



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-NA-2016/16487-00852312

Úřad práce České republiky - Krajská pobočka v Hradci Králové, kontaktní pracoviště v Náchodě
Zastoupený: Mgr. Petrem Hlaviznou

Žadatel: Ammann Czech Republic a.s.

IČO: 00008753

Zastoupený: Ing. Jiřím Špaňhelem, členem představenstva
Ing. Petrem Kalábem, členem představenstva

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádosti č. j.: UPCR-NA-2016/15071 (Akademie strojírenského minima) a XXX (XXX) ze dne 19. 8. 2016 a UPCR-NA-2016/15164 (Základy teorie hydrauliky v mobilních strojích) ze dne 22. 8. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 8. 9. 2016 **schváleny** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktním pracovištěm v Náchodě v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity 1:¹

Název:	Akademie strojírenského minima
Schválená výše nákladů dle HK:	112 000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	95 200,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 62 hod. (2 skupiny po 31 hod.) (1 hodina = 60 minut)
	Závěrečná zkouška: 2 hod. (2 skupiny po 1 hod.) (1 hodina = 60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	18

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	15. 10. 2016 – 31. 5. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	101 376,- Kč
------------------------------	--------------

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Navrhované vzdělávání se pro dané účastníky jeví jako pochopitelné. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků je logická. Existuje přímá vazba mezi pracovními pozicemi a požadovaným vzděláním. Prohloubení odborných znalostí zaměstnanců zefektivní a zrychlí jejich práci, čímž se zvýší konkurenceschopnost společnosti. V žádosti je průkazná vazba na rozvoj podniku. Dopad vzdělávání na celkovou zaměstnanost není zřejmý. Cílem vzdělávací aktivity je naučit účastníky orientovat se v problematice technických výrobních výkresů, porozumět základům technického kreslení a terminologii. Lépe se orientovat v normách diagramů, kusovnicích, získat dovednosti ve čtení výrobních výkresů a sestav. Prohloubení odborných znalostí zaměstnanců se zefektivní a zrychlí jejich práce. Jedná se o neakreditovaný kurz s jasnou vazbou na odbornost. Zvolené vzdělávání je obecné a je uplatnitelné i u dalších zaměstnavatelů na trhu práce.

Specifikace vzdělávací aktivity 2:

Název:	XXX
Schválená výše nákladů dle HK:	XXX
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	XXX
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: XXX
	Závěrečná zkouška: XXX
Počet zapojených zaměstnanců:	XXX
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	XXX
Předpokládaný termín realizace:	XXX

Příspěvek na mzdové náklady:	XXX
------------------------------	-----

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

XXX



Specifikace vzdělávací aktivity 3:

Název:	Základy teorie hydrauliky v mobilních strojích
Schválená výše nákladů dle HK:	65 940,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	56 049,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 26 hod. (1 hodina = 45 minut) Závěrečná zkouška: 1 hod. (1 hodina = 45 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	6
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 10. 2016 – 30. 4. 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	21 384,- Kč
------------------------------	-------------

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Cílem vzdělávací aktivity je vybavit vybrané zaměstnance teoretickými a praktickými znalostmi konstrukce, funkcí a vlastností hydraulických prvků a obeznámit je se strukturami hydraulických systémů. Účastníci získají základní přehled a orientaci v hydraulických značkách a schématech. Vzdělávací aktivita jim rovněž přinese souhrnný přehled pro provádění oprav, plánování, uvádění hydraulických systémů do provozu a jejich denní kontrolu. Navrhované vzdělávání se jeví jako účelné a nezbytné pouze pro část účastníků. Potřeba vzdělávání vybraných účastníků je jasně popsána. Vzdělávání souvisí s pracovní pozicí zvolených zaměstnanců a povede k rozvoji těchto zaměstnanců. V žádosti je vazba na rozvoj podniku, ale dopad vzdělávání na celkovou zaměstnanost není zřejmý. Jedná se o neakreditovaný kurz s jasnou vazbou na odbornost. Zvolené vzdělávání je obecné a je uplatnitelné i u dalších zaměstnavatelů na trhu práce.

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného



maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity ve lhůtě do: **30. 11. 2016** a nejpozději **10 pracovních dnů** před začátkem vzdělávání předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktní pracoviště Náchod kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a



hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Náchodě dne: 12. 9. 2016

Mgr. Petr Hlavizna

ředitel kontaktního pracoviště v Náchodě

Krajská pobočka v Hradci Králové

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou
