



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

UPCR-HK-2022/26606-20121501

Úřad práce České republiky

Krajská pobočka v Hradci Králové
Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové
pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Štemberkova 1433, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
Ing. Hana Kasperová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou

Zastoupený:

Žadatel:

ASSA ABLOY Opening Solutions CZ s.r.o.
Strojnická 633, 516 01 Rychnov nad Kněžnou
04599021

IČO:

Zastoupený:

Jan Galda, MBA
Ing. Karin Hrunková

Vážená paní,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2022/000010 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 20. 01. 2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové, kontaktním pracovištěm Rychnov nad Kněžnou v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	<i>Komplexní vzdělávání v oblasti kvality</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	<i>125 000 Kč</i>
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	<i>106 250 Kč</i>
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 39 hod / 60 min
	Závěrečná zkouška: 1 hod / 60 min Celkem 40 hodin / 60 min
Počet zapojených zaměstnanců:	10
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1. 2. 2022 – 30. 6. 2022

Příspěvek na mzdové náklady:	79 200 Kč
------------------------------	-----------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **25. 7. 2022** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, kontaktnímu pracoviště v Rychnově nad Kněžnou kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.



Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Rychnově nad Kněžnou dne 24.02.2022

.....
Ing. Hana Kasperová
ředitelka kontaktního pracoviště Rychnov nad Kněžnou
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žádost byla posouzena jako celek a z pohledu dle výše uvedených hodnotících kritérií a prorůstového potenciálu firmy byla doporučena k realizaci.

Navrhované vzdělávání se pro vybrané účastníky jeví jako účelné a potřebné. Školení je přímo postavené na míru jejich potřebám. Potřeba vzdělávání v dané aktivitě je v žádosti popsána a je zřejmé, že povede k rozvoji účastníků v rámci organizace žadatele. Vzdělávání souvisí s pracovními pozicemi. Jeden z navržených zaměstnanců současně absolvuje kurz anglického jazyka v časové dotaci 47 hod.

Vazba vzdělávací aktivity na rozvoj podniku je uvedena, není ale dostatečně podložena. Proškolení zaměstnanců bude přínosem ke zvýšení jejich kvalifikace a také povede ke zvýšení produktivity práce a konkurenceschopnosti firmy. Dopad vzdělávání nemá vliv na zaměstnanost stávajících či budoucích zaměstnanců.

Komise na základě doloženého zdůvodnění souhlasí s opakovanou účastí v projektu zaměstnance.