



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ – kolové výzvy

Č. j.: UPCR-HK-2022/26521

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové, Kontaktní pracoviště v Jičíně

Zastoupený: Mgr. Danišová Marcela, zastupující ředitelka Kontaktního pracoviště v Jičíně

Žadatel: ANTOLIN LIBAN, s.r.o.

IČO: 03561453

Zastoupený: Vladimír Bárta, HR Manager

Vážená paní/Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2021/002473 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 11.1.2022 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou pobočkou v Hradci Králové, Kontaktním pracovištěm v Jičíně, v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Pracovník systematického zlepšování výrobních procesů
Schválená výše nákladů dle HK:	150.000,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	127.500,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 163,75 hod. (1 hod.= 60')	Výuka: teorie 120 hod. (1 hodina = 45' min = 90h 60 min) praxe 72 hod (1 hodina = 60' min) Závěrečná zkouška: 1,75 hod. (1 hod.= 60')
Počet zapojených zaměstnanců:	1
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	4.2.2022 – 23.9.2022

Příspěvek na mzdové náklady:	32.422- Kč
------------------------------	-------------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě **do 24.7.2022** a nejpozději **10 pracovních dnů** před začátkem vzdělávání předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové, Kontaktnímu pracoviště v Jičíně, kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.



V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Jičíně dne: 24.2.2022

Mgr. Danišová Marcela
zastupující ředitelka odboru
Kontaktní pracoviště Jičín

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou dne:

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Pro studijní program byl vybrán jeden klíčový zaměstnanec společnosti, jehož současná pozice má vliv na technologický rozvoj společnosti. Důležitou roli pro výběr hrála jeho odbornost, pracovní pozice a předchozí zkušenosti ve společnosti.

Vybraný uchazeč pracuje na pozici specialista CI (neustálého zlepšování), kde se s racionalizací a zlepšováním procesů setkává denně.

Specialista CI v rámci pracovní náplně zodpovídá za rozvoj neustálého zlepšování v závodě. Vytváří plán činností v oblasti zlepšování a ergonomie.

Úspěšný absolvent studijního programu získá diplom vystavený společností API, posílí svou pozici na trhu práce a jeho odborná znalost bude pro společnost přínosem nejen z hospodářského pohledu, ale také rozšiřování aktivit společnosti na trhu a vytváření dalších nových pracovních míst.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Příloha č. 3 ke Směrnici č. 13/2017