenstva

**LÉKAŘSKÝ POSUDEK O ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI Č.**
vydaný ve smyslu ustanovení § 42 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, v platném znění**Zaměstnavatel:** ČR – ČSSZ, pracoviště Ostrava, Zelená 34 a), 702 00 Ostrava 2; IČ: 00006963
Organizační jednotka OSSZ Nový Jičín, Svatopluka Čecha 1697/15, 741 01 Nový Jičín.....
Datum, podpis a razítko zaměstnavatele**Poskytovatel pracovně lékařských služeb:** XY, adresa, IČO

Na základě výsledků

- samostatného lékařského vyšetření dle § 94 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
 lékařského vyšetření mladistvých dle § 247 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů
 následné lékařské preventivní prohlídky dle § 84 odst. 1) písm. v), w) zákona č. 258/2000 Sb.
 vstupní periodické mimořádné výstupní* následné* prohlídky

Rozhodl/a **MUDr. XY** v souladu s platnými předpisy,

že posuzovaný (á) narozen (a) adresa

pro pracovní činnost (i) /vypište všechny činnosti

v režimu pružné pracovní doby** v režimu pevné pracovní doby**

v pracovním poměru** ve služebním poměru** dohoda o provedení práce** dohoda o pracovní činnosti**
zařazenou/zařazené dle

- § 87 zákona č. 361/2000 Sb. v platném znění
 § 87a zákona č. 361/2000 Sb. v platném znění

v kategorii práce dle vyhlášky č. 432/2003 Sb.

- kategorie práce 1 kategorie práce 2
 práce v orgánech ochrany veřejného zdraví vyhlášeném riziku výsledné kategorie
 2R 3 4 faktory:

- riziko ohrožení zdraví, příloha č. 2 - II. Rizika ohrožení zdraví, vyhlášky č. 79/2013 Sb., v platném znění
 § 19 zákona č. 258/2000 Sb.

a) zdravotně způsobilý(á)**

b) zdravotně nezpůsobilý(á)**

c) zdravotně způsobilý(á)** jen za podmínek***

d) pozbyl(a) dlouhodobě zdravotní způsobilost, a to v důsledku

Doba platnosti posudku: rok(y) ode dne vystavení

Poučení: Podle ustanovení § 46 odst. 1 zák. 373/2011 Sb. v platném znění má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Osoba, které uplatněním posudku vznikají práva nebo povinnosti a které byl posudek předán posuzovanou osobou, může návrh na přezkoumání lékařského posudku podat do 10 pracovních dnů ode dne jeho předání, a to poskytovateli uvedenému ve větě první. Pokud poskytovatel návrhu na přezkoumání lékařského posudku nevyhoví v plném rozsahu, postoupí do 10 pracovních dnů ode dne jeho doručení, pokud se jedná o lékařský posudek o zdravotní způsobilosti, spis s návrhem na přezkoumání, včetně podkladů potřebných pro přezkoumání lékařského posudku a svého stanoviska, příslušnému správnímu orgánu. Návrh na přezkoumání nemá odkladný účinek, s výjimkou, je-li učiněn závěr, že je osoba k práci zdravotně způsobilá.

V Novém Jičíně dne.....

.....
Podpis a razítko lékaře:

Lékařský posudek převzal/a dne Podpis posuzované osoby:

Práva na přezkoumání lékařského posudku se vzdal/a dne

Za Zaměstnavatele převzal/a dne

* U výstupní a následné prohlídky se dle § 13 a 14 vyhl. č. 79/2013 nevydává lékařský posudek

** Nehodící se škrtně *** Konkretizují se požadované podmínky, např. způsob úpravy pracovní doby, rozvrh směn, omezení některých úkonů a činností

Zaškrtnutí křížkem ☒ označte zařazení uváděné pracovní činnosti do příslušné skupiny (v PC - kliknutím myši)



OKRESNÍ SPRÁVA SOCIÁLNÍHO ZABEZPEČENÍ NOVÝ JIČÍN

Svatopluka Čecha 1697/15, 741 01 Nový Jičín

Příloha č. 2 Smlouvy - příloha faktury

ŽÁDOST O PROVEDENÍ PRACOVNĚ LÉKAŘSKÉ PROHLÍDKY

Jméno a příjmení posuzované osoby: **XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX**

Osobní číslo: **XXXXXX**

Datum narození: **XX.XX.XXXX**

Bytem: **XXXXXXXXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXX**

Funkce/pracovní činnost (i):

Oddělení:

Druh lékařské prohlídky:

vstupní

periodické

mimořádné

výstupní

následné prohlídky

.....
datum vydání žádosti

.....
podpis a razítko organizace

.....
datum vydání lékařského posudku

.....
podpis, jmenovka lékaře ZPP,
razítko zdravotního zařízení

Odměna za poskytování pracovně lékařských služeb pro OSSZ Nový Jičín

Odměna za poskytování pracovně lékařských služeb	Odměna/Kč bez DPH	Odměna/Kč včetně DPH
Periodická či následná lékařská prohlídka	650,00 Kč	- Kč
Mimořádná lékařská prohlídka	650,00 Kč	- Kč
Výstupní lékařská prohlídka	650,00 Kč	- Kč
Vstupní lékařská prohlídka (uchazeč o zaměstnání si tuto hradí sám v hotovosti)	650,00 Kč	- Kč
Pravidelný dohled na pracovišti Zaměstnavatele/ 1x ročně	650,00 Kč	- Kč
Administrativní činnost dle čl. I. odst. 2, písm. c) Smlouvy/ a to za 1 hodinu	650,00 Kč	- Kč
Za odbornou poradenskou činnost, případné odborné konzultace (navrhování režimu práce apod.) dle čl. I. odst. 2, písm. d) Smlouvy/ a to za 1 hodinu	650,00 Kč	- Kč
Školení zaměstnanců o první pomoci na pracovišti Zaměstnavatele/ 1x ročně	650,00 Kč	- Kč

Hodnotící kritérium = 100%

5 200,00 Kč

NEJSME PLATGI DPH!!!

Vyhraněná doba pro poskytování pracovně lékařských služeb

ANO - NE*

* nehodící škrtněte

Ordinační hodiny vyhrazené pro pracovně lékařské služby:

	Od	Do
Pondělí:	6:00	12:00
Úterý:	6:00	15:00
Středa:	6:00	12:00
Čtvrtek:	6:00	12:00
Pátek:	6:00	12:00

Celkový rozsah hodin týdně vyhrazený pro pracovně lékařské služby:

33

Kontaktní osoba Poskytovatele:

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Adresa ordinace: Bezručova 413/2, 741 01 Nový Jičín

Telefon: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]

Kontaktní osoba Zaměstnavatele: OSSZ Nový Jičín

Jméno a příjmení: [REDACTED]

Telefon: [REDACTED]

E-mail: [REDACTED]